



UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO
FACULTAD DE JURISPRUDENCIA Y CIENCIAS SOCIALES
CARRERA DE TRABAJO SOCIAL

TEMA:

**EL DESEMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO EN LAS FAMILIAS DE LA
PARROQUIA BENÍTEZ DEL CANTÓN PELILEO.**

Trabajo de Graduación previo a la obtención del Título de Licenciada en Trabajo Social.

AUTOR:

Alexandra Jessenia Vargas Quilligana

TUTOR:

Lcda. Mg. Teresa de Jesús Paredes Ruiz

Ambato – Ecuador

2021

CERTIFICACIÓN DE LA TUTORA

En calidad de tutor del trabajo de investigación sobre el tema: “EL DESEMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO EN LAS FAMILIAS DE LA PARROQUIA BENÍTEZ DEL CANTÓN PELILEO”, de la Srta. Alexandra Jessenia Vargas Quilligana, Egresada de la Carrera de Trabajo Social de la Facultad de Jurisprudencia y Ciencias Sociales de la Universidad Técnica de Ambato, considero que dicho trabajo de Graduación reúne los requisitos y méritos suficientes para ser sometidos a Evaluación del Tribunal de Grado, que el H. Consejo Directivo de la Facultad designe, para su correspondiente estudio y calificación.

TUTORA



TERESA DE
RUIZ

Lcda. Mg. Teresa de Jesús Paredes Ruiz

C.C 180 1713940

AUTORÍA

La responsabilidad de las opiniones, comentarios y críticas en el Trabajo de Titulación, presentado con el tema: **“EL DESEMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO EN LAS FAMILIAS DE LA PARROQUIA BENÍTEZ DEL CANTÓN PELILEO”**, corresponden sólo a mi persona, Alexandra Jessenia Vargas Quilligana, egresada de la Facultad de Jurisprudencia y Ciencias Sociales de la Universidad Técnica de Ambato certificando que el contenido del presente trabajo investigativo es exclusivamente de mi autoría a excepción de las citas bibliográficas.

Ambato, 5 de Marzo del 2021



Alexandra Jessenia Vargas Quilligana

CC. 180552356-8

Autora

DERECHO DE AUTOR

Autorizo a la Universidad Técnica de Ambato, para que haga de este proyecto de investigación, un documento disponible para su lectura, consulta y procesos de investigación.

Cedo los derechos en línea patrimoniales de mi tesis con fines de discusión pública; además apruebo la reproducción de este proyecto de investigación, dentro de las regulaciones de la Universidad, siempre y cuando esta reproducción no suponga una ganancia económica potencial; y se realice respetando mis derechos de autor.

Ambato, 5 de Marzo del 2021

AUTOR



Alexandra Jessenia Vargas Quilligana

CC. 180552356-8

APROBACIÓN DEL TRIBUNAL DE GRADO

Los Miembros del Tribunal de Grado **APRUEBAN** el Trabajo de Investigación sobre el tema: “**EL DESEMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO EN LAS FAMILIAS DE LA PARROQUIA BENÍTEZ DEL CANTÓN PELILEO**”, presentado por la Srta. ALEXANDRA JESSENIA VARGAS QUILLIGANA, de conformidad con el Reglamento de Graduación para obtener el Título Terminal de Tercer Nivel de la Universidad Técnica de Ambato.

Ambato, _____ de _____ del 2021

Para constancia firman:

Presidente del Tribunal

Miembro del Tribunal

Miembro del Tribunal

DEDICATORIA

El presente trabajo de investigación va dedicado principalmente a mi Dios, por guiarme, darme fortaleza y por transformar mi vida con su amor y paciencia.

***Dios que tu tiempo sea mi reloj
y tu voluntad mi camino.***

A mis hermanos, mis preciados angelitos que se encuentran en el cielo y siempre me cuidan.

A mi madre y a toda mi familia por brindarme el apoyo suficiente y darme la oportunidad de estar en este grandioso espacio de aprendizaje.

Jessenia Vargas

AGRADECIMIENTO

A mi padre celestial quien supo guiarme en el transcurso de mí caminar y me brindó la oportunidad de despertad cada mañana junto a mis seres queridos.

A mi madre, mi hermana y mi abuelita por estar apoyándome siempre y confiar en mí a pesar de todas las adversidades.

A mis profesores quienes me guiaron por el camino del aprendizaje, mostrándome que el valor del conocimiento académico y el ser un buen ser humano es muy importante.

A la Lic. Mg. Anita Espín por impartir sus conocimientos y tener la paciencia de guiarme en mi proyecto de investigación.

A la Lic. Mg. Teresa Paredes por su colaboración y apoyo en este proceso.

**Optimismo, perseverancia y confianza
para un mejor porvenir.**

Jessenia Vargas

ÍNDICE GENERAL

Contenido

PORTADA.....	i
CERTIFICACIÓN DE LA TUTORA	ii
AUTORÍA.....	iii
DERECHO DE AUTOR.....	iv
APROBACIÓN DEL TRIBUNAL DE GRADO	v
DEDICATORIA	vi
AGRADECIMIENTO	vii
ÍNDICE GENERAL.....	viii
ÍNDICE DE TABLAS	x
ÍNDICE DE GRÁFICOS	xi
RESUMEN EJECUTIVO	xii
EXECUTIVE SUMMARY.....	xiii
CAPÍTULO I.....	1
MARCO TEÓRICO.....	1
1.1 ANTECEDENTES INVESTIGATIVOS.....	1
1.1.1 Situación Problemática.....	1
1.1.2 Problema Científico	7
1.1.3. Delimitación del Problema.....	7
1.1.4. Investigaciones Previas	8
1.2 DESARROLLO TEÓRICO	13
1.3 OBJETIVOS	48
1.3.1 Objetivo General	48
1.3.2 Objetivos Específicos.....	48
CAPÍTULO II	49

2.1 Materiales	49
2.2. Enfoque	50
2.3 Modalidad Básica de la investigación.....	50
2.4 Método	51
2.5 Nivel de Investigación.....	51
2.6 Población y Muestra.....	52
CAPÍTULO III	54
3.1 Análisis y discusión de los resultados	54
3.2 Verificación de hipótesis.....	95
CAPÍTULO IV	107
CONCLUSIONES	107
RECOMENDACIONES	108
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	110
Bibliografía	110
Lincografía	124
ANEXO 1: Encuesta	134
ANEXO 2: Entrevista	136
ANEXO 3.....	137

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Población de Estudio.....	53
Tabla 2. Técnicas e Instrumentos.....	53
Tabla 3: Empleo seguro, óptimo y buen salario.....	55
Tabla 4: Estabilidad emocional.....	56
Tabla 5: Exclusión social.....	57
Tabla 6: Remuneración económica.....	59
Tabla 7: El emprendimiento.....	60
Tabla 8: El emprendedor y el empleado.....	61
Tabla 9: Condiciones de ser emprendedor.....	62
Tabla 10: Liderazgo en el negocio.....	63
Tabla 11: Planificación de gastos.....	65
Tabla 12: Emprender con ayuda de GADs y organizaciones.....	66
Tabla 13. Entrevista 1.....	67
Tabla 14. Entrevista 2.....	71
Tabla 15. Entrevista 3.....	74
Tabla 16. Entrevista 4.....	77
Tabla 17. Entrevista 5.....	79
Tabla 18. Entrevista 6.....	82
Tabla 19. Entrevista 7.....	85
Tabla 20. Análisis e interpretación de datos cualitativos.....	89
Tabla 21. Tabulación cruzada una - Pregunta 2 y 4.....	98
Tabla 22. Pruebas de Chi - cuadrado uno. Pregunta 2 y 4.....	99
Tabla 23. Tabulación cruzada dos. Pregunta 2 y 8.....	100
Tabla 24. Pruebas de Chi - cuadrado dos. Pregunta 2 y 8.....	101
Tabla 25. Tabulación cruzada tres. Pregunta 2 y 9.....	102
Tabla 26. Pruebas de Chi - Cuadrado tres. Pregunta 2 y 9.....	103
Tabla 27. Tabulación Cruzada cuatro. Pregunta 4 y 8.....	104
Tabla 28. Pruebas de Chi - Cuadrado cuatro. Pregunta 4 y 8.....	104
Tabla 29. Tabulación Cruzada cinco. Pregunta 8 y 9.....	105
Tabla 30. Prueba de Chi - Cuadrado cinco. Pregunta 8 y 9.....	105

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Grafico 1: Desempleo y Empleo seguro, optimo y buen salario	55
Grafico 2: Estabilidad Emocional	56
Grafico 3: Exclusión Social	58
Grafico 4: Remuneración Económica	59
Grafico 5: El emprendimiento	60
Grafico 6: El emprendedor y el empleado	61
Grafico 7: Condiciones de ser Emprendedor	63
Grafico 8: Liderazgo en el negocio	64
Grafico 9: Planificación de Gastos	65
Grafico 10: Emprender con ayuda de GADs y organizaciones	66
Grafico 11. Aplicación de Encuestas	137
Grafico 12. Aplicación de Encuestas	137
Grafico 13. Aplicación de Encuestas	138
Grafico 14. Aplicación de Encuestas	138

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO
FACULTAD DE JURISPRUDENCIA Y CIENCIAS SOCIALES
CARRERA DE TRABAJO SOCIAL

TEMA: “EL DESEMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO EN LAS FAMILIAS DE LA PARROQUIA BENÍTEZ DEL CANTÓN PELILEO”

AUTOR: Alexandra Jessenia Vargas Quilligana

TUTOR: Lcda. Mg. Teresa Paredes

RESUMEN EJECUTIVO

La presente investigación está dirigida a investigar la influencia del desempleo que conlleva al emprendimiento en las familias de la parroquia Benítez del cantón Pelileo.

Metodológicamente se considera que este estudio tiene un enfoque cuantitativo y cualitativo a través de la aplicación de entrevistas y encuestas previamente diseñadas y validadas por expertos afines a la materia. Al considerar al desempleo como el drama social más grande de nuestra época, se logró identificar que la el 80% de la población se siente positiva sobre el futuro a pesar de encontrarse en situación de desempleo, mientras el 97% aseguran que el emprendimiento es una actividad que ayuda a solventar las necesidades económicas y familiares. Se observa con el análisis cualitativo, que el emprendimiento permite generar empleo, ser jefe del propio negocio y tener independencia financiera.

La inferencia realizada prueba que atravesar por una situación de desempleo ha incidido en generar emprendimientos, por lo que se sugiere al GAD parroquial la creación de estrategias para potenciar las actividades económicas. Además en la evidencia estadística se afirma que una remuneración adecuada y mantener una buena planificación de los gastos influye positivamente en la estabilidad emocional de los individuos para la toma de decisiones.

Palabras clave: Desempleo, Emprendimiento, Familia, Empleo, Remuneración, Estabilidad emocional y Toma de decisiones.

TECHNICAL UNIVERSITY OF AMBATO
FACULTY OF JURISPRUDENCE AND SOCIAL SCIENCES

SOCIAL WORK CAREER

TOPIC: "UNEMPLOYMENT AND ENTREPRENEURSHIP IN THE FAMILIES OF THE BENITEZ PARISH OF THE PELILEO CANTON"

AUTHOR: Alexandra Jessenia Vargas Quilligana

TUTOR: Lcda. Mg. Teresa Paredes

EXECUTIVE SUMMARY

This research is aimed at investigating the influence of unemployment that leads to entrepreneurship in the families of the Benitez parish of the Pelileo canton.

Methodologically, it is considered that this study has a quantitative and qualitative approach through the application of interviews and surveys previously designed and validated by experts related to the subject. When considering unemployment as the greatest social drama of our time, it was possible to identify that 80% of the population feels positive about the future despite being unemployed, while 97% say that entrepreneurship is a activity that helps meet financial and family needs. It is observed with the qualitative analysis that entrepreneurship allows generating employment, being the head of one's own business and having financial independence.

The inference made proves that going through a situation of unemployment has influenced the generation of entrepreneurship, which is why the parish GAD is suggested to create strategies to enhance economic activities. In addition, the statistical evidence affirms that adequate remuneration and maintaining a good planning of expenses positively influences the emotional stability of individuals for decision-making.

Keywords: Unemployment, Entrepreneurship, Family, Employment, Remuneration, Emotional stability and Decision making.

CAPÍTULO I

MARCO TEÓRICO

1.1 ANTECEDENTES INVESTIGATIVOS

1.1.1 Situación Problemática

La presente investigación trata de dar a conocer que en la actualidad el desarrollo económico, social y cultural de los individuos encontrados en situación de desempleo pueden llegar a comprender una participación activa en cada una de las actividades emprendedoras que subyacen en la realidad social, teniendo en cuenta el emprendimiento por necesidad y oportunidad; por lo que a la primera compete se tiene que analizar diferentes factores que causan el desempleo como un problema social bien conocido y expresado en condiciones del mercado laboral y con relación a la segunda, se puede decir que existen varias alternativas de solución dado que no es forzado por las circunstancias.

Según la Organización Internacional del Trabajo, (2018), toma en cuenta que entre los desempleados jóvenes se encuentran tanto cesantes como una importante participación de los que buscan empleo por primera vez, la tasa de desocupación de los jóvenes es cercana al 20% en América Latina y el Caribe y casi triplica a la del resto de la población trabajadora (pág. 38). Por ende el hecho de que uno de cada cinco jóvenes busque trabajo y no lo encuentre debe ser una señal de alarma, pues amenaza el presente y las expectativas de millones de jóvenes que no encuentran oportunidades de empleo, educación ni movilidad social (Organización Internacional del Trabajo , 2018, pág. 39).

No obstante en concordancia con el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC), (2020), demuestran que los indicadores laborales de la población económica activa demuestran que la tasa de desempleo en el Ecuador se ha incrementado en los últimos años, indicando que en marzo del 2019 represento un porcentaje del 4%, en

comparación a cifras publicadas en septiembre del 2020 con un porcentaje del 6,6%, lo cual demuestra que existe una alta demanda de desempleo de personas que no logran conseguir un empleo.

De manera que según la Nueva Editorial Universitaria, (2012), define al desempleo como el drama social más grande de nuestra época. El hombre con capacidad y voluntad de trabajar siente una frustración enorme cuando se le niega la posibilidad de hacerlo, es decir de no sentirse útil, no poder mantener a su familia, lo cual conlleva a incubar resentimientos contra toda la sociedad y sus instituciones, desembocando muchas veces en conductas violentas y delictivas ante la falta de opciones. Pero el desempleado no es la única víctima, dado que aquellos que conservan sus empleos viven en un estado de temor permanente de ser los próximos despedidos (pág. 25).

Por otro lado según Posada, (1883), menciona que *“El desempleo abierto depende principalmente, en primera instancia, de cuatro factores. Dos de estos factores amplifican la desocupación: la tasa de participación y la población en edad de trabajar y otros dos la reducen: la magnitud del personal asalariado y el número de ocupados por cuenta propia”*.

Para ser más específicos en la actualidad existe un gran número de personas desempleadas, lo cual indica que no existe un equilibrio adecuado en el mercado laboral, razón por lo cual se muestra la desocupación de los empleados en un cierto periodo de tiempo, de ahí que la tasa de participación de los individuos depende de la edad, el incremento de personas en los puestos de trabajo y los ocupados por cuenta propia y en caso particular al desempleo se lo llega a considerar abiertamente como una teoría de desequilibrio (pág. 3).

A su vez Sumba Bustamante, Rodríguez Suarez, Saltos Ruiz, & Tumbaco Santiana, (2020), mencionan que en la actualidad el desempleo en Ecuador se ha incrementado por diversos factores como: económicos en el escenario de las múltiples crisis, las políticas con los gobiernos de turno y su administración deficiente, sin dejar a un lado los problemas medioambientales como es el caso actual del coronavirus que ha afectado significativamente a los empleos, cuyo impacto directo es por la suspensión de las actividades económicas en el país, es así como el nivel de la tasa de desempleo

incrementa notablemente por tanto, los desempleados tardan tiempo en encontrar un nuevo trabajo que satisfaga las necesidades de las familias.

Otro dato importante es que el desempeño económico y laboral de la región se encontraba en una situación de estancamiento en 2019, antes del inicio de la crisis causada por el COVID-19. Durante ese año se mantuvo en América Latina un bajo ritmo de crecimiento económico lo que tradujo una escasa generación de empleo de calidad en la región, lo que incremento de la tasa de desocupación implicando que aproximadamente 26,3 millones de personas estaban buscando un empleo sin conseguirlo (CEPAL/OIT, 2020, pág. 12).

De manera que la mayor parte de las pérdidas de empleo y la disminución de las horas de trabajo se producirán en los sectores más afectados. La OIT estima que 1250 millones de trabajadores, es decir el 38% de la población activa mundial, están empleados en sectores que hoy afrontan una grave caída de la producción y un alto riesgo de desplazamiento de la fuerza de trabajo. Entre los sectores clave figuran el comercio al por menor, los servicios de alojamiento y de servicio de comidas y las industrias manufactureras (Observatorio de la OIT, 2020).

En América Latina existen estudios que tratan del emprendimiento y el crecimiento de la economía en general y de la productividad en particular.

Según estudios realizados por la Espae Graduate School of Management (2015), se indica que en el Ecuador el 66.4% de la población considera al emprendimiento como una buena opción de desarrollo profesional, dado que interviene el éxito en el campo de los negocios y los mecanismos utilizados por los medios de comunicación, al resaltar a los emprendedores como entes principales en la sociedad que contribuyen con la cultura emprendedora que subyace la realidad de desarrollo local asumiendo procesos productivos que generen el propio empleo y riqueza, por lo que todo aquello favorece el emprendimiento en el país (Coello Yagual & Pico , 2017).

Por consiguiente según Lasio , Amaya, Zambrano, & Ordeñana, (2020), en el libro Global Entrepreneurship Monitor Ecuador 2019/2020 (GEM), detallan las cifras que corresponde a la Actividad Emprendedora Temprana (TEA) en Ecuador con un total de 36, 2%, es decir 3.6 millones de habitantes que estuvieron involucrados en la toma de acciones para la puesta en marcha de un negocio, determinando la existencia de un

incremento de nuevos emprendedores nacientes, por lo que Ecuador actualmente tiene el mayor TEA en comparación con otros países latinoamericanos (pág. 18).

Por otro lado según Centeno Rojas, (2017), menciona que los estudios sobre el emprendimiento internacional han abordado tres principales temas de investigación: el emprendedor, el entorno externo empresarial y el proceso emprendedor (Coviello et al., 2011). En referencia al emprendedor sus características a nivel individual han demostrado ser bastante influyentes en las intenciones emprendedoras (Rocha et al., 2015); en especial en las pequeñas y medianas empresas (PYMEs), las cuales son asociadas a menudo a un empresario individual y a su comportamiento (Baker y Nelson, 2005; Wiklund y Shepherd, 2003) (pág. 8).

Cardona, Vera, & Tabares, (2008), en el libro “Las Dimensiones del Emprendimiento Empresarial: La experiencia de los programas, cultura y fondo emprender en Medellín” mencionan que el término emprendedor (entrepreneur) fue introducido a la literatura económica por primera vez en los inicios del siglo XVIII por el economista francés Richard Cantillon”, no obstante Say, (1803), señala que un “emprendedor” es un individuo líder, previsor, tomador de riesgos y evaluador de proyectos y que moviliza recursos desde una zona de bajo rendimiento a una de alta productividad, de esta manera la decisión de emprender que para Bolaños, (2006), es un proceso interno que se realiza en su mente, se ve influenciado tanto por factores internos (un proceso mental del emprendedor) como por factores externos que agrupa tres niveles económicos: macro, meso y micro (págs. 21-24).

En definitiva con lo mencionado anteriormente se concuerda con:

Formichella, (2004), el término emprendimiento que puede definirse, dentro de las múltiples acepciones que existen del mismo, como el desarrollo de un proyecto que persigue un determinado fin económico, político o social, entre otros, y que posee ciertas características, principalmente que tiene una cuota de incertidumbre y de innovación.

La importancia de considerar al emprendimiento como un proyecto en donde la actividad emprendedora no es nada más que el efecto de emprender un negocio con estrategias simplificadas con innovación y creatividad, las cuales buscan un fin

determinado en lo económico, político, social y cultural, persiguiendo la oportunidad a partir de los recursos que se dispone (pág. 7).

De la misma forma Lasio, Xavier, Caicedo, Samaniego, & Izquierdo (2018), mencionan que:

“La Tasa de emprendedores Establecidos es el porcentaje de la población adulta (entre 18 años y 64 años de edad) que son actualmente dueños o administradores de un negocio establecido” (pág. 15).

Ahora bien según Formichella, (2004), hay que considerar que si aumenta el número de emprendimientos tiende a disminuir el número de desempleados, porque el emprendedor ya no está desempleado y a su vez de su emprendimiento pueden surgir nuevos puestos de trabajo, no obstante Duran y Lukez, (2003), destacan que por medio del emprendimiento no sólo puede disminuir el desempleo, sino también se puede generar efectos positivos en los individuos debido a que pasan de la baja autoestima de estar desempleados a la autovaloración de su tarea y en consecuencia de sí mismos (pág. 29).

En este sentido el emprendimiento va tomando fuerza debido a la capacidad que tiene el ser humano de afrontar un problema con una solución a través de su ingenio y creatividad, generando ingresos y ayudando al crecimiento económico para dar paso al desarrollo sustentable y sostenible por el bienestar de la sociedad.

De esta forma es necesario conocer que el emprendimiento en Ecuador está mayormente orientado hacia actividades de comercio, productos y servicios vendidos en el mercado doméstico que se lleva a cabo para aprovechar una oportunidad de negocio que permita obtener mayores ingresos, independencia económica y la satisfacción de necesidades (Zamora Boza, 2018).

Según el Gobierno provincial de Tungurahua, (2019- 2021), menciona que la Tasa de empleo adecuado o pleno.- Es el porcentaje que resulta del cociente entre el total de empleo adecuado (EA) y la población económicamente activa (PEA), la tasa de otro empleo no pleno.- Es el porcentaje que resulta del cociente entre el total de otro empleo

(OE) y la población económicamente activa (PEA), la tasa de empleo no remunerado.- Es el porcentaje que resulta del cociente entre el número de empleos no remunerados (ENR) y la PEA y la tasa de desempleo.- Es el porcentaje que resulta del cociente entre el total de desempleados (D) y la población económicamente activa (PEA) (Gobierno provincial de Tungurahua, 2019- 2021).

A su vez el Gobierno provincial de Tungurahua, (2019- 2021), indica que los trabajadores por cuenta propia consideran un 38,2%, es decir unas 119.573 personas que se han encargado de crear su propio negocio, donde demanda el espíritu emprendedor, por lo que la mayor parte del resto de las personas se encuentran dentro del rango de empleados en instituciones públicas y privadas, empleados domésticos, jornaleros y trabajadores no remunerados, sin embargo Tungurahua puede considerarse como una provincia con iniciativa ciudadana (pág. 8).

De modo que en la parroquia Benítez al encontrarse al occidente del cantón San Pedro de Pelileo en la provincia de Tungurahua, cuenta con una población estimada de 2183 personas que se dedican a las principales actividades económicas, las cuales son: la agricultura, la industria manufacturera, el comercio, el transporte y almacenamiento (pág. 31). Así como también el comercio al por mayor y menor que se deriva de las actividades económicas realizadas dentro de la parroquia como la producción de jeans y pantuflas, el servicio de comidas, la información, la comunicación y las actividades profesionales, científicas y técnicas (Gobierno Autónomo Descentralizado de la Parroquia Benitez, 2015, pág. 113).

La parroquia Benítez cuenta con un subempleo de 13,43% que responde a las personas de trabajo doméstico, el porcentaje más alto constituye la población que tiene negocio propio con un 49,35% lo que significa que en la zona existen fuentes de trabajo potenciales. En la parroquia Benítez tenemos la presencia del 95% de población mestiza, dedicándose a la agricultura, manufactura y comercio y alrededor del 5% de población indígena por la presencia de la población Salasaca que se dedican a la agricultura y artesanía teniendo como idioma materno el Kichua los mismos que habitan en una parte del territorio (Gobierno Autónomo Descentralizado de la Parroquia Benitez, 2015, págs. 83, 85).

Es de suma importancia mencionar al desempleo como una oportunidad de encontrar diferentes alternativas de solución, como la creación de nuevos emprendimientos en las familias para la sustentabilidad, integración familiar, rentabilidad económica y bienestar emocional, por lo cual se debe comprender que el ser humano está expuesto a constantes cambios a los cuales se tiene que adaptar y generar un cambio positivo en el transcurso del diario vivir.

Después de haber revisado y recopilado información de diferentes fuentes, se puede considerar la importancia del tema de investigación, misma que radica en el bienestar individual y social, por lo que la idea de encontrar alternativas de solución a un problema se lo comprende con la capacidad que tiene el hombre al momento de realizar emprendimientos ante la falta de empleo y así poder contribuir a la sociedad y mejorar la calidad de vida.

1.1.2 Problema Científico

¿De qué manera incide el desempleo en la creación de emprendimientos en las familias de la parroquia Benítez del cantón Pelileo?

1.1.3. Delimitación del Problema

Delimitación de contenido

- **Campo:** Laboral
- **Área:** Trabajo Social
- **Aspecto:** El desempleo en las familias de la parroquia Benítez

Delimitación Espacial

- **País:** Ecuador
- **Provincia:** Tungurahua

- **Ciudad:** Pelileo
- **Unidad de investigación:** El presente trabajo investigativo se realizará en la Parroquia Benítez del cantón Pelileo.

Delimitación Temporal

- La investigación se llevará a cabo en el periodo académico octubre 2020– enero 2021.

1.1.4. Investigaciones Previas

Al revisar repositorios y artículos científicos de investigaciones, se han encontrado varias fuentes de información que se encuentran relacionados al tema en desarrollo sobre el desempleo y el emprendimiento, si bien es cierto el desempleo es considerado a nivel mundial como problema social que deriva de diferentes factores, sin embargo se pretende encontrar la respectiva solución, tomando en cuenta la capacidad que tiene el ser humano de transformar la realidad social por medio de diferentes medios o recursos que disponga y considerar al emprendimiento como una oportunidad de satisfacer necesidades.

Según Castañeda Cepeda & García German, (2019), en su artículo titulado “Análisis del incremento del desempleo en el Ecuador, período 2014 – 2018”, donde se menciona que el desempleo en el Ecuador genera un impacto significativo en la canasta básica, debido que no existe plazas de trabajo y además el salario es bajo, tomando alternativas de solución, con la ejecución de trabajos informales y pequeños emprendimientos. En la encuesta nacional del Instituto Ecuatoriano de Estadísticas y Censos (INEC), comprende que la mayor parte de personas en el territorio nacional se encuentran desempleadas en el sector urbano, haciendo alusión a un promedio de 4,4 % de desempleo, dando como resultado un crecimiento significativo y de una manera preocupante en todo el territorio nacional.

Por consiguiente Cedillo Chalaco & Campuzano Vásquez, (2019), en su artículo titulado “Modelo de probabilidades para el análisis del desempleo en la ciudad de Machala- Ecuador”, se habla del fenómeno de desempleo como un tema que interesa a la población ecuatoriana, haciendo una comparación entre hombres y mujeres frente a la temática empleo y sustentabilidad. La investigación cuantitativa con alcance descriptivo, muestra la participación de 300 individuos, determinando que la experiencia laboral es precisa a la hora de buscar empleo o tener uno, y la carga familiar es fuente de motivación para buscar empleo, por lo que los hombres machaleños tienen menos probabilidades de conseguir empleo en comparación a las mujeres de esta localidad.

Continuando con Mullo Guaminga & Marcatoma Tixi, (2018), en su artículo titulado “Desempleo juvenil Ecuador, 2017: magnitud y construcción de perfiles sociodemográficos”, se menciona la magnitud del desempleo, su heterogeneidad y la obtención de perfiles en los desempleados jóvenes ecuatorianos según provincias en términos sociodemográficos (área, sexo y edad). El análisis descriptivo realizado a través de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU), determino que de las 366 003 personas desocupadas, 197 019 tenía entre 18 a 29 años, es decir el 59,32% eran jóvenes desempleados ecuatorianos, por lo que el desempleo afecta más a los jóvenes que a los adultos.

Por otra parte Coronel Pérez, (2019), en su artículo titulado “Factores de desempleo y su relación con la formación profesional en universidades”, se habla del cambio de condiciones económicas y esquemas de clasificación laboral que conciben con la idea de que haya más vinculación entre habilidades formativas y profesionales. La investigación es de tipo cuantitativa, descriptiva y explicativa con un enfoque documental y de campo en donde el 80% de graduados no consideran que la experiencia académica y profesional les permite realizar actividades de emprendimiento productivo y el 45% está de acuerdo con la formación académica, por lo que se propone realizar un programa de capital de semilla como estrategias innovadoras de emprendimiento con la finalidad de disminuir el desempleo debido a que un gran porcentaje de graduados que no cuentan con un trabajo.

Para los autores Torre López, Munguía Cortés, & Torres Valdovinos, (2018), en su artículo titulado “Representaciones sociales de empleo y desempleo en estudiantes

universitarios de Quito, Ecuador”, se menciona una visión compleja y holística de futuros trabajadores/as, de acuerdo con discursos y prácticas que incluyen elementos de nivel económico, personal y social. En el estudio se incorporó una muestra de tipo propositivo con criterios de selección acorde con la técnica asociativa de listados libres, donde se muestra que las representaciones de empleo con respecto a aspectos económicos son el 9.6%, mientras que el 5.0% son aquellos que están dentro de la falta de propuestas de empleo por lo que para superar la crisis de empleo juvenil se debe partir de iniciativas empresariales y generar autoempleo.

Además Molero Oliva, Salcedo Muñoz, Campuzano Vásquez, & Bejarano Copo, (2019), en su artículo titulado “Análisis econométrico del comportamiento del desempleo en el Ecuador (segundo trimestre 2007 a cuarto trimestre 2017)”, se menciona el comportamiento del mercado de trabajo en relación con el desempleo-producto que es importante para desarrollar políticas y estrategias que contribuyan a la disminución del desempleo. La debida investigación consistió en una estrategia empírica donde se muestra que si hay un 1% de crecimiento del producto habrá una disminución contemporánea de la tasa de desempleo, por lo que se enfatiza en la reducción de la tasa de desempleo que implica un esfuerzo político y de diseño de instituciones en las relaciones laborales entre trabajadores y empresarios para dinamizar el mercado laboral.

En concordancia con Lozano Chaguay, Lozano Chaguay, & Robledo Galeas, (2020), en su artículo titulado “Desempleo en tiempos de covid-19: efectos socioeconómicos en el entorno familiar”, se habla de que el Covid-19 llegó a afectar la producción de bienes y servicios generando crisis económica y desempleo. En la investigación se emplea una metodología de carácter descriptivo y se estructuran fundamentos teóricos que en base a la OIT existen 13 millones de desempleados de los cuales 7,4 millones pertenecen a países de rentas altas, mientras que 1,25 billones de trabajadores se encuentran en riesgo de despido, reducción del salario y posible disminución de las horas trabajadas por lo que esta situación trae consigo consecuencias negativas como el estancamiento de la economía y el desempleo en el entorno familiar.

De otra manera Padilla Martínez, Quispe Otacoma, Nogueira Rivera, & Hernández Nariño, (2016), en su artículo “Diagnóstico y perspectivas de fomento del emprendimiento como instrumento de desarrollo”, se detalla la importancia del

desarrollo del espíritu emprendedor y las perspectivas de fomento del emprendimiento. El estudio fue realizado por medio de una encuesta aplicada a 194 emprendimientos exitosos, con lo cual quienes más emprenden son las mujeres con 54% y los hombres 45%, por lo tanto los emprendedores más exitosos son por necesidad, aludiendo a los emprendedores por una idea de negocios y por oportunidad, por lo tanto da como resultado la importancia del apoyo de las instituciones públicas.

