



UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

CARRERA DE ENFERMERÍA

**“ESTEREOTIPOS Y ROLES DE GÉNERO DEL PROFESIONAL DE
ENFERMERÍA SEGÚN LA PERCEPCIÓN DE UNA COMUNIDAD EN
AMBATO, ECUADOR”**

Requisito previo para optar por el Título de Licenciada en Enfermería

Modalidad: Artículo Científico

Autora: Malusin Guamán Andrea Marisol

Tutora: Dra. Guarate Coronado Yeisy Cristina

Ambato – Ecuador

Marzo, 2021

APROBACIÓN DEL TUTOR

En mi calidad de Tutora del Artículo Científico sobre el tema: **“ESTEREOTIPOS Y ROLES DE GÉNERO DEL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA SEGÚN LA PERCEPCIÓN DE UNA COMUNIDAD EN AMBATO, ECUADOR”**, desarrollado por Malusin Guamán Andrea Marisol, estudiante de la Carrera de Enfermería, considero que reúne los requisitos técnicos, científicos y corresponden a lo establecido en las normas legales para el proceso de graduación de la Institución; por lo mencionado autorizo la presentación de la investigación ante el organismo pertinente, para que sea sometido a la evaluación de docentes calificadores designados por el H. Consejo Directivo de la Facultad de Ciencias de la Salud.

Ambato, Marzo del 2021

LA TUTORA



Dra. Guarate Coronado Yeisy Cristina

CI: 1758443640

AUTORÍA DEL TRABAJO DE TITULACIÓN

Los criterios emitidos en el Artículo Científico **“ESTEREOTIPOS Y ROLES DE GÉNERO DEL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA SEGÚN LA PERCEPCIÓN DE UNA COMUNIDAD EN AMBATO, ECUADOR”**, como también los contenidos, ideas, análisis, conclusiones, son de autoría y exclusiva responsabilidad de las comparecientes, los fundamentos de la investigación se han realizado en base a recopilación bibliográfica, antecedentes investigativos y pruebas de campo.

Ambato, Marzo del 2021

LA AUTORA

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Malusin Guamán Andrea Marisol', is centered on the page.

Malusin Guamán Andrea Marisol

CI: 180486082

CESIÓN DE DERECHOS DE AUTOR

Yo, Dra., Guarate Coronado Yeisy Cristina con CC: 1758443640 en calidad de autora y titular de los derechos morales y patrimoniales del trabajo de titulación **“ESTEREOTIPOS Y ROLES DE GÉNERO DEL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA SEGÚN LA PERCEPCIÓN DE UNA COMUNIDAD EN AMBATO, ECUADOR”**, Autorizo a la Universidad Técnica de Ambato, para que haga de este Artículo Científico o parte de él, un documento disponible con fines netamente académicos para su lectura, consulta y procesos de investigación.

Cedo una licencia gratuita e intransferible, así como los derechos patrimoniales de mi Artículo Científico a favor de la Universidad Técnica de Ambato con fines de difusión pública; y se realice su publicación en el repositorio Institucional de conformidad a lo dispuesto en el Art. 144 de la Ley Orgánica de Educación Superior, siempre y cuando no suponga una ganancia económica y se realice respetando mis derechos de autora, sirviendo como instrumento legal este documento como fe de mi completo consentimiento.

Ambato, Marzo del 2021



Dra. Guarate Coronado Yeisy Cristina

CI: 1758443640

CESIÓN DE DERECHOS DE AUTOR

Yo, Malusin Guamán Andrea Marisol CC: 1804860821 en calidad de autora y titular de los derechos morales y patrimoniales del trabajo de titulación **“ESTEREOTIPOS Y ROLES DE GÉNERO DEL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA SEGÚN LA PERCEPCIÓN DE**

UNA COMUNIDAD EN AMBATO, ECUADOR”, Autorizo a la Universidad Técnica de Ambato, para que haga de este Artículo Científico o parte de él, un documento disponible con fines netamente académicos para su lectura, consulta y procesos de investigación.

