

ÆVEXOS

ANEXO #1

CROQUIS DE LA MICROEMPRESA CHOCOLATES “EL SALINERITO”

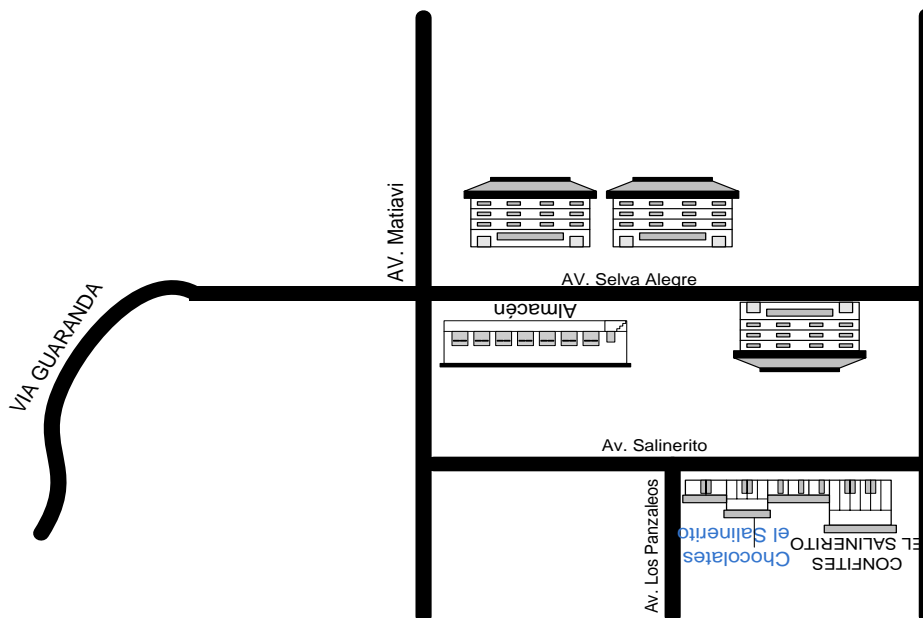
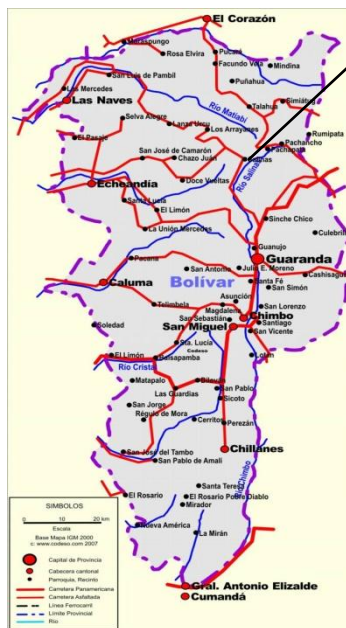
Provincia: Bolívar