Según Coello Yagual & Pico, (2017), en su artículo titulado “El emprendimiento por oportunidad versus el emprendimiento por necesidad en el Ecuador”, menciona que el emprendimiento por oportunidad se da por la voluntariedad de crear empresas mediante una idea de emprendimiento y el emprendimiento por necesidad no genera un desarrollo significativo. En la investigación cuantitativa presentada por la Espae Graduate School of Management (2015), se muestra que el 66.4%, mencionan al emprendimiento como algo positivo, el 67% resalta la idea de estatus y respeto en el mundo de los negocios, y un 82.9% considera al mecanismo de los medios de comunicación como algo positivo, por lo que el emprendimiento en Ecuador se encuentra en crecimiento, sin embargo muchos de ellos no logran consolidarse o llegar al cumplimiento del primer año.

En este sentido Zamora Boza, (2018), en su artículo titulado “La importancia del emprendimiento en la economía: el caso de Ecuador”, habla sobre el emprendimiento de calidad como un conjunto de sistemas integrados, que contiene aspectos como lo estatal, social, económico, político, tecnológico y ambiental. Analizando en la investigación exploratoria descriptiva en concordancia con el Global Entrepreneurship Monitor (GEM) los emprendimientos y sus innovaciones, el 60% ofrece productos mejorados o combinados, la otra parte ofrece productos diferenciados y la tecnología que es utilizada de la tasa de emprendimiento temprano, por lo que con lo mencionado anteriormente se concluye que el emprendimiento es un elemento clave del crecimiento económico dentro de las economías mundiales.

Por consiguiente Campo Ternera, Amar Sepúlveda, Olivero Vega, & Huguett Herazo, (2018), en su artículo “Emprendimiento e innovación como motor del desarrollo sostenible: Estudio bibliométrico (2006- 2016)”, se menciona a la innovación y al emprendimiento como elemento determinante para el desarrollo sostenible teniendo en cuenta aspectos económicos, sociales y medioambientales. El presente estudio se

dio bajo un diseño no experimental de investigación bibliográfica que mostró el 24% de los artículos revisados lo que relaciona las variables emprendimiento e innovación, mientras que un 19% se relaciona con la variable de desarrollo sostenible, por lo tanto la innovación por sí sola no garantiza el desarrollo sostenible de una región y para alcanzarlo se necesita de estrategias.

De acuerdo con Hablich, Bermúdez, & Espinoza, (2018), en su artículo titulado “Determinantes de la actividad emprendedora en la mujer de Hispanoamérica”, se trata del emprendimiento como una herramienta de desarrollo económico de las naciones, analizando factores que afectan el emprendimiento tanto para el género masculino como femenino. La investigación de tipo cualitativa muestra que el 27.3% de mujeres se ha capacitado y el 18.6% de hombres lo ha hecho, en tanto que los emprendimientos femeninos se concentran en comercio con un 42.7%, y el resto en industrias manufactureras, mientras que los hombres en el comercio representan un 22%, y el resto en transporte, agricultura y ganadería, por lo que las tasas de emprendimiento se han ido incrementando con el pasar de los años y se está logrando una paridad entre enfrentamientos masculinos y femeninos.

Según Luciani Toro, Zambrano Morales, & González Ordoñez, (2019), en su artículo titulado “MIPYMES ecuatorianas: Una visión de su emprendimiento, productividad y competitividad en aras de mejora continua”, se menciona los mecanismos efectivos que permitan la mejora continua en la competitividad interna de las MIPYMES ecuatorianas en aras de mejorar su productividad. La investigación se desarrolló con métodos empíricos de encuestas a funcionarios de las MIPYMES de la provincia de el Oro que muestra que de un total de 41.643 empresas el 99,7% es MIPYME y el resto corresponde a microempresas tanto pequeñas y medianas empresas por lo que señalaron dificultades en la variable comercialización y se propuso un plan de mejoras que permita, a dichas empresas, desarrollarse y evolucionar.

De otra manera Sánchez, Morales Carrasco, & Córdova Pacheco, (2020), en su artículo “Crecimiento económico en una región emprendedora en el Ecuador”, se habla de los niveles de emprendimiento temprano de las industrias estratégicas del principal puerto del Ecuador. En la investigación se utilizaron fuentes de datos secundarias determinando al desempleo como algo inferior al nivel de significación estadístico del 5%, reflejando así una relación de incidencia de esta variable sobre la TEA (Tasa de

actividad emprendedora temprana), asumiendo que la relación entre el desempleo, la Tasa de Empresas Establecidas y la TEA presentan una relación lineal, por lo tanto se concluye que la relación positiva encontrada con la variable empresas establecidas y TEA impulsan el crecimiento económico.

Acorde con Ordoñez Altamirano, Valencia Trujillo, & López Salazar, (2020), en su artículo titulado “Emprendimiento e Innovación en Ecuador”, se menciona que el emprendimiento y la innovación genera una cultura que figura nuevas oportunidades de empleo, analizando acontecimientos que surgen en el mercado. La investigación enfatiza la técnica de revisión bibliográfica, de acuerdo con la recolección de la información que deduce al emprendimiento como una posibilidad de originar una idea de negocio, teniendo como base a la Global Entrepreneurship Monitor GEM 2014 y 2017 que muestra al emprendimiento por oportunidad y necesidad, además el Ecuador presenta un alto índice de actividad emprendedora, por lo que se necesita trabajar en acciones que promuevan el impulso para la innovación adaptándose a los cambios económicos.

Según Espín Miniguano, Lara Flores, & Romero Fernández, (2017), en su artículo titulado “La gestión del conocimiento como alternativa para el éxito de los emprendimientos en la provincia Tungurahua” manifiesta que las organizaciones buscan nuevas estrategias como la gestión del conocimiento para la toma de decisiones de los emprendimientos y mejorar el desempeño y eficiencia de los resultados. Los autores utilizaron un enfoque mixto, con elementos cualitativos y cuantitativos, con un muestreo aleatorio simple, de acuerdo con la gestión del conocimiento y su incidencia en el desempeño de las organizaciones, por lo que más del 60% de los directivos de emprendimientos desconocen la gestión del conocimiento como herramienta de gestión empresarial, sin embargo después de analizar los datos se consideró que la gestión del conocimiento es importante para el desempeño de las organizaciones.

1.2 DESARROLLO TEÓRICO

Marco Conceptual de la variable independiente – El desempleo

El desempleo

En definición el desempleo hace referencia a la situación en la que se encuentra una persona que teniendo capacidad, edad y ganas de trabajar no puede conseguir un empleo, es decir, carece de empleo y por ende de un ingreso para cubrir sus necesidades básicas (Vera Gómez, 2015, pág. 18).

Por otro lado según:

Parkin, Esquivel, & Muñoz, (2007), *“El monto de desempleo es un indicador del número de personas que quieren empleos y no pueden obtenerlos. Tasa de desempleo es un porcentaje de las personas de la fuerza laboral que están desempleadas”*.

El desempleo resulta de la pérdida o abandono de empleo de las personas que tenían uno y de aquellas que quieren obtener un empleo y no puede conseguirlo por diferentes razones dado las circunstancias, por lo que no pueden ingresar a la fuerza laboral cuando lo requieren (pág. 137).

En efecto a los desocupados o desempleados se les consideró como tales a las personas que no trabajaron, ni tenían un empleo o trabajo, ni ayudaron en un negocio familiar sin retribución, pero que deseaban un trabajo y lo realizaron durante la semana anterior al censo, alguna actividad para encontrarlo, como consultar a amigos o parientes, hacer solicitudes de empleo, inscribirse en agencias de colocación, recurrir a sindicatos, etc. Se distinguen dos grupos de desempleados: aquellos que ya habían trabajado con anterioridad y aquellos que buscaban su primer trabajo (Jusidman de Bialostozky, 1971, pág. 272).

Según Neffa, Pérez, & Persia, (2014, pág. 21) en concordancia con la OIT por su parte definió como: “desempleadas a todas las personas que tengan más de cierta edad especificada y que, en un día o en una semana especificada se hallen en las siguientes categorías:

1. Los trabajadores disponibles para el empleo cuyo contrato de trabajo haya expirado o esté suspendido temporalmente, que estén sin empleo y busquen trabajo remunerado;

2. Las personas disponibles para trabajar (salvo caso de enfermedad benigna) durante el periodo especificado y en busca de trabajo remunerado, que nunca hayan estado empleadas o cuya última situación en la ocupación no haya sido la de asalariada, (es decir ex-empleadores, etc.) o las que hayan estado retiradas de la vida activa;
3. Las personas sin empleo que en el momento de que se trate, estén disponibles para trabajar y hayan logrado un nuevo empleo que deba empezar en una fecha subsiguiente al periodo especificado;
4. Las personas que hayan sido suspendidas temporal o indefinidamente sin goce de remuneración”

De igual manera según Granda, Sandoval, & Villavicencio, (2020), en la encuesta Nacional Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) en Ecuador, se mencionan algunos conceptos relacionados con el mercado de trabajo como:

Población económicamente activa (PEA)

Son todas las personas de 15 años y más que trabajaron al menos una hora en la semana de referencia, o, aunque no trabajaron, tuvieron trabajo (ocupados), o bien aquellas personas que no tenían empleo, pero estaban disponibles para trabajar y buscan empleo o se encuentran desempleados (pág. 11).

Población económicamente inactiva (PEI)

Se consideran personas inactivas todas las personas de 15 años y más, no clasificadas como personas con empleo (ocupadas) o desempleadas (desocupadas) durante la semana de referencia, como: rentistas, jubilados, pensionistas, estudiantes, amas de casa, entre otros (pág. 11).

Población con empleo

Las personas con empleo, o personas ocupadas, son todas aquellas personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, se dedicaban a alguna actividad para producir bienes o prestar servicios a cambio de una remuneración o beneficios. Se clasifican en esta categoría: las personas con empleo y “trabajando” (pág. 11).

Empleo adecuado/pleno

El empleo adecuado es una condición en la cual las personas satisfacen condiciones laborales mínimas, desde un punto de vista normativo, y los conforman aquellas personas con empleo que, durante la semana de referencia trabajan igual o más de 40 horas y que, en el mes anterior al levantamiento de la encuesta, percibieron ingresos laborales iguales o superiores al salario mínimo, independientemente del deseo y la disponibilidad de trabajar horas adicionales (pág. 11).

Subempleo

Son personas con empleo que, durante la semana de referencia, trabajaron menos de la jornada legal y/o en el mes anterior al levantamiento de la encuesta, percibieron ingresos laborales inferiores al salario mínimo y tienen el deseo y disponibilidad de trabajar horas adicionales (pág. 11).

Empleo no pleno/Inadecuado

Son personas con empleo que poseen una insuficiencia en horas y/o ingresos y no tienen el deseo y disponibilidad de trabajar horas adicionales. Constituyen aquellas personas que durante la semana de referencia trabajaron menos de 40 horas y que en el mes anterior al levantamiento de la encuesta, percibieron ingresos inferiores al salario mínimo y no tienen el deseo y la disponibilidad de trabajar horas adicionales. También se incluyen en este grupo las personas con empleo que durante la semana de referencia, trabajan igual o más de 40 horas; perciben ingresos laborales inferiores al salario mínimo durante el mes pasado y no tienen el deseo y la disponibilidad de trabajar horas adicionales (pág. 12).

Teorías del Desempleo y Empleo

La concepción keynesiana del empleo

El equilibrio entre los seres humanos está ligado a un sistema económico, social y político en el que nadie individualmente puede influir sobre los precios del mercado. Para ello es necesario generalizar el derecho de propiedad, a fin de constituir un estado de sociedad similar al estado de naturaleza. Los precios se determinan gracias a la agregación de conductas individuales, cuyo resultado es la suma de intereses y de motivaciones particulares (Albano , y otros, 2007).

Según Sanchez, (1998), Keynes planteó regular las fluctuaciones de la ocupación, tratando de evitar así las crisis económicas, recomienda una política económica donde se pueden diferenciar las medidas fiscales y las monetarias. Es decir, que para Keynes el estado es el que tiene la obligación y el deber de regular la economía, pues si se deja solo en manos de particulares la inversión, bajo un funcionamiento automático del mercado, se hace imposible prevenir las grandes oscilaciones del empleo (Rodríguez Rodríguez , 2020).

La teoría neoclásica del desempleo

Según Guerrero & Guerrero, (2018), la teoría neoclásica del desempleo se obtiene como resultado de la aplicación de lo que ellos llaman la teoría del equilibrio de mercado al caso particular de lo que ellos llaman mercado de trabajo.

Un modelo de equilibrio parcial puede permanecer en corto plazo conforme a la libre operación que se da con las fuerzas del mercado con ofertas crecientes y demandas decrecientes, en donde el punto de intersección determina el tiempo, la cantidad y el precio del equilibrio (pág. 5).

El Estado es según los neoclásicos, una fuerza intervencionista y distorsionante porque con sus regulaciones y leyes siempre excesivas, a juicio de estos autores, impide que se forme en el mercado de trabajo, un verdadero precio libre. Al imponer salarios mínimos, subsidios y otras protecciones frente al desempleo, al regular de forma intervencionista el mercado de trabajo, los derechos de huelga, despido y la contratación colectiva (Guerrero & Guerrero , 2018).

Teoría Marxista

Karl, Marx analiza la división de trabajo, en donde los trabajadores se especializan en su labor y no aprenden a hacer otra actividad, lo que demuestra que pueden ser reemplazados por una máquina y su trabajo, se lo considera como una mercancía de desecho dado que con lo mencionado anteriormente la mano de obra se convierte en causa del incremento del desempleo dentro de un proceso de producción capitalista (Cuesta & Gonzales, 2014).

Teoría Clásica

La teoría clásica del empleo funcionaba siempre en condiciones de empleo pleno, pero concibieron la idea de la superproducción general, es decir toda oferta de manera excesiva crea su propia demanda, de ahí que se reducía los costos de la industria y los salarios de los trabajadores para igualar el costo entre oferta y demanda. En tanto que los trabajadores decaían en un desempleo voluntario, por la no aceptación de rebaja de salarios que ofrecía el mercado, por otro lado también se daba el desempleo involuntario debido a fuerzas económicas del sistema, lo cual se trataba de eliminarlo para que se les conduzca nuevamente a un empleo pleno (Cuesta & Gonzales, 2014).

Tipos de Desempleo

Según Mercader, (2015, pág. 33), El efecto de disponibilidad de subsidio tiende a transformar al desempleo en un fenómeno estructural, mencionando que, cuanto más tiempo permanece una persona parada, mayores dificultades tiene para conseguir un puesto de trabajo.

Por consiguiente según la Organización Internacional del Trabajo, (2014), se destacan tres tipos de Desempleo, los cuales son:

- Desempleo estructural: Es la situación producida por un desajuste entre los empleos que se ofrecen y los que se necesitan, por lo que la respuesta más habitual frente al desempleo estructural es la formulación de políticas e intervenciones que apunten a solucionar la limitación estructural en cuestión (pág. 8).
- Desempleo friccional: Se conoce como desempleo transitorio que tiene carácter voluntario por lo que la noción se aplica a las personas desempleadas que están en transición entre empleos y tiene su origen, en gran medida, en una asimetría de la información sobre el mercado de trabajo, es decir que los individuos están movilizándose por la búsqueda de trabajo o por mejores oportunidades laborales (pág. 8).
- Desempleo Cíclico

Según Herrarte Sánchez, (2019), *El desempleo cíclico se genera como consecuencia del comportamiento cíclico de la actividad económica se denomina desempleo cíclico o desempleo coyuntural.*

La actividad económica en la sociedad es vista como el comportamiento de los individuos hacia las actividades comerciales e industriales que subyacen en el mercado laboral, determinando que si el ciclo económico disminuye, también lo hará la demanda de bienes o servicios y con ello habrá despidos, por lo que se deduce que el desempleo aumenta en épocas de recesión y disminuye en períodos de expansión económica (pág. 17).

Según Yaguana Encalada, (2020, pág. 24), en su tesis “Causas y Consecuencias del Desempleo en la Ciudad de Loja” muestra que las causas del Desempleo son:

- Inestabilidad política y económica del país que en los últimos 40 años de democracia, se ha evidenciado la mala gestión gubernamental, misma que radica en una situación preocupante dado que han asistido líderes autocráticos, burocráticos, carismáticos y participativos o democráticos que no han podido dar una estabilidad económica y política que se requiere en nuestro país.
- Falta de inversión en industrias por altos niveles de corrupción, la fragilidad del sistema jurídico y la falta del mejoramiento de la imagen que se tienen del país en el exterior, lo cual genera desconfianza al momento de toma de las decisiones de los inversionistas extranjeros quienes prefieren invertir en otros países que en el nuestro, de esta manera no arriesgan sus capitales.
- Crecimiento económico y exportaciones más lentas, “la estructura empresarial se mantiene entre el año 2009 y 2016, en términos de tamaño, ventas, empleo y sectores económicos. Llama la atención, sin embargo, la dinámica empresarial. El estancamiento económico evidenciado en el año 2016 provocó una disminución neta del número de empresas (INEC, 2017).
- Cierre de empresas y reducción del tamaño del estado, lo cual muestra el problema que subyace al desempleo, es decir los recortes de personal y la reducción de la producción, lo cual se ha evidenciado en los últimos tiempos.

Política pública del empleo

El funcionamiento del mercado laboral responde a situaciones sistémicas por lo que problemas como el desempleo o el subempleo pueden ser observados como un síntoma de la economía de un país ya que están estrechamente relacionados con las

características fundamentales del aparato productivo e incluso de consumo, por lo que conforme a ello para plantear una reforma laboral se debe tomar en cuenta el salario mínimo, que puede entrar en dinámicas de negociación entre los empleadores, los empleados y el gobierno, las regulaciones de las contrataciones, el costo de despido de un trabajo, por lo que es necesaria una política laboral mucho más integral, enfocada a crear valor y acompañar al individuo durante los momentos clave de su vida laboral (Grupo Faro , 2019).

Por otro lado de acuerdo con la Constitución del Ecuador, (2008) y el Código de trabajo, (2005), enfatizan al trabajo como un derecho y un deber social y un derecho económico, fuente de realización personal y base de la economía. El Estado garantizará a las personas trabajadoras el pleno respeto a su dignidad, una vida decorosa, remuneraciones y retribuciones justas y el desempeño de un trabajo saludable y libremente escogido o aceptado (pág. 29).

Oferta laboral

La oferta laboral puede considerarse como el número de personas que participan en el mercado laboral, la duración de la jornada que están dispuestos a dedicar al trabajo y lo que es igual de importante, la “calidad” de las horas trabajadas (medidas según la cantidad de capital humano incorporado al proceso) sería el resultado conjunto de la asignación temporal particular de cada individuo al trabajo, a la formación de capital humano, al trabajo doméstico y al ocio en función del salario que espere obtener en el mercado, de sus rentas no salariales y de sus preferencias psicológicas (Miedes Ugarte & Coto, 2003, pág. 2).

Economía

Según Avila Macedo, (2006), Desde el punto de vista etimológico, la palabra economía se deriva del griego Oikos, casa y Nomos, Ley; orden y regla que se observan en los ingresos y egresos de un hogar (pág. 8).

La Economía se ocupa del estudio de cómo la sociedad lleva a cabo las actividades orientadas a la atención de necesidades de la población a través de la producción y distribución de los bienes y servicios generados para ello. Estas actividades económicas se realizan dentro de un determinado contexto social, institucional, cultural, político y medioambiental, de manera que el análisis económico de cualquier

sociedad debe tener en cuenta los factores «no económicos» y medioambientales, ya que son determinantes de la actividad económica y social de cualquier país, región o territorio (Alburquerque, 2018, pág. 19).

Por otro lado la economía también estudia las oscilaciones del desempleo y de la producción que constituyen el ciclo económico y elabora medidas para mejorar el crecimiento económico así como también la manera en que se fijan los precios del trabajo, del capital y de la tierra en la economía y el modo en que se utilizan para asignar los recursos (Universidad de San Martín de Porres, 2017).

Inserción Laboral

La inserción laboral es el término utilizado habitualmente para referirse al proceso de incorporación a la actividad económica de los individuos. Este proceso suele coincidir, para la mayoría de los miembros de una sociedad moderna, con la etapa juvenil y por lo tanto, viene a consistir en una transición social que va de posiciones del sistema educativo y de la familia de origen hacia posiciones del mercado de trabajo y de independización familiar. Su estudio abarca tanto el conocimiento de cuáles son esas posiciones y sus secuencias (García Blanco & Gutiérrez, 2015).

Por consiguiente con respecto al sector inserción laboral en un mercado laboral se encuentra caracterizado por una dinámica de empleo que concentra la ocupación en la pequeña, mediana y microempresa, así como también las exigencias de calificación vinculadas con el uso adecuado de la información (y su instrumentalización en la informática) y el avance tecnológico (y su concreción en sistemas que conducen a la automatización de la gestión y la producción) y por último la noción del capital humano (Programa de Estudio Educación Media de Adultos, 2007).

Puestos de trabajo

El puesto se integra de todas las actividades que desempeña una persona, que pueden ser contenidas en un todo unificado y que ocupa una posición formal en el organigrama de la organización. Para desempeñar sus actividades, la persona que ocupa un puesto debe tener una posición definida en el organigrama. En esta concepción, un puesto constituye una unidad de la organización y consiste en un conjunto de obligaciones y responsabilidades que lo hacen distinto de los demás puestos. La posición del puesto

en el organigrama define su nivel jerárquico, su subordinación, sus subordinados y el departamento o división al que pertenece (Chiavenato, 2007, pág. 221).

Insumo de Trabajo

Debe tenerse en cuenta que, en sí, el modelo de insumo-producto está totalmente des temporalizado, ya que no considera ninguna dinámica de ajuste endógeno, siendo una suerte de “macro-ejercicio” de estática comparativa; tampoco incorpora funciones de comportamiento de los agentes institucionales, ni mecanismos de incentivos o interacciones de mercado vía precios. Esto significa que el modelo, si bien da cuenta de la estructura intersectorial de la malla productiva, resulta ser una representación sumamente simple para analizar el comportamiento dinámico de la economía como un todo (Schuschny, 2005).

A partir del enfoque insumo-producto es posible analizar en detalle el proceso de producción en cuanto al requerimiento de insumos (productos) de un sector, desde otros a nivel nacional o internacional (en el caso de los insumos intermedios importados). A su vez, los productos generados por una economía pueden ser exportados hacia otros países, configurándose vínculos de integración productiva, también por esta vía (Comisión Económica para América Latina y el Caribe -CEPAL, 2016).

Flexibilidad Laboral

La flexibilidad laboral debe ser entendida a la luz del papel que desempeña el lenguaje verbal del hombre como elemento explicativo para fenómenos diversos que ocurren en la naturaleza. En el caso particular de esta investigación se presenta como un fenómeno que tiene orígenes empresariales con profundas y complejas implicaciones sociales (Aktouf, 2004), sin olvidar que ha contribuido también a generar cambios a nivel tecnológico, jurídico y económico. Es decir, el uso del concepto de flexibilidad laboral servirá para explicar una práctica empresarial dentro de un contexto socioeconómico particular como en el que vivimos (López Arellano, 2013).

Dificultad laboral

La gente mayor tiene menos capacidad de aprender, una serie de estudios han demostrado que los grupos laborales tienden a mostrar una disminución más acusada

en aquellas funciones intelectuales que menos han ejercitado. Así, la disminución de la capacidad de aprender no sería tanto una consecuencia del envejecimiento en sí mismo, sino el resultado de una vida laboral con escasos requerimientos de aprendizaje y en particular oportunidades de aprender (Velazquez, 2012, pág. 35).

Vivienda Digna

El acceso a una vivienda adecuada puede ser la condición previa para el disfrute de varios derechos humanos, en particular en la esfera del trabajo, la salud, la seguridad social, el voto, la privacidad y la educación. La posibilidad de ganarse el sustento puede verse gravemente menoscabada cuando, como consecuencia de un desalojo forzoso, una persona es reasentada en un lugar alejado de las oportunidades de empleo. Sin prueba de su residencia, las personas sin hogar no pueden ejercer su derecho al voto, disfrutar de los servicios sociales ni recibir atención sanitaria (Naciones Unidas Derechos Humanos, 2010, pág. 16).

Estabilidad Emocional

Con referencia a la estabilidad emocional es importante tener presente que es un componente de la personalidad de un ser humano, que con la suma de otros rasgos establecen el desenvolvimiento, respuesta o patrones de comportamiento ante situaciones favorables y desfavorables (Bastidas Valencia, 2015, pág. 2).

Según Alvarez, Bermudez, & Sanchez, (2003), definen a la estabilidad emocional como “un rasgo positivo de la personalidad que contribuye al bienestar psicológico; se presenta en personas con autocontrol, seguridad en sí mismas y tolerantes. Forma parte de los cinco grandes factores de personalidad” (Bastidas Valencia, 2015, pág. 7).

Estabilidad Laboral

Según Palomeque, López, la “estabilidad” como objetivo a seguir, no sólo es una idea que subyace en múltiples institutos jurídicos, condicionando su contenido de un modo sustancial, sino que pasa a cumplir una función directiva general en el proceso de creación del Ordenamiento jurídico laboral, condicionando el contenido que haya de darse a las normas jurídicas en trance de elaboración. La consagración del principio de estabilidad en el empleo es, sin duda, una forma de pacto social dirigido a paliar los problemas que el desarrollo económico planteaba a la reproducción y conservación de

la clase obrera industrial, pero sin alterar sustancialmente la lógica del mercado (Heredia Ruiz, 2008, pág. 104).

Por consiguiente la estabilidad laboral consiste en el derecho que un trabajador tiene a conservar su puesto de trabajo, de no incurrir en faltas previamente determinadas o de no sobrevenir en circunstancias extrañas. Depende únicamente de la voluntad del trabajador y sólo por excepción de la del empleador o de las causas que hagan imposible su continuación (Guachamin Mantilla , 2017).

Fenómeno estructural

El fenómeno estructural es entendido como la exclusión social, como un fenómeno que deviene de causas estructurales y no meramente individuales o causales, es decir, por las transformaciones económicas y sociales que vienen caracterizando a las sociedades del conocimiento. Estos cambios han minado la capacidad integradora de la sociedad, cuestionando la completa ciudadanía (Hernández Pedreño , 2008, pág. 30).

Pobreza

Según Renes, (1993), la pobreza puede considerarse en tanto fenómeno social debido a los mecanismos y las estructuras que la producen, es un hecho social; por tanto, es un hecho sociológico que puede describirse y explicarse causalmente a partir de diferentes variables (Hernández Pedreño , 2008).

Respecto a Tocqueville, Paugman destaca dos aportaciones: la primera es que la pobreza tiene un sentido diferente dependiendo del nivel de desarrollo económico e industrial de un país o de una región. Constituye un primer paso hacia la reflexión sobre la dimensión subjetiva de la pobreza, la relatividad de las necesidades, sobre la integración de la pobreza en la vida colectiva. La otra idea fundamental descansa en la dialéctica de la asistencia: en las sociedades democráticas la ayuda a los pobres se impone como una necesidad imperiosa, que sólo puede conducir a la constitución de una categoría de asistido con un estatus social desvalorizado (Hernández Pedreño , 2008, pág. 18).

Exclusión Social

El término exclusión social tiende a sustituir al de pobreza, incorporando, para muchos, los emergentes procesos que en la nueva modernidad impiden la integración social de un gran número de colectivos sociales, y no solamente por una cuestión de desigualdad económica. Se trata de los cambios acaecidos tras la superación de la sociedad industrial y el advenimiento de una sociedad postindustrial. Esta moderna sociedad ha sido denominada y caracterizada de múltiples formas (Hernández Pedreño , 2008).

Remuneración laboral

Según Kast y Rosenzweig (1987), la satisfacción en el trabajo es el elemento clave de la Calidad de la Vida Laboral, la cual sigue luego del desempeño el cual al ser reconocido es recompensado. Debido a que las recompensas otorgadas al trabajador están expresadas en su mayoría en remuneraciones salariales y beneficios percibidos, esta investigación se centrará en dos aspectos fundamentales de la Calidad de Vida Laboral: remuneración y beneficios (Zuljay R. & Nadia M, 2004, pág. 20).

Según Urquijo (1997), basándose en un concepto de remuneración económica, se define como el total de pagos que recibe un trabajador por la prestación de sus servicios. La más usual es la conocida como sueldo o salario. Se sabe entonces que el empleado, se interesa en invertir trabajo, dedicación y esfuerzo personal, conocimientos y habilidades, si recibe la retribución adecuada (Zuljay R. & Nadia M, 2004, pág. 21).

Mercado Laboral

El mercado laboral es un conjunto de acuerdos, en donde concurre la oferta y la demanda de compradores y vendedores para realizar los respectivos intercambios de bienes y/o servicios a cambio de dinero, con relación al comercio formal, informal, regulado y asumir la competencia entre los actores sociales que participan, atendiendo las diferentes causas y requisitos en distintas zonas geográficas (Manzanares Gutierrez, 2012, pág. 32).

El mercado laboral está sectorizado en función de la profesión, calificación del sector y la ubicación geográfica. Por otra parte, el mercado laboral se caracteriza por una importante falta de transparencia de la oferta y demanda. Los contratos de trabajo son

incompletos y la movilidad de los trabajadores es limitada. En el mercado laboral, estas condiciones dificultan el adecuado juego de la oferta y demanda. Ante las imperfecciones específicas del mercado laboral, medidas institucionales a favor del trabajo remunerado, como la agencia pública de empleo, que es la entidad encargada de fomentar el empleo, pueden ser interpretadas por la teoría económica como una posibilidad de incrementar el bienestar general (Resico, 2015, pág. 247).

Equidad

Según la CEPAL, la equidad “defiende las mismas condiciones y oportunidades para todas las personas sin distinción, solo adaptándose en casos particulares, a los que plantean objetivos para avanzar hacia una sociedad más justa”. La misma fuente define a la igualdad como la situación social según la cual las personas tienen las mismas oportunidades y derechos en una sociedad. Es decir, la igualdad social se refiere a los mismos derechos y obligaciones para todos los sectores sociales (Muñoz-Pogossian, 2016, pág. 17).

Indemnización por despido

Las indemnizaciones por despido también pueden ser consideradas como una forma primitiva de protección social, ya que fueron incorporadas en muchos países con anterioridad a otros mecanismos, como un seguro de desempleo o una pensión por jubilación. En las economías desarrolladas, la indemnización por despido no fue suprimida una vez que se establecieron beneficios de seguridad social. Y en la mayoría de los países en desarrollo ésta sigue siendo un beneficio clave para la fuerza laboral formal, ya que la elegibilidad y acceso a los prestaciones por desempleo y retiro siguen siendo limitadas, pese a que inicialmente fueron consideradas como una medida legislativa transitoria, la que se haría innecesaria con el desarrollo de una política de empleo y la vigencia de un amplio sistema de seguridad social, emulando a los países desarrollados (Velásquez Pinto, 2014, pág. 13).

Trabajo

El trabajo es una actividad que vincula a las personas a situaciones sociales, económicas, históricas y políticas. Por lo que en este sentido Cranford, Vosko & Zukewich, (2003); Acebedo (2011), menciona que tanto para los individuos que están

dentro del mercado laboral, con un determinado tiempo como para los que recién ingresan, las transformaciones del trabajo se perciben en los cambios, en las formas de trabajo y las características en las que se presenta, como la precarización de las condiciones laborales (Romero Caraballo, 2015, pág. 65).

Desde otra perspectiva el empleo puede ser entendido como una forma de trabajo, donde tenerlo puede generar satisfacción para los individuos dependiendo del salario, seguridad social y las características que demanda el tener un puesto de trabajo, por lo que las personas que tienen un empleo logran tener cierto control de sus vidas, un sentido de tiempo, relaciones sociales que no solo se limitan a la familia y un alto grado de motivación dando como resultado al empleo como un hábito en el diario vivir con la misma actividad y espacio (Romero Caraballo, 2015, págs. 66-67).