Cedo una licencia gratuita e intransferible, así como los derechos patrimoniales de mi Artículo Científico a favor de la Universidad Técnica de Ambato con fines de difusión pública; y se realice su publicación en el repositorio Institucional de conformidad a lo dispuesto en el Art. 144 de la Ley Orgánica de Educación Superior, siempre y cuando no suponga una ganancia económica y se realice respetando mis derechos de autora, sirviendo como instrumento legal este documento como fe de mi completo consentimiento.

Ambato, Marzo del 2021



Malusin Guamán Andrea Marisol

CI: 1804860821



La revista Ocronos (ISSN: 2603-8358 - depósito legal CA-27-2019) representada por el Dr. López González, Director Editorial de la misma, certifica que:

D^a Andrea Marisol Malusin Guaman

ha presentado, con puesto de autoría n^o 1, el trabajo titulado:

Estereotipos y roles de género del profesional de Enfermería según la percepción de una comunidad en Ambato, Ecuador

publicado en el Volumen III. Núm. 8 (Diciembre 2020) - Pág. Inicial: 11

<https://revistanimedica.com/estereotipos-roles-de-genero-enfermeria-percepcion>

Y para que así conste, se expide la presente certificación en Cádiz, a 2 de diciembre de 2020

Fdo. Dr. López González
Director Editorial

[Revista OCRONOS \(ocronos.com\)](http://RevistaOCRONOS(ocronos.com))

Revista incluida en el Catálogo de la Biblioteca Nacional de España y en el index DULCINEA, del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC)

NOTA: La revisión de originales de la Revista Ocronos se realiza mediante peer review (revisión por pares)

DEDICATORIA

El presente Artículo Científico lo dedico principalmente a Dios, por ser el guía de mi camino. A mis padres, por su cariño y afecto que han sido los detonantes en todos estos años de sacrificio, a mi hijo por ser el motivo de mis esfuerzos. A todos los docentes que me han apoyado y hecho que el trabajo se realice con éxito, en especial a aquellos que nos abrieron las puertas brindándome su colaboración y compartiendo sus conocimientos.

Andrea Malusin

AGRADECIMIENTO

Agradecimiento en primera instancia a Dios por acompañarme y ser mi guía en cada paso, a mis padres por todos los sacrificios realizados, por creer en mí y extender su mano en cada momento de mi vida. A los docentes y formadores que llenos de mucha sabiduría me hicieron llegar al punto de encuentro que no ha sido sencillo, sin embargo, las ganas transmitir sus conocimientos eran mayores, logrando así culminar con mis objetivos. Finalmente quiero expresar mi más grande y sincero agradecimiento la Dra. Yeisy Guarate principal colaboradora durante todo este proceso, quien con su dirección, conocimiento, enseñanza y colaboración permitió el desarrollo de este trabajo.

Andrea Malusin

Índice

1 Resumen	x-xi
2 Introducción	1
3 Objetivo General	4
4 Objetivos Específicos	4
5 Metodología	5
6 Resultados	6
6.1 Categoría 1: Estereotipo de Género en los profesionales de Enfermería	
6.2 Categoría 2: Representación social del profesional en Enfermería de género masculino	
6.3 Categoría 3: Rol del hombre como profesional de Enfermería	
6.4 Categoría 4: Experiencias basadas en la atención y cuidados de Enfermería por un profesional de género masculino	
7 Discusión	9
8 Conclusiones	13
9 Bibliografía	14

