



UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

**Trabajo de titulación en la modalidad de artículo
académico previo a la obtención del Título de
Licenciada en Administración de Empresas**

**TEMA: “La cultura de innovación. Estudio de caso
empresas bananeras ecuatorianas”**

AUTORA: Ingrid Betzabé Alarcón Gamboa

TUTORA: Dra. Mg. María Alexandra López Paredes
COTUTORA: Ing. MBA Amparito Cecilia León Saltos

AMBATO – ECUADOR

Marzo 2022



APROBACIÓN DE LA TUTORA

Dra. Mg. María Alexandra López Paredes

CERTIFICA:

En mi calidad de Tutor del trabajo de titulación “**La cultura de innovación. Estudio de caso empresas bananeras ecuatorianas**” presentado por la señorita **Ingrid Betzabé Alarcón Gamboa**, para optar por el título de Licenciada en Administración de Empresas, **CERTIFICO**, que dicho artículo académico ha sido prolijamente revisado y considero que responde a las normas establecidas en el Reglamento de Títulos y Grados de la Facultad suficientes para ser sometido a la presentación pública y evaluación por parte del tribunal examinador que se designe.

Ambato, 24 de febrero de 2022

Dra. Mg. María Alexandra López Paredes
C.I.: 1802795714

APROBACIÓN DE LA COTUTORA

Ing. MBA Amparito Cecilia León Saltos

CERTIFICA:

En mi calidad de Tutor del trabajo de titulación “**La cultura de innovación. Estudio de caso empresas bananeras ecuatorianas**” presentado por la señorita **Ingrid Betzabé Alarcón Gamboa**, para optar por el título de Licenciada en Administración de Empresas, **CERTIFICO**, que dicho artículo académico ha sido prolijamente revisado y considero que responde a las normas establecidas en el Reglamento de Títulos y Grados de la Facultad suficientes para ser sometido a la presentación pública y evaluación por parte del tribunal examinador que se designe.

Ambato, 24 de febrero de 2022

Ing. MBA Amparito Cecilia León Saltos
C.I.: 1707931976

DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD

Yo, **Ingrid Betzabé Alarcón Gamboa**, declaro que los contenidos y los resultados obtenidos en el presente artículo académico, como requerimiento previo a la obtención del título de Licenciada en Administración de Empresas, son absolutamente originales, auténticos y personales a excepción de las citas bibliográficas.



Ingrid Betzabé Alarcón Gamboa
C.I.: 1850037290

APROBACIÓN DE LOS MIEMBROS DE TRIBUNAL DE GRADO

Los suscritos profesores calificadores, aprueban el presente trabajo de titulación, el mismo que ha sido elaborado de conformidad con las disposiciones emitidas por la Facultad de Ciencias Administrativas de la Universidad Técnica de Ambato.

Eco. Mg. Luis Fabricio Lascano Pérez
C.I.: 1803521945

Ing. Mg. Juan Enrique Ramos Guevara
C.I.: 1803084209

Ambato, 24 de febrero 2022

DERECHOS DE AUTOR

Autorizo a la Universidad Técnica de Ambato, para que haga de este trabajo de titulación o parte de él, un documento disponible para su lectura consulta y procesos de investigación, según las normas de la Institución.

Cedo los derechos en línea patrimoniales de mi artículo académico con fines de difusión pública, además apruebo la reproducción de este artículo académico dentro de las regulaciones de la Universidad, siempre y cuando esta reproducción no suponga una ganancia económica y se realice respetando mis derechos de autor.



Ingrid Betzabé Alarcón Gamboa
C.I. 1850037290

DEDICATORIA

El presente trabajo es dedicado a principalmente a mis padres y abuelitos que han sido un pilar fundamental para mi desarrollo personal y académico, con esfuerzo y dedicación han permitido que me convierta en la persona que actualmente soy. Su constante apoyo me motiva a cumplir mis sueños y metas, sin ser esta la excepción, me han brindado su paciencia y comprensión para culminar esta etapa.

Con todo mi amor a mi hijo Sebastián que ha sido la mayor motivación e inspiración en todo momento para superarme y en un futuro poder ser un ejemplo para él. A pesar de que en este momento no entienda mis palabras él ha llegado a darle luz y alegría a mi vida.

