



# **UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO**

## **FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS**

**Trabajo de titulación en la modalidad de artículo académico previo a la obtención del Título de Ingeniero en Marketing y Gestión de Negocios**

**TEMA: “El liderazgo positivo y sus implicaciones en las prácticas organizacionales saludables ecuatorianas”**

**AUTOR: Diego Patricio Altamirano Zapata**

**TUTOR: Ing. Geovanny Fabricio Ríos Lara, Mg.**

**AMBATO – ECUADOR**

**Febrero 2022**



## **APROBACIÓN DEL TUTOR**

**Ing. Geovanny Fabricio Ríos Lara, Mg.**

### **CERTIFICA:**

En mi calidad de Tutor del trabajo de titulación “**El liderazgo positivo y sus implicaciones en las prácticas organizacionales saludables ecuatorianas**” presentado por el señor **Diego Patricio Altamirano Zapata** para optar por el título de Ingeniero en Marketing y Gestión de Negocios, **CERTIFICO**, que dicho artículo académico ha sido prolijamente revisado y considero que responde a las normas establecidas en el Reglamento de Títulos y Grados de la Facultad suficientes para ser sometido a la presentación pública y evaluación por parte del tribunal examinador que se designe.

Ambato, 11 de febrero del 2022

---

**Ing. Geovanny Fabricio Ríos Lara, Mg.**

**C.I. 1803081296**

## **DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD**

Yo, **Diego Patricio Altamirano Zapata**, declaro que los contenidos y los resultados obtenidos en el presente artículo académico, como requerimiento previo para la obtención del Título de Ingeniero en Marketing y Gestión de Negocios, son absolutamente originales, auténticos y personales a excepción de las citas bibliográficas.



**Diego Patricio Altamirano Zapata**

**C.I.1803541307**

## **APROBACIÓN DE LOS MIEMBROS DE TRIBUNAL DE GRADO**

Los suscritos profesores calificadores, aprueban el presente trabajo de titulación, el mismo que ha sido elaborado de conformidad con las disposiciones emitidas por la Facultad de Ciencias Administrativas de la Universidad Técnica de Ambato.

**Lic. Mario Fernando Sigüenza Espín, Mg.**

**C.I. 1801670975**

**Dr. Jorge Francisco Abril Flores, Mg.**

**C.I.1803035086**

Ambato, 11 de febrero del 2022

## **DERECHOS DE AUTOR**

Autorizo a la Universidad Técnica de Ambato, para que haga de este trabajo de titulación o parte de él, un documento disponible para su lectura, consulta y procesos de investigación, según las normas de la Institución.

Cedo los derechos en línea patrimoniales de mi artículo académico con fines de difusión pública, además apruebo la reproducción de este artículo académico dentro de las regulaciones de la Universidad, siempre y cuando esta reproducción no suponga una ganancia económica y se realice respetando mis derechos de autor.



**Diego Patricio Altamirano Zapata**

**C.I.1803541307**

## RESUMEN EJECUTIVO

La presente investigación tiene como objetivo determinar las implicaciones del liderazgo positivo dentro de las organizaciones saludables, con la intencionalidad de obtener resultados satisfactorios y romper con esquemas de trabajos tradicionales ecuatorianas.

La combinación de efectividad laboral conjuntamente con ambientes de trabajos saludables, permite que los resultados gerenciales esperados se encuentren por encima del promedio

Los resultados de la investigación reflejan que el liderazgo positivo se convierte en una herramienta que permite integrar responsabilidad con las emociones de los trabajadores, convirtiéndose en una estrategia principal, para que las organizaciones saludables ecuatorianas puedan emerger como una alternativa productiva.

Denotan que los cambios empresariales deben ser atendidos mediante estrategias gerenciales que deben ser evaluados constantemente, con el fin de plantear diferentes escenarios que ayuden a la alta gerencia, a tomar decisiones acertadas basados en este nuevo modelo como lo es el liderazgo positivo y las organizaciones saludables..

**PALABRAS CLAVES:** ARTÍCULO ACADÉMICO, CAMBIO ORGANIZACIONAL, LIDERAZGO POSITIVO, TOMA DE DECISIONES, ORGANIZACIONES SALUDABLES.

## ABSTRACT

The objective of this research is to determine the implications of positive leadership within healthy organizations, with the intention of obtaining satisfactory results and breaking with traditional Ecuadorian work schemes.

The combination of work effectiveness together with healthy work environments allows the expected management results to be above average.

Under a non-probabilistic sample, 19 active workers were selected indistinctly to the institution to which they belong, the Vester Matrix was applied to diagnose the incidents between general factors in processes that directly affect a situation. The results of the research reflect that positive leadership becomes a tool that allows integrating responsibility with the emotions of the workers, becoming a main strategy, so that healthy Ecuadorian organizations can emerge as a productive alternative.

The conclusions denote that business changes must be addressed through management strategies that must be constantly evaluated, in order to propose different scenarios that help senior management to make correct decisions based on this new model, such as positive leadership and healthy organizations.

**KEYWORDS:** ACADEMIC ARTICLE, ORGANIZATIONAL CHANGE, POSITIVE LEADERSHIP, DECISION MAKING, HEALTHY ORGANIZATIONS.

## CARTA DE ACEPTACIÓN



**Certificado**  
Otorgado(a) a:

**Ing. Diego Altamirano; MSc. Fabricio Ríos**

Por su valioso aporte con el artículo titulado:

**El liderazgo positivo y sus implicaciones en las prácticas organizacionales saludables ecuatorianas**

Fecha de Recepción: 02 / febrero / 2021 Fecha de Aceptación: 04 / agosto / 2021

El mismo será publicado en la Revista Gestión I+D, Postgrado en Gestión de Investigación y Desarrollo, Universidad Central de Venezuela, Volumen 7, N° 1 – enero - junio - 2022.

Deposito Legal DC2017000305 ISSN: 2542-3142

Caracas: 17 de octubre del 2021



Dr. Gregorio E. Morales  
Editor Revista Gestión I+D  
UCV - FaCES - PGID



Revista Gestión I+D – Deposito legal N° DC2017000305 / ISSN: 2542-3142  
[http://saber.ucv.ve/ojs/index.php/rev\\_GID](http://saber.ucv.ve/ojs/index.php/rev_GID)



PGID