RESUMEN

Introducción: La estructura social humana ha ocasionado una fragmentación de tareas, labores y profesiones para cada género, creando una visión sexual del tipo de trabajo que encaja en cada individuo. Se puede afirmar que el cuidado de las vidas humanas ha estado en su mayoría en manos de mujeres asociándolo a la labor doméstica; en este sentido, desde el punto de vista de una sociedad arraigada a los estereotipos, el género masculino se ha venido incluyendo en las necesidades sociales e incide en la aceptación de la comunidad como un profesional en Enfermería. **Objetivo:** Describir la percepción de una comunidad de Ambato-Ecuador sobre los estereotipos y roles de género del profesional de Enfermería. **Metodología:** La presente investigación es cualitativa, descriptiva, de diseño de campo que permitió conocer y analizar las diferentes opiniones de los sujetos participantes del estudio. Para la recolección de la información se realizaron entrevistas semiestructuradas previa aplicación de un consentimiento informado y cumpliendo con los principios éticos de respeto, autonomía y confidencialidad de la información. El análisis de la información se realizó siguiendo la metodología de Demaziere D. y Dubar C. procediéndose a la triangulación de la información obtenida del discurso de los informantes clave. **Resultados:** Los participantes del estudio se inclinan por una mujer en sus cuidados de Enfermería debido al sentimiento maternal que profesan, mientras que visualizan a los hombres en una profesión diferente ya que perciben de ellos una comunicación menos afectiva hacia los usuarios de salud. Sin embargo, se evidenció un nivel de aceptación alto con relación a la participación del sexo masculino dentro de la carrera de Enfermería. **Conclusiones:** Los usuarios de la salud prefieren ser atendidos por personal de Enfermería femenino, sin embargo, el rol de varón en la profesión empieza a tomar un rol preponderante rompiéndose el paradigma de que la carrera es solo para mujeres, dando como resultado controversias en el sentir de los participantes del estudio.

PALABRAS CLAVES: ESTEREOTIPO, ENFERMERÍA, PERCEPCIÓN, GÉNERO, ROL, SALUD

SUMMARY

Introduction: The human social structure has caused a fragmentation of tasks, tasks and professions for each gender, creating a sexual vision of the type of work that fits each individual. It can be affirmed that the care of human lives has been mostly in the hands of women, associating it with domestic work; In this sense, from the point of view of a society rooted in stereotypes, the male gender has been included in the social needs and affects the acceptance of the community as a nursing professional.

Objective: To describe the perception of a community from Ambato-Ecuador on the stereotypes and gender roles of the nursing professional.

Methodology: This research is qualitative, descriptive, field design that allowed to know and analyze the different opinions of the study participants. To collect the information, semi-structured interviews were carried out after applying an informed consent and complying with the ethical principles of respect, autonomy and confidentiality of the information. The information analysis was carried out following the methodology of Demaziere D. and Dubar C. proceeding to triangulate the information obtained from the key informants' discourse.

Results: The study participants are inclined towards a woman in their nursing care due to the maternal feeling they profess, while they visualize men in a different profession since they perceive less affective communication towards health users. But nevertheless, a high level of acceptance was evidenced in relation to the participation of the male sex within the nursing career.

Conclusions: Health users prefer to be cared for by female nursing staff, however, the male role in the profession begins to take a preponderant role, breaking the paradigm that the career is only for women, resulting in controversies in the profession. feel of the study participants

KEYWORDS: STEREOTYPE, NURSING, PERCEPTION, GENDER, ROLE, HEALTH

Introducción

Durante los años 50, 60 y 70 del siglo XX, cuando la medicina adquirió un desarrollo tecnológico importante, la Enfermería se percibía como una disciplina práctica, existiendo el temor que las mismas supusieran una amenaza para las jerarquías médicas, es por ello que a lo largo del siglo xx se originaron periodos de escasez del recurso de Enfermería debido a que muchas profesionales mujeres se negaron a participar en una estructura laboral que ofertaba pocas recompensas y muchas horas de trabajo físico, arduo y salarios bajos, además de ser sometidas a una multiplicidad de roles que eran vistos como intrínsecos a su condición de mujer (1). Sin embargo, la Enfermería cambio de contexto, pasó de una actividad doméstica en la Edad Media a un nivel de profesional, siendo hoy en día la función de las enfermeras en las unidades de atención un papel imprescindible, siendo una de las profesiones más reconocidas en todo el mundo. No obstante, en pleno siglo XXI, existen ciertos paradigmas que obedecen al estereotipo del género femenino, donde de manera masiva y comunicacional se excluye a los varones, que cada vez se inclinan más por esta profesión.