Productividad

La productividad del trabajo avanza cuando el crecimiento del producto es mayor que el crecimiento de las horas de trabajo utilizadas en su producción. Es solo un indicador aproximado de las mejoras en eficiencia de una economía porque este resultado puede alcanzarse por dos vías distintas: mediante el aumento paralelo del capital, o como resultado de las mejoras en la eficiencia con la que se combinan los factores de producción. En el primer caso la productividad aumenta porque los trabajadores combinan su esfuerzo con más medios de producción, es decir como resultado del aumento de la relación capital/trabajo. En segundo lugar la productividad aumenta como consecuencia de la introducción o difusión del progreso técnico, de la mejora en la eficiencia o en la realidad de cualquier factor que aumente la productividad del trabajo (Mas Ivars, 2010, pág. 119) .

Rendimiento Laboral

El Rendimiento Laboral, a juicio de las dos clases de críticas que hemos expuesto, depende fundamentalmente de las capacidades personales y no tanto en la educación reglada. Sea como sea las estimaciones empíricas realizadas indican que, en general, pese a que si existen diferencias notables entre los trabajadores en su rendimiento laboral debido a las diferencias de actitud, los procesos de educación reglada

incrementan, sin que quepa abrigar grandes dudas, ciertamente, la productividad del trabajo (Costa Valles, 2005, pág. 45).

Abandono de empleo

El posible despido posterior o abandono de empleo ya no correspondería a la esfera del itinerario de inserción, mientras que como veremos más adelante, desde la idea de “proceso” implícita en la que denominamos estrategias Flexibles, este momento será por el contrato esperado y trabajado como un paso más para facilitar la inserción social y laboral del joven (Melendro Estefania, 2009).

Según Gaete Berrios, (1966, pág. 125), El abandono del trabajo por parte del trabajador. Se entiende por abandono de trabajo:

- a) La salida intempestiva e injustificada del trabajador del sitio de la faena y durante las horas de trabajo, sin permiso del empleador o de quien lo represente, y
- b) La negativa a trabajar sin causa justificada en las faenas convenidas en el contrato.

Salario

Se entiende por salario “toda retribución que percibe una persona a cambio de un servicio prestado con su trabajo, a otra, para alguna actividad productiva a la realización de un servicio”. El término salario se utiliza para designar la remuneración de los trabajadores que cobran diaria o semanalmente y el sueldo para designar la remuneración de los empleados que cobran quincenal o mensualmente (Urquijo, 2008, pág. 30).

Por consiguiente el salario es una categoría económica ligada a la existencia de la producción mercantil, esto es, como ya se ha indicado, a la producción de bienes destinados al mercado. Se trata de la representación en dinero del precio de la fuerza de trabajo (Galo Chiriboga, 1989).

Calidad de Empleo

Según Farne, (2012), *La calidad de empleo es una dimensión que cobra cada vez mayor importancia en el estudio del desempeño de mercado de trabajo y en la evaluación de las políticas públicas* (pág. 10).

El significado de este factor en términos de calidad de empleo es más ambivalente, ya que si por un lado supone una mayor competencia en el mercado de trabajo (más personas que quieren trabajar) y por tanto menos posibilidades de elegir o de exigir, por otro lado aumentan las probabilidades de confluencia de dos o más empleos en una unidad de convivencia aumentando la capacidad de maniobra de los trabajadores (Laparra Navarro, 2006, pág. 121).

Estado

Según las Naciones Unidas, (2015), El Estado de Derecho es una condición en donde todos los ciudadanos, incluidos los gobernantes y las instituciones, deben seguir la ley. Esto requiere la separación de poderes, la igualdad ante la ley, un sistema equitativo de justicia y la seguridad general de los ciudadanos (Rios, Enriquez, Espejel, & Galindo, 2015).

Según Carrillo, Salcedo el estado es: “Todo grupo social que se diferencia de los demás grupos y adquiere la clara conciencia de sí mismo por su contacto con el exterior y en este sentido, el rol del Estado-nación ha consistido tanto en el establecimiento del orden interior del Estado como en la protección del grupo estatal, frente a lo que los sociólogos denominan elementos exteriores al grupo, es decir, los otros estados, los grupos ideológicos, culturales” (Calduch, 1991).

Marco Conceptual de la variable dependiente – El Emprendimiento

Emprendimiento

El fenómeno emprendimiento puede definirse, dentro de las múltiples acepciones que existen del mismo, como el desarrollo de un proyecto que persigue un determinado fin económico, político o social, entre otros, y que posee ciertas características, principalmente que tiene una cuota de incertidumbre y de innovación (Formichella M., 2004, pág. 7).

Según Kuratko, (2008, pág. 4) & Morris, (1998, pág.17), señalan que el emprendimiento es un proceso dinámico de visión, cambio y creación, el cual debe ir

acompañado de una alta dosis de pasión y energía, para crear e implementar nuevas ideas y soluciones creativas (Parra Alviz, Rubio Guerrero, & Lopez Posada, 2017).

El emprendimiento necesariamente debe incluir la creación del valor sostenible, no solo desde el punto de vista económico sino como la capacidad de generar nuevas oportunidades para otros. Me refiero puntualmente a que un emprendimiento desde mi punto de vista no es unipersonal, ni puede servir únicamente para abultar la billetera del emprendedor (Schnarch Kirberg, 2014).

Según Torroba Hidalgo, (2014), los factores Claves del Emprendimiento son:

- **Cultura:** La relación entre emprendimiento y cultura se desarrolla en las organizaciones, las mismas que en su conjunto forman una sociedad, las cuales se ven influenciadas por la propia cultura, por lo que según Hayton, George, & Zahra, (2002), mencionan que *“los valores en una determinada cultura sirven de filtro para ciertos comportamientos afines al espíritu emprendedor”* (pág. 17).
- **Formación:** En la actualidad la formación de emprendedores es importante, dado que varios son los estudios que afirman que para generar un alto nivel de emprendimiento se debe realizar un cambio en la educación de la sociedad, teniendo en cuenta al emprendimiento como una disciplina que puede aprenderse en colegios y universidades, por lo que se puede distinguir tres aspectos clave como la formación en iniciativa emprendedora, formación en empresas y formación en gestión de pequeñas empresas (pág. 24).
- **Financiación:** La financiación es uno de los factores primordiales a la hora de emprender, dado que para desarrollar un proyecto o negocio de emprendimiento es necesario tener capital. Los tipos de financiación pueden ser préstamos bancarios, ángeles inversores o business angels, (personas que invierten su propio dinero en pequeñas empresas que se encuentran todavía en su fase inicial), Fondos de Capital-Riesgo o Venture Capital, (empresas que invierten, participan en la gestión, aportan su experiencia y habilidades con la finalidad de ayudar a que la empresa tenga éxito) y por último el Bootstrapping que son formas alternativas de financiación en la cual el emprendedor utiliza los propios recursos de su empresa sin la ayuda de otros (págs. 26-31).

Métodos del Emprendimiento

Método Scamper

Es una herramienta que permite, precisamente, activar y desarrollar esta habilidad: el pensamiento creativo. Se basa en la idea de que, para generar algo original o creativo, no se tiene que crear necesariamente algo nuevo, sino que se puede lograr a partir de cambios o nuevas combinaciones de algo ya existente. La palabra SCAMPER es una sigla formada por las iniciales de los siguientes términos: Substitute (Sustituir), Combine (Combinar), Adapt (Adaptar), Modify (Modificar), Put to other uses (Poner en otros usos), Eliminate (Eliminar o minimizar) y Rearrange (Reordenar o Invertir) (Instituto Nacional de Tecnologías Educativas y de Formación del profesorado, 2015).

Teorías del ámbito de la creación de Empresas

Según Díaz (2002), en el libro citado de Vallmitjana I Palau, (2012, pág. 45), llamado “La Actividad Emprendedora de los graduados IQS”, se da la clasificación de Veciana y Díaz de las múltiples teorías del ámbito de la creación de empresas en cuatro enfoques:

- Las teorías económicas explican la creación de empresas en base a la máxima racionalidad económica y en la mínima aversión al riesgo, manteniendo que cualquier persona tiene las mismas aptitudes para pasar de ser un trabajador por cuenta ajena a realizar labores de empresario y viceversa.
- Las teorías psicológicas explican la creación de empresas desde una perspectiva individual, analizando los rasgos, características o atributos personales de los empresarios desde un punto de vista empírico.
- Las teorías socioculturales defienden que la decisión personal de crear una empresa y convertirse en empresario viene dada por factores externos y del entorno.
- Las teorías directivas o gerenciales se basan en el supuesto que la creación de empresas es el resultado de un proceso racional de decisión, en el cual son decisivos los conocimientos y las técnicas que se emplean en las áreas de la economía y la dirección de empresas.

Tipos de Emprendimientos

Según Guananga Quishpe, (2018, pág. 11), en su libro titulado “Situación y Gestión del Emprendimiento”, menciona que los emprendimientos se pueden clasificar:

- Según su finalidad : Económico (productivo) y Social
- Según la motivación económica : Por necesidad y Por oportunidad
- Según motivación personal: Realización Personal y Reconocimiento social
- Según el sector productivo: Servicios, Comercial e Industrial
- Según la capacidad económica: Subsistencia, Acumulación y Dinámicos

Tipologías de emprendedores

Según Vallmitjana I Palau, (2012, pág. 73), Existen diferentes tipos de emprendedores que persiguen objetivos diversos. A continuación se muestran las características principales de algunos de ellos:

- Los auto-empleados o trabajo por cuenta propia pueden ser considerados como la forma más simple de emprendimiento. Las razones por las cuales una persona quiere convertirse en un auto empleado sería porque la mayoría de pequeños negocios no empiezan con préstamos bancarios sino con el propio dinero o el de la familia y los individuos emprendedores sienten la necesidad de disponer de más ayuda financiera y su gran preocupación es de donde obtener ese capital.
- Emprendedor corporativo es el que crea nuevas empresas desde su responsabilidad dentro de una organización. Se trata de la creación de nuevos negocios dentro de una empresa existente, considerando que es el mecanismo más adecuado para gestionar mejor un nuevo negocio (Nueno, 1994).
- Emprendedores en Familia: la confianza en la familia permite establecer redes entre empresas y entre ellas y con instituciones educativas para la formación de sus sucesores.

- Emprendedores sociales contribuyen a paliar problemas de la sociedad y catalizar una transformación de la misma a través de su negocio, por lo que lo más importante es el impacto social que puede tener su actividad empresarial, por ejemplo a través de la creación de puestos de trabajo sostenibles y de calidad para diferentes colectivos en riesgo de exclusión social.
- Emprendedores principiantes y emprendedores habituales: En primera instancia los emprendedores principiantes o noveles, en general, y especialmente los jóvenes, tienen que enfrentarse a dos grandes dificultades: la primera, la falta de conocimientos y experiencia previa y la segunda, la falta de capital. La experiencia puede adquirirse con el tiempo y se sustenta en los resultados de iniciativas anteriores.

Al tener en cuenta la creación de emprendimientos es necesario reconocer a la familia como una parte esencial que contribuye con el apoyo que brinda a que el emprendedor y su negocio salga adelante, ya sea directa o indirectamente, sin embargo:

Según los autores Santamaría Escobar, Moreno Arias, Torres Torres, & Cadrazco Parra, (citado en Goss, 2005), mencionan que *“ el aprendizaje de la actividad empresarial en la familia puede ser un ejemplo del primero. Así, en una familia donde la actividad emprendedora se desarrolla satisfactoriamente y se relaciona con su (elevado) estatus social, sus miembros aprenden la naturaleza de los negocios en la interacción con unos “maestros” que tienen confianza en sí mismos, y que normalmente se ven más motivados por el logro que por el miedo al fracaso “.*

Con lo expresado anteriormente se trata de comprender que los miembros de la familia y los amigos toman un papel muy importante para el desarrollo del espíritu emprendedor, dado que un grupo puede complementar la motivación y la ayuda que necesita la persona quien realiza el emprendimiento de una positiva, por lo que en un contexto familiar se pueden aprender la actividad emprendedora, la misma que conduce a la adquisición de conocimientos en base a la interacción del negocio, es decir el sitio donde hay una persona que sea ejemplo y enseñe al resto a ser emprendedores lo cual los motiva hacia el logro en conjunto (pág. 5).

Potencialidades de los Emprendimientos

De acuerdo con López & Montilla, (2012), el potencial del emprendimiento de una persona corresponde a su espíritu emprendedor, mismo que comprende tres dimensiones como las fuerzas internas que son las características humanas a través de actitudes emprendedoras, la personalidad emprendedora que se asemeja al carácter, la motivación y los atributos intelectuales y por ultimo las fuerzas externas, es decir aquellos factores del entorno que influyen en la acción emprendedora, por lo que en la presente investigación se debe tomar en cuenta que se centra en la atención a la familia y a la comunidad.

Políticas Públicas en el Ecuador con base en el Emprendimiento

Según Rincón Castillo, (2004), Las políticas tienen como propósito mejorar, fortalecer y dinamizar los vínculos de los sistemas existentes; cuidar e impulsar el crecimiento de las industrias nacientes y se basan principalmente en la integración entre el sistema científico-tecnológico y el productivo (Toalombo Yugse, Morales Urrutia, & Rivera Badillo, 2020, pág. 77).

Para tales fines, el Plan Nacional de Desarrollo, (2017-2021), propone el abordaje de los objetivos y la política pública nacional a partir de tres ejes:

1. Eje: La garantía de derechos a lo largo del ciclo de vida

Se impulsaron programas y políticas laborales como: Ecuador Trabaja, política industrial y agro industrial y alianzas público privadas, permitiendo incrementar el número de trabajadores en relación de dependencia. Por lo tanto, se requiere continuar impulsando la generación de emprendimientos, basados en estos principios, que aseguren el acceso a activos y a recursos productivos, junto con la generación de programas y políticas laborales para lo público, privado y comunitario (pág. 50).

2. Eje: Una economía al servicio de la sociedad

Promover la competencia en los mercados a través de una regulación y control eficientes de prácticas monopólicas, concentración del poder y fallas de mercado, que generen condiciones adecuadas para el desarrollo de la actividad económica, la inclusión de nuevos actores productivos y el comercio justo, que

contribuyan a mejorar la calidad de los bienes y servicios para el beneficio de sus consumidores (pág. 79).

3. Eje: La participación de la sociedad y la gestión estatal para el cumplimiento de objetivos nacionales; considerando como pilares fundamentales la sustentabilidad ambiental y el desarrollo territorial equitativo (pág. 36).

De la misma manera de acuerdo con el Acuerdo ministerial 165 del Ministerio de industrias y productividad, (2017), en el Art. 5.- Objetivos Institucionales se encuentran alineados al Plan Nacional de Desarrollo, los cuales son:

- a) Incrementar la productividad de la industria y sus servicios conexos.
- b) Incrementar la sustitución selectiva de importaciones de bienes industriales y sus servicios conexos, creando oportunidades de inversión de nuevos agentes económicos en las industrias básicas e intermedias.
- c) Incrementar la calidad de la producción industrial y sus servicios conexos.
- d) Incrementar las oportunidades de asociatividad para fortalecer su capacidad de gestión y negociación.
- e) Promover la generación de estímulos para la inversión en los diferentes sectores productivos y para la creación de bienes y servicios.

Organizaciones

En lo que respecta a las organizaciones humanas, según Lucas, (1992), la llamada organización formal se refiere básicamente a los sistemas de producción y de distribución (que reunidas en las estrategias comerciales consumen mucha racionalidad humana). Característica clave de los sistemas formales, es el seguir unas reglas y requerimientos previamente establecidos y cuidadosamente coordinados, que es lo propio de toda organización formal (Castillo Córdova, 2019, pág. 34).

En el mismo sentido Balarezo, (2014), en su tesis doctoral Modelización de un sistema Integral para la Planificación Estratégica y sus aplicación en la Planificación Estratégica, menciona que parece evidente que las organizaciones también pueden aprender positiva y negativamente. Estos aprendizajes pueden encontrarse en sus

valores, criterios de decisión, estilos, sistemas y prácticas, los que se constituyen, conservan y transfieren a sus participantes, entre otros, a sus trabajadores (pág. 33).

Función de innovación

Según CONEC, (1998), “La innovación es el complejo proceso que lleva las ideas al mercado en forma de nuevos y mejorados productos o servicios. Este proceso está compuesto por dos partes no necesariamente secuenciales y con frecuentes caminos de ida y vuelta entre ellas. Una está especializada en el conocimiento y la otra se dedica fundamentalmente a su aplicación para convertirlo en un proceso, un producto o un servicio que incorpore nuevas ventajas para el mercado” (Formichella M. , 2005, pág. 6).

Función de producción

Según Lugo, (2004), menciona a la producción como “El uso de bienes económicos a fin de obtener con ellos otros bienes que son de consumo o son bienes que, a su vez, sirven para obtener otros a lo largo de una cadena que tarde o temprano va a convertirse en bien de consumo” (Valencia Sandoval, 2015, pág. 6).

Por otro lado según Luque, (2006), define a la producción como “La actividad a través de la cual los seres humanos actuamos sobre la naturaleza, modificándose para adaptarla a nuestras necesidades, o, lo que es lo mismo, el proceso mediante el cual se transforman materiales en producto o se realiza un servicio” (Valencia Sandoval, 2015, pág. 6).

Condiciones Sociales

Las definiciones vinculadas a la clase social comúnmente se refieren a las condiciones sociales de los pobres. La idea de “clase social” identifica la posición socioeconómica con el estatus socioeconómico. Para esta concepción, los roles sociales y ocupacionales son constitutivos de la noción de clase. El concepto de clase es utilizado tanto como un medio para conceptualizar la posición de los pobres en términos estructurales, así como de referencia para la investigación empírica sobre los impactos distributivos de las políticas públicas, por ejemplo, las relacionadas con educación o atención a la salud (Spicker, 2004, pág. 7).

Rol Social

Como señalan Kalan Sarbin y Allen (1968: 301) "puede decirse que las expectativas de rol definen los límites o la amplitud de comportamientos tolerados. En breve las expectativas de rol especifican la adhesión a normas de grupos. Bajo este supuesto, que Goode (1960:251) llama de integración institucional, se postula una convergencia general entre norma social y disposición individual, afirmación casi tautológica desde el momento que la disposición del individuo es precisamente resultados de la socialización de normas que, una vez internalizadas, adquieren "significación funcional para la conformidad recíproca con expectativas complementarias de roles (Brunner, 1976, pág. 14).

Estatus Socioeconómico

González (2000), en referencia al nivel socioeconómico, plantea que éste, conjunto de características cuantitativas y/o cualitativas, es un término que hará referencia a todas las personas de una misma vivienda, de modo que un sujeto "hereda" en estatus socioeconómico del hogar, no el de sus miembros por separado. Sin olvidar, como ya se ha dicho, que PISA pretende dotar de herramientas de diagnóstico a los gobiernos para adaptar sus sistemas educativos, el rendimiento académico "no solo a nivel institucional, en lo referente al uso de los recursos, proyección externa-social, sino que también impacta en lo personal" (Olmeda García, 2016, pág. 45).

Liderazgo Equilibrado

Los primeros estudios sobre el liderazgo intentaban explicarlo en referencia a las cualidades superiores de personalidad y de carácter de los líderes, que los diferenciaban de sus seguidores. A principios de este siglo. Thomas Carlyle desarrollo la teoría del gran hombre para explicar el liderazgo. Afirmaba que el progreso del mundo se produce por las conquistas individuales de los grandes hombres (Souza, 1997, pág. 22).

Clima organizacional

En la actualidad, el clima organizacional se considera un reflejo de la vida interna de una institución, que cambia en función de las situaciones organizacionales y de la percepción que tienen los empleados del mismo. En este sentido, Dessler, destaca los resultados del estudio realizado por George y Bishop que sostiene: "la estructura

organizacional que incluye división del trabajo, patrones de comunicación y procedimientos, además del estilo de liderazgo y recompensa tienen gran efecto sobre la manera como los trabajadores visualizan el clima de la organización” (Guevara, 2018, pág. 17).

El clima organizacional es fundamental dentro de una organización, está constituido por directrices que cada trabajador tiene de sí mismo y de la organización, por ello, Hall (1996), mantiene que la “especial importancia del clima organizacional reside en el hecho de que el comportamiento de un trabajador no es una resultante de los factores organizacionales existentes, sino que depende de las percepciones que tenga el trabajador de la organización” (Guevara, 2018, pág. 17).

Planificación

La planificación es un proceso que está inmerso en el diario vivir, dado el comportamiento de cada individuo al fijar el sentido de dirección en la vida para alcanzar objetivos y metas en un tiempo determinado con eficacia y eficiencia al momento de tomar decisiones y acciones conforme a estrategias y prioridades sobre una situación determinada (Saavedra Guzmán, Castro Zea, Restrepo Quintero, & Rojas, 2001, pág. 32).

De la misma manera la Planificación Estratégica, (PE), es una herramienta de gestión que permite apoyar la toma de decisiones de las organizaciones en torno al quehacer actual y al camino que deben recorrer en el futuro para adecuarse a los cambios y a las demandas que les impone el entorno y lograr la mayor eficiencia, eficacia y calidad en los bienes y servicios que se proveen (Armijo, 2011, pág. 15).

Trabajo en Equipo

“Trabajar en equipo” es una de las competencias transversales más frecuentemente citadas en los documentos que tratan de la calidad en la gestión de los centros y en la actividad docente del profesorado. Efectivamente, no se puede avanzar mucho en la mejora de la calidad en la gestión de los centros o en la mejora de la actividad docente, si las personas implicadas en esos procesos no tienen la competencia para trabajar en equipo. Se suele hablar de la competencia para el trabajo en equipo. En realidad, esta competencia es una suma de competencias (Ayestarán, 2005).

La comunicación

Según Santos Garcia, (2012), *menciona a “la comunicación como proceso dinámico, que involucra distintos emisores y receptores, tanto en número como en características, es materia de este apartado”* (pág. 13).

Proporcionar una noción única de comunicación es, en apariencia, una tarea sencilla. La palabra “comunicación” es definida por la Real Academia Española simplemente como “acción y efecto de comunicarse”. 1 Quizá, para hacer más comprensible lo que este acto supone, sea preciso remitirnos a la raíz latina del término, el vocablo *communis*: entre sus significados destaca el de “recibido y admitido de todos o de la mayor parte”. 2 Y es esta idea, la de un todo, una colectividad de participantes sin la cual la comunicación no sería posible, es lo que confiere a este proceso su carácter social (Santos Garcia, 2012).

Toma de decisiones

La Toma de decisiones vista como un proceso implementado por seres humanos, hace necesaria la vinculación de diferentes disciplinas, con la finalidad de llevar a cabo un proceso más racional y cuya decisión final sea la de mayor posibilidad de éxito. De esta forma, se incorpora como una más de estas, la psicología social. Ciencia que debe tomarse en consideración como medio para comprender, analizar e interpretar las características y comportamientos de los individuos que conforman un grupo y del grupo como factor de determinación del individuo (Gonzalez Campo, Murillo Vargas, & Zapata, 2009, pág. 6).

En lo que se refiere a la toma de decisiones, existen diferentes formas de hacerlo. Están aquellas que son tomadas por una sola persona; aquellas que son consultadas con otras personas, pero es solo uno el encargado de la decisión final; aquella en la que un grupo de personas realiza todo el proceso, y así como también aquella en la que la responsabilidad es delegada a un tercero (Gonzalez Campo, Murillo Vargas, & Zapata, 2009, pág. 7).

Oportunidades

El término oportunidad es central en el ámbito de los negocios ya que las actividades de identificación, evaluación y explotación de oportunidades son fundamentales para la actividad empresarial en general. Las oportunidades subyacen los procesos relativos a la creación, crecimiento y diversificación de empresas como a los procesos de mejoramiento e innovación inherentes a estas. Además, a través de su impacto en las empresas, las oportunidades son cruciales para la evolución económica y desarrollo de los diversos sectores industriales, regiones geográficas y países (Muñoz C., 2010).

Riesgo Financiero

El riesgo financiero, en cambio, hace referencia a la gestión de los recursos financieros, haciendo referencia a la posibilidad de insolvencia, a la manifestación de picos y estancamientos financieros y a las problemáticas propias de la estructura financiera y de la deuda. Ya que la gestión financiera de la empresa, en el resultado del ejercicio, se ve representada en el área financiera, a diferencia del caso precedente, el riesgo financiero se evidencia en la posible variabilidad del resultado neto según la variación de los resultados operativos (La Rosa, 2018, pág. 7).

Los riesgos de tipo financiero incluyen el riesgo de liquidez, el riesgo de crédito y los riesgos de mercado. El riesgo de liquidez está relacionado con la dificultad de movilizar una inversión rápidamente y a un precio conveniente y de acceder inmediatamente a un coste sostenible a los recursos financieros necesarios para la empresa. El riesgo de crédito hace referencia a la posibilidad de soportar pérdidas a causa del incumplimiento o de la insolvencia de las contrapartes. El riesgo de mercado se refiere a las oscilaciones del valor de activos o pasivos causadas por variaciones en las condiciones de mercado (La Rosa, 2018).

Nicho de Mercado

Philip Kotler lo resume de la siguiente forma, un nicho de mercado es un grupo con una definición más estrecha (que el segmento de mercado). Por lo regular es un mercado pequeño cuyas necesidades no están siendo bien atendidas (Balza Arce, 2008, pág. 5).

Según Balza Arce, (2008, pág. 6), Para que un nicho de mercado se pueda desarrollar debe de tener una serie de características básicas:

- 1- Tener un tamaño suficiente como para ser rentable.
- 2- Estar compuesto por un número reducido de personas, empresas u organizaciones.
- 3- Ser la fracción de un determinado segmento de mercado.
- 4- Los clientes comparten unas necesidades y deseos particulares homogéneos y satisfacerlos supone un grado de complejidad para la empresa.
- 5- Los clientes están dispuestos a pagar un plus por el producto o servicio.
- 6- Requiere de operaciones especializadas: el nicho requiere de proveedores especializados y capaces de cumplir sus expectativas.
- 7- Ser un mercado libre de competencia.
- 8- Existir la capacidad económica para satisfacer las necesidades.

Servicio

Es un producto intangible que no se puede tocar. Por ejemplo un seguro de vida. Cuando una persona suscribe un seguro de vida con cualquier de las compañías que operan en un país está adquiriendo un servicio. Para la compañía de seguros este seguro de vida es uno de sus productos (Tapia Mendez, 2004, pág. 7).

Producto

El concepto de producto se basa más en las necesidades que satisface que en sus elementos más característicos. Henry Ford fue el primero en lanzar coches en serie al mercado, y fue el primero en dar a elegir alguna característica del producto ya que sus clientes podían elegir el coche del color que quisieran, “siempre que fuera negro” (Pérez & Martínez de Ubago, 2006).

Según Pérez & Martínez de Ubago, (2006), Las Características del producto son:

1. Núcleo: se refiere a las propiedades físicas, químicas y técnicas del producto.
2. Calidad: valoración de los elementos que componen el núcleo, de acuerdo con unos criterios que son comparativos con la competencia.
3. Precio: valor último de adquisición.
4. Envase: elemento de protección del que está dotado el producto y que, junto al diseño, aporta un gran componente de imagen.

5. Diseño, forma y tamaño: permiten la identificación del producto o la empresa y, generalmente, configura la propia personalidad del mismo.
6. Marca, nombres y expresiones gráficas: igualmente, facilitan la identificación del producto y permiten su recuerdo asociado a uno u otro atributo.
7. Servicio: conjunto de valores añadidos a un producto que nos permite poder marcar las diferencias respecto a los demás.
8. Imagen del producto: opinión que se crea en la mente del consumidor según la información recibida, directa o indirectamente, sobre el producto.
9. Imagen de la empresa: opinión en la memoria del mercado que interviene positiva o negativamente en los criterios y actitudes del consumidor hacia los productos.

Valor sostenible

El concepto de creación de valor sostenible encierra una doble perspectiva. Por un lado se refiere a una creación de valor que garantice la perdurabilidad de dicho valor en el tiempo, y por otro a una creación de valor que recoja un equilibrio adecuado entre intereses sociales, medioambientales y económicos. Para los distintos agentes económicos y sociales el concepto de creación de valor tiene sus propias particularidades, pero en todos los casos se identifica con el aumento de la riqueza, ya sea en términos cuantitativos o cualitativos (Piñeiro, 2010).

Tradicionalmente los sistemas de contabilidad aplicados para valorar dicha riqueza se han centrado exclusivamente en la medida y cuantificación de aspectos económicos, dejando a un lado la incorporación de aspectos medioambientales y sociales. Sin embargo, dado que la Economía trata de asignar recursos escasos entre individuos y sociedades para satisfacer sus necesidades, los aspectos económicos no pueden separarse de los sociales y medioambientales, aunque se diferencien en el foco de atención centrado en las distintas dimensiones de una misma decisión, actividad o resultado (Piñeiro, 2010).

Capital Intelectual

El capital intelectual hace referencia al conjunto de activos intangibles que poseen las empresas, y que conjuntamente con los activos tangibles, forman parte de su

patrimonio. Cada vez es mayor el número de empresas que se preocupan por gestionar adecuadamente su capital intelectual en virtud de su relevancia en el diseño e implantación de la estrategia (Alama Salazar, 2007, pág. 57).

Según Bontis (1996: 43) “el capital intelectual ha sido también definido como la diferencia entre el valor de mercado de la empresa y el coste de reposición de sus activos”; más que una definición de capital intelectual, Bontis se refiere a una forma de identificarlo, pues como ya habíamos mencionado antes, la contabilidad financiera no recoge en su totalidad el valor del capital intelectual, encontrándose éste fuera de balance. La brecha que existe entre el valor de mercado y el valor contable, suele ser significativa en las empresas intensivas en conocimiento, revelando la existencia de un “balance invisible” (Sveiby, 1997), atribuible en parte al capital intelectual (Alama Salazar, 2007).

Capital Humano

Según Castillo Contreras, (2012), define al capital humano como el conjunto de conocimientos, habilidades y actitudes tanto presentes como potenciales de los empleados en una determinada organización a partir de los cuales desarrollará su propuesta de empresa y alcanzará los objetivos propuestos (pág. 14).

El Capital Humano incluye dos elementos. Por una parte, el conocimiento tácito o explícito, poseído por las personas y equipos. Por otra lado, el Capital Humano se complementa con la capacidad de regenerar el conocimiento, es decir, con la capacidad de aprender. La clave para diferenciarlo de los otros dos bloques reside en que el Capital Humano no es propiedad de la empresa (López Cabarcos & Grandío Dopico , 2005, pág. 64).

La marca

También ha sido relevante la conceptualización propuesta por Keller (1993) define el valor de marca como marca como “el efecto diferencial que el conocimiento del nombre de arca ejerce sobre la respuesta del consumidor a las acciones de marketing”. Así, se puede afirmar que dependiendo del sector de actividad que se considere tanto la marca, como el resto de los archivos intangibles y tangibles aportan valor al consumidor y a la empresa (García, 2016, pág. 14).

Según García, (2016, pág. 15), para la construcción del valor de marca, los gestores de marketing deben comenzar con la creación del nombre de la marca comercial (Kotler et al., 2008). En este contexto, los estudios previos coinciden en que la marca comercial debe ser fácil de pronunciar - incluyendo países extranjeros si pretenden realizar una internacionalización-, también fáciles de leer, pronunciar y deletrear, para conseguir la máxima notoriedad y asociación de marca (Kotler y Keller, 2006; Kotler et al., 2008; Santemas et al., 2011). Dicho nombre puede ir unido a un logo o emblema que ayude a dicha asociación por parte de los consumidores (Santemas et al., 2011). También es importante la gestión de las cuatro variables del marketing mix -precio, producto, distribución y comunicación- en el aumento del valor de la marca, ya que la correcta gestión de estas variables ayuda a crear valor de marca o diferenciación (Aaker, 1996).