Cantón: Guaranda

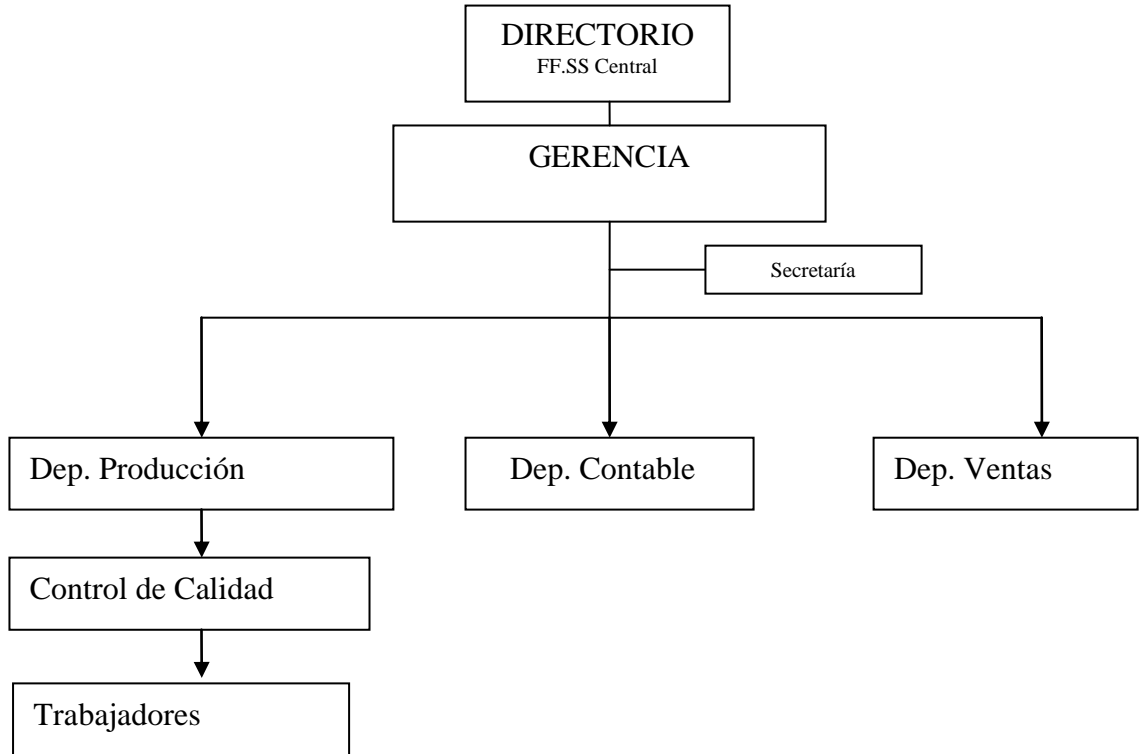
Parroquia: Salinas

Dirección: Calles El Salinerito y los Panzaleos

Salinas de Guaranda



ANEXO # 2



ANEXO # 3



TRABAJADORES DE LA MICROEMPRESA CHOCOLATES EL SALINERITO

Personal administrativo

1. Elsia Miranda (administradora)

Jefe de planta y encargado de control de calidad

2. Jorge Sánchez

Encargados de formular y batir el chocolate

3. Cristóbal Escobar (fue enviado a Italia a capacitarse sobre la elaboración del chocolate con el apoyo del Padre Antoño Polo hace varios años: batido)
4. Mariela Quinatoa (batido)

Encargados de colorar el chocolate en los moldes: 3 y asistir la labor de los obreros

5. María Toalombo
6. Vinicio Escobar
7. Leonela Ruiz

Los siguientes trabajadores tienen turnos rotativos:

8. William Silva (selección)
9. Arturo Castro (pesaje)
10. Patricia Naranjo (molienda)
11. José Flores (molienda)
12. Jessica Suarez (empacado)
13. Rodrigo Mazabanda (empacado)
14. Mayra Pungaña (embalaje)

ANEXO 4



ANEXO # 5

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

Encuesta sobre los niveles de desempeño del recurso humano en relación a la capacitación brindada en la microempresa chocolates “El Salinerito”.

OBJETIVO: Identificar los niveles de productividad/capacitación.

INSTRUCCIONES:

1. ¿En qué nivel de Educación se encuentra?

() Primaria

() Secundaria

() Superior

2. ¿Cuándo usted debe resolver problemas inherentes a su tarea a quien recurre?

() Superior inmediato

() Sus compañeros

() Su experiencia

3. Las tareas que desempeña en su puesto de trabajo cuentan con la suficiente especificación previa.

() Siempre

() Rara vez

() Nunca

4. ¿Los trabajadores en cada área están suficientemente capacitados en tecnología de producción?

() Si

() No

5. Los trabajadores en cada área están debidamente capacitados en Control de Calidad

() Si

() No

6. Los trabajadores de “El Salinerito” pueden considerarse aptos física y mentalmente
- Si
- No
7. El desempeño de los trabajadores de “El Salinerito” puede considerarse:
- Bueno
- Regular
- Malo
8. La productividad del recurso humano está relacionado con la capacitación recibida.
- Siempre
- Rara vez
- Nunca
9. El desempeño del recurso humano en el lugar de trabajo se evalúa permanentemente.
- Siempre
- Rara vez
- Nunca
10. La integración es una buena estrategia para promover los niveles de competencia del personal.
- Siempre
- Rara vez
- Nunca
11. Los cursos de capacitación para el mejoramiento de la Productividad los imparte personal calificado.
- Si
- No
12. La empresa selecciona personal bien capacitado
- Siempre
- Rara vez
- Nunca

Gracias por su colaboración.