De modo que, al hablar de estereotipo se puede deducir que disfraza una amplia zona de creencias sociales ligadas a los prejuicios y discriminación, pues este concepto cumple la función de socialización del individuo dentro de una comunidad debido a que propone una lógica de cuidado y afecto en la construcción social de la feminidad, el dominio competitivo y control en el entorno masculino en relación a la Enfermería (2).

Hasta hace algún tiempo la profesión de Enfermería era netamente del género femenino, sin embargo, muchos son los hombres que han decidido optar por esta profesión, actualmente en el Ecuador, de acuerdo a cifras del Ministerio de Salud Pública (MSP), el 60% de profesionales de salud son mujeres de un total de 37.930. En cuanto a la rama de Enfermería esta conquistada por el género femenino ya que suman 18.970 frente a 1.553 varones en unidades de salud del MSP (3). Sin embargo, aun cuando se han incorporado hombres en la profesión de Enfermería, continúa pareciendo extraño para las personas el hecho de que un profesional de Enfermería sea hombre.

Lo anterior se explica por la imagen sexista y al extremo reduccionista de los profesionales de Enfermería; también se ha hecho presente en los medios de comunicación la exposición de la profesión como una labor netamente femenina, subordinada además en otros ámbitos sanitarios con un enfoque hacia el cuidado de las personas (4).

En base a lo manifestado, el hecho de cuestionar entre los géneros, por ejemplo, señalar si las mujeres son más inteligentes que los varones al momento de levantar información, manifiesta la intención del entrevistador en someter al entrevistado a que dé una respuesta obvia, pues los resultados dependerán del público al cual se aplicó el instrumento, el autor de una investigación hace un llamado de atención en cuanto al empleo de un lenguaje sexista al referirse a quienes cumplen la profesión como “las enfermeras” sabiendo que la labor también es desempeñada por varones (5) .

En este sentido, múltiples investigaciones sobre el modo de usar el lenguaje se han realizado a fin de ayudar a construir la concepción del mundo y de la realidad. Una investigación sobre este tópico indica que el poder y la capacidad de influencia del lenguaje es trascendental pues colabora a la fabricación de imágenes mentales con las que el público se imagina la realidad por lo que el uso de las palabras ya sea en el lugar de trabajo y, en general, a la ciudadanía formarán una verdad de la percepción del mundo (6).

Así mismo, al representar al personal de Enfermería se ve en su mayoría una imagen de enfermeras con vestido y cofia blanca exponiéndose estos estereotipos sexistas sobre ella como profesión femenina que muestra ternura, falta de control, afectividad marcada, pasividad, sumisión, dedicación a los cuidados, valor estético, sexual y la doble moral (7).

Por esto, la importancia al analizar la profesión de Enfermería desde el punto de vista del género contribuye al desarrollo social y su evolución pues, el feminismo en la Enfermería se transforma en una suma de acciones de rebeldía por un grupo de mujeres liberales adelantadas a su tiempo por la lucha de la igualdad de derecho a la educación superior; este hecho fue considerado como un logro feminista, es así como el ámbito educativo y el papel del poder influyen en la perspectiva social de las profesiones; la autora de una

investigación señala la importancia de evitar tomar la variable género con dos valores independientes el uno del otro sino al sistema de relaciones que se establecen entre ambos (8).

Como es evidente, los roles tanto de hombres como de mujeres han sufrido un cambio drástico con respecto a sucesos pasados, en donde ha favorecido a unos y desfavorecido a otros; por lo que, de acuerdo a lo descrito previamente, se reflexiona que los hombres ya no son los únicos proveedores de las familias, comparten cada vez más espacios privados y colaboran en tareas domésticas, crianza y cuidado de los hijos (9).

Por otro lado, para la Organización Mundial de la Salud (OMS) (10) el estereotipo masculino incluye características tales como: ambición, competitividad, agresividad, dominación, racionalidad y objetividad mientras que el femenino, se caracteriza por la sumisión, pasividad, dependencia, emotividad, subjetividad y el cuidado de los demás, con la posibilidad de extrapolar a las características de médicos y enfermeros/as. Sin embargo, esto ha reflejado una relación asimétrica, debido a la eficacia simbólica asociada a los cuidados enfermeros a cualidades intrínsecamente femeninas, que ha venido quitando un valor social a esta profesión (11).