Proyecto

Un proyecto, según se define en la Metodología de Evaluación de la Cooperación Española de la siguiente manera: "es un conjunto autónomo de inversiones, actividades, políticas y medidas institucionales o de otra índole, diseñado para lograr un objetivo específico de desarrollo en un período determinado, en una región geográfica delimitada y para un grupo predefinido de beneficiarios, que continúa produciendo bienes y/o prestando servicios tras la retirada del apoyo externo y cuyos efectos perduran una vez finalizada su ejecución" (Fernández Rodríguez, 2002).

El proyecto es un trabajo único, no repetitivo; con una cierta dosis de complejidad; que utiliza unos medios costosos, variados y cambiantes; tiene un ciclo de vida, con fases y resultados intermedios; es irreversible, dinámico y en continua evolución; supone riesgos e incertidumbres sobre el tiempo y coste de la intervención que disminuyen a medida que el mismo avanza. A efectos metodológicos, en las páginas que siguen se utilizará siempre el término proyecto por su carácter de intervención tipo, susceptible de una planificación minuciosa (Fernández Rodríguez, 2002).

Se entiende por proyecto una tarea innovadora que tiene un objetivo definido, debe ser efectuada en un cierto periodo, en una zona geográfica delimitada y para un grupo de beneficiarios; solucionando de esta manera problemas específicos o mejorando una situación. La tarea principal es capacitar a las personas e instituciones participantes en

el proyecto, para que ellas puedan continuar las labores en forma independiente y resolver por sí mismas los problemas que surjan después de concluir la fase de apoyo externo (Fernández Rodríguez, 2002, pág. 14).

Política

En este sentido Eduardo Andrade define a la política como “la actividad del comportamiento humano que se relaciona con el gobierno, con la dirección de la colectividad, con ciertas pautas para la acción de un grupo y con el conocimiento de estas cuestiones”. En este sentido, la política es una acción humana que impacta necesariamente en varios niveles de la realidad, el hombre es un ser político en todas las esferas de su vida social (Tamayo Jimenez, 2012).

La política se desarrolla como una actividad producida y reproducida por la colectividad, en tanto que la sociedad es el fruto de la capacidad organizativa de los individuos y del conjunto de relaciones humanas basadas en la capacidad de comunicarse para lograr fines comunes. Así la sociedad es el ámbito natural de la política y se constituye como el conjunto de fenómenos sociales que se caracterizan por las relaciones de poder, influencia, gobierno y dirección de grupo social (Tamayo Jimenez, 2012).

Necesidad

La palabra “necesidad” se usa, explícita o implícitamente, para referir a una categoría particular de metas pensadas como universalizables. Es importante destacar que, en este sentido, las necesidades se distinguen de otras metas que se refieren a lo que las personas quieren o desean, y que dependen de las preferencias particulares y del medio ambiente cultural. Los seres humanos tienen metas universales que corresponden a las necesidades básicas, y es necesario alcanzarlas para que no sufran un daño específico y objetivo. Las necesidades básicas son precondiciones universalizables que permiten la participación, tan activa como sea posible, en aquellas formas de vida que tanto los hombres como las mujeres pueden elegir si tuvieran la oportunidad de hacerlo. Son necesidades básicas la salud y la autonomía personal (Omilla, 2008, pág. 5).

Productividad

La productividad es un indicador que refleja que tan bien se están usando los recursos de una economía en la producción de bienes y servicios. Podemos definirla como una relación entre recursos utilizados y productos obtenidos y denota la eficiencia con la cual los recursos humanos, capital, tierra, etc. son usados para producir bienes y servicios en el mercado (Felsinger & Runza, 2002).

Existen dos formas de medición de la productividad: por un lado están las mediciones parciales que relacionan la producción con un insumo (trabajo, o capital) y por el otro, están las mediciones multifactoriales que relacionan la producción con un índice ponderado de los diferentes insumos utilizados (Felsinger & Runza, 2002, pág. 8).

Según Felsinger & Runza, (2002), de acuerdo con Levitan y Werneke identifican como factores que afectan la productividad a la tecnología, la educación y la calificación de la fuerza de trabajo, los cambios en la utilización de la planta y el equipo, y la organización. Distinguen dos corrientes en torno a la caída de la productividad a nivel internacional:

- La económica, que evalúa las tendencias de la productividad para enfatizar los factores macroeconómicos que contribuyen directamente al crecimiento.
- La institucional que concentra su explicación en el rol de la conducta, actitudes e interacciones entre los principales participantes económicos.

Por otro según Narváez, (2014), citado en el libro de Mayorga Meza, (2019), “Análisis de los resultados de la aplicación de la ley de fomento productivo en el Ecuador”, se define al Fomento productivo como las políticas implementadas por el Estado para dinamizar a la economía, a través de apoyo en el desarrollo de proyectos que pudieran mejorar la calidad de vida de todos quienes componen el aparato productivo, por lo que al promover el desarrollo de los emprendimientos se estaría propiciando la diversidad en la oferta exportable de bienes y servicios, permitiendo que las empresas se vuelvan más competitiva frente la competencia externa (pág. 31).

Crecimiento Económico

El crecimiento económico representa la expansión de la frontera de posibilidades de producción de un país. Cuando crece la economía la frontera de posibilidades de producción, se desplaza hacia afuera (Samuelson, 2006).

Según Samuelson, (2006), *“Pero el crecimiento económico no solo es un concepto abstracto, es vital para los ciudadanos de un país porque, desde el punto de vista del crecimiento de la producción per cápita, significa el crecimiento de los salarios reales y la mejora de los niveles de vida”* (pág. 18).

Así sucesivamente encontramos a lo largo de la historia personajes como Smith, D. Ricardo. Karl Marx, Schum Peter, J. Keynes, Francois Perroux, Gunnar Myrdal, Arthur Lewis y Nurkse, han hecho referencia y desde luego, han tratado profundamente, los temas del Desarrollo y el Crecimiento Económico, unos lo entienden como el mismo hecho en la vida económica, otros distinguen los dos, pero subordinan uno al otro y todos presentan, en sus concepciones, elementos comunes (Diaz Restrepo & Redondo Ramírez, 2016, pág. 18).

El Crecimiento y el Desarrollo Económico son términos confundibles, pero la mayoría de las veces esa confusión responde a la reciprocidad que existe entre las condiciones que deben darse para que se produzca uno y otro hecho, tanto que parece no existiera mucha diferencia entre los conceptos conocidos sobre que el desarrollo sea una causa, o una consecuencia del crecimiento económico (Diaz Restrepo & Redondo Ramírez, 2016).

Políticas Públicas y sociales

La Política Social es un conjunto de decisiones que crea derechos y obligaciones en el seno de la sociedad involucrada y en el propio sector social dominante. Por otra parte, la Política Social también aparece como una variada gama de políticas particulares de Salud, Vivienda, Seguridad Social, Promoción Social, Asistencia Social, etc., cuya gradual depuración ha generado, durante el curso del presente siglo, subconjuntos de medidas específicas, cada una de las cuales tiene rasgos propios y una creciente autonomía técnica y administrativa. Existen pues políticas sociales específicas cuya sumatoria forma la Política Social de un Estado (Fernandez & Rozas, 1998, pág. 23).

Según Fernandez & Rozas, (1998), se plantean al menos dos problemas ligados a la noción de Política Social, noción que parece tener una naturaleza común y una operacionalidad cada vez más diversa:

- a) Desde un punto de vista teórico es preciso definir esa naturaleza social y económica común de las políticas sociales -la cual conforma estructuralmente la Política Social; para ello hay que tener en cuenta el carácter particular de este tipo de políticas estatales.
- b) Desde un punto de vista práctico es preciso procurar, a nivel administrativo, la interrelación, la armonización y la coordinación de las diversas políticas sociales, con lo cual se potenciará su eficacia y se logrará gestar, en el seno del Estado, una Política Social coherente, la que no puede estar divorciada de la Política Económica.

1.3 OBJETIVOS

1.3.1 Objetivo General

- Investigar la influencia del desempleo que conlleva al emprendimiento en las familias de la parroquia Benítez del cantón Pelileo.

1.3.2 Objetivos Específicos

- Diagnosticar el desempleo en las familias de la parroquia Benítez del cantón Pelileo.
- Analizar los factores que benefician en la creación de emprendimientos en las familias de la parroquia Benítez del cantón Pelileo.
- Determinar los resultados de los emprendimientos generados en las familias de la parroquia Benítez del cantón Pelileo.

Hipótesis

El desempleo incide en la creación de emprendimientos en las familias de la parroquia Benítez del cantón Pelileo.

CAPÍTULO II

METODOLOGÍA

2.1 Materiales

En la investigación se emplearán materiales que provienen de un enfoque cuantitativo y cuantitativo a través de la aplicación de entrevistas y encuestas previamente diseñados, construidos y validados por expertos afines a la materia, para poder disponer de hallazgos en un margen de confiabilidad.

Por su parte las dos variables “El desempleo” y el “Emprendimiento en las familias” se sometió a un instrumento denominado Cuestionario estructurado de preguntas cerradas con respuestas dicotómicas de SÍ y No, así como también de preguntas abiertas que se calificarán de acuerdo con la valoración de la escala de Likert que presenta diferentes opciones de respuesta. Los 10 ítems fueron elaborados, reestructurados y validados por expertos en la materia dando cumplimiento con las normas establecidas, por lo que se calificará bajo un sistema de valoración de 0 a 4: Nunca (N)=0, A veces (AV)=1, Muchas Veces (MV)=2, Casi Siempre (CS)=3, y Siempre (S)=4, permitiendo de esta manera conocer la precisión de las respuestas y asumir datos sencillos de interpretar por medio de datos estadísticos.

En lo que respecta a la variable “El desempleo” en concordancia con Merino Salazar & Benavides, (2015), los aspectos básicos de las condiciones de trabajo, empleo, actividades, recursos preventivos y conciliación de vida laboral permiten recoger, medir y evaluar la información de forma homogénea con datos cualitativos que permitan obtener mejores respuestas.

Por consiguiente en lo que detalla a la variable el “Emprendimiento en las familias” De acuerdo con Liñán & Fernandez Serrano, (2018), el objetivo primordial es conocer mejor las características de los emprendedores nacies y cómo llevan a cabo el proceso de creación de una nueva empresa, y

determinar la respectiva medición con las preguntas asignadas en un nivel requerido.

En este sentido con un enfoque cualitativo y cuantitativo se pretende dar respuesta a las preguntas que han sido planteadas en un inicio, acercándose a la complejidad de las mismas, las cuales son un vínculo directo con el plan que conduce al estudio, basándose en entrevistas, encuestas y la corroboración de datos por medio de números.

2.2. Enfoque

La presente investigación está enfocada en el método mixto, es decir cualitativo y cuantitativo, por lo que se estudiarán las cualidades específicas del tema en general, determinando el propósito y empleando procedimientos dentro de las concepciones especificadas en el marco estructural de la investigación, para de esta manera analizar la problemática en relación con las personas afectadas, por medio de recursos sistemáticos que sirven de apoyo en la recolección y vinculación de datos que facilita la comprensión del fenómeno estudiado (Nuñez Moscoso , 2017). **Mendizábal**, (2016), afirma que los métodos mixtos *“son una nueva modalidad porque constituyen una estrategia de investigación que involucra una verdadera reflexión sobre las perspectivas paradigmáticas y teóricas, el diseño utilizado en la combinación, los métodos, los interrogantes, el modo de analizar e integrar los datos en la interpretación”* (pág. 5).

2.3 Modalidad Básica de la investigación

La modalidad aplicada a la presente investigación es documental-bibliográfica, debido a que se utiliza textos y demás material intelectual para obtener la información requerida. De esta manera se da una crítica reflexiva de cada material revisado a través de la interpretación, adquiriendo conocimiento y sistematizándola, de acuerdo con los conceptos planteados (Gómez, 2011).

Por consiguiente se desarrolló la investigación de campo, puesto que se realiza la recolección de los respectivos datos del tema estudiado a partir del contacto directo con los sujetos que se encuentran en el lugar donde ocurren los hechos, de modo que

se obtiene información empírica aplicando técnicas como entrevista y el cuestionario de preguntas (SEMAR-Secretaría de Marina, 2016, pág. 29).

2.4 Método

En la investigación consta el método hipotético-deductivo, que como lo refiere **Hernández (2008)** se basa en la formulación de una premisa universal y otra particular y en el origen de condiciones relevantes que las constituyen para la construcción de teorías. De modo que, desde la premisa universal a la particular se pretende corroborar la hipótesis planteada, sea esta aceptada o no, a través del análisis e interpretación de resultados.

Por consiguiente la investigación también consta del método analítico- sintético, ya que de acuerdo con **Rodríguez Jiménez & Pérez Jacinto, (2017)**, este método se refiere a dos procesos intelectuales inversos que operan en unidad: el análisis y la síntesis que funcionan como una unidad dialéctica. Por consiguiente se pretende analizar las fuentes de información recopiladas, a través de una síntesis de cada parte del todo, aludiendo a la esencia de ideas que asemeja el contenido del marco teórico.

Por otro lado, el método de medición conlleva a recopilar datos estadísticos desde la aplicación de cuestionarios previamente validados, permitiendo analizar los resultados que se obtengan con relación al nivel de Estabilidad Laboral y del emprendimiento en las familias. Las variables planteadas permitirán identificar un nivel: alto, medio, bajo.

2.5 Nivel de Investigación

Exploratoria: La investigación exploratoria permite conocer y ampliar el conocimiento del fenómeno a estudiar, al examinar el problema de investigación para tener una idea clara del fenómeno observado, por medio de una serie de estudios informales, identificando conceptos y precisando de mejor manera el problema a investigar (Cazau, 2006). En la investigación en curso se utilizara este tipo de investigación para precisar de mejor manera la problemática, las causas y consecuencias, así como también los actores involucrados, con el apoyo de la

extracción de datos y términos que permiten generar preguntas planteadas y contribuir al acercamiento del fenómeno a investigar.

Descriptiva: La investigación descriptiva consiste en medir con mayor precisión un determinado suceso o fenómeno, evaluando dimensiones, componentes, atributos e interpretando la naturaleza actual del fenómeno a describir, para de esta manera especificar las propiedades de personas, grupos, comunidades o cualquier otro fenómeno (Hernandez Sampieri, Fernandez Collado, & Baptista Lucio, 2012). En el presente estudio investigativo se enfoca la obtención de datos reales y verificables para describir la realidad del fenómeno observado y posteriormente analizar los resultados, ampliando el conocimiento del tema abordado.

Correlacional: El propósito es conocer la relación que existe entre dos o más variables de acuerdo con el comportamiento de los sujetos en estudio, la cual puede ser positiva o negativa (Cazau, 2006). En la actual investigación se utilizará la investigación correlacional al determinar la relación existente entre el desempleo y el emprendimiento en las familias. Por lo que se analiza la relación positiva o negativa existente entre las dos variables del problema planteado.

2.6 Población y Muestra

El universo a ser investigado será de 47 personas, por tanto se aplicará los instrumentos de investigación científica a la totalidad al grupo de emprendedores del barrio San Blas, por tanto no se aplicará muestreo y se tomará en cuenta a las personas emprendedoras que pertenecen a la zona.

Para dar cumplimiento con la investigación a nivel cuantitativa y cualitativa se va a trabajar con una muestra de un total de 40 personas emprendedoras y sus familias de la parroquia Benítez del cantón Pelileo y por otro lado se trabajó cualitativamente con 5 autoridades del Gad parroquial Benítez y 2 personas de la población objeto de estudio que tienen sus negocios de emprendimientos con preguntas previamente validados por expertos en la materia.

Tabla 1. Población de Estudio

Elementos	N°
Directivos	2
Vocales	1
Psicólogo	1
Secretaria	1
Emprendedores	42
Total	47

Tabla 2. Técnicas e Instrumentos

Encuesta	40
Entrevista	7

CAPÍTULO III

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

3.1 Análisis y discusión de los resultados

Por medio de la investigación recopilada a través de la encuesta aplicada en las familias de la parroquia Benítez del cantón Pelileo y la entrevista realizada a las autoridades del Gad parroquial de Benítez se logró el conocimiento social y comunitario por medio de la comprensión e interpretación de los resultados acerca de la influencia que tiene el desempleo hacia la realización de emprendimientos en la zona.

Los datos que se encuentran detallados en tablas de contenidos y gráficos correspondientes al tema de investigación tratado tiene su respectivo sustento en los cuestionarios aplicados a las familias de la parroquia Benítez, de acuerdo con los negocios de emprendimientos generados.

Es importante tomar a consideración al momento de la realización de la encuesta las diferentes razones por las cuales surgieron los negocios de emprendimientos, mismos que ayudan a tener mayor rentabilidad económica tanto para las familias de la zona como para la parroquia en general, atribuyendo a aquellos el espíritu innovador y creativo que busca la sustentabilidad y sostenibilidad de acuerdo con el producto o servicio ofertado en el mercado laboral.

Situación Sociodemográfica

La investigación se realizó con una muestra de 40 personas que poseen sus negocio de emprendimiento en la zona, en donde la mayor parte de ellos se dedican a la venta de artículos de primera necesidad y de consumo final, así como también la producción de ropa de vestir como jeans y pantuflas y por último el servicio de comidas que se ofrece en sus locales, dando al cliente un servicio de calidad y calidez al momento de su paso por cada uno de los negocios que subyacen de acuerdo con las necesidades surgidas y previamente solventadas con un mejor desarrollo sostenible conforme sea la situación.

CONTENIDO

Pregunta N°1: ¿Actualmente se encuentra usted desempleado/a y no cuenta con un empleo seguro, óptimo y con un buen salario?

Tabla 3: Empleo seguro, óptimo y buen salario

Cód.	Desempleo y Empleo seguro, óptimo y buen salario	Frecuencia	Porcentaje (%)
1	SI	32	80%
2	NO	8	20%
	Total	40	100%

Fuente: Pobladores de la parroquia Benítez del cantón Pelileo

Elaboración: Vargas, A. (2021)

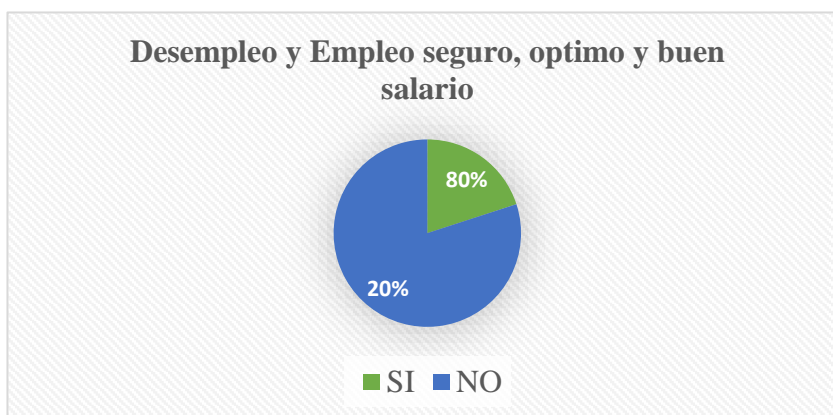


Gráfico 1: Desempleo y Empleo seguro, óptimo y buen salario

Fuente: Pobladores de la parroquia Benítez del cantón Pelileo

Elaboración: Vargas, A. (2021)

Análisis e interpretación

Con respecto al encontrarse desempleado/a actualmente y no tener un empleo seguro, óptimo y con un buen salario. De las 40 personas encuestadas el 80% indican que sí, mientras el 20% responden lo contrario. Sin embargo más de la mitad de personas señalan que no disponen de un empleo dada la situación económica, política, y sanitaria que atraviesa el país, por lo que se evidencia que existen más personas desempleadas por diferentes razones que no logran conseguir un empleo que les

asegure su calidad de vida en lo económico, laboral y contribuya a solventar las necesidades individuales y familiares. Por otro lado la mayor parte de personas aceptan un empleo aunque el mismo no sea óptimo y con un buen salario dado las circunstancias sociales. En concordancia con Méndez Sayago, (2015), en su artículo titulado “Salarios de eficiencia en un contexto de agentes heterogéneos y racionalidad limitada”, menciona que la relación directa que existe entre el salario del trabajador y su productividad se llama trabajo efectivo, dado que los salarios de eficiencia consigue la productividad de los trabajadores los cuales son más leales, laboriosos y trabajarán más duro para mantener su puesto de trabajo (pág. 5).

Pregunta N°2: ¿Al encontrarse atravesando por una situación de desempleo, considera usted que la estabilidad emocional, le ayudaría a tomar buenas decisiones?

Tabla 4: Estabilidad emocional

Cód.	Estabilidad emocional	Frecuencia	Porcentaje (%)
1	SI	22	55%
2	NO	18	45%
	Total	40	100%

Fuente: Pobladores de la parroquia Benítez del cantón Pelileo

Elaboración: Vargas, A. (2021)



Grafico 2: Estabilidad Emocional

Fuente: Pobladores de la parroquia Benítez del cantón Pelileo

Elaboración: Vargas, A. (2021)

Análisis e interpretación

Con relación al encontrarse atravesando por una situación de desempleo, la estabilidad emocional, ayudaría a tomar buenas decisiones. De las 40 personas encuestadas el 55% considera que sí, mientras que el 45% indica lo contrario. De modo que de los resultados obtenidos se puede afirmar que la mayoría menciona que al tener una buena estabilidad emocional le ayudaría a tomar buenas decisiones para lograr cumplir sus objetivos y tener ideas adecuadas al momento de emprender o conseguir un empleo, tomando en cuenta el rol emocional expresado por cada actividad o situación vivida. Por lo que cabe mencionar que al momento de tener menos pensamientos negativos y pocas emociones negativas, contribuye a una mejor satisfacción con el trabajo y la vida (Luna Lescano, 2016).

Pregunta N° 3: ¿Cree usted que la exclusión social en lugares de trabajo, es un problema social que requiere un adecuado manejo para lograr contribuir al bienestar de todos?

Tabla 5: Exclusión social

Cód.	Exclusión Social	Frecuencia	Porcentaje (%)
1	Siempre	29	72%
2	A veces	3	7%
3	Casi Siempre	4	10%
4	Muchas veces	3	8%
5	Nunca	1	3%
	Total	40	100%

Fuente: Pobladores de la parroquia Benítez del cantón Pelileo

Elaboración: Vargas, A. (2021)

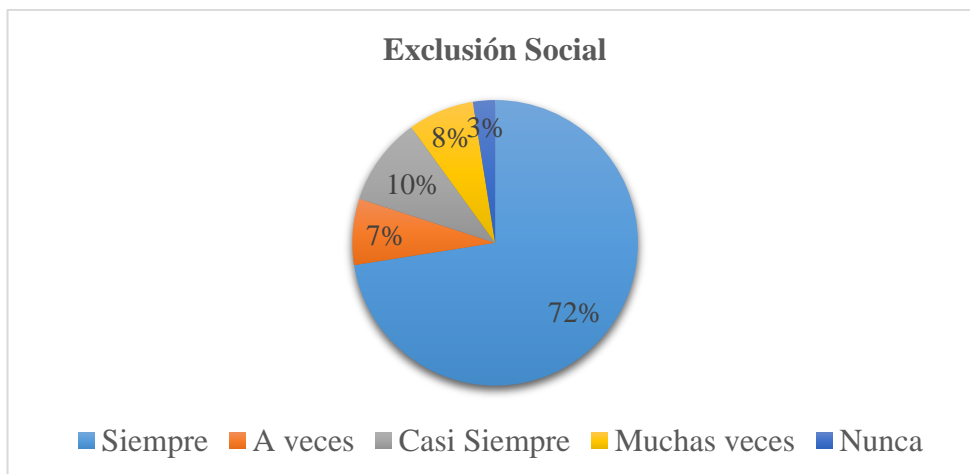


Grafico 3: Exclusión Social

Fuente: Pobladores de la parroquia Benítez del cantón Pelileo

Elaboración: Vargas, A. (2021)

Análisis e interpretación

En lo concerniente a la exclusión social en los lugares de trabajo, es un problema social que requiere un adecuado manejo para lograr contribuir al bienestar de todos. De 40 personas encuestadas el 72% consideran que siempre, 7% indica que a veces, 10% considera que casi siempre, 8% manifiestan que muchas veces y el 3% señalan que nunca. Del análisis de los resultados obtenidos se concluye que los pobladores indican que la exclusión social es un problema en la sociedad, señalando que al momento de ir a buscar un empleo o tener un puesto de trabajo, las personas pueden excluir los derechos sociales, ya sea por el sexo, edad, religión, cultura entre otros, por lo que se debe tomar medidas en este sentido para lograr contribuir al bienestar de la sociedad. En este sentido la exclusión social es un proceso multidimensional, que tiende a menudo a acumular, combinar y separar, tantos a individuos como a colectivos, de una serie de derechos sociales tales como el trabajo, la educación, la salud, la cultura, la economía y la política (Jiménez Ramírez, 2008).

Pregunta N° 4: ¿Considera usted que una remuneración adecuada en el mercado laboral asegura el bienestar individual, familiar y social?

Tabla 6: Remuneración económica

Cód.	Remuneración Económica	Frecuencia	Porcentaje (%)
1	Siempre	26	65%
2	A veces	9	22%
3	Casi Siempre	3	7%
4	Muchas veces	1	3%
5	Nunca	1	3%
	Total	40	100%

Fuente: Pobladores de la parroquia Benítez del cantón Pelileo

Elaboración: Vargas, A. (2021)

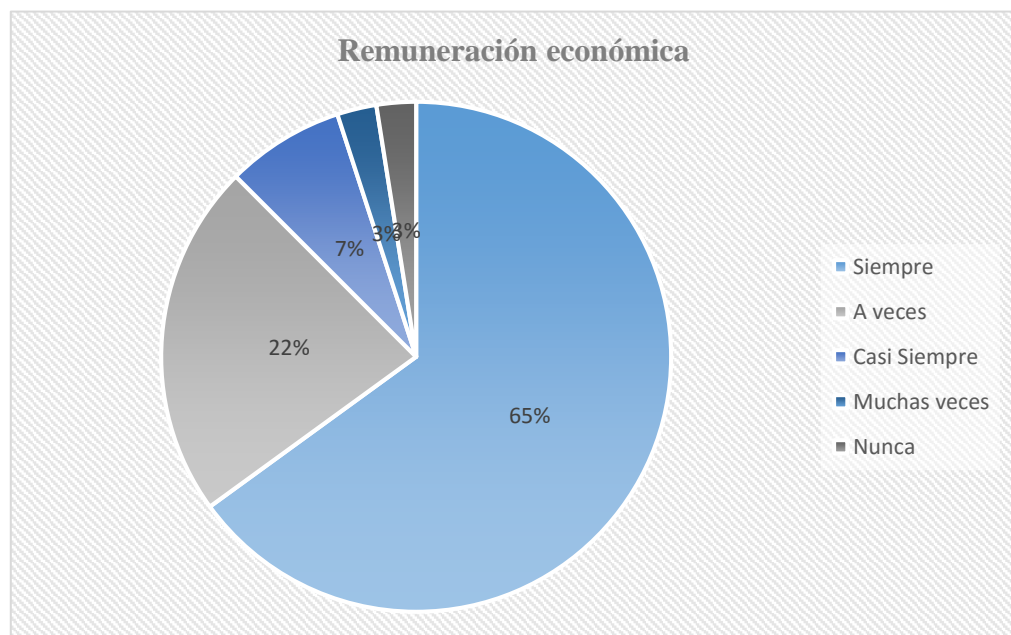


Gráfico 4: Remuneración Económica

Fuente: Pobladores de la parroquia Benítez del cantón Pelileo

Elaboración: Vargas, A. (2021)

Análisis e interpretación

En referencia a la remuneración adecuada en el mercado laboral que puede asegurar el bienestar individual, familiar y social. De las 40 personas encuestadas el 65% considera que siempre, el 22% indica que a veces, el 7% señala que casi siempre, el

3% considera que muchas veces y el otro 3% indica que nunca. Luego de haber analizado los datos se concluye que gran parte de la población determina que al tener una buena remuneración en el mercado laboral, contribuye al bienestar tanto de la persona que trabaja como a su familia y a la sociedad en general esto debido a que el salario retribuido por el trabajo ayuda a solventar las necesidades económicas y familiares, tomando en cuenta que al recibir un buen salario, motiva a que la persona sea más eficiente y logre alcanzar sus objetivos. Del mismo modo Armendáriz Tello, (2016), define el término remuneración como la gratificación a cambio de una prestación de trabajo de una persona subordinada a su empleador, el pago en una cantidad concreta por un servicio, obra o labor.

Pregunta N° 5: ¿Cree usted que el emprendimiento permite generar un valor sostenible con mayor desarrollo económico y social a todos los miembros de la familia?

Tabla 7: El emprendimiento

Cód.	El Emprendimiento	Frecuencia	Porcentaje (%)
1	Si	39	97%
2	No	1	3%
3	Total	40	100%

Fuente: Pobladores de la parroquia Benítez del cantón Pelileo

Elaboración: Vargas, A. (2021)



Gráfico 5: El emprendimiento

Fuente: Pobladores de la parroquia Benítez del cantón Pelileo

Elaboración: Vargas, A. (2021)

Análisis e interpretación

En referencia al emprendimiento que permite generar un valor sostenible con mayor desarrollo económico y social a todos los miembros de la familia. De las 40 personas encuestadas se observa que el 97% menciona que sí, mientras que el 3% indican lo contrario. Después de haber recabado y analizado los datos, la mayoría concuerda que el emprendimiento es algo positivo que genera empleo con valor sostenible, es decir la manera de gestionar y medir el desempeño de la sostenibilidad para el desarrollo económico y familiar, entendiendo que tener un negocio emprendedor ayuda a la sustentabilidad y sostenibilidad en el tiempo, sobre todo si se trata del éxito del negocio con perseverancia, paciencia y capacidad para trabajar. En referencia con Jaramillo, (2008, pág. 1), los seres humanos tienen la capacidad de salir adelante de manera novedosa y con ideas renovadas, porque ser un emprendedor necesita de habilidades individuales y colectivas.

Pregunta N° 6: ¿Prefiere usted ser una persona emprendedora o tener un puesto de trabajo en una empresa?

Tabla 8: El emprendedor y el empleado

Cód.	El Emprendedor y el empleado	Frecuencia	Porcentaje (%)
1	Emprendedora	35	87%
2	Empleado	5	13%
3	Total	40	100%

Fuente: Pobladores de la parroquia Benítez del cantón Pelileo

Elaboración: Vargas, A. (2021)

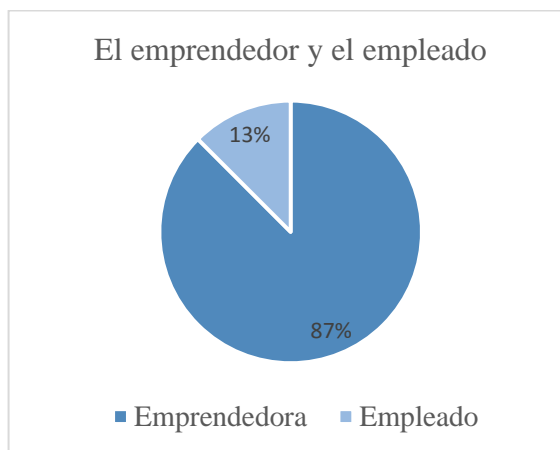


Gráfico 6: El emprendedor y el empleado

Fuente: Pobladores de la parroquia Benítez del cantón Pelileo

Elaboración: Vargas, A. (2021)

Análisis e interpretación

En relación a ser una persona emprendedora o tener un puesto de trabajo en una empresa. De las 40 personas encuestadas el 87% piensa que ser alguien emprendedor es mejor y el 13% considera lo contrario. Del análisis de los resultados obtenidos una gran parte de la población que disponen de un negocio propio consideran que al ser un emprendedor se tiene más ventajas que ser un empleado, porque puedes ser tu propio jefe y generar más empleo para las personas que no disponen de uno, por lo que en concordancia con Primo Tapia & Turizo Tapia, (2016), se menciona que el empresario es quién dirige, es decir, el responsable del buen funcionamiento de la empresa; el emprendedor puede tomar iniciativas, asumir riesgos y aprovechar oportunidades para sacar beneficios en la creación de nuevas empresas, por ello es un innovador, que, aunque no aporte capital como lo hace el empresario, sus habilidades lo hacen muy diferente.