AGRADECIMIENTO

Agradezco a Dios por mantenerme con salud y permitirme culminar con esta etapa importante en mi vida.

A mis abuelitos por cuidar de mí y formarme con valores a lo largo de mi vida, su apoyo y amor incondicional me ha permitido superar los obstáculos que se me han presentado.

A mis padres que me han guiado para superarme y ser mejor cada día, su constancia y consejos dan hoy como resultado el alcance de una meta muy importante para mí.

A mis maestros que contribuyeron a mi formación profesional y sus consejos me han permitido además crecer como persona.

De manera especial a la Dra. María Alexandra López Paredes y a la Ing. Amparito Cecilia León Saltos, por su contribución en la dirección, corrección, revisión y seguimiento desde el inicio de este artículo.

RESUMEN EJECUTIVO

La cultura de innovación se convierte en una práctica necesaria en todas las empresas, constituye un punto clave de estas y mediante su aplicación se pretende estar actualizado en los procesos de desarrollo y competitividad organizacional.

El objetivo de la investigación es identificar la cultura de innovación en las pequeñas empresas bananeras ecuatorianas.

La metodología utilizada fue de tipo cuantitativa-descriptiva y correlacional, con la finalidad de determinar la incidencia de la innovación en la cultura organizacional. Inicialmente se aplicó el Alfa de Cronbach, en el cual se obtuvo 0.97, correspondiente a la fiabilidad del cuestionario formulado, en base a 17 interrogantes, posteriormente la prueba Kaiser Meyer Olkin (KMO) arrojó como resultado 0.89, mismo que permitió un análisis factorial; finalmente se obtuvo dos factores reducidos y la correlación de variables.

Como conclusión se asevera que, en las pequeñas empresas bananeras ecuatorianas la cultura de innovación no es aplicada de manera adecuada.

PALABRAS CLAVE: ARTÍCULO ACADÉMICO, CULTURA ORGANIZACIONAL, INNOVACIÓN EMPRESARIAL, PEQUEÑAS BANANERAS, RELACIONES LABORALES

ABSTRACT

The culture of innovation becomes a necessary practice in all companies, it is a key point of these and through its application it is intended to be updated in the processes of development and organizational competitiveness.

The objective of the research is to identify the culture of innovation in small Ecuadorian banana companies.

The methodology used was quantitative-descriptive and correlational, to determine the impact of innovation on the organizational culture. Initially, Cronbach's Alpha was applied, which was 0.97, corresponding to the reliability of the questionnaire formulated, based on 17 questions, later the Kaiser Meyer Olkin (KMO) test gives as a result 0.89, which allowed a factor analysis; finally, two reduced factors and the correlation of variables were obtained.

In conclusion, it is asserted that in small Ecuadorian banana companies the culture of innovation is not applied properly.

KEYWORDS: ORGANIZATIONAL CULTURE, BUSINESS INNOVATION, SMALL BANANA PLANTATIONS, LABOR RELATIONS

Quito 17 de enero de 2022

Estimado(a)s:

Alarcón Gamboa Ingrid Betzabé, León Saltos Ampanito Cecilia, López Paredes María Alexandra.

Su atención. -

La presente es para comunicarle que su artículo titulado: **La cultura de innovación. Estudio de caso empresas bananeras ecuatorianas**, ha sido **ACEPTADO** para su publicación en el número de marzo de 2023, en la **Revista Universidad, Ciencia y Tecnología (UCT)**, ISSN impreso: 1316-4821, ISSN digital: 2542-3401.

Esta revista está indexada en: Actualidad Iberoamericana, Aluminium Industry Abstracts, Corrosion Abstracts, CSA Engineering Research Database, CSA Materials Research Database with METADEX, CSA Recent References Related to Technology, CSA Technology Research Database, Environment Abstracts, LATINDEX, Mechanical & Transportation Engineering Abstracts, METADEX, REVENCYT, MIAR, Erih Plus, Colección SciELO.

Felicitamos a los autores por el logro alcanzado y le deseamos éxito en sus investigaciones futuras, no sin antes agradecerle por el aporte académico brindado a la revista.



Dra. Franyelit Suárez
Editora General AutanaBooks