Por esta razón, en el entorno de la profesión de Enfermería el colectivo masculino es minoritario, siendo esto una problemática que se ha mantenido desde hace varias décadas atrás. Se analiza la historia y evolución de la participación del hombre en esta profesión y se medita sobre algunos criterios que permitan el pleno desarrollo del género masculino evitando estereotipos sobre el rol de género. La división sexual de trabajo, la falta de reconocimiento social, asignación de tareas y roles según el género, son detonantes de la problemática que ha sufrido esta profesión, logrando ser vista como actividad netamente femenina, bajo el mandato médico y sin un campo de competencia propia, quitando valor social a la profesión (12).

Algunas de las investigaciones señalan hallazgos inclinados a las preferencias de mujeres como profesionales de Enfermería, pues tradicionalmente los estereotipos están asociados

al rol de las mujeres, asignándose a la dominación, el poder y el control de los hombres a lo masculino, como también la aceptación indiscutible de la autoridad masculina a las mujeres o a lo femenino (13). Tanto es así que en el ámbito de la Enfermería se identifica con roles de género tradicionalmente femenino, lo que ha generado un reconocimiento social incorrecto e incluso se llegan a observar conductas sexistas entre los propios profesionales. Por esto, es preciso erradicar los estereotipos de roles de género tanto en la sociedad como en la Enfermería como disciplina (14).

Es por ello que se plantea este estudio, con la finalidad de que los resultados puedan ser de referencia para modificar pensamientos, sentimientos y percepciones en cuanto a la participación del género masculino en la profesión de Enfermería y en los roles que puede desempeñar en la profesión, que no necesariamente son exclusivos del género femenino.

Objetivo General

Describir la percepción en una comunidad de Ambato-Ecuador sobre los estereotipos y roles de género del profesional de Enfermería.

Objetivos Específicos

Recopilar criterios sobre la representación social de la imagen de un profesional de Enfermería.

Conocer la opinión de la comunidad acerca del rol del hombre, como profesional de la Enfermería.

Indagar la experiencia de la comunidad, en la atención proporcionada por los profesionales del género masculino.

Metodología

El estudio se fundamentó en un enfoque cualitativo ya que se presentaron aspectos que condujeron al análisis de hechos y descripción de cualidades de un fenómeno en estudio. Se indagaron las formas de pensar y actuar de una determinada población en un contexto social determinado, con el fin de generar interrelación con el tema, en este caso, los estereotipos de género relacionados a la profesión de Enfermería.

Por otro lado, el presente estudio se realizó en el lugar de los hechos; siendo éste la parroquia de Santa Rosa ubicada en la comunidad más cercana del Centro de Salud de la ciudad de Ambato, Provincia de Tungurahua, donde prestan sus servicios profesionales de Enfermería tanto del género masculino como femenino.

Para recolectar la información se aplicaron entrevistas semiestructuras que fueron sometidas a un proceso de triangulación **(15)**; dichas entrevistas fueron grabadas y transcritas, para proceder al análisis de las mismas utilizando la Metodología de Demaziere D. y Dubar C. (16). Como criterios de inclusión se tomaron en cuenta los siguientes: Personas que pertenezcan a la comunidad y que hayan sido atendidos en algún momento por un profesional de Enfermería de género masculino. Como criterio de exclusión, personas que no desearon participar en el estudio y que no firmen el consentimiento informado.

La investigación se basó en lo señalado por la Declaración de Helsinki, siendo este el marco de referencia más aceptado a nivel global, donde resalta la presencia de los principios éticos de autonomía, beneficencia, justicia y no maleficencia al momento de realizar investigaciones con seres humanos. Para proceder con la realización de las entrevistas se utilizó un consentimiento informado asegurando los principios de autonomía, respeto, y confidencialidad de los datos recolectados. (17)

Finalmente, la investigación usó la metodología de Norman K. Denzin que hace uso de múltiples métodos, materiales empíricos, perspectivas y observadores para agregar rigor, amplitud y profundidad a cualquier investigación; en este sentido el presente estudio tiene inclinación hacia el tipo de investigación de triangulación de investigadores en donde se

hace uso de lo expuesto por diferentes expertos en investigación o evaluadores en torno a un tópico de discusión (18).