Pregunta N° 7: ¿Ser emprendedor requiere una mayor dedicación (Tiempo) y perseverancia al negocio, cree usted que al comunicarse con su familia, acepta o aceptaría estas condiciones?

Tabla 9: Condiciones de ser emprendedor

Cód.	Condiciones de ser emprendedor	Frecuencia	Porcentaje (%)
1	SI	38	95%
2	NO	2	5%
	Total	40	100%

Fuente: Pobladores de la parroquia Benítez del cantón Pelileo

Elaboración: Vargas, A. (2021)

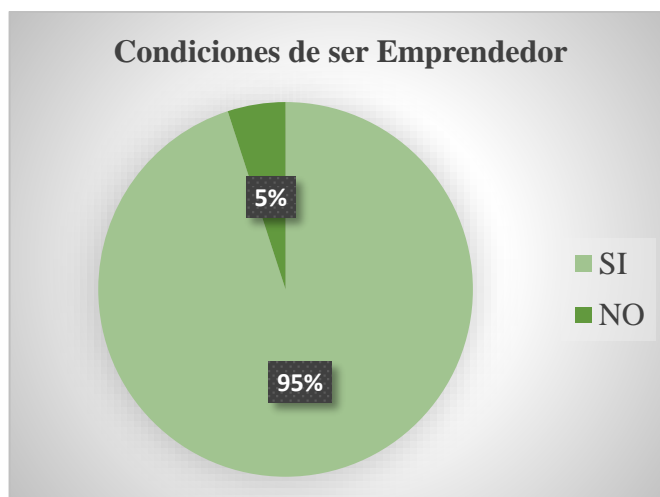


Gráfico 7: Condiciones de ser Emprendedor

Fuente: Pobladores de la parroquia Benítez del cantón Pelileo

Elaboración: Vargas, A. (2021)

Análisis e interpretación

Con respecto a ser emprendedor requiere una mayor dedicación (Tiempo) y perseverancia al negocio, condiciones que podrían ser aceptadas por la familia al momento de llegar a mantener una mejor comunicación. De las 40 personas encuestadas el 95% indica que sí y el 5% señalan lo contrario. Después de haber analizado los resultados obtenidos se determina que la mayoría de la población comprende que es importante tener en consideración a la familia, sobre todo si se trata de tomar decisiones o aceptar condiciones antes, durante y después de iniciar un negocio, porque de ello depende el mejoramiento de la calidad de vida a nivel familiar. Sin embargo también Poncio, (2010), cita las condiciones para ser emprendedor de la siguiente manera: Perseverancia, Independencia, Visión optimista, Pasión, Necesidad de realización y reconocimiento, Vocación innovadora, Autoestima, saber rodearse de buena gente, Autonomía, Iniciativa, Voluntad para aprender (Sung Park & Duarte Masi, 2015, pág. 10).

Pregunta N° 8: ¿Considera usted que es importante el liderazgo en la administración del negocio para la toma de decisiones y el trabajo en equipo?

Tabla 10: Liderazgo en el negocio

Cód.	Liderazgo en el negocio	Frecuencia	Porcentaje (%)
1	Siempre	32	80%
2	A veces	3	7%
3	Casi Siempre	3	8%
4	Muchas veces	2	5%
5	Nunca		
	Total	40	100%

Fuente: Pobladores de la parroquia Benítez del cantón Pelileo

Elaboración: Vargas, A. (2021)

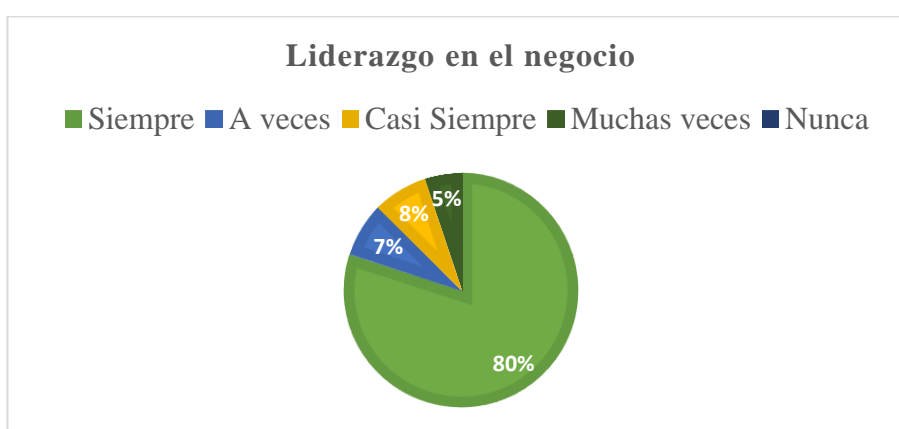


Grafico 8: Liderazgo en el negocio

Fuente: Pobladores de la parroquia Benítez del cantón Pelileo

Elaboración: Vargas, A. (2021)

Análisis e interpretación

En referencia al liderazgo en la administración del negocio para la toma de decisiones y el trabajo en equipo. De las 40 personas encuestadas se observa que el 80% determina que siempre, el 7% indica que a veces, el 8% considera casi siempre y el 5% señala que muchas veces. De acuerdo con el respectivo análisis de los datos se determina que el liderazgo es primordial en la administración del negocio, debido a que ser líder influye positivamente al equipo de trabajo al momento de guiar y tomar las respectivas soluciones en beneficio del negocio. Por lo que en concordancia con Tabares, (2012), se considera que al ser un líder emprendedor en la administración del negocio se puede

tomar las decisiones adecuadas, acertadas y tomar en cuenta las opiniones del equipo de trabajo (Serrano Ledesma , 2013, pág. 11).

Pregunta N° 9: ¿Cree usted que sin una adecuada planificación de sus gastos puede tener ciertos problemas familiares como riesgos financieros?

Tabla 11: Planificación de gastos

Cód.	Planificación de Gastos	Frecuencia	Porcentaje (%)
1	Siempre	27	67%
2	A veces	9	23%
3	Casi Siempre		
4	Muchas veces	4	10%
5	Nunca		
	Total	40	100%

Fuente: Pobladores de la parroquia Benítez del cantón Pelileo

Elaboración: Vargas, A. (2021)

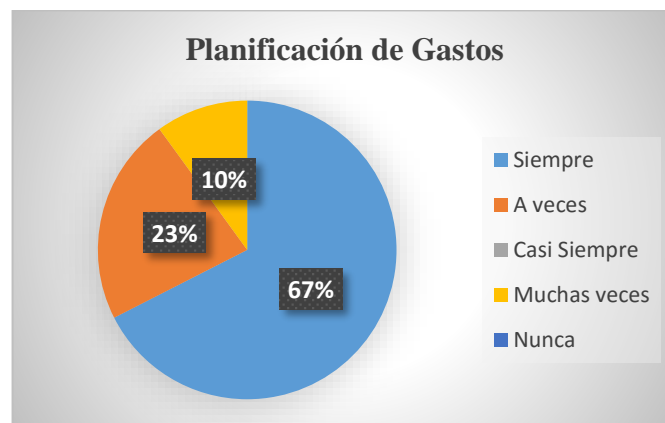


Grafico 9: Planificación de Gastos

Fuente: Pobladores de la parroquia Benítez del cantón Pelileo

Elaboración: Vargas, A. (2021)

Análisis e interpretación

Con referencia a una inadecuada planificación de los gastos, que pueden traer ciertos problemas familiares y riesgos financieros. De las 40 personas encuestadas el 67% considera siempre, el 23% señalan a veces, el 10% indican muchas veces. Luego de haber analizado los datos, un gran porcentaje de la población considera que es muy importante planificar los gastos con anterioridad para poder invertir en recursos que

sean rentables para el negocio y no tener problemas financieros, familiares y riesgos para el negocio y seguir obteniendo ganancias. Por otro lado, planificar es tener racionalidad para elegir las mejores alternativas que sean en beneficio y que conlleven a no tener problemas financieros, familiares y empresariales (Flores Jiménez, Flores Jiménez, & Vázquez Alamilla, 2013).

Pregunta N° 10: ¿Piensa usted que se requeriría algún tipo de ayuda por parte de los GAD parroquiales u otras organizaciones para poder emprender. Si la respuesta es sí cuál tipo de ayuda sería?

Tabla 12: Emprender con ayuda de GADs y organizaciones

Cód.	Emprender con ayuda de GADs y organizaciones	Frecuencia	Porcentaje (%)
1	Económica	15	37%
2	Seguridad	13	33%
3	Legal-Política	4	10%
4	Social-Cultural	8	20%
	Total	40	100%

Fuente: Pobladores de la parroquia Benítez del cantón Pelileo

Elaboración: Vargas, A. (2021)



Gráfico 10: Emprender con ayuda de GADs y organizaciones

Fuente: Pobladores de la parroquia Benítez del cantón Pelileo

Elaboración: Vargas, A. (2021)

Análisis e interpretación

Con referencia a necesitar ayuda por parte de los GAD parroquiales u otras organizaciones para poder emprender. De las 40 personas encuestadas, el 37% de la población encuestada considera que es necesario que un capital financiero o económico es importante, el 33% señala a la seguridad laboral, el 10% indica a lo legal y a la política y el 20% señala a lo social y cultural. Luego de haber recabado y analizado los datos se concluye que la financiación es uno de los factores más importantes para emprender un negocio, debido a que si se tiene el debido capital para invertir se puede lograr alcanzar los objetivos propuestos y administrar el negocio de manera responsable. Por lo tanto, al iniciar un negocio emprendedor o llevar a cabo un proyecto empresarial se tiene que tener financiación porque la mayoría de los negocios que no disponen de un capital fracasan (Torroba Hidalgo, 2014).

Análisis e interpretación de datos cualitativos

Además de la utilización de la encuesta, se aplicó entrevistas a las autoridades del GADPR Benítez del cantón Pelileo y a algunos de los pobladores de la parroquia Benítez para sistematizarlas mediante el cuestionario previamente establecido y validado por expertos en la materia, con la finalidad de recolectar información sobre el tema el tema el desempleo y el emprendimiento en las familias de la parroquia Benítez del Cantón Pelileo para conocer la influencia que tiene el desempleo hacia la realización de emprendimientos.

Resultados de las entrevistas aplicadas a las autoridades y emprendedores del GADPR Benítez del cantón Pelileo.

Tabla 13. Entrevista 1

PREGUNTA	PRESIDENTE DEL	
	GADPR	ABOGADO
¿Al encontrarse atravesando por una situación de desempleo, considera usted que la estabilidad emocional,	Bueno, en nuestra sociedad actual, el desempleo es un problema bien conocido que muchas personas lo viven al no encontrar un empleo adecuado que asegure su	Bueno el desempleo es un problema que atañe no solo a una persona sino a todos, por lo que es importante considerar la idea de

<p>le ayudaría a tomar buenas decisiones?</p>	<p>calidad de vida, con lo cual hay que tomar en cuenta la estabilidad emocional de los individuos porque de ello depende el tomar buenas decisiones (Garcés O. , 2021).</p>	<p>encontrar soluciones como la generación de empleo y de esta manera el ambiente será más tranquilo, con lo cual las cosas se analizarán con más paciencia y habrá mejores resultados (Garcés O. , 2021).</p>
<p>¿Cree usted que la exclusión social en lugares de trabajo, es un problema social que requiere un adecuado manejo para lograr contribuir al bienestar de todos?</p>	<p>Bueno, la exclusión social en lugares de trabajo es un tema que debe interesar a todos, en primera instancia porque somos seres humanos que debemos ser solidarios y dar oportunidades a quien lo necesita y en segundo lugar porque es un derecho incluirlos para contribuir al bienestar de todos (Garcés O. , 2021).</p>	<p>Bueno, la exclusión social es un problema social que necesita ser manejado adecuadamente de acuerdo con las políticas de inclusión social para lograr cumplir con el derecho de los ciudadanos (Garcés O. , 2021).</p>
<p>¿Considera usted que una remuneración adecuada en el mercado laboral asegura el bienestar individual, familiar y social?</p>	<p>Bueno, una remuneración adecuada en cualquier trabajo, es algo que toda persona desearía obtener, porque de ello dependería asegurar su calidad de vida, tanto para el como para su familia (Garcés O. , 2021).</p>	<p>Bueno, en este sentido, si un empleado recibe una remuneración adecuada, se esforzará por mantener su puesto de trabajo en la empresa y de esta manera habrá más productividad y mejor desarrollo en el ámbito laboral (Garcés O. , 2021).</p>

<p>¿Cree usted que el emprendimiento permite generar un valor sostenible con mayor desarrollo económico y social a todos los miembros de la familia?</p>	<p>Pienso que el emprendimiento es algo positivo que contribuye con la ayuda del núcleo familiar, dado que un negocio emprendedor, creativo e innovador puede determinar un mejor desarrollo económico, familiar y social con valor sostenible (Garcés O. , 2021).</p>	<p>Pienso que un emprendimiento permite visualizar la capacidad innovadora y creativa que tiene el ser humano de generar soluciones para el bienestar, porque al tener un negocio rentable, habrá más ingresos de lo que se recibe al ser un empleado (Garcés O. , 2021).</p>
<p>¿Prefiere usted ser una persona emprendedora o tener un puesto de trabajo en una empresa?</p>	<p>Pienso que es mejor ser una persona emprendedora, porque tengo la oportunidad de ser jefe de mi propio negocio y tener independencia financiera, dado que si me esfuerzo obtendré mejores resultados e ingresos y lo más importante es que también tendré la oportunidad de generar más empleo, contratando a más personas en mi negocio (Garcés O. , 2021).</p>	<p>Pienso que el tener un espíritu emprendedor es la manera en la que alguien invierte tiempo, dinero y esfuerzo, lo que me permitirá crecer personal y profesionalmente, en tanto al ser empleado tanto las obligaciones como las responsabilidades que debo cumplir me son limitadas (Garcés O. , 2021).</p>
<p>¿Considera usted que es importante el liderazgo</p>	<p>Bueno, considero que al ser un líder, tengo la</p>	<p>Bueno, considero que el ser líder en un negocio</p>

<p>en la administración del negocio para la toma de decisiones y el trabajo en equipo?</p>	<p>oportunidad de dirigir, guiar e influir en las demás personas para poder incentivar al resto del grupo que trabajen en conjunto y logren tener un objetivo en común, por lo que para administrar un negocio se debe tomar necesariamente en cuenta el liderazgo que asegure el trabajo en equipo (Garcés O. , 2021).</p>	<p>es una responsabilidad muy grande, porque se tiene que guiar al resto del equipo de trabajo y aprender a escuchar las opiniones del resto para evaluarlas conjuntamente y tomar las decisiones acertadas (Garcés O. , 2021).</p>
<p>¿Piensa usted que se necesita algún tipo de ayuda por parte de los GADs parroquiales u otras organizaciones para poder emprender?</p>	<p>Pienso que para iniciar un negocio, se necesita la mejor ayuda posible, sin embargo existen organizaciones que pueden ayudar en este sentido de mejor manera, pero en lo que respecta a los GADs tenemos limitaciones que debemos cumplir, aunque de igual manera se podría colaborar promocionando los emprendimientos por medio de publicidad o medios digitales (Garcés O. , 2021).</p>	<p>Pienso que sería muy importante y necesario que los GADs y otras organizaciones tanto públicas como privadas pudieran apoyar a las personas emprendedoras, porque de esta manera habrá más independencia, mejor rentabilidad económica y sobretodo atraerán a varias personas a visitar los lugares o negocios emprendedores, lo que beneficiará a la zona o comunidad en general (Garcés O. , 2021).</p>

Tabla 14. Entrevista 2

PREGUNTA	VICEPRESIDENTE DEL GADPR	HABITANTE DE LA PARROQUIA
<p>¿Al encontrarse atravesando por una situación de desempleo, considera usted que la estabilidad emocional, le ayudaría a tomar buenas decisiones?</p>	<p>Bueno, en este sentido, considero que si no tengo un trabajo y me encuentro en una situación de desempleo, la estabilidad emocional se encontraría desequilibrada, por lo que no podría tomar buenas decisiones, ya que serán inestables al momento de tenerlas en cuenta y esto no contribuiría con el bienestar individual (Garcés G. , 2021).</p>	<p>Bueno, es este sentido la estabilidad emocional es sumamente importante a la hora de tomar cualquier decisión, porque de ello depende elegir la decisión correcta, con lo cual los estados de ánimo juegan un papel muy importante en nuestro ser (Garcés G. , 2021).</p>
<p>¿Cree usted que la exclusión social en lugares de trabajo, es un problema social que requiere un adecuado manejo para lograr contribuir al bienestar de todos?</p>	<p>Bueno, considero que al hablar de exclusión social, se estaría refiriendo a aquellas personas que son marginadas y discriminadas en nuestra sociedad, ya sea en los lugares de trabajo o en cualquier otro lugar, por lo que al ser empleado de alguna organización es necesario mantener un buen ambiente de trabajo para lograr mejor comunicación y no tener problemas laborales (Garcés G. , 2021).</p>	<p>Bueno, considero que el ambiente laboral debe ser el adecuado con una mejor relación interpersonal entre jefes y empleados y viceversa, de esta manera no habrá exclusión social y se contribuirá con un mejor desarrollo de la empresa (Garcés G. , 2021).</p>

<p>¿Considera usted que una remuneración adecuada en el mercado laboral asegura el bienestar individual, familiar y social?</p>	<p>Bueno, en este sentido considero que los ingresos económicos son muy importantes a la hora de disponer de ellos, dado que sustentan el diario vivir de cada familia y aseguran en conjunto el bienestar de todos (Garcés G. , 2021).</p>	<p>Bueno, en este sentido considero que los gobiernos de turno deberían tomar en consideración el incremento en la remuneración o salario de los empleados, porque de ello dependerá la eficacia en la productividad, la satisfacción familiar y social (Garcés G. , 2021).</p>
<p>¿Cree usted que el emprendimiento permite generar un valor sostenible con mayor desarrollo económico y social a todos los miembros de la familia?</p>	<p>Pienso que la mayor parte de emprendimientos es algo bueno porque aparte de generar más desarrollo económico y social, se encuentra el desarrollo local como una manera de crear un valor sostenible, que logra mejorar la calidad de vida de una comunidad en general (Garcés G. , 2021).</p>	<p>Pienso que la creación de emprendimientos en los diferentes sectores de nuestra sociedad ha dado la oportunidad de valorar los recursos y la capacidad innovadora que tenemos, para contribuir con un mejor desarrollo local y sostenible, satisfaciendo a las demás personas y principalmente a la familia (Garcés G. , 2021).</p>
<p>¿Prefiere usted ser una persona emprendedora</p>	<p>Pienso que ser una persona emprendedora es mejor que</p>	<p>Pienso que es muy importante ser</p>

<p>o tener un puesto de trabajo en una empresa?</p>	<p>ser un empleado, porque de esta manera podría generar mis propios ingresos y administrar mi propio negocio independientemente en lo que respecta a la libertad de crear o mejorar algún servicio o producto que será bueno para la satisfacción de los clientes (Garcés G. , 2021).</p>	<p>empresedor, porque podría dar solución a algunas personas que se encuentran desempleadas, generando plazas de trabajo y asumiendo la responsabilidad de contratarlas (Garcés G. , 2021).</p>
<p>¿Considera usted que es importante el liderazgo en la administración del negocio para la toma de decisiones y el trabajo en equipo?</p>	<p>Bueno, en este sentido considero que el liderazgo requiere de habilidad y confianza en sí mismo, para poder administrar un negocio, debido a que es la base fundamental para lograr el crecimiento oportuno con las mejores decisiones escogidas de acuerdo con el equipo de trabajo (Garcés G. , 2021).</p>	<p>Bueno, en este sentido considero al liderazgo como capacidad de guiar oportuna, adecuadamente y como el ejemplo a seguir para los demás, concibiendo la ayuda de un equipo de trabajo, en donde todos dan sus opiniones de una manera racional y lógica (Garcés G. , 2021).</p>
<p>¿Piensa usted que se necesita algún tipo de ayuda por parte de los GADs parroquiales u otras organizaciones para poder emprender?</p>	<p>Pienso que como autoridades debemos apoyar e impulsar los emprendimientos con la ayuda de programas, proyectos, capacitaciones a las familias de la parroquia para tener mejores oportunidades de</p>	<p>Pienso que el desarrollo local de la parroquia se constituye como la base primordial de aprovechar nuestros recursos y las potencialidades que cada emprendimiento tiene, orientando a</p>

	crecimiento a nivel económico, social y cultural (Garcés G. , 2021).	superar los retos en busca de una mejor calidad de vida (Garcés G. , 2021).
--	----------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------

Tabla 15. Entrevista 3

	HABITANTE DE LA PARROQUIA	
PREGUNTA	VOCAL DEL GADPR	PARROQUIA
¿Al encontrarse atravesando por una situación de desempleo, considera usted que la estabilidad emocional, le ayudaría a tomar buenas decisiones?	Pienso que es muy importante nombrar a la estabilidad emocional como eje principal al momento de tomar cualquier decisión, sobre todo si se trata de un individuo que se encuentra atravesando por una situación de desempleo, dado que aquella persona no podrá tener un buen estado emocional y no podrá tomar una decisión adecuada (Garcés D. , 2021).	Pienso que el desempleo es un problema que puede ocasionar severos problemas de inestabilidad emocional, bienestar, falta de seguridad, miedo y motivación personal al momento de decidir algo en su vida (Garcés D. , 2021).
¿Cree usted que la exclusión social en lugares de trabajo, es un problema social que requiere un adecuado manejo para lograr	Bueno, en este sentido creo que la exclusión social es algo que se vive en nuestro diario vivir, principalmente con las personas vulnerables a las cuales las excluyen por	Bueno, en este sentido creo que todo ser humano tiene derechos y como tal debemos respetarlos, porque nadie se merece ser

<p>contribuir al bienestar de todos?</p>	<p>el hecho de carecer o padecer de algo. Ahora bien si hablamos de los lugares de trabajo es importante que las personas no excluyan a alguien por no tener los conocimientos suficientes, experiencia u cualquier otra situación (Garcés D. , 2021).</p>	<p>tratado de una mala manera y peor aún ser excluido, por lo que debemos tratar a todos por igual sin ninguna distinción (Garcés D. , 2021).</p>
<p>¿Considera usted que una remuneración adecuada en el mercado laboral asegura el bienestar individual, familiar y social?</p>	<p>Bueno, considero que la idea de tener una muy buena remuneración en el trabajo es algo positivo, con muchos beneficios porque ayudaría a solventar diferentes necesidades como la economía y la calidad de vida que debe ser satisfactoria (Garcés D. , 2021).</p>	<p>Bueno, considero que el trabajo demanda de responsabilidades que se deben cumplir, pero si existe un buen trabajo se tendría una buena remuneración lo que ayudaría satisfacer mis necesidades económicas tanto a nivel individual como familiar (Garcés D. , 2021).</p>
<p>¿Cree usted que el emprendimiento permite generar un valor sostenible con mayor desarrollo económico y social a todos los miembros de la familia?</p>	<p>Bueno, en primer lugar considero que el emprendimiento de las personas se da por necesidad, debido a que no tienen más opciones de encontrar algún trabajo y por otro lado la manera de encontrar alguna solución a algo y satisfacer a las demás (Garcés D. , 2021).</p>	<p>Bueno, considero que un emprendimiento te daría muchos beneficios a largo plazo, siempre y cuando aquellos emprendimientos sean en base a la necesidad de la sociedad (Garcés D. , 2021).</p>

<p>¿Prefiere usted ser una persona emprendedora o tener un puesto de trabajo en una empresa?</p>	<p>Pienso que al ser una persona emprendedora sería mejor que tener un puesto de trabajo en una empresa, sobre todo si el sueldo es bajo y no se tiene los beneficios que demanda al ser un empleado, cayendo en cuenta que al ser emprendedor tendría la oportunidad de ser el dueño y jefe de mi propio negocio (Garcés D. , 2021).</p>	<p>Pienso que al ser una persona emprendedora tendría la oportunidad de generar más plazas de empleo, con lo cual ayudaría a solventar necesidades para lograr contribuir al bienestar de la sociedad en general (Garcés D. , 2021).</p>
<p>¿Considera usted que es importante el liderazgo en la administración del negocio para la toma de decisiones y el trabajo en equipo?</p>	<p>Bueno, considero que un negocio demanda de alta responsabilidad, liderazgo, esmero y dedicación del jefe o administrador, así como también del personal de trabajo para lograr sacar adelante y trabajar conjuntamente teniendo una buena relación laboral (Garcés D. , 2021).</p>	<p>Bueno, considero que el ser líder tiene aspectos positivos como negativos, porque al ser un jefe tienes la responsabilidad de asumir ciertos roles y guiar al resto de los empleados, pero al no cumplir con los requisitos de ser un buen líder y desequilibrara el negocio al no tener el apoyo suficiente de los empleados (Garcés D. , 2021).</p>
<p>¿Piensa usted que se necesita algún tipo de ayuda por parte de los GADs parroquiales u</p>	<p>Pienso que como autoridad del GAD, se ayudaría con el impulso de emprendimientos a través de socialización</p>	<p>Pienso que es muy importante disponer de GADs u otras instituciones que</p>

otras organizaciones para poder emprender?	interna a través de capacitaciones de cómo pueden iniciar su propio negocio y externa socializando los diferentes negocios por diferentes recursos digitales (Garcés D. , 2021).	ayuden con el impulso de emprendimientos hacia la sociedad, siempre y cuando sean de mucho beneficio tanto para los emprendedores como para las demás personas (Garcés D. , 2021).
---------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Tabla 16. Entrevista 4

PREGUNTA	SECRETARIA DEL GAD	INGENIERA
¿Al encontrarse atravesando por una situación de desempleo, considera usted que la estabilidad emocional, le ayudaría a tomar buenas decisiones?	Bueno, considero que la estabilidad emocional ayuda a determinar de mejor manera las decisiones, mencionando que al tener pensamientos positivos obtendría mejores ideas creativas que ayudaría a la viabilidad de mi negocio de emprendimiento, asumiendo roles y responsabilidades dependiendo la situación (Jines, 2021).	Bueno, considero que en la actualidad existen más personas que no tienen una buena estabilidad emocional dado la emergencia sanitaria, por la crisis económica y porque no existe plazas de trabajo, por lo cual es importante tener un equilibrio emocional que ayude de mejor manera a la toma de decisiones correctas (Jines, 2021).
¿Cree usted que la exclusión social en lugares de trabajo, es un problema social que requiere un adecuado	Bueno, creo que la exclusión social en lugares de trabajo genera un mal clima laboral porque si la persona es marginada, discriminada y	Bueno, creo que el ambiente social, es decir las personas que nos rodean pueden ocasionar diferente daño

<p>manejo para lograr contribuir al bienestar de todos?</p>	<p>excluida no va a dar al cien por ciento en su trabajo, la misma que puede decaer en depresión al no tener un equilibrio en sus ideas y pensamientos (Jines, 2021).</p>	<p>a la persona que no es bienvenida al grupo, por lo que es fundamental tratar bien a los demás con respeto de parte y parte (Jines, 2021).</p>
<p>¿Considera usted que una remuneración adecuada en el mercado laboral asegura el bienestar individual, familiar y social?</p>	<p>Bueno, en este sentido considero que al tener un sueldo significativo en el trabajo, la motivación, expectativa, valentía de superar todos los retos que se pongan en mi camino y lograr alcanzar los objetivos serán positivos (Jines, 2021).</p>	<p>Bueno, en este sentido considero que el sueldo o remuneración que reciba del trabajo ayudará de manera significativa en contribuir con sustento al hogar, es decir a la familia (Jines, 2021).</p>
<p>¿Cree usted que el emprendimiento permite generar un valor sostenible con mayor desarrollo económico y social a todos los miembros de la familia?</p>	<p>Bueno, creo que la sustentabilidad y sostenibilidad que puede generar un emprendimiento determina un mejor desarrollo económico en todo sentido, con las ventajas que de generar nuestros propios ingresos (Jines, 2021).</p>	<p>Bueno, creo que los ingresos que se perciben del negocio propio son en beneficio para la familia, ayudando a contribuir con las responsabilidades y gastos que demanda al tener una familia (Jines, 2021).</p>
<p>¿Prefiere usted ser una persona emprendedora o tener un puesto de trabajo en una empresa?</p>	<p>Pienso que tener un puesto de trabajo en una empresa es mejor que ser un emprendedor dado que si me esfuerzo puedo mantener mi</p>	<p>Pienso que ser emprendedor demanda ventajas y desventajas, por lo que el negocio emprendedor puede</p>

	lugar de trabajo y puedo obtener los respectivos beneficios (Jines, 2021).	demandar de riesgos en el mercado laboral, en tanto no lo considero muy viable (Jines, 2021).
¿Considera usted que es importante el liderazgo en la administración del negocio para la toma de decisiones y el trabajo en equipo?	Bueno en este sentido, considero que un líder es la persona que impulsa y motiva al equipo de trabajo a seguir adelante y no desmayar en los esfuerzos, tomando conjuntamente las decisiones con el propio equipo de trabajo (Jines, 2021).	Bueno en este sentido, considero que alcanzar los objetivos es algo en común que tanto el líder del grupo y su equipo desean con esmero para tener mayor productividad y desarrollo (Jines, 2021).
¿Piensa usted que se necesita algún tipo de ayuda por parte de los GADs parroquiales u otras organizaciones para poder emprender?	Pienso que al pertenecer al parte del GAD, considero que nos limitan en algunos aspectos para impulsar de mejor manera los emprendimientos, aunque se podría colaborar con apoyo técnico y capacitaciones (Jines, 2021).	Pienso que el estado es el principal promotor que debería impulsar los emprendimientos y hacer más reformas laborales en beneficio de los mismos para que ahí salga las soluciones requeridas (Jines, 2021).