Resultados

Se obtuvieron las siguientes categorías producto de la palabra de los sujetos participantes del estudio:

Categoría 1: Estereotipo de Género en los profesionales de Enfermería

Los participantes clave de esta investigación coincidieron en que un profesional de Enfermería en su mayoría es representado por el género femenino, así lo menciona Christian: "...Sí, bueno, yo creo que esta profesión involucra más a las mujeres, nosotros ya manejamos esa naturaleza de admirar a mujeres que ejercen esta profesión...". De la misma forma Lucia refiere: "...la mayoría del personal de Enfermería que labora es de género femenino, "...la verdad muy escasa o muy poco que trabajen aquí enfermeros, pues podría decir que existe un mínimo porcentaje de género masculino en esta profesión...". En este sentido María relata: "...la verdad es que yo he visto más mujeres, he observado que los hombres desempeñan poco esta profesión y pues el paradigma acerca de un profesional de Enfermería, pues como es de costumbre, la mayoría la asocia a una mujer...". Así mismo Pedro menciona: "...En mi punto de vista las mujeres enfermeras abarcan más a esa profesión, y por lo general se observa más mujeres que hombres..."

Sin embargo, Ana e Inés comentan lo contrario: "...yo pienso que igual de los dos géneros, tanto masculino como femenino...". "...bueno considero que los profesionales de Enfermería son damas y caballeros, he tenido la oportunidad de que me presten atención ambos géneros y pues me da un poco de recelo porque hay que tomar en cuenta que una como mujer se siente más cómoda y esto viene desde la casa, la familia como origen de juicio hacia el hombre o la mujer".

Categoría 2: Representación social del profesional en Enfermería de género masculino

Los participantes comentan como parte de la sociedad sobre los estereotipos o pensamientos que tienen respecto a un profesional de Enfermería de género masculino, como es el caso de Christian quien menciona: "...yo creo que se ve bien a una enfermera mujer más que a un hombre, pero si nos vamos por el aspecto de discriminación tal vez la sociedad, inclusive yo, vemos a un hombre enfermero un poco extraño. Incluso también sería no sé, si está bien la expresión, pero sería como ver a un hombre un poquito afeminado ejerciendo esta profesión, eso se suele decir...".

De la misma manera María refiere: "...en cuanto a la percepción social pienso que los estereotipos de Enfermería o lo que más se ve es una enfermera, no un enfermero, entonces cuando vi a un joven enfermero, pues, no pensé que era un enfermero, pensé que era un médico, un doctor o yo que sé, alguien más, pero no enfermero, entonces sí me sorprendió un poquito y supongo que todas las personas como sociedad piensan eso...". Así también, Jaqueline comenta: "...bueno por lo que yo he podido ver si hay personas que no toman de buen modo que un hombre se incline por lo que es la profesión de Enfermería, pero de la misma manera si hay otras que están de acuerdo en que un hombre sea enfermero, pues ellos poseen muchas cualidades y a la hora de desempeñar su trabajo son eficientes...". En definitiva, Guillermo dice: "...uno como parte de la sociedad en efecto pues tanto hombres como mujeres pues desempeñan un papel laboral, y sería mejor que haya más enfermeros y así las personas nos acostumbraríamos a la realidad de que los hombres son capaces de cumplir esas funciones similares a una mujer, por la fuerza y dedicación que ponen...".

Categoría 3: Rol del hombre como profesional de Enfermería

En cuanto al rol que desempeña un profesional en Enfermería, los participantes recalcaron en gran escala que, a pesar de existir una minoría, el género masculino refleja mucha estimación, como lo menciona Jaqueline: "...bueno, yo considero que la imagen y el rol que cumple un hombre enfermero es algo que le da realce a la carrera, algo que brinda mucha más seguridad al paciente, cabe recalcar que la presencia de un hombre si da un poco más de prestigio a un establecimiento de salud...".