Tabla 17. Entrevista 5

PREGUNTA	TÉCNICO AHC-MIES	PSICÓLOGO
¿Al encontrarse atravesando por una	Bueno, considero que la estabilidad emocional ayuda	Bueno, considero que tener estabilidad

<p>situación de desempleo, considera usted que la estabilidad emocional, le ayudaría a tomar buenas decisiones?</p>	<p>a la toma de decisiones que se deben tener, para de esta manera saber cómo actuar en las diferentes situaciones que se presenta en la vida y saber escoger el camino correcto, de acuerdo con la capacidad propia del ser humano (Fiallos, 2021).</p>	<p>emocional es sumamente importante dependiendo las situaciones en las que se encuentra una persona, comprendiendo que la estabilidad emocional principalmente se refiere a los diferentes estados de ánimo, por lo que al estar en una situación de desempleo no tomaría correctamente las decisiones dado que no estaría establemente bien (Fiallos, 2021).</p>
<p>¿Cree usted que la exclusión social en lugares de trabajo, es un problema social que requiere un adecuado manejo para lograr contribuir al bienestar de todos?</p>	<p>Bueno, creo que existen leyes que amparan la inclusión laboral de los trabajadores por ende es necesario entender que tanto empresas como entidades públicas tienen la potestad y la libertad de hacer cumplir los derechos de las personas (Fiallos, 2021).</p>	<p>Bueno, creo que la exclusión social en los lugares de trabajo es un problema central, que debe tomar interés en la sociedad, pensando en el bienestar de todos por medio de estrategias del estado (Fiallos, 2021).</p>
<p>¿Considera usted que una remuneración adecuada en el mercado laboral asegura el</p>	<p>Bueno, en este aspecto no se logrado concretar con la solución desde el estado, mencionando que aparte de</p>	<p>Bueno, en este aspecto una remuneración adecuada sería buena, pero hay que considerar</p>

<p>bienestar individual, familiar y social?</p>	<p>no lograr alcanzar la respectiva inclusión laboral, no existe una respectiva remuneración laboral, por lo que no asegura el bienestar individual, familiar y social (Fiallos, 2021).</p>	<p>también la idea de que existen diferentes clases de trabajo de acuerdo con las actividades que estas subyacen pero todos merecen ser remunerados correctamente (Fiallos, 2021).</p>
<p>¿Cree usted que el emprendimiento permite generar un valor sostenible con mayor desarrollo económico y social a todos los miembros de la familia?</p>	<p>Bueno, en este aspecto, creo que el emprendimiento va de la mano con la relación familiar dado que la misma influye en el negocio emprendedor, lo cual demuestra un mejor desarrollo económico y social si los ingresos son rentables (Fiallos, 2021).</p>	<p>Bueno, en este aspecto, creo que al crecer conjuntamente tanto el emprendimiento como las relaciones familiares se va a obtener mejor productividad y desarrollo en post del bien económico, laboral, familiar y social (Fiallos, 2021).</p>
<p>¿Prefiere usted ser una persona emprendedora o tener un puesto de trabajo en una empresa?</p>	<p>Bueno, en este sentido pienso que al nombrar el emprendimiento y a tener un puesto de trabajo en una empresa, que son maneras muy importantes de sustentar el diario vivir, consignó que las dos formas son elegibles si se disponen de tiempo y de los recursos adecuados (Fiallos, 2021).</p>	<p>Bueno, en este sentido pienso que se debe generar más oportunidades laborales en empresas como también impulsar el emprendimiento para de esta manera solucionar los problemas sociales (Fiallos, 2021).</p>
<p>¿Considera usted que es importante el liderazgo</p>	<p>Bueno, en este aspecto considero que tanto el</p>	<p>Bueno, en este aspecto considero que el trabajo</p>

en la administración del negocio para la toma de decisiones y el trabajo en equipo?	liderazgo como el trabajo en equipo son aspectos que se encuentran inmiscuidos en el negocio, siempre y cuando se tomen las decisiones correctas que ayuden a mejorar el negocio (Fiallos, 2021).	en equipo es importante para la administración del negocio, debido a las diferentes maneras adecuadas y oportunas de desarrollar buenas relaciones en el ambiente laboral (Fiallos, 2021).
¿Piensa usted que se necesita algún tipo de ayuda por parte de los GADs parroquiales u otras organizaciones para poder emprender?	Bueno, en este aspecto pienso que como GADs e instituciones tanto públicas como privadas deben contribuir a generar un cambio en el desarrollo económico y social de las personas apoyando en lo que se puede colaborar como por ejemplo con la difusión en redes sociales, publicidad y focalización, etc. (Fiallos, 2021).	Bueno, en este aspecto pienso que la difusión de los negocios de emprendimientos por medio de los recursos digitales harían que muchas personas conozcan de las ideas generadas focalizándose hacia un futuro prometedor (Fiallos, 2021).

Tabla 18. Entrevista 6

PREGUNTA	EMPRENDEDORA	HABITANTE DE LA PARROQUIA
¿Al encontrarse atravesando por una situación de desempleo, considera usted que la estabilidad emocional,	Bueno, en este sentido al tener mi propio negocio de emprendimiento, considero que no me encuentro emocionalmente mal porque puedo obtener mis propios	Bueno, en este sentido considero que los estados de ánimo pueden variar en una persona que no tiene empleo, sin embargo en

<p>le ayudaría a tomar buenas decisiones?</p>	<p>ingresos, ser dueña y jefa de mi propio negocio en donde yo puedo tomar mis propias decisiones que serán en benéfico para mí mismo como para mi familia (Campaña, 2021).</p>	<p>la actualidad en donde vivimos hay muchas personas desempleadas que necesitan encontrar una solución a su situación como el emprendimiento (Campaña, 2021).</p>
<p>¿Cree usted que la exclusión social en lugares de trabajo, es un problema social que requiere un adecuado manejo para lograr contribuir al bienestar de todos?</p>	<p>Bueno en este aspecto, creo que se debe incluir a todos, porque no nos debe importar la raza, sexo, religión de alguien para poder darle la oportunidad de demostrar la capacidad que tiene en algún trabajo que este escoja, mencionando que la igualdad es de todos (Campaña, 2021).</p>	<p>Bueno en este aspecto, creo que debe existir leyes que nos amparan de recibir malos tratos y discriminaciones por parte de personas que piensan que ellas son mejores que otros por tener mejor economía, dado que todas las personas debemos sobrevivir de algo pero es necesario que nos den más oportunidades en vez de darnos la espalda (Campaña, 2021).</p>
<p>¿Considera usted que una remuneración adecuada en el mercado laboral asegura el bienestar individual, familiar y social?</p>	<p>Bueno, en este sentido considero que los ingresos económicos de mi negocio de yogures, son rentables porque con ello puedo mantener a mi familia e invertir en más recursos para</p>	<p>Bueno, en este sentido considero que el mantener una buena calidad de vida depende de cómo las personas decidimos trabajar en lo que nos gusta o tener la</p>

	mi negocio y lograr una mejor productividad que satisfaga a mis clientes (Campaña, 2021).	oportunidad de trabajar en algo para tener un buen nivel económico (Campaña, 2021).
¿Cree usted que el emprendimiento permite generar un valor sostenible con mayor desarrollo económico y social a todos los miembros de la familia?	Bueno, en este aspecto considero que mi negocio de emprendimiento provee sustentabilidad y sostenibilidad no solo para mi familia sino también para las personas que requieren de mi producto que ofrezco en mi local (Campaña, 2021).	Bueno, en este aspecto considero que al proveer de ingresos económicos a mi familia, me sentiría una persona satisfecha de poder contribuir con una buena remuneración a mi hogar y es lo mismo para el resto de familias (Campaña, 2021).
¿Prefiere usted ser una persona emprendedora o tener un puesto de trabajo en una empresa?	Bueno, en particular considero que al ser emprendedora, yo tengo la oportunidad de crecer en mi negocio y valorarme como persona, cumpliendo mis sueños de ser independiente y tomar mis propias decisiones sin que nadie me mande o me juzgue, aunque también atravieso por retos debido a la situación de la pandemia, la economía es poco baja, pero es mejor a no tener desempleo (Campaña, 2021).	Bueno, en particular considero que como yo existen muchas otras personas que buscan el bienestar para sus familias por lo que la mayor parte de personas en mi barrio tienen sus negocios que le son más rentables y con más beneficios (Campaña, 2021).

<p>¿Considera usted que es importante el liderazgo en la administración del negocio para la toma de decisiones y el trabajo en equipo?</p>	<p>Bueno, en este sentido considero que en un negocio la toma de decisiones cuenta, porque tengo a mi familia que me ayude, por lo al momento de invertir en algo debo tener en cuenta sus opiniones o pedirles concejos así trabajamos conjuntamente en equipo (Campaña, 2021).</p>	<p>Bueno, en este sentido considero que en mi barrio existen muchas personas que son líderes en sus negocios emprendedores porque a pesar de la situación que atravesamos, siempre están dispuestos a seguir adelante con su equipo de trabajo (Campaña, 2021).</p>
<p>¿Piensa usted que se necesita algún tipo de ayuda por parte de los GADs parroquiales u otras organizaciones para poder emprender?</p>	<p>Bueno en este aspecto, considero que sería fundamental para personas emprendedoras como nosotras tener atención de parte del GAD como de otras instituciones en brindar capacitaciones o proveernos de charlas y que nos explique qué papeles debemos tenerlos en regla (Campaña, 2021).</p>	<p>Bueno en este aspecto, considero que muchos líderes de sus negocios de emprendimientos necesitan capacitarse para sacar adelante al negocio con más oportunidades de desarrollo a nivel parroquial, cantonal y nacional (Campaña, 2021).</p>

Tabla 19. Entrevista 7

PREGUNTA	EMPRENDEDORA	HABITANTE DE LA PARROQUIA
<p>¿Al encontrarse atravesando por una situación de desempleo, considera usted que la</p>	<p>Bueno, en este sentido considero que al tener mi negocio de artículos de primera necesidad, siento</p>	<p>Bueno, en este sentido considero que muchas personas se encuentran atravesando por una</p>

<p>estabilidad emocional, le ayudaría a tomar buenas decisiones?</p>	<p>que no me encuentro desempleada dado que tengo ingresos económicos que aunque no sean altos son sostenibles, por lo que mi estabilidad emocional es estable a pesar de la situación sanitaria, sin embargo mis decisiones deben ser analizadas antes de ser tomadas (Valle, 2021).</p>	<p>situación de desempleo debido a la emergencia sanitaria y la crisis económica que vive el país, siendo este un indicador de que habrá más personas que no tengan una buena estabilidad, por lo que no podrán tomar buenas decisiones (Valle, 2021).</p>
<p>¿Cree usted que la exclusión social en lugares de trabajo, es un problema social que requiere un adecuado manejo para lograr contribuir al bienestar de todos?</p>	<p>Bueno, en este aspecto, considero que para lograr un mejor bienestar para todos, se tendría que tomar en cuenta la inclusión social a todos, porque nadie se merece ser discriminado por su experiencia, raza, religión o por no haber tenido los suficientes estudios y poseer menos conocimientos (Valle, 2021).</p>	<p>Bueno, en este aspecto, considero que el estado debe generar más oportunidades de empleo a través de la creación de más políticas públicas que amparen a los trabajadores (Valle, 2021).</p>
<p>¿Considera usted que una remuneración adecuada en el mercado laboral asegura el bienestar individual, familiar y social?</p>	<p>Bueno, en este aspecto, considero que en algunas ocasiones depende la conciencia del empleador al momento de pagar el salario a las personas que no se encuentran aseguradas y no</p>	<p>Bueno, en este aspecto, considero que se debe pagar un salario adecuado a los empleados para que hagan bien su trabajo, pero dada la situación</p>

	reciben ni el salario básico, sin embargo una remuneración adecuada contribuiría con el bienestar familiar y social (Valle, 2021).	económica que atraviesa el país no se ha aumentado ni siquiera el salario básico y mejor se ha despedido a muchas personas de sus puestos de trabajo, lo que no contribuye al bienestar individual, familiar y social (Valle, 2021).
¿Cree usted que el emprendimiento permite generar un valor sostenible con mayor desarrollo económico y social a todos los miembros de la familia?	Bueno, en este sentido, considero que el emprendimiento ayuda a muchas personas a generar empleo y dar más oportunidades a quien lo necesita y no tener que excluirlos por diferentes razones ayudando a sustentar a sus familias (Valle, 2021).	Bueno, en este sentido, considero que hay que aprender a valorar lo que tenemos y ser creativos e innovadores para obtener un mejor desarrollo económico y social que no solo solvente a nuestras familias sino también al resto (Valle, 2021).
¿Prefiere usted ser una persona emprendedora o tener un puesto de trabajo en una empresa?	Bueno, en este aspecto prefiero ser una persona emprendedora porque tengo la habilidad de manejar mi negocio y lograr satisfacer a mis clientes con un producto de consumo final con calidad, además puedo llegar a ser una persona	Bueno, en este aspecto tener un espíritu emprendedor depende de los objetivos que quiere conseguir, porque una persona emprendedora es perseverante y pueden trascender con los

	<p>independiente y tener independencia financiera. Por otro lado tomo los retos y fracasos como la oportunidad de cambiar o mejorar algo que sea bueno en todo sentido (Valle, 2021).</p>	<p>conocimientos y habilidades que logran obtener con el tiempo, lo cual ayuda a crecer personalmente (Valle, 2021).</p>
<p>¿Considera usted que es importante el liderazgo en la administración del negocio para la toma de decisiones y el trabajo en equipo?</p>	<p>Bueno, en este sentido considero que un líder debe tener una buena comunicación con el resto del grupo para luchar por un objetivo en común comprendiendo las habilidades de cada integrante del grupo, con lo cual una persona al tener un negocio es importante hacer que el grupo de trabajo este motivado para conseguir mejores resultados (Valle, 2021).</p>	<p>Bueno, en este sentido considero que en mi parroquia existen muchos líderes emprendedores que tratan de sacar adelante sus negocios a pesar de la situación difícil por las cuales todos estamos atravesando, con lo cual siempre es importante la perseverancia ante todo (Valle, 2021).</p>
<p>¿Piensa usted que se necesita algún tipo de ayuda por parte de los GADs parroquiales u otras organizaciones para poder emprender?</p>	<p>Pienso al respecto, que tanto GADs como instituciones nos deberían colaborar con la ayuda de capacitaciones para lograr comprender de cómo podemos administrar de mejor manera nuestro negocio y generar más confianza y seguridad al</p>	<p>Pienso al respecto, que los pequeños emprendimientos en el mercado laboral pueden generar mucha rentabilidad económica y apoyar con más plazas de trabajo si se tiene el apoyo por parte de instituciones que</p>

	exponer nuestro producto (Valle, 2021).	viabilicen mejores oportunidades para el desarrollo local (Valle, 2021).
--	-----------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------

Tabla 20. Análisis e interpretación de datos cualitativos

Análisis e Interpretación de datos cualitativos		
	Preguntas	Entrevistas
1	¿Al encontrarse atravesando por una situación de desempleo, considera usted que la estabilidad emocional, le ayudaría a tomar buenas decisiones?	En su totalidad las personas entrevistadas consideran que la estabilidad emocional de los individuos es importante porque de ello depende el tomar las decisiones correctas, sobre todo si la persona está desempleada dado la situación sanitaria y económica que atraviesa el país.
2	¿Cree usted que la exclusión social en lugares de trabajo, es un problema social que requiere un adecuado manejo para lograr contribuir al bienestar de todos?	La mayor parte de las personas entrevistadas consideran que la exclusión social en lugares de trabajo es un problema social que debe ser manejado a través de políticas de inclusión social, dado que todo ser humano tiene derechos y como tal se deben respetarlos, puesto que es injusto que excluyan a alguien por la raza, sexo, religión, conocimientos insuficientes, experiencia u cualquier otra situación que implique discriminación y marginación.

3	<p>¿Considera usted que una remuneración adecuada en el mercado laboral asegura el bienestar individual, familiar y social?</p>	<p>En su gran mayoría las personas entrevistadas consideran a la remuneración adecuada en base a dos perspectivas: la primera que asegura la calidad de vida individual, familiar y social a través de solventar necesidades y la segunda que el empleado se esforzará por mantener su puesto de trabajo con más eficacia, productividad y mejor desarrollo en el ámbito laboral para lograr alcanzar los objetivos, tomando en cuenta que el Estado debe concretar una solución para establecer una mejor remuneración laboral.</p>
4	<p>¿Cree usted que el emprendimiento permite generar un valor sostenible con mayor desarrollo económico y social a todos los miembros de la familia?</p>	<p>Con respecto a la pregunta la mayoría considera que el emprendimiento es algo positivo con beneficios a largo plazo que permite generar empleo, creatividad e innovación y contribuir al núcleo familiar, puesto que existe una relación estrecha entre emprendimiento y relación familiar en pos de una mejor productividad y desarrollo económico, laboral, familiar y social.</p>
5	<p>¿Prefiere usted ser una persona emprendedora o tener un puesto de trabajo en una empresa?</p>	<p>La mayoría de personas entrevistadas concuerdan que prefieren ser personas emprendedoras porque le ayudaría a crecer personal, profesionalmente y ser jefe de su propio negocio, tener independencia financiera, generar empleo y tomar las decisiones, atribuyendo la habilidad y el espíritu emprendedor que depende de los objetivos que se quiere conseguir, porque una</p>

		persona emprendedora es perseverante y puede trascender con los conocimientos y habilidades.
6	¿Considera usted que es importante el liderazgo en la administración del negocio para la toma de decisiones y el trabajo en equipo?	En su gran mayoría las personas entrevistadas consideran que el liderazgo permite dirigir, guiar, influir y motivar al equipo de trabajo para alcanzar los objetivos con habilidad, confianza y responsabilidad en la administración del negocio tomando en cuenta la toma de decisiones y la buena comunicación con el resto.
7	¿Piensa usted que se necesita algún tipo de ayuda por parte de los GADs parroquiales u otras organizaciones para poder emprender?	La mayor parte de la población entrevistada concuerda que se necesita la mejor ayuda posible para apoyar a los emprendedores por medio de publicidad digital, programas, proyectos, apoyo técnico y capacitaciones a las familias de la parroquia para tener mejores oportunidades de crecimiento a nivel económico, social y cultural.

Discusión de Resultados

Este estudio tiene un enfoque cuantitativo y cualitativo y se llevó a cabo en base a una investigación documental-bibliográfica y de campo, por medio de instrumentos que permitieron analizar las dos variables, utilizando la encuesta y la entrevista con el objetivo de conocer la influencia del desempleo que conlleva al emprendimiento en las familias de la parroquia Benítez del cantón Pelileo, tomando en cuenta que para el análisis cuantitativo se trabajó con una población estimada de 40 personas y sus

familias y para el análisis cualitativo se trabajó con 7 personas, 5 de las cuales son autoridades del GAD parroquial Benítez y las otras 2 personas son personas emprendedoras que habitan en la zona.

Los resultados recabados durante la investigación permitieron determinar que los pobladores poseen un alto índice de encontrarse desempleados y no tener un empleo seguro, óptimo y con un buen salario como lo estipula la primera pregunta de la encuesta, en la que un 80% de personas, correspondiente a un total de 32 individuos indican que no dispone de un empleo, dada la situación económica, política, y sanitaria que atraviesa el país, por lo que por deducciones similares en las investigaciones realizadas por la CEPAL/OIT, (2020), se concuerda que hay una escasa generación de empleo de calidad en la región, por consiguiente de acuerdo con datos expresados por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC), (2020), se menciona que el desempleo incrementó en un 6,6%, es decir que alrededor de más de 698.449 personas perdieron su empleo tras la pandemia, aunque en contraparte si las personas obtienen un empleo según Méndez Sayago, (2015), menciona que al tener salarios de eficiencia haría que los trabajadores consigan mejor productividad y se esfuercen más por mantener su puesto de trabajo, por lo que en las investigaciones se concluyó que el 65% de la población consideran la idea de que la remuneración adecuada en el mercado laboral asegura el bienestar individual, familiar y social.

Del mismo modo, el análisis de los resultados ayudó a deducir que en concordancia con Jiménez Ramírez, (2008) la exclusión social es un problema en la sociedad que priva de los derechos sociales a los ciudadanos, ya sea por el sexo, edad, religión, cultura entre otros, identificando que el 72% considera que se debe tratar este dilema con un adecuado manejo, dado que al excluir a una persona que está buscando un empleo y no darlo, podría ocasionar un desequilibrado estado emocional, por lo que para ello en los datos analizados tanto a nivel cuantitativo como cualitativo se estima que según Luna Lescano, (2016), el tener menos pensamientos negativos y pocas emociones negativas, contribuye a tener una mejor motivación de encontrar un empleo y a tomar buenas decisiones para cumplir los objetivos.

También, se puede señalar que el 97% asume que el emprendimiento, permite generar un valor sostenible con mayor desarrollo económico y social a todos los miembros de

la familia, lo cual en concordancia con Schnarch Kirberg, (2014), menciona que la creación del valor sostenible permite generar oportunidades y al aprovecharlas mejora las condiciones sociales, por consiguiente la mayor parte de datos cuantitativos con 95% y cualitativos mencionan que ser emprendedor requiere una mayor dedicación (Tiempo) y perseverancia al negocio, siendo estas condiciones aceptadas por la familia. En este sentido Poncio, (2010), define más condiciones de ser un emprendedor como la independencia, autonomía y la voluntad para aprender, de modo que Lasio , Amaya, Zambrano, & Ordeñana, (2020), en el libro Global Entrepreneurship Monitor Ecuador 2019/2020 (GEM), detallan que el 36, 2% que corresponde a 3.6 millones de habitantes en el Ecuador, admite que la Actividad Emprendedora Temprana (TEA), es alta con un incremento de nuevos emprendedores nacientes que pusieron en marcha su negocio, lo cual según Jaramillo, (2008), un emprendedor necesita de habilidades individuales y colectivas.

Del mismo modo Vallmitjana I Palau, (2012), define que una persona auto empleada es un tipo de emprendedor cuando trabaja por cuenta propia, al crear un pequeño negocio con su propio dinero o el de la familia, asumiendo riesgos y gastos, sin embargo la mayor preocupación de ellos es cuando necesitan disponer de más ayuda financiera y no saben de dónde obtenerla, por lo que en este sentido van de la mano con los emprendedores principiantes y habituales quienes son los jóvenes, que deben enfrentarse a grandes dificultades como la falta de conocimientos, experiencia previa y la falta de capital, aunque para llegar a ser un emprendedor social se necesita superar los retos y contribuir en busca de soluciones para la sociedad por medio de su negocio, creando puestos de trabajo sostenibles y de calidad para diferentes colectivos en riesgo de exclusión social.

Desde esta óptica el 87% y la mayor parte de datos cualitativos, aceptan la idea de que ser una persona emprendedora es mejor que tener un puesto de trabajo en una empresa, debido a que ser emprendedor incluye ser tu propio jefe y ayuda a generar más empleo para las personas que no disponen de uno, por lo que en concordancia con Primo Tapia & Turizo Tapia, (2016), el emprendedor puede tomar iniciativas, asumir riesgos y aprovechar oportunidades para sacar beneficios en la creación de nuevas empresas, por lo que es importante ser líder, dado que según Tabares, (2012), un líder emprendedor en la administración del negocio puede tomar las decisiones adecuadas,

acertadas y prestar atención a las opiniones del equipo de trabajo, con lo cual un 80% determina que el liderazgo en la administración del negocio es necesario para la toma de decisiones y el trabajo en equipo. Sin embargo hay que tomar en cuenta que como líder se necesita tener una adecuada planificación de los gastos para no atraer problemas financieros y familiares, pues según el 67% considera que planificar los gastos con anterioridad es algo positivo para de esta manera poder invertir en recursos que sean rentables para el negocio, indicando que al ser racionales como lo mencionan Flores Jiménez, Flores Jiménez, & Vázquez Alamilla, (2013), se puede elegir las mejores alternativas que sean en beneficio y que conlleven a no tener problemas financieros, familiares y empresariales.

Así mismo en la investigación se ha podido evidenciar que el 37% piensa que es necesario un capital financiero por parte de los GADs y organizaciones para poder emprender, teniendo en cuenta que en concordancia con Torroba Hidalgo, (2014), la financiación es uno de los factores claves del emprendimiento, porque para iniciar un proyecto o negocio se necesita de capital, ya sea por medio de préstamos bancarios, inversiones, o personas que invierten su propio dinero en pequeñas empresas, por otro lado el 20% señala a lo social y cultural como ente clave, por lo que en este sentido según Hayton, George, & Zahra, (2002), menciona que los valores son aprendidos en una cultura, los cuales sirven para ser aplicados en la sociedad por medio de comportamientos que son afines a un espíritu emprendedor y según Ordoñez Altamirano, Valencia Trujillo, & López Salazar, (2020), afirma que el emprendimiento y la innovación genera una cultura que figura nuevas oportunidades de empleo.

Por consiguiente los datos cualitativos reflejan que es necesario disponer de ayuda de GADs y organizaciones, en lo que se refiere a capacitaciones, apoyo técnico, publicidad, medios digitales y principalmente recibir charlas acerca de documentos y tramites que se deben tener en regla para permitir que el negocio siga en funcionamiento, en este sentido Torroba Hidalgo, (2014), asegura que en la actualidad la formación de emprendedores es importante, por lo que se toma en cuenta al emprendimiento como una disciplina en colegios y universidades, repartido en tres aspectos clave como la formación en iniciativa emprendedora, formación en empresas y formación en gestión de pequeñas empresas para mejorar el desarrollo local.

Luego de analizar los resultados de esta investigación podemos concluir que el desempleo puede influir significativamente en la creación de emprendimientos en las familias y conlleva a verificar que existen más emprendimientos creados por necesidad que por oportunidad, determinando así la calidad de vida y vivienda digna.

Bajo esta perspectiva Formichella, (2004), considera que si aumenta el número de emprendimientos, tiende a disminuir el número de desempleados, dado que un emprendedor ya no es desempleado y puede generar más puestos de trabajo y aparte de ello los individuos que según Duran y Lukez, (2003), pasan de tener una baja autoestima por el efecto que causó en ellos el desempleo a la autovaloración de su tarea y en consecuencia de sí mismos, teniendo en cuenta que la estabilidad emocional es más equilibrada y positiva para la liderar, tomar de decisiones y trabajar en equipo.

3.2 Verificación de hipótesis

VALIDACIÓN DE HIPÓTESIS

Considerando la naturaleza de las dos variables, se ha establecido un análisis de correlación, con el objetivo de comprobar si la variable independiente incide en la dependiente.

Formulación de las hipótesis estadísticas.

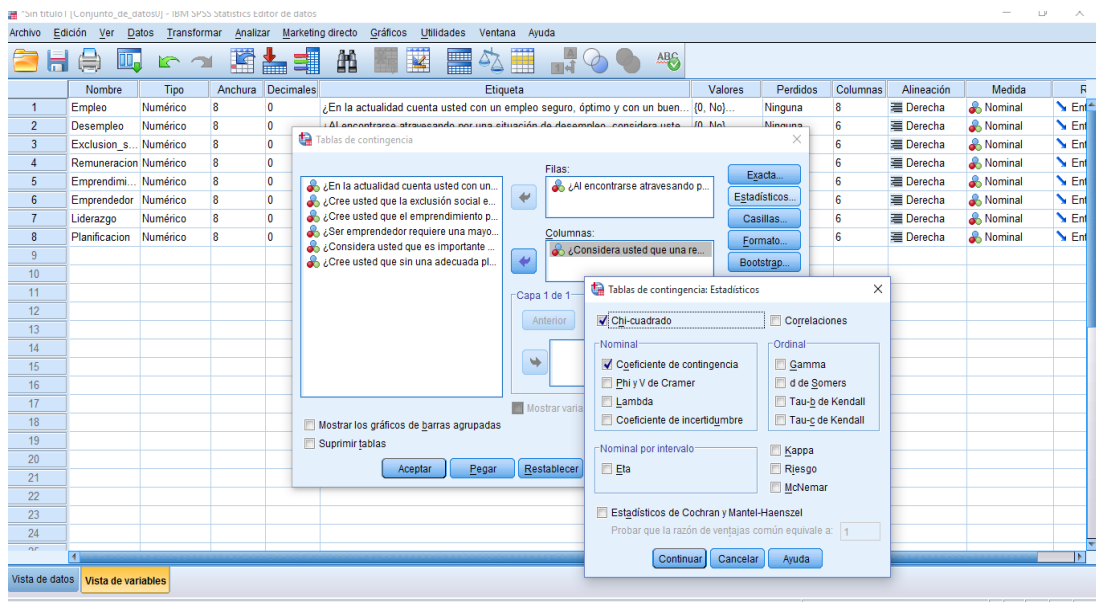
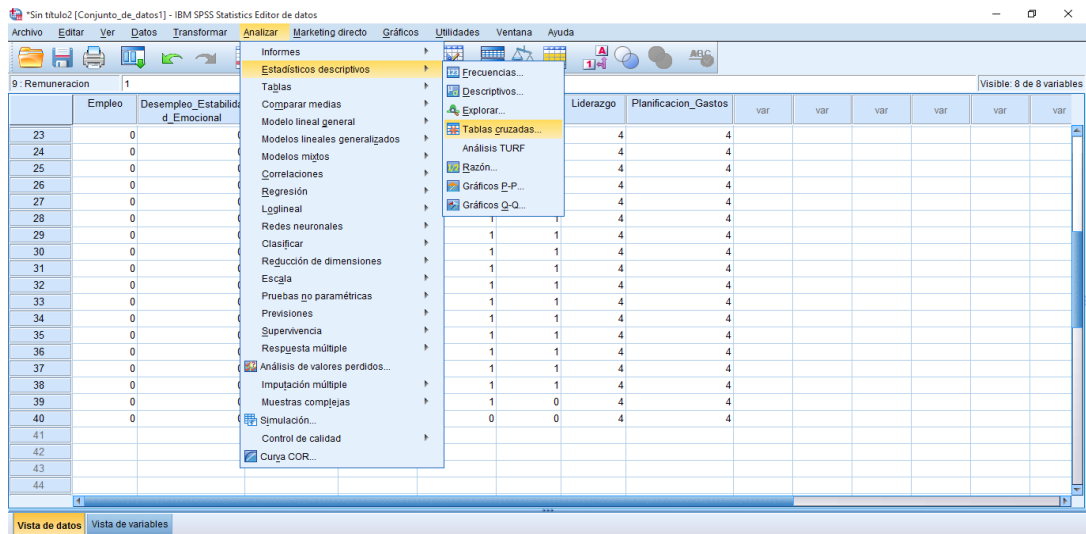
- **H₀** = El desempleo no incide en la creación de emprendimientos en las familias de la parroquia Benítez del cantón Pelileo.
- **H₁** = El desempleo incide en la creación de emprendimientos en las familias de la parroquia Benítez del cantón Pelileo.

Nivel de significancia

Para la verificación de la hipótesis se utilizara un nivel de significancia del 5%. Lo que establece la siguiente regla de decisión:

- H₀: P-valor (Sig.) > 0,05
- H₁: P-valor (Sig.) ≤ 0,05 ($\alpha = 0,05$)

c) Realizar el cálculo



d) Resultados

En base a la metodología aplicada para el análisis de datos, se requiere crear tablas de contingencia, para determinar la relación entre el desempleo y el emprendimiento en las familias.

Las siguientes relaciones se muestran a continuación:

¿Al encontrarse atravesando por una situación de desempleo, considera usted que la estabilidad emocional, le ayudaría a tomar buenas decisiones? *

¿Considera usted que una remuneración adecuada en el mercado laboral asegura el bienestar individual, familiar y social?

Tabulación Cruzada

	¿Considera usted que una remuneración adecuada en el mercado laboral asegura el bienestar individual, familiar y social?					Total
	Nunca	A veces	Muchas veces	Casi Siempre	Siempre	
¿Al encontrarse atravesando por una situación de desempleo, considera usted que la estabilidad emocional, le ayudaría a tomar buenas decisiones? N o	0	0	0	0	18	18
Si	1	9	1	3	8	22
Total	1	9	1	3	26	40

Tabla 21. Tabulación cruzada una - Pregunta 2 y 4

Fuente: Pobladores de la parroquia Benítez del cantón Pelileo

Elaboración: Jessenia Vargas

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)

Chi-cuadrado de Pearson	17,622 ^a	4	,001
Razón de verosimilitudes	22,955	4	,000
Asociación lineal por lineal	14,439	1	,000
N de casos válidos	40		

Tabla 22. Pruebas de Chi - cuadrado uno. Pregunta 2 y 4

Fuente: Pobladores de la parroquia Benítez del cantón Pelileo

Elaboración: Jessenia Vargas

El valor del chi cuadrado con relación al valor de sig (valor crítico observado) $0,01 < 0,05$ y con grados de libertad 4 indica que hay relación entre al atravesar por una situación de desempleo, la estabilidad emocional le ayudaría a tomar buenas decisiones y que una remuneración adecuada en el mercado laboral asegura el bienestar individual, familiar y social.

¿Al encontrarse atravesando por una situación de desempleo, considera usted que la estabilidad emocional, le ayudaría a tomar buenas decisiones? *
¿Considera usted que es importante el liderazgo en la administración del negocio para la toma de decisiones y el trabajo en equipo?

Tabulación Cruzada

	¿Considera usted que es importante el liderazgo en la administración del negocio para la toma de decisiones y el trabajo en equipo?				Total
	A veces	Muchas veces	Casi Siempre	Siempre	
No	0	0	0	18	18

¿Al encontrarse atravesando por una situación de desempleo, considera usted Si	3	2	3	14	22
que la estabilidad emocional, le ayudaría a tomar buenas decisiones?					
Total	3	2	3	32	40

Tabla 23. Tabulación cruzada dos. Pregunta 2 y8

Fuente: Pobladores de la parroquia Benítez del cantón Pelileo

Elaboración: Jessenia Vargas

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	8,182 ^a	3	,042
Razón de verosimilitudes	11,191	3	,011

Asociación lineal por lineal	6,463	1	,011
N de casos válidos	40		

Tabla 24. Pruebas de Chi - cuadrado dos. Pregunta 2 y 8

Fuente: Pobladores de la parroquia Benítez del cantón Pelileo

Elaboración: Jessenia Vargas

El valor del chi cuadrado con relación al valor de sig (valor crítico observado) $0,42 > 0,05$ y con grados de libertad 3 indica que no hay relación entre al atravesar por una situación de desempleo, la estabilidad emocional le ayudaría a tomar buenas decisiones y la importancia del liderazgo en la administración del negocio para la toma de decisiones y el trabajo en equipo.

¿Al encontrarse atravesando por una situación de desempleo, considera usted que la estabilidad emocional, le ayudaría a tomar buenas decisiones? * ¿Cree usted que sin una adecuada planificación de sus gastos puede tener ciertos problemas familiares como riesgos financieros?

Tabulación Cruzada

	¿Cree usted que sin una adecuada planificación de sus gastos puede tener ciertos problemas familiares como riesgos financieros?			Total
	A veces	Muchas veces	Siempre	
No	0	0	18	18

¿Al encontrarse atravesando por una situación de desempleo, considera usted que la estabilidad emocional, le ayudaría a tomar buenas decisiones?	Si	9	4	9	22
Total		9	4	27	40

Tabla 25. Tabulación cruzada tres. Pregunta 2 y 9

Fuente: Pobladores de la parroquia Benítez del cantón Pelileo

Elaboración: Jessenia Vargas

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	15,758 ^a	2	,000
Razón de verosimilitudes	20,679	2	,000
Asociación lineal por lineal	14,723	1	,000
N de casos válidos	40		

Tabla 26. Pruebas de Chi - Cuadrado tres. Pregunta 2 y 9

Fuente: Pobladores de la parroquia Benítez del cantón Pelileo

Elaboración: Jessenia Vargas

El valor del chi cuadrado con relación al valor de sig (valor crítico observado) $0,00 < 0,05$ y con grados de libertad 2 indica que hay relación entre al encontrarse atravesando por una situación de desempleo, la estabilidad emocional, le ayudaría a la toma de buenas decisiones y al no tener una adecuada planificación de los gastos puede tener ciertos problemas familiares y riesgos financieros.

¿Considera usted que una remuneración adecuada en el mercado laboral asegura el bienestar individual, familiar y social? * ¿Considera usted que es importante el liderazgo en la administración del negocio para la toma de decisiones y el trabajo en equipo?

Tabulación Cruzada

		¿Considera usted que es importante el liderazgo en la administración del negocio para la toma de decisiones y el trabajo en equipo?				Total
		A veces	Muchas veces	Casi Siempre	Siempre	
¿Considera usted que una remuneración adecuada en el mercado laboral asegura el bienestar individual, familiar y social?	Nunca	0	1	0	0	1
	A veces	3	0	0	6	9
	Muchas veces	0	1	0	0	1
	Casi Siempre	0	0	3	0	3
	Siempre	0	0	0	26	26

Total	3	2	3	32	40
-------	---	---	---	----	----

Tabla 27. Tabulación Cruzada cuatro. Pregunta 4 y 8

Fuente: Pobladores de la parroquia Benítez del cantón Pelileo

Elaboración: Jessenia Vargas

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	90,833 ^a	12	,000
Razón de verosimilitudes	45,890	12	,000
Asociación lineal por lineal	13,131	1	,000
N de casos válidos	40		

Tabla 28. Pruebas de Chi - Cuadrado cuatro. Pregunta 4 y 8

Fuente: Pobladores de la parroquia Benítez del cantón Pelileo

Elaboración: Jessenia Vargas

El valor del chi cuadrado con relación al valor de sig (valor crítico observado) $0,00 < 0,05$ y con grados de libertad 12 indica que hay relación entre una remuneración adecuada en el mercado laboral asegura el bienestar individual, familiar y social y la importancia del liderazgo en la administración del negocio para la toma de decisiones y el trabajo en equipo.

¿Considera usted que es importante el liderazgo en la administración del negocio para la toma de decisiones y el trabajo en equipo? * ¿Cree usted que sin una adecuada planificación de sus gastos puede tener ciertos problemas familiares como riesgos financieros?

Tabulación Cruzada

		¿Cree usted que sin una adecuada planificación de sus gastos puede tener ciertos problemas familiares como riesgos financieros?			Total
		A veces	Muchas veces	Siempre	
¿Considera usted que es importante el liderazgo en la administración del negocio para la toma de decisiones y el trabajo en equipo?	A veces	3	0	0	3
	Muchas veces	0	2	0	2
	Casi Siempre	1	2	0	3
	Siempre	5	0	27	32
	Total	9	4	27	40

Tabla 29. Tabulación Cruzada cinco. Pregunta 8 y 9

Fuente: Pobladores de la parroquia Benítez del cantón Pelileo

Elaboración: Jessenia Vargas

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	45,370 ^a	6	,000
Razón de verosimilitudes	34,938	6	,000
Asociación lineal por lineal	14,578	1	,000
N de casos válidos	40		

Tabla 30. Prueba de Chi - Cuadrado cinco. Pregunta 8 y 9

Fuente: Pobladores de la parroquia Benítez del cantón Pelileo

Elaboración: Jessenia Vargas

El valor del chi cuadrado con relación al valor de sig (valor crítico observado) $0,00 < 0,05$ y con grados de libertad 6 indica que hay relación entre la importancia del

liderazgo en la administración del negocio para la toma de decisiones y el trabajo en equipo y que sin una adecuada planificación de los gastos puede tener ciertos problemas familiares como riesgos financieros

Decisión

La inferencia realizada prueba que al encontrarse atravesando por una situación de desempleo, ha incidido en generar emprendimiento, dentro del cuestionario establecido y utilizado para la investigación. Esto quiere decir que “El desempleo incide en la creación de emprendimientos en las familias de la parroquia Benítez del cantón Pelileo”, sin embargo, hay evidencia estadística que permite afirmar que el tener una remuneración adecuada y mantener una buena planificación de los gastos influye positivamente en la estabilidad emocional de los individuos para la toma de decisiones.

CAPÍTULO IV

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

CONCLUSIONES

- Existe incidencia entre las dos variables de investigación, puesto que se ha comprobado que para las personas emprendedoras encuestadas y entrevistadas es relevante tener un empleo en algún lugar de trabajo con una remuneración adecuada, buen liderazgo en la administración del negocio y una mejor estabilidad emocional, asegurando la calidad de vida individual, familiar y social.
- De acuerdo con las diversas fuentes analizadas y revisadas en base a una recopilación documental, bibliográfica y de campo se destaca que la problemática empleo y desempleo genera un impacto significativo en la canasta básica del hogar, por la inestabilidad política, económica, el cierre de empresas y la deficiente inversión en industrias, por lo que para lograr superar esta crisis se debe desarrollar iniciativas empresariales, políticas públicas, y generar autoempleo para contrarrestar la dificultad laboral, la pobreza, exclusión social y crear alternativas de solución, por medio del emprendimiento con más producción, liderazgo, innovación, creatividad y planificación en base a la cultura, formación y financiación.
- Los instrumentos previamente contruidos, validados y empleados para medir las variables de investigación a nivel cuantitativo como cualitativo aportó significativamente para conocer acerca de la estabilidad emocional y laboral, la remuneración e inserción laboral, el liderazgo en la administración de negocios y la planificación, para de esta manera evaluar aspectos relevantes en el tema del emprendimiento, la calidad de vida laboral y familiar.
- En gran mayoría la creación de los emprendimientos se generan más por necesidad que por oportunidad dadas las condiciones sociales y tomando en cuenta que la toma de decisiones es necesaria para asumir riesgos y gastos

financieros en un enfoque de desarrollo económico y social, que permite generar nuevas oportunidades, disminuir el número de personas desempleadas y aumentar el autoestima con relación a la estabilidad emocional.

- Las barreras para las personas en situación de desempleo pueden estar asociadas con la estabilidad emocional dado que existe un rechazo al encontrar un empleo y no tener la oportunidad de conseguirlo, lo cual determina el comportamiento favorable o desfavorable del equilibrio emocional.
- Las personas buscan cualquier actividad laboral en que ocuparse para solventar principalmente necesidades económicas y familiares, por lo que toman en consideración la idea de planificar de mejor manera los gastos para no tener problemas en un futuro.
- Las personas emprendedoras mantienen el liderazgo en la administración del negocio, de manera que el emprendimiento tiene relación con el valor sostenible en base al tiempo, dedicación y perseverancia al negocio con mayor desarrollo económico y social a todos los miembros de la familia.

RECOMENDACIONES

- Desde la perspectiva de trabajo social se recomienda realizar la gestión y control de capacitaciones para los emprendedores con instituciones públicas como el MIES, BANECUADOR, GAD San Pedro de Pelileo y la Gobernación de Tungurahua con el fin de diseñar y aplicar talleres de liderazgo, motivación, y financiación para el negocio emprendedor de los pobladores garantizando el buen uso de sus capacidades, aptitudes y talentos para encontrar solución a problemas laborales, económicos, familiares y sociales.
- Se recomienda optimizar las redes de apoyo en actividades laborales y culturales, en un contexto de equidad e igualdad de oportunidades para la creación de un gremio de emprendedores, que oriente y contribuya en la generación de autoempleo en la zona, con base en la creatividad, innovación y liderazgo que tienen los emprendimientos.

- Brindar acompañamiento individual psicosocial con la ayuda de un equipo multidisciplinario a todas las personas que se encuentran en situación de desempleo, esto debido a que el equilibrio emocional juega un papel muy importante en la toma de decisiones.
- Optimizar los recursos de la parroquia a través de la participación, organización y capacitación por parte de la comunidad para implantar un cambio positivo y coadyuvar al bienestar de la comunidad con responsabilidad social.
- Crear un plan emprendedor donde se promueva la participación y promoción de negocios de emprendimiento tanto en redes sociales como en radiodifusión, y por otro lado también se realice convenios con entidades públicas y privadas para que las personas emprendedoras puedan expandir su negocio.
- Se recomienda que el GAD parroquial se empodere de competencias técnicas, sociales, laborales y de aprendizaje para lograr identificar, formar y conseguir emprendedores locales en beneficio de la comunidad.
- Se recomienda que el GAD parroquial brinde e implemente infraestructuras para las personas que quieran emprender algún negocio o dispongan de uno.
- El GAD parroquial desempeñe estratégica y operativamente la creación de proyectos sociales y emprendedores dirigidos a potenciar las actividades económicas del sector.
- Potenciar vínculos sólidos entre el GAD y la localidad con el objetivo de capacitar a los líderes de los barrios en función de potenciales emprendimientos.
- Se recomienda que el GAD parroquial proponga modelos de intercambio de recursos, conocimientos y talentos a las familias del sector con el fin de conseguir un desarrollo sostenible en la localidad.
- Se recomienda que el GAD parroquial atienda necesidades y demandas expresadas por las familias del sector y comunidad emprendedora, para lograr identificar las principales restricciones del sistema provincial e implementar nuevas y mejores estrategias de solución.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Bibliografía

1. Albano , Albano , J., López Ghio, R., Pérez, P., Salas, J., & Toledo , F. (2007). Teorias económicas sobre el mercado de trabajo . El Salvador: Fondo de cultura económica.
2. Cedillo Chalaco, L. F., & Campuzano Vásquez, J. A. (septiembre-diciembre de 2019). Modelo de probabilidades para el análisis del desempleo en la ciudad de Machala- Ecuador. INNOVA Research Journal, 4(3), 23-37.
3. Liñán , F., & Fernandez Serrano, J. (2018). ELITE Cuestionario Inicial de Emprendedores Nacientes. Sevilla: ELITE.
4. Mayorga Meza, J. (2019). Analisis de los resultados de la aplicación de la ley de fomento productivo en el Ecuador. Guayaquil-Ecuador: Universidad de Guayaquil- Facultad de Ciencias Economicas.
5. Merino Salazar, P., & Benavides , F. (2015). Informe Proceso del diseño del cuestionario básico propuesto para las Encuestas sobre Condiciones de Trabajo, Empleo y Salud en América Latina y el Caribe. Peru: Sociedad Peruana de Salud Ocupacional.
6. Mullo Guaminga, H. S., & Marcatoma Tixi , J. A. (Marzo de 2018). Desempleo Juvenil Ecuador, 2017: Magnitud y construcción de perfiles sociodemográficos. Revista Caribeña de Ciencias Sociales, 1-6.
7. Posada , C. E. (1883). El desempleo: ¿imperfección de un mercado? Antioquia.: Universidad de Antioquia.
8. Zamora Boza, C. S. (2018). La importancia del emprendimiento en la economía: el caso de Ecuador. Revista ESPACIOS, 39(7).
9. Acuerdo Ministerial 165 del Ministerio de Industrias y Productividad. (2017). EStructura y Estatuto Organico - Ministerio de Industrias y Productividad . Ecuador: Ministerio de Industrias y Productividad.

10. Alama Salazar, E. M. (2007). Capital Intelectual y Resultados empresariales en las empresas de servicios empresariales en las empresas de servicios. Madrid: Universidad Complutense de Madrid.
11. Albuquerque, F. (2018). Conceptos básicos de economía En busca de un enfoque ético, social y ambiental. Deusto: Orkestra - Instituto Vasco de Competitividad - Fundación Deusto.
12. Armendáriz Tello , M. (2016). Ineficacia jurídica de la reforma a los artículos 111 y 113 del Código del trabajo, expedida en la ley orgánica de justicia laboral y reconocimiento del trabajo en el hogar. Quito: Universidad Central del Ecuador.
13. Armijo , M. (2011). Planificación estratégica e indicadores de desempeño en el sector público. Santiago de Chile: Naciones Unidas.
14. Asamblea Constituyente. (2008). Derechos del Buen vivir: Sección Octava-Trabajo Seguridad social. Quito: Asamblea Constituyente.
15. Avila Macedo, J. J. (2006). Economía. Mexico: Umbral.
16. Ayestarán, S. (2005). Guía para el Trabajo en Equipo. San Sebastián-Donostia: Documento privado de la Cátedra de Calidad De la UPV/EHU.
17. Balarezo, A. (2014). Modelización de un sistema Integral para la Planificación Estratégica y sus aplicación en la Planificación Estratégica de la Universidad de Piura. Pamplona: Universidad de Navarra.
18. Balza Arce, A. (2008). Estrategia de nichos: Análisis de sus principios su evolución y sus. Sorburu.
19. Bastidas Valencia, K. (2015). Estabilidad emocional en colaboración del programa de estudiantes de alto potencial en una empresa de Quito durante los años 2014 y 2015. Quito: Escuela de Psicología.
20. Brunner, J. J. (1976). Roles y socialización. Anotaciones para una discusión bibliográfica. Chile: Flacso.
21. Calduch, R. (1991). El Estado, el Pueblo y la Nación. Madrid: Ediciones Ciencias Sociales.

22. Campaña, A. (5 de Enero de 2021). El desempleo y el Emprendimiento en las familias de la parroquia Benítez del cantón Pelileo. (A. J. Vargas Quilligana, Entrevistador)
23. Campo Ternera , L., Amar Sepúlveda, P., Olivero Vega, E., & Huguett Herazo, S. (octubre- noviembre de 2018). Emprendimiento e innovación como motor del desarrollo sostenible: Estudio bibliométrico (2006-2016). Revista de Ciencias Sociales, XXIV(4), 26-37.
24. Cardona, M., Vera, L. D., & Tabares, J. (2008). Las Dimensiones del Emprendimiento Empresarial: La experiencia de los programas, cultura y fondo emprender en Medellín. Medellín- Colombia: GRUPO DE ESTUDIOS SECTORIALES Y TERRITORIALES –ESYT–DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA.
25. Castañeda Cepeda, G. S., & García German, K. (Noviembre de 2019). Analisis del incremento del desempleo en el Ecuador, Periodo 2014 – 2018. Revista Observatorio de la Economía Latinoamericana.
26. Castillo Contreras, R. (2012). Desarrollo del capital Humano en la organizaciones. Mexico: Red Tercer Milenio.
27. Castillo Córdova, G. (2019). Los sistemas formales de la organización según Juan Antonio PérezLopez y Carlos Llano. Piura-Peru: Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales.
28. Cazau, P. (2006). Introduccion a la investigacion en Ciencias Sociales. Buenos Aires.
29. Centeno Rojas , A. (2017). El emprendimiento internacional en países en desarrollo: Factores determinantes de la predicción del emprendimiento internacional. Madrid: Universidad Carlos III de Madrid.
30. CEPAL/OIT. (2020). Coyuntura Laboral en América Latina y el Caribe. Naciones Unidas/ Santiago: Naciones Unidas.
31. Chiavenato, I. (2007). Administracion en los Recursos Humanos- El capital humano de las organizaciones. Mexico: Mc Graw-Hill/Interamericana.

32. citado en Goss. (2005). La Influencia de la familia en el emprendimiento empresarial - El caso de tres pymes de los sectores comercial y de servicios de la ciudad de Sincelejo Sucre-. Revista Pensamiento Gerencial.
33. Coello Yagual, R., & Pico , L. (julio-septiembre de 2017). El emprendimiento por oportunidad versus el emprendimiento por necesidad en el Ecuador. Revista científica Ciencia Tecnología , 7(16).
34. Comisión Económica para América Latina y el Caribe -CEPAL. (2016). La matriz de insumo-producto de América del Sur- Principales supuestos y consideraciones metodológicas. Naciones Unidas- CEPAL.
35. Congreso Nacional. (2005). Código de Trabajo-. Quito: Comisión de Legislación y Codificación.
36. Coronel Pérez, V. (Julio-Octubre de 2019). Factores de desempleo y su relación con la formación profesional en universidades. Fd-Rie Formación Docente Revista Iberoamericana de educación, 2(3), 1-14.
37. Costa Valles, M. (2005). Introducción a la Economía Laboral. Barcelona: Universidad de Barcelona.
38. Cuesta, D. A., & Gonzales, F. (2014). Análisis de los determinantes del desempleo y su duración en el Ecuador, periodo 2017- 2012. Ecuador: Escuela Politécnica Nacional.
39. Díaz Restrepo, C. A., & Redondo Ramírez, M. I. (2016). Factores de Crecimiento Económico. Colombia: Universidad libre seccional Pereira.
40. Espín Miniguano, A. D., Lara Flores, E. A., & Romero Fernández, A. J. (Abril-Junio de 2017). La gestión del conocimiento como alternativa para el éxito de los emprendimientos en la provincia Tungurahua. UNIANDES EPISTEME: Revista de Ciencia, Tecnología e Innovación, 4(2).
41. Farne, S. (2012). La calidad de empleo en América Latina a principios del siglo XXI. Colombia: Universidad Externado de Colombia.

42. Felsing , E., & Runza, P. (2002). Productividad: Un Estudio de Caso en un Departamento de Siniestros. Universidad del CEMA Maestría en Dirección de Empresas.
43. Fernández Rodríguez, N. (2002). Manual de Poyectos. Junta de Andalucía.
44. Fernandez, A., & Rozas, M. (1998). Políticas Sociales y Trabajo Social. Buenos Aires: HVMANITAS.
45. Fiallos, J. (5 de Enero de 2021). El desempleo y el Empredimiento en las familias de la parroquia Benítez del cantón Pelileo. (A. J. Vargas Quilligana, Entrevistador)
46. Flores Jiménez, R., Flores Jiménez, I., & Vázquez Alamilla, M. (2013). La importancia del proceso de planificación y el presupuesto administrativo en las instituciones gubernamentales. Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo.
47. Formichella, M. (2004). El concepto de emprendimiento y su relacion con la educacion,el empleo y el desarrollo local . Buenos Aires- Argentina: Convenio INTA – Ministerio de Asuntos Agrarios y Producción.
48. Formichella, M. (2005). La evolucion del concepto de innovacion y su relacion con el desarrollo. Estación Experimental Agropecuaria Integrada Barrow.
49. Gaete Berrios, A. (1966). Tratado del Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Chile: Editorial Juridica de Chile.
50. Galo Chiriboga. (1989). Los salarios del trabajador y sus derechos en el Seguro Social. Instituto Nacional de Educación Laboral, INEL.
51. Garcés, D. (5 de Enero de 2021). El desempleo y el Emprendimiento en las familias de la parroquia Benítez del cantón Pelileo. (A. J. Vargas Quilligana , Entrevistador)
52. Garcés, G. (5 de Enero de 2021). El desempleo y el Emprendimiento en las familias de la parroquia Benitez del cantón Pelileo. (A. Vargas Quilligana, Entrevistador)

53. Garcés, O. (4 de Enero de 2021). El desempleo y el Emprendimiento en las familias de la parroquia Benitez del canton Pelileo. (A. J. Vargas quilligana, Entrevistador)
54. García Blanco, J., & Gutiérrez, R. (2015). Insercion laboral y desigualdad en el mercado de trabajo: Cuestiones Teoricas . Oviedo: Reis.
55. García, L. (2016). Medición del Valor de Marca mediante el modelo de Aaker: el caso de Paco & Lola. Universidade da Coruña.
56. Gobierno Autonomo Decentralizado de la Parroquia Benitez. (2015). Actualizacion del plan de desarrollo y ordenamiento territorial de la parroquia rural Bnitez Pachanlica 2015 - 2020. Pelileo: Gobierno Autonomo Decentralizado de la Parroquia Benitez.
57. Gobierno provincial de Tungurahua. (2019- 2021). Agenda tungurahua 2019-2021. Tungurahua: Gobierno Provincial de Tungurahua.
58. Gómez, L. (2011). Un espacio para la investigación documental. Revista Vanguardia Psicologica.
59. Gonzalez Campo, C., Murillo Vargas, G., & Zapata, A. (2009). CAPITULO 3: La toma de decisiones organizacionales 3.1 La toma de decisiones en la administracion de organizaciones Borrador Capitulo 3 Toma de decisiones. Colombia: Researchgate.
60. Goss. (2005). La influencia de la familia en el emprendimiento empresarial - El caso de tres Pymes de los sectores comercial y de servicios de la ciudad de Sincelejo Sucre. Revista Pensamiento Gerencial.
61. Granda, C., Sandoval, D., & Villavicencio, W. (2020). Encuesta Nacional Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU). Quito: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos.
62. Grupo Faro . (2019). Informe de avance a la política pública de Empleo. Quito: Grupo Faro ideas y Accion Colectiva.

63. Guachamin Mantilla , E. P. (2017). Estabilidad laboral y protección de la familia en el Derecho del Trabajo, situación actual en el Ecuador. Quito, Ecuador: Universidad Central del Ecuador.
64. Guananga Quishpe, L. A. (2018). Situación y Gestión del Emprendimiento. Quito: creative.
65. Guerrero, D., & Guerrero , M. (2018). Las políticas de empleo neoclásicas, keynesianas y Heterodoxas. Sevilla.
66. Guevara, X. (2018). Clima organizacional. Quito: creative commons.
67. Hablich, F., Bermúdez, C., & Espinoza, E. (ctubre-Diciembre de 2018). Determinantes de la actividad emprendedora en la mujer de hispanoamérica. Revista Universidad y Sociedad, 10(5).
68. Heredia Ruiz, I. (2008). Un analisis desde las perspectivas de la dogmaticá jurídica y del análisis económico del derecho . ESADE - UNIVERSITAT RAMON LLULL – URL.
69. Hernández Pedreño , M. (2008). Exclusión Social y Desigualdad. Murcia: Universidad de Murcia.
70. Hernandez Sampieri, R., Fernandez Collado, C., & Baptista Lucio, P. (2012). Metodología de la Investigación. Mexico: MCGRAW-HILL.
71. Herrarte Sánchez, A. (2019). El mercado de trabajo. Universidad de Madrid.
72. Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC). (2020). Empleo- Septiembre. Ecuador: INEC.
73. Instituto Nacional de Tecnologías Educativas y de Formacion del profesorado. (2015). Mochila de Herramientas. Gobierno de España.
74. Jaramillo, L. (2008). Emprendimiento: Concepto básico en competencias. Instituto de Estudios en Educacion-IESE.
75. Jiménez Ramírez, M. (2008). Aproximacion teórica de las exclusion social: Complejidad e impresión del término. Concecuencias para el ámbito educativo. Estudios Pedagógicos(1), 173-186.

76. Jines, S. (4 de Enero de 2021). El Desempleo y el Emprendimiento en las familias de la parroquia Benítez del cantón Pelileo. (A. Vargas Quilligana, Entrevistador)
77. Jusidman de Bialostozky, C. (1971). Conceptos y definiciones en relación con el empleo El desempleo y Subempleo. Mexico: Dirección General de Estadística, México.
78. La Rosa, F. (2018). El riesgo económico-financiero: aspectos definitorios y enfoques para su gestión. Kore University of Enna.
79. Laparra Navarro, M. (2006). La construcción del empleo precario. Madrid: Caritas.
80. Lasio , V., Amaya, A., Zambrano, J., & Ordeñana, X. (2020). Global Entrepreneurship Monitor Ecuador 2019 - 2020. Ecuador: Escuela de Negocios de la ESPOL.
81. Lasio, V., Xavier, O., Caicedo, G., Samaniego, A., & Izquierdo, E. (2018). Global entrepreneurship monitor ecuador 2017. Ecuador: ESPAE. GRADUATE SCHOOL OF MANAGEMENT . ESPOL.
82. López Arellano, H. (2013). Flexibilidad laboral, análisis conceptual y su incidencia en los países latinoamericanos, recientes debates. Universidad Autonoma Latinoamerica.
83. López Cabarcos, Á., & Grandío Dopico , A. (2005). Capital Humano como fuente de ventajas competitivas. Algunas reflexiones y experiencias. España: Netbiblo.
84. López, W., & Montilla, M. (2012). Potencialidad emprendedora de los estudiantes de Administración del NURR–ULA. Red de Revistas Científicas de América Latina, el Caribe, España y Portugal: Vision Gerencial, 79-112.
85. Lozano Chaguay, L., Lozano Chaguay, S., & Robledo Galeas, R. (Octubre-Diciembre de 2020). Desempleo en tiempos de COVID- 19: Efectos socioeconómicos en el entorno familiar. Journal of Science and Research , 5(4).

86. Luciani Toro, L. R., Zambrano Morales, Á. A., & González Ordoñez, A. I. (Diciembre de 2019). MIPYMES ecuatorianas: Una visión de su emprendimiento, productividad y competitividad en aras de mejora continua. *Cooperativismo y Desarrollo*, 7(3).
87. Luna Lescano, J. (2016). Estabilidad emocional y Satisfacción laboral en el personal administrativo y de servicio de la Facultad de Comunicación Social de la Universidad Central del Ecuador. Quito: Universidad Central del Ecuador.
88. Manzanares Gutierrez, A. (2012). Una aproximación al concepto de mercados laborales locales. Murcia- España: Circulo Rojo.
89. Mas Ivars, M. (2010). Productividad Una perspectiva internacional y sectorial. Bilbao: Fundación BBA.
90. Melendro Estefania, M. (2009). Estrategias educativas con adolescentes y jóvenes en dificultad social. El tránsito a una vida adulta en una sociedad sostenible. Madrid: Universidad Nacional de Educación a Distancia.
91. Méndez Sayago, J. A. (2015). Salarios de eficiencia en un contexto de agentes heterogéneos y racionalidad limitada. *Sociedad y economía*, 2013- 232.
92. Mendizábal, N. (2016). La osadía en la investigación: el uso de los métodos mixtos en las ciencias sociales. *Memoria Académica*.
93. Mercader, J. (2015). Se busca el Mercado de Trabajo en España. España: DEBATE.
94. Miedes Ugarte, B., & Coto, J. (2003). La estructura de la oferta laboral en el mercado de trabajo local. *Temas Laborales*, 2-22.
95. Molero Oliva, L. E., Salcedo Muñoz, V. E., Campuzano Vásquez, J. A., & Bejarano Copo, H. F. (2019). Análisis econométrico del comportamiento del desempleo en el Ecuador (Segundo trimestre 2007 a cuarto trimestre 2017). *SCIELO*, 20(2).
96. Muñoz C., C. (2010). ¿De qué hablamos cuando hablamos de oportunidades? *TREND MANAGEMENT*.

97. Muñoz-Pogossian, B. (2016). Equidad e Inclusión Social: Superando desigualdades hacia sociedades más inclusivas. Estados Americanos: OEA Mas derechos para mas gente.
98. Naciones Unidas Derechos Humanos. (2010). El derecho a una vivienda adecuada. ONU HABITAD.
99. Neffa, J., Pérez, P., & Persia, J. (2014). Actividad, empleo y desempleo : conceptos y definiciones. Buenos Aires: CEIL-CONICET.
100. Nueva Editorial Universitaria. (2012). El desempleo : estudio de sus causas y posibles soluciones. San Luis - Argentina: cognilio.
101. Nuñez Moscoso , J. (2017). Los métodos mixtos en la investigación en educación: Hacia un uso reflexivo. ARTIGOS.
102. Observatorio de la OIT. (7 de Abril de 2020). Estimaciones actualizadas y análisis. El COVID-19 y el mundo del trabajo. Segunda edición, 1-12.
103. Olmeda García, L. (2016). Nivel socioeconómico y rendimiento académico: estudiantes resilientes. Madrid: Universidad Complutense de Madrid.
104. Omill, N. G. (2008). NECESIDADES Definiciones y Teorías. Introduccion al Trabajo Social.
105. Ordoñez Altamirano, L. G., Valencia Trujillo, K. A., & López Salazar, J. L. (Junio de 2020). Emprendimiento e Innovación en Ecuador. IAC Investigacion Academica, 1(2), 15-26.
106. Organización Internacional del Trabajo . (2018). Panorama Laboral 2018 Aerica Latina y el Caribe. Lima: Oficina Regional de la OIT.
107. Organización Internacional del Trabajo. (2014). Hacia el derecho al trabajo. Una guia para a elaboración de programas públicos de empleo innovadores . Ginebra: OIT: Organización Internacional del Trabajo.
108. Padilla Martínez, M. P., Quispe Otacoma, A. L., Nogueira Rivera, D., & Hernández Nariño, A. (Enero-Abril de 2016). Diagnóstico y perspectivas de fomento del emprendimiento como instrumento de desarrollo. Ingeniería Industrial, 37(1), 91-103.