Así mismo Thalía refiere: "... en la actualidad la mujer ha incurrido en otras áreas que solamente eran para hombres, así también el hombre tiene derecho a esta profesión sin ser visto mal al desempeñar sus funciones. De la misma manera Ana comenta: "...Bueno, en cuanto al papel de un enfermero yo pienso que es equitativo, pues a veces el rol del hombre es representativo porque nos atienden con el mismo ahínco y con el mismo cariño a todos los usuarios del servicio de salud y en ocasiones las enfermeras manejan un carácter fuerte y no atienden adecuadamente, creo que además un enfermero es más respetuoso hacia los pacientes del género opuesto..."

Mientras que Pedro refiere que "...como la mayoría de profesionales en ese ámbito son mujeres, si veo que un hombre como que no encaja con esa profesión y cuando me atiende se genera en mí nerviosismo e incomodidad puesto que, como hombre, eso me genera desconfianza..."

Categoría 4: Experiencias basadas en la atención y cuidados de Enfermería por un profesional de género masculino

De acuerdo a la atención que brinda un profesional de Enfermería, se genera comentarios de los participantes que mencionan lo siguiente, "...en la ocasión que me atendió un enfermero la atención fue más cálida, súper buena y me dio seguridad... (Kevin)" Lucía también nos comenta: "La verdad, si me han atendido enfermeros y por otro lado las enfermeras que son un poco reservadas, a diferencia del chico me facilitó toda la información que necesitaba saber sobre mis medicamentos como debía tomarme...". Jaqueline afirma: "...ha habido ocasiones en las que por el cansancio o su ambiente laboral se encuentran con un carácter bastante difícil, en cambio un hombre es todo lo contrario y me dio una atención bastante eficiente..." Otro informante refiere: "...las veces que he asistido a un centro de salud la mujer siempre busca conversar, hace que el ambiente sea mucho más llevadero, a diferencia de un varón que durante la atención es más serio, en cambio, una mujer no, es más maternal, y está más apta para esos cuidados..."

Discusión

En base a la información obtenida mediante, independientemente del género de la persona que expuso su criterio, se demostró que el estereotipo marcado permanece en una figura femenina por su participación en mayor número en las unidades hospitalarias y en este sentido refieren que se torna rara o antagónica la imagen masculina en el desempeño de las labores destinadas a los cuidados del profesional de Enfermería ya que existe menor porcentaje de participación de los varones a cargo de dichas labores.

Sin embargo, los entrevistados de género femenino mostraron una preferencia más marcada por ser atendidas por profesionales de su mismo género puesto a que el origen de su juicio nace del hogar en donde la mujer ha confiado su cuidado físico a otra persona del mismo género. En relación a lo anterior, y con el fin de indagar sobre los componentes de la Enfermería asociados al género y cómo afectan el desarrollo profesional y el desempeño de quienes lo ejercen; un estudio demostró que la relación del trabajo está también ligado a tareas relacionadas con el hogar las cuales han sido consideradas como poco productivas e irrelevantes y se ha asignado mayor valor y reconocimiento al trabajo masculino, pues la estrecha relación entre el rol social de la mujer y la Enfermería como profesión le ha otorgado la oportunidad de conquistar espacios en el ámbito laboral al costo de encasillar y estereotipar su profesión limitando su evolución (19).

Así mismo, y contrastando con lo investigado, muchas veces la sociedad ha planteado que el género es un elemento que constituye relaciones basadas en las diferencias de los sexos, en donde este punto es donde convergen ciertos mitos, prácticas, discursos e ideas, es así que los hombres poco a poco también se han ido incorporando en la cátedra de estudios de la mujer rompiendo paradigmas de la división de carreras por géneros, aunque aún existe la idea de que no todos los varones pueden ejercer de la misma manera esa dominación pues dentro de los mismos varones existen interacciones desiguales de poder, generando un reto al tratar de identificar los significados que vayan más allá de la autoridad, disciplina como categorías que antiguamente se han relacionado con la masculinidad (20).