109. Parkin, M., Esquivel, G., & Muñoz, M. (2007). Macroeconomía. México: PEARSONS EDUCACION.
110. Parra Alviz, M., Rubio Guerrero, G., & Lopez Posada, L. (2017). EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD Aspectos esenciales para la empresa. Bogotá: ECOE EDICIONES.
111. Pérez, D., & Martínez de Ubago, I. (2006). 3. El Producto. Concepto y Desarrollo. MBA- Edición.
112. Piñeiro, J. (2010). Metodología de creación de valor sostenible para proyectos de energías renovables.
113. Primo Tapia, W., & Turizo Tapia, H. (2016). Emprendedor y empresario: una construcción desde la dinámica del pensamiento económico. *Inquietud Empresarial*, 13-52.
114. Programa de Estudio Educación Media de Adultos. (2007). Educación de Adultos- Inserción Laboral. Chile: Gobierno de Chile- Ministerio de Educación.
115. Resico, M. (2015). Introducción a la Economía Social de Mercado. Edición latinoamericana: Konrad Adenauer Stiftung.
116. Ríos, V., Enriquez, A., Espejel, O., & Galindo, M. (2015). Estado de derecho. México: México DF: México ¿cómo vamos?
117. Rodríguez Jiménez, A., & Pérez Jacinto, A. O. (2017). Métodos científicos de indagación y de construcción del conocimiento. *Rev. esc.adm.neg.*, 180-199.
118. Rodríguez Rodríguez, V. E. (2020). El Empleo y la Inversión en el Ecuador. Ambato: FACULTAD DE CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.
119. Romero Caraballo, M. P. (2015). Significado del Trabajo y Sentido de la profesión en la academia- Un estudio en el contexto colombiano. Barcelona: Universitat Autònoma de Barcelona.

120. Saavedra Guzmàn, R., Castro Zea, L. E., Restrepo Quintero, O., & Rojas, A. (2001). Planificacion del Desarrollo. Bogota: Fundacion Universidad de Boggotà Jorge Tadeo Lozano.
121. Samuelson, P. (2006). Economía. España: Mc Graw Hill.
122. Sanchez. (1998). Sustainable Development-Issues and Case Studies. New Delhi: Wiley Online Library.
123. Sánchez, P., Morales Carrasco, L., & Córdova Pacheco, A. (Abril-Septiembre de 2020). Crecimiento económico en una región emprendedora en el Ecuador. RETOS. Revista de Ciencias de la Administración y Economía, 10(19), 65-80.
124. Santamaría Escobar, Á. E., Moreno Arias, E. M., Torres Torres, E. F., & Cadrazco Parra, W. (2013). La influencia de la familia en el emprendimiento empresarial - El Caso de tres Pymes de los sectores comercial y de servicios de la ciudad de since lejo Sucre . Revista Pensamiento Gerencial.
125. Santamaría Escobar, Á. E., Moreno Arias, E. M., Torres Torres, E. F., & Cadrazco Parra, W. (2013). La influencia de le Familia en el emprendimiento empresarial - El caso de tres Pymes de los sectores comercial y de servicios de le ciudad Sincelejo Sucre. Revista Pensamiento Gerencial.
126. Santos Garcia, D. V. (2012). Fundamentos de la comunicación. Estado de México: Red Tercer Milenio.
127. Schnarch Kirberg, A. (2014). Emprendimiento Exitoso como mejorar su proceso y gestion. Bogota: ECOE EDICIONES.
128. Schuschny, A. (2005). Tópicos sobre el Modelo de Insumo-Producto: teoría y Aplicaciones. Santiago de Chile: CEPAL.
129. Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo - Senplades. (2017-2021). Plan Nacional de Desarrollo 2017-2021-Toda una Vida. Quito: Senplades.
130. SEMAR-Secretaria de Marina. (2016). Metodologia de la Investigaciòn. Mexico: Universidad Naval.

131. Serrano Ledesma , F. (2013). El Liderazgo en la Administracion. Bogota: Universidad Militar de Nueva Granada.
132. Souza, A. (1997). Descubre tu liderazgo. Brasil: Sal Terrae.
133. Spicker, P. (2004). Definiciones de pobreza: doce grupos de significados. Colombia.
134. Sumba Bustamante, R., Rodríguez Suarez, C., Saltos Ruiz, G., & Tumbaco Santiana, Z. (2020). El desempleo en el ecuador: causas y consecuencias. Polo del conocimiento.
135. Sung Park, S., & Duarte Masi, S. (2015). El perfil del emprendedor y los estudios relacionados a los emprendedores Iberoamericanos. Investigacion Cientifica, 291-314.
136. Tamayo Jimenez, D. M. (2012). Teoría Política. Estado de México: RED TERCER MILENIO S.C.
137. Tapia Mendez, J. (2004). El producto. Malaga: Innovacion y Cualificacion, S. L.
138. Toalombo Yugse, H. E., Morales Urrutia, D. C., & Rivera Badillo, P. L. (2020). Políticas públicas de apoyo a emprendimientos incubados en el Ecuador. Uniandes EPISTEME, 72-85.
139. TorreLópez, T. M., Munguía Cortés, J. A., & Torres Valdovinos, M. M. (2018). Representaciones sociales de empleo y desempleo en estudiantes universitarios de Quito, Ecuador. scielo, 97(2).
140. Torroba Hidalgo, L. (2014). Factores clave en el desarrollo del emprendimiento. Madrid: Universidad Pontificia ICAI ICADE COMILLAS.
141. Torroba Hidalgo, L. (2014). Factores clave en el desarrollo del emprendimiento. Madrid: Universidad pontificia comillas madrid.
142. Universidad de San Martin de Porres. (2017). Manual de Introduccion a la Economia. San Martin de Porres: Universidad de San Martin de Porres.

143. Urquijo, J. (2008). La Remuneracion del Trabajo. Maual para la gestion de Sueldos y Salarios. Caracas: Universidad Catolica Andres Bello.
144. Valencia Sandoval, K. (2015). Que nos enseña la funcion de Produccion. Mexico: Centro Universitario Valle del Chalco.
145. Valle, G. (4 de Enero de 2021). El desempleo y el emprendimiento en las familias de la parroquia Benítez del cantón Pelileo. (A. J. Vargas Quilligana, Entrevistador)
146. Vallmitjana I Palau , N. (2012). La actividad emprendedora de los Graduados IQS. Universidad Ramon Llul.
147. Vargas, A. J. (2021). Pelileo, Tungurahua.
148. Velásquez Pinto, M. D. (2014). Macronomia del Desarrollo. Análisis de la protección ante el desempleo en América Latina. Santiago de Chile: CEPAL. Naciones Unidas.
149. Velazquez, M. (2012). La salud mental de los trabajadores. Madrid: Wolters Kluwer España.
150. Vera Gómez, J. (2015). Analisis de las causas del desempleo en Guayaquil periodo 2010 - 2014. Guayaquil.
151. Yaguana Encalada, P. (2020). Causas y Consecuencias del Desempleo en la Ciudad de Loja. Quito: Universidad Internacional del Ecuador UIDE.
152. Zamora Boza, C. S. (2018). La importancia del emprendimiento en la economía: el caso de Ecuador. ESPACIOS, 1-15.
153. Zuljay R., M., & Nadia M, M. (2004). Remuneración salarial recibida, beneficios recibidos y aspirados relacionados con la calidad de vida laboral percibida. Caracas: Universidad Católica Andres Bello.

Lincografía

1. https://www.researchgate.net/profile/Julio_Neffa/publication/321061881_Teorias_economicas_sobre_el_mercado_de_trabajo_II_Neoclasicos_y_nuevos_keynesianos/links/5a0b47e7458515e482748f46/Teorias-economicas-sobre-el-mercado-de-trabajo-II-Neoclasicos-y-nuevos
2. <https://doi.org/10.33890/innova.v4.n3.2019.866>
3. [file:///C:/Users/Spc/Downloads/ELITECuestionarioemprendedoresnacientes\(1\).pdf](file:///C:/Users/Spc/Downloads/ELITECuestionarioemprendedoresnacientes(1).pdf)
4. <http://repositorio.ug.edu.ec/bitstream/redug/46080/1/T-MAYORGA%20MEZA%20JEYSSON%20LUIS.pdf>
5. https://www.upf.edu/documents/3192961/3207869/2015_11_27_informeECT_S_caribe.pdf/ff2aeb9c-f4e8-495a-958c-ddb0e00676bc
6. <https://www.eumed.net/rev/caribe/2018/03/desempleo-juvenil-ecuador.html>
7. <file:///C:/Users/Spc/Downloads/Dialnet-ElDesempleo-4833898.pdf>
8. <http://www.revistaespacios.com/a18v39n07/a18v39n07p15.pdf>
9. https://www.gob.ec/sites/default/files/regulations/2018-09/Documento_Estatuto-Org%C3%A1nico-Procesos-Mipro.pdf
10. <https://eprints.ucm.es/8709/1/T30356.pdf>
11. <https://www.orquestra.deusto.es/images/investigacion/publicaciones/libros/collecciones-especiales/Conceptos-basicos-economia-enfoque-etico.pdf>
12. <http://www.dspace.uce.edu.ec/bitstream/25000/5713/1/T-UCE-0013-Ab-004.pdf>
13. https://www.cepal.org/ilpes/publicaciones/xml/8/44008/SM_69_MA.pdf
14. <https://www.wipo.int/edocs/lexdocs/laws/es/ec/ec030es.pdf>
15. [https://books.google.com.ec/books?id=0KksqC7ymJcC&pg=PA8&dq=que+es+la+economia&hl=es-419&sa=X&ved=2ahUKEwjBmYP-
ptLqAhWMmeAKHScUAVMQ6AEwBXoECAIQAg#v=onepage&q=que%
20es%20la%20economia&f=false](https://books.google.com.ec/books?id=0KksqC7ymJcC&pg=PA8&dq=que+es+la+economia&hl=es-419&sa=X&ved=2ahUKEwjBmYP-
ptLqAhWMmeAKHScUAVMQ6AEwBXoECAIQAg#v=onepage&q=que%
20es%20la%20economia&f=false)

16. <https://www.ehu.es/documents/1904000/1916168/19+Gu%C3%ADa+Trabajo+Equipos.pdf/e502c205-b52b-4e23-ae5e-bc488e0cdef5>
17. https://dadun.unav.edu/bitstream/10171/37074/1/Tesis_Alejandro%20Balarezo.pdf
18. https://www.reasonwhy.es/sites/default/files/ESTRATEGIA%20DE%20NIC_HOS.pdf
19. <http://dspace.udla.edu.ec/bitstream/33000/5519/5/UDLA-EC-TPO-2016-05.pdf>
20. <http://flacsochile.org/biblioteca/pub/publicos/1976/DT/001260.pdf>
21. <https://www.ucm.es/data/cont/media/www/pag-55159/lib1cap6.pdf>
22. <file:///C:/Users/Spc/Downloads/Dialnet-EmprendimientoEInnovacionComoMotorDelDesarrolloSos-7025267.pdf>
23. <file:///C:/Users/Spc/Downloads/1274-Texto%20del%20art%C3%ADculo-4144-1-10-20120727.pdf>
24. <https://www.eumed.net/rev/oel/2019/11/incremento-desempleo-ecuador.html>
25. http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/economico_administrativo/Desarrollo_del_capital_humano_en_las_org.pdf
26. https://pirhua.udep.edu.pe/bitstream/handle/11042/4070/AE_313.pdf?sequence=1&isAllowed=y
27. <http://alcazaba.unex.es/asg/400758/MATERIALES/INTRODUCCI%C3%93N%20A%20LA%20INVESTIGACI%C3%93N%20EN%20CC.SS..pdf>
28. https://e-archivo.uc3m.es/bitstream/handle/10016/25418/Tesis_adolfo_centeno_2017.pdf?sequence=1
29. https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/45557/4/S2000307_es.pdf
30. <https://cucjonline.com/biblioteca/files/original/aec4d0f8da9f45c14d9687966f292cd2.pdf>
31. <https://revistas.unisucre.edu.co/index.php/rpg/article/view/86/97>
32. <file:///C:/Users/Spc/Downloads/398-1246-1-PB.pdf>

33. https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/40271/1/S1600691_es.pdf
34. https://www.derechoecuador.com/uploads/content/2020/11/file_1604679569_1604679577.pdf
35. <http://revista-iberoamericana.org/index.php/es/article/view/19/56>
36. <https://books.google.com.ec/books?id=7Vr3MTWhdsoC&pg=PA45&dq=que+es+el+rendimiento+laboral&hl=es-419&sa=X&ved=2ahUKEwi63MGvodPqAhVNJt8KHZScDVwQ6AEwAXoECAIQAg#v=onepage&q=que%20es%20el%20rendimiento%20laboral&f=false>
37. <https://bibdigital.epn.edu.ec/bitstream/15000/8024/4/CD-5690.pdf>
38. <file:///C:/Users/Spc/Downloads/FACTORESDECRECIMIENTO.pdf>
39. [file:///C:/Users/Spc/Downloads/567-1711-1-PB%20\(2\).pdf](file:///C:/Users/Spc/Downloads/567-1711-1-PB%20(2).pdf)
40. <https://books.google.com.ec/books?id=vx7CutWQJC4C&pg=PP3&dq=conceptos+de+calidad+de+empleo&hl=es-419&sa=X&ved=2ahUKEwjhyZiSwtLqAhUkTd8KHU5fAjoQuwUwAXoECAUQBg#v=onepage&q=conceptos%20de%20calidad%20de%20empleo&f=false>
41. https://ucema.edu.ar/posgrado-download/tesinas2002/Felsinger_MADE.pdf
42. <https://fapacordoba.org/wp-content/uploads/2010/10/manualdeproyectos-voluntariado.pdf>
43. <http://www.ts.ucr.ac.cr/binarios/libros/libros-000010.pdf>
44. <https://www.uaeh.edu.mx/scige/boletin/tlahuelilpan/n2/e2.html>
45. <file:///C:/Users/Spc/Downloads/1%20A%20Emprendimiento%20y%20su%20relacion%20con%20la%20educacion.pdf>
46. <https://core.ac.uk/download/pdf/48031881.pdf>
47. <https://books.google.com.ec/books?id=9dLZiENaCLoC&pg=PA125&dq=que+es+el+abandono+de+empleo&hl=es-419&sa=X&ved=2ahUKEwim2cbLlNPqAhXimuAKHRzSAK0Q6AEwBXo>

- [ECAUQA#v=onepage&q=que%20es%20el%20abandono%20de%20empleo&f=false](#)
48. https://ecuador.fes.de/fileadmin/user_upload/pdf/LFLACSO-INEL_0172.pdf
 49. http://www.reis.cis.es/REIS/PDF/REIS_075_12.pdf
 50. https://ruc.udc.es/dspace/bitstream/handle/2183/18096/JuanGarcia_Laura_TFG_20161_54.pdf
 51. <https://benitez.gob.ec/attachments/category/90/PDOT%20GAD%20BENITEZ%202017-2021.pdf>
 52. <http://www.tungurahua.gob.ec/images/archivos/transparencia/2020/AgendaTungurahua2019-2021.pdf>
 53. <file:///C:/Users/Spc/Downloads/Dialnet-UnEspacioParaLaInvestigacionDocumental-4815129.pdf>
 54. <file:///C:/Users/Spc/Downloads/Capitulo3Tomadedecisionesfinal.pdf.pdf>
 55. <https://revistas.unisucre.edu.co/index.php/rpg/article/view/86/97>
 56. <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2020/Septiembre-2020/Metodolog%C3%ADa%20Encuesta%20Nacional%20de%20Empleo%20Desempleo%20y%20Subempleo.pdf>
 57. <https://deldichoalhecho.ecuador-decide.org/wp-content/uploads/2019/04/Empleo.pdf>
 58. <http://www.dspace.uce.edu.ec/bitstream/25000/13242/1/T-UCE-0013-Ab-168.pdf>
 59. <http://www.dspace.uce.edu.ec/bitstream/25000/15558/3/Situaci%C3%B3n%20y%20gesti%C3%B3n%20del%20emprendimiento.pdf>
 60. <file:///C:/Users/Spc/Downloads/Sevillapolticadedesempleo.pdf>
 61. <http://repositorio.uasb.edu.ec/bitstream/10644/6169/1/T2597-MIE-Guevara-Clima.pdf>
 62. http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2218-36202018000500106&lang=es

63. https://www.tdx.cat/bitstream/handle/10803/9207/La_estabilidad_en_el_empleo.pdf?sequence=1
64. <https://www.um.es/documents/1967679/1967852/Libro-Exclusion-social-desigualdad-08.pdf/b3392fe8-ca07-44d4-8833-2a2124a3b190>
65. http://www.unipamplona.edu.co/unipamplona/portaIG/home_158/recursos/e-books/16062015/metodologia.pdf
66. file:///C:/Users/Spc/Downloads/tema1_m2_2019.pdf
67. <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/empleo-septiembre-2020/>
68. <http://formacion.intef.es/mod/book/view.php?id=33452&chapterid=4328#>
69. [file:///C:/Users/Spc/Downloads/1%20A%20emprendimiento%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/Spc/Downloads/1%20A%20emprendimiento%20(1).pdf)
70. <https://scielo.conicyt.cl/pdf/estped/v34n1/art10.pdf>
71. <file:///C:/Users/Spc/Downloads/112-114-1-PB.pdf>
72. file:///C:/Users/Spc/Downloads/CapituloBernini_LaRosa.pdf
73. <https://books.google.com.ec/books?id=ppzWYQoCJYcC&pg=PA119&dq=calidad+de+empleo&hl=es-419&sa=X&ved=2ahUKEwjq-Zeav9LqAhUjhuAKHR7iBD4Q6AEwBXoECAEQAg#v=onepage&q=calidad%20de%20empleo&f=false>
74. https://www.espae.espol.edu.ec/wp-content/uploads/documentos/GEM_Ecuador_2019.pdf
75. <https://www.gemconsortium.org/file/open?fileId=50078>
76. <file:///C:/Users/Spc/Downloads/2505-6069-1-SM.pdf>
77. <https://ruc.udc.es/dspace/bitstream/handle/2183/11793/8497451198.pdf>
78. <https://www.redalyc.org/pdf/4655/465545892004.pdf>
79. <file:///C:/Users/Spc/Downloads/Dialnet-DesempleoEnTiemposDeCovid19-7635978.pdf>

80. http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2310-340X2019000300313&lang=es
81. <http://www.dspace.uce.edu.ec/bitstream/25000/12860/1/T-UCE-0007-PI025-2017.pdf>
82. <file:///C:/Users/Spc/Downloads/aproxMLL.pdf>
83. https://books.google.com.ec/books?id=Da7xwAdQalYC&pg=PA119&dq=que+es+la+productividad&hl=es-419&sa=X&ved=2ahUKEwjgrZm_pNPqAhXvRd8KHckMCL4Q6AEwB3oECAgQAg#v=onepage&q=que%20es%20la%20productividad&f=false
84. <https://books.google.com.ec/books?id=PNa90gy-YggC&pg=PT125&dq=que+es+el+abandono+de+empleo&hl=es-419&sa=X&ved=2ahUKEwim2cbLlNPqAhXimuAKHRzSAK0Q6AEwCHoECAQQAg#v=onepage&q=que%20es%20el%20abandono%20de%20empleo&f=false>
85. <http://www.scielo.org.co/pdf/soec/n29/n29a10.pdf>
86. http://www.memoria.fahce.unlp.edu.ar/trab_eventos/ev.8506/ev.8506.pdf
87. <https://books.google.com.ec/books?id=4tI2AwwAAQBAJ&pg=PT137&dq=el+desempleo+libros&hl=es-419&sa=X&ved=2ahUKEwibpoz75dDqAhVCdt8KHUrLDVvkQ6AEwAHoECAEQAg#v=onepage&q=el%20desempleo%20libros&f=false>
88. [file:///C:/Users/Spc/Downloads/Dialnet-LaEstructuraDeLaOfertaLaboralEnElMercadoDeTrabajoL-801973%20\(3\).pdf](file:///C:/Users/Spc/Downloads/Dialnet-LaEstructuraDeLaOfertaLaboralEnElMercadoDeTrabajoL-801973%20(3).pdf)
89. http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0124-86932019000200022&lang=es
90. https://fae.usach.cl/fae1/docs/opinion/DE_QUÉ_HABLAMOS_CUANDO_HABLAMOS_DE_OPORTUNIDADES.pdf
91. https://www.oas.org/docs/inclusion_social/equidad-e-inclusion-social-entrega-web.pdf

92. https://www.ohchr.org/Documents/Publications/FS21_rev_1_Housing_sp.pdf
93. http://biblioteca.clacso.edu.ar/Argentina/ceil-conicet/20171027042035/pdf_461.pdf
94. <https://arxiv.org/ftp/arxiv/papers/1708/1708.06704.pdf>
95. <https://www.scielo.br/pdf/cp/v47n164/1980-5314-cp-47-164-00632.pdf>
96. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/briefingnote/wcms_740981.pdf
97. <https://eprints.ucm.es/38862/1/T37677.pdf>
98. <https://trabajosocialunam.files.wordpress.com/2014/02/artc3adculo-2-necesidades-sociales.pdf>
99. <http://investigacionacademica.com/index.php/revista/article/view/21/30>
100. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/documents/publication/wcms_654969.pdf
101. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/documents/publication/wcms_563303.pdf
102. http://scielo.sld.cu/scielo.php?pid=S1815-59362016000100010&script=sci_arttext&tlng=en
103. <https://books.google.com.ec/books?id=NCMmkjTxKa4C&pg=PA110&dq=el+desempleo+libros&hl=es-419&sa=X&ved=2ahUKEwibpoz75dDqAhVCdt8KHUrLDVkJQ6AEwAnoECAMQA#v=onepage&q=el%20desempleo%20libros&f=false>
104. <https://books.google.com.ec/books?id=5K5JDwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=definiciones+de+emprendimiento+pdf&hl=es-419&sa=X&ved=2ahUKEwi0z8WkhuDqAhUFZN8KHXSdAtUQ6AEwBHoECAkQA#v=onepage&q&f=false>
105. <file:///C:/Users/Spc/Downloads/componente45111.pdf>
106. file:///C:/Users/Spc/Downloads/Metodologia_de_creacion_de_valor_sostenible_para_p.pdf

107. <file:///C:/Users/Spc/Downloads/7625-Texto%20del%20art%C3%ADculo-19978-1-10-20171217.pdf>
108. <https://epja.mineduc.cl/wp-content/uploads/sites/43/2016/06/Educaci%C3%B3n-Media-Formaci%C3%B3n-Instrumental-INSERCI%C3%93N-LABORAL.pdf>
109. <https://biblio.flacsoandes.edu.ec/libros/digital/54340.pdf>
110. https://scholar.harvard.edu/files/vrios/files/201508_mexicoruleoflaw.pdf
111. <http://www.scielo.org.co/pdf/ean/n82/0120-8160-ean-82-00179.pdf>
112. <https://repositorio.uta.edu.ec/bitstream/123456789/31595/1/T4819e.pdf>
113. <https://www.tdx.cat/bitstream/handle/10803/313236/mprc1de1.pdf;sequence=1>
114. https://www.utadeo.edu.co/sites/tadeo/files/node/publication/field_attached_file/pdf-planificacion_del_desarrollo_-_pag.-web-11-15.pdf
115. <file:///C:/Users/Spc/Downloads/FACTORESDECRECIMIENTO.pdf>
116. <https://repositorio.uta.edu.ec/bitstream/123456789/31595/1/T4819e.pdf>
117. http://scielo.senescyt.gob.ec/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1390-86182020000100065&lang=es
118. <https://revistas.unisucre.edu.co/index.php/rpg/article/view/86/97>
119. <https://revistas.unisucre.edu.co/index.php/rpg/article/view/86/97>
120. http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/comunicacion/Fundamentos_de_comunicacion.pdf
121. <https://books.google.com.ec/books?id=X8O4DQAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=el+emprendimiento+pdf&hl=es-419&sa=X&ved=2ahUKEwjL1cvDgODqAhVQU98KHU8-DqMQ6AEwBXoECAMQA#v=onepage&q=el%20emprendimiento%20pdf&f=false>
122. https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/4737/S0501011_es.pdf

123. <https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2017/11/PLAN-NACIONAL-DE-DESARROLLO-2017-2021.compressed.pdf>
124. https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/133491/METODOLOGIA_DE_INVESTIGACION.pdf
125. <https://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/handle/10654/11752/El%20liderazgo%20en%20la%20administraci%20F3n.pdf;jsessionid=DA150622B1F396BFE1CBC3221FD93684?sequence=1>
126. <https://books.google.com.ec/books?id=sJSTa9oHzLIC&pg=PA16&dq=que+es+el+liderazgo&hl=es-419&sa=X&ved=2ahUKEwi-89b5y-LqAhVETt8KHfncCa0Q6AEwAnoECAMQA#v=onepage&q=que%20es%20el%20liderazgo&f=false>
127. http://biblioteca.clacso.edu.ar/gsd/collect/clacso/index/assoc/D9376.dir/06s_picker.pdf
128. <file:///C:/Users/Spc/Downloads/Dialnet-EIDeseempleoEnEIEcuador-7659441.pdf>
129. <file:///C:/Users/Spc/Downloads/Dialnet-ElPerfilDelEmprendedorYLosEstudiosRelacionadosALos-5297970.pdf>
130. http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/derecho_y_ciencias_sociales/Teoria_politica.pdf
131. http://www.juntadeandalucia.es/empleo/recursos/material_didactico/especialidades/materialdidactico_admon_y_gestion/admon_comercial/m5/ud2.a.pdf
132. <file:///C:/Users/Spc/Downloads/1486-5530-1-PB.pdf>
133. https://www.scielo.sa.cr/scielo.php?pid=S1659-28592018000200007&script=sci_arttext
134. <https://repositorio.comillas.edu/xmlui/bitstream/handle/11531/61/TFG000007.pdf?sequence=1>

135. <https://repositorio.comillas.edu/xmlui/bitstream/handle/11531/61/TFG000007.pdf?sequence=1>
136. <https://www.usmp.edu.pe/estudiosgenerales/pdf/2017-I/MANUALES/INTRODUCCION%20A%20LA%20ECONOMIA.pdf>
137. <https://books.google.com.ec/books?id=m7ZKTMMtYZ8C&pg=PA30&dq=conceptos+de+salario&hl=es-419&sa=X&ved=2ahUKewjcs4inx9LqAhXDm-AKHfwyCRgQ6AEwAnoECAEQAg#v=onepage&q=conceptos%20de%20salario&f=false>
138. <http://ri.uaemex.mx/bitstream/handle/20.500.11799/33857/secme-16321.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
139. <https://www.tdx.cat/bitstream/handle/10803/145034/Tesis+Nuria+Vallmitjana+Palau.pdf;jsessionid=210345120BE59365D67F27764E9272A0?sequence=1>
140. https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/37013/1/S1420282_es.pdf
141. https://www.osalan.euskadi.eus/contenidos/libro/medicina_201320/es_saludmen/adjuntos/salud_mental_trabajadores.pdf
142. <http://repositorio.ug.edu.ec/bitstream/redug/9378/1/ANALISIS%20DE%20LAS%20CAUSAS%20DEL%20DESEMPLEO%20EN%20GUAYAQUIL%202010-2014.pdf>
143. <https://repositorio.uide.edu.ec/bitstream/37000/4365/1/T-UIDE-1365.pdf>
144. <file:///C:/Users/Spc/Downloads/EmpleamientoEspacios.pdf>
145. <http://biblioteca2.ucab.edu.ve/anexos/biblioteca/marc/texto/AAQ1292.pdf>

ANEXO 1: Encuesta



UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO
FACULTAD DE JURISPRUDENCIA Y CIENCIAS SOCIALES
CARRERA DE TRABAJO SOCIAL
SEMESTRE ACADÉMICO OCTUBRE 2020-FEBRERO 2021



ENCUESTA DIRIGIDA A LOS POBLADORES DE LA PARROQUIA BENÍTEZ DEL CANTÓN PELILEO

Reciba un cordial saludo, por favor responda la siguiente encuesta con toda responsabilidad y sinceridad.

OBJETIVO: Recolectar información sobre el tema el desempleo y el emprendimiento en las familias de la parroquia Benítez del Cantón Pelileo para conocer la influencia que tiene el desempleo hacia la realización de emprendimientos.

Instrucciones

- Lea detenidamente las siguientes preguntas.
- Conteste las preguntas que se encuentran formuladas en la siguiente encuesta con toda honestidad.
- Sus respuestas son muy importantes para alcanzar nuestros objetivos.

Cuestionario

- 1) ¿Actualmente usted se encuentra desempleado/a y no cuenta con un empleo seguro, óptimo y con un buen salario?

SI	
NO	

- 2) ¿Al encontrarse atravesando por una situación de desempleo, considera usted que la estabilidad emocional, le ayudaría a tomar buenas decisiones?

SI	
NO	

- 3) ¿Cree usted que la exclusión social en lugares de trabajo, es un problema social que requiere un adecuado manejo para lograr contribuir al bienestar de todos?

Siempre	A veces	Casi siempre	Muchas veces	Nunca

- 4) ¿Considera usted que una remuneración adecuada en el mercado laboral asegura el bienestar individual, familiar y social?

Siempre	A veces	Casi siempre	Muchas veces	Nunca
---------	---------	--------------	--------------	-------

--	--	--	--	--

- 5) ¿Cree usted que el emprendimiento permite generar un valor sostenible con mayor desarrollo económico y social a todos los miembros de la familia?

SI	
NO	

- 6) ¿Prefiere usted ser una persona emprendedora o tener un puesto de trabajo en una empresa?

Emprendedora	
Empleado	

- 7) ¿Ser emprendedor requiere una mayor dedicación (Tiempo) y perseverancia al negocio, cree usted que al comunicarse con su familia, acepta o aceptaría estas condiciones?

SI	
NO	

- 8) ¿Considera usted que es importante el liderazgo en la administración del negocio para la toma de decisiones y el trabajo en equipo?

Siempre	A veces	Casi siempre	Muchas veces	Nunca

- 9) ¿Cree usted que sin una adecuada planificación de sus gastos puede tener ciertos problemas familiares como riesgos financieros?

Siempre	A veces	Casi siempre	Muchas veces	Nunca

- 10) ¿Piensa usted que se requeriría algún tipo de ayuda por parte de los GAD parroquiales u otras organizaciones para poder emprender. Si la respuesta es sí cual tipo de ayuda sería?

a) Económica	
b) Seguridad	
c) Legal- Política	
d) Social-Cultural	

GRACIAS POR SU COLABORACIÓN

ANEXO 2: Entrevista



UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO

FACULTAD DE JURISPRUDENCIA Y CIENCIAS SOCIALES

CARRERA DE TRABAJO SOCIAL

SEMESTRE ACADÉMICO OCTUBRE 2020-FEBRERO 2021

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS POBLADORES DE LA PARROQUIA BENÍTEZ
DEL CANTÓN PELILEO



OBJETIVO: La presente entrevista tiene como finalidad recolectar información sobre el tema el tema el desempleo y el emprendimiento en las familias de la parroquia Benítez del Cantón Pelileo para conocer la influencia que tiene el desempleo hacia la realización de emprendimientos.

Instrucciones: Emita su criterio, de acuerdo con la información requerida

Cuestionario de Preguntas

- 1) ¿Al encontrarse atravesando por una situación de desempleo, considera usted que la estabilidad emocional, le ayudaría a tomar buenas decisiones?
- 2) ¿Cree usted que la exclusión social en lugares de trabajo, es un problema social que requiere un adecuado manejo para lograr contribuir al bienestar de todos?
- 3) ¿Considera usted que una remuneración adecuada en el mercado laboral asegura el bienestar individual, familiar y social?
- 4) ¿Cree usted que el emprendimiento permite generar un valor sostenible con mayor desarrollo económico y social a todos los miembros de la familia?
- 5) ¿Prefiere usted ser una persona emprendedora o tener un puesto de trabajo en una empresa?
- 6) ¿Considera usted que es importante el liderazgo en la administración del negocio para la toma de decisiones y el trabajo en equipo?
- 7) ¿Piensa usted que se necesita algún tipo de ayuda por parte de los GAD parroquiales u otras organizaciones para poder emprender?

ANEXO 3
APLICACIÓN DE LAS ENCUESTAS



Grafico 11. Aplicación de Encuestas
Elaboración: Jessenia Vargas



Grafico 12. Aplicación de Encuestas
Elaboración: Jessenia Vargas



Grafico 13. Aplicación de Encuestas

Elaboración: Jessenia Vargas



Grafico 14. Aplicación de Encuestas

Elaboración: Jessenia Vargas