En lo que respecta a la representación social, se demuestra que el paradigma social de los participantes se ha creado bajo una mentalidad de discriminación ellos, pues consideran que un enfermero podría tener inclinación afeminada u otra preferencia sexual, por otra parte, cuando los pacientes tienen acercamiento con el personal de Enfermería masculino asimilan al instante que son médicos de especialidad por lo que el ser médico se encuentra en una categoría superior a la profesión de Enfermería, confiriéndosele mayor prestigio. En este sentido, un estudio realizado sobre hombres enfermeros culmina en una realidad similar; la primera perspectiva habla acerca de la sanción social, hacia el género que no se sujeta al rol sociocultural y se atreve a desafiar el orden establecido, por lo que es reprimido en formas subjetivas como la discriminación y en ocasiones se efectúa un pago diferenciado por el mismo trabajo, los enfermeros entrevistados en dicha investigación aseguraron que se les ha atribuido la homosexualidad como principal forma de sanción social poniendo en duda su hombría (21).

Del mismo modo, la base social donde radican los estereotipos en su mayoría refieren que las mujeres están dotadas de manera natural para el trabajo enfermero, mientras que los hombres no pueden cuidar y si lo hacen deberán luchar contra este estereotipo, producto de una idea patriarcal, pues esto puede llegar a poner en peligro la ética profesional atentando uno de los cuatro principios de la biotécnica, el de la justicia. Por consiguiente, se debe mantener una parcial relación en su quehacer desde el registro en la historia clínica hasta la orientación del apoyo y atención hacia los cuidados que desempeña el varón evitando esquematizar su apariencia atribuyéndole características homosexuales o afeminadas, aunque actualmente se conoce que el hombre desempeña las tareas del cuidado personal y las instrumentales en la misma proporción, demostrando que el hombre desde hace ya varios años ejecuta este rol (22).

Posteriormente, en las respuestas de los entrevistados se resalta un aspecto interesante en cuanto a la percepción que tienen las personas sobre el rol del hombre como enfermero de; pues perciben que dan a la institución o unidad de salud mayor prestigio y seguridad suponiendo que el personal enfermero son en realidad médicos. Por otro lado, cuando las personas objetos de estudio han recibido atención por parte de los hombres enfermeros,

se observa discrepancias en su rol; en este caso las mujeres aceptan y les generan más confianza un profesional de Enfermería masculino que uno femenino mientras que, por el contrario, para los usuarios de salud masculinos su percepción cambia, prefiriendo ser atendidos por una mujer puesto que se sienten más cómodos.

De modo que, para conocer el comportamiento y rol de hombres y mujeres en el desempeño de sus actividades, se ha tomado como referencia una investigación donde resulta que las mujeres expresan mayor afecto que los varones pudiendo considerarse más cariñosas las personas del género femenino, se autocalifican más afectivas, menos independientes, con menor grado de inteligencia, poco liderazgo y menos posibilidades de promoción. Empero, desde el punto de vista del género opuesto, se considera a las mujeres enfermeras jóvenes como un blanco sexual, la percepción por las mujeres de mayor edad está dirigida a que son más prepotentes y de fuerte carácter, y, además, los hombres tienen mayor valoración de sí mismos y las mujeres refuerzan dicha apreciación (23). Con eso se refuerza el resultado obtenido desde el punto de vista del receptor del servicio femenino, pues al reforzar la idea de que el enfermero simboliza mayor profesionalismo tienden a preferir su atención.

Por otra parte, a través de la historia los varones se han desarrollado en roles en donde el cuidado de las personas ha sido su profesión, sin embargo este aporte a la sociedad ha sido ignorado; esto debido a que por “naturalidad” el papel de cuidador del bienestar es de pertinencia femenina, se ha infravalorado la profesión con la participación de la mujer en aspectos económicos y ha enlentecido la evolución de la profesión puesto que en el tiempo los cargos ocupados por mujeres es el peor remunerado generando desempleo y recortes importantes (24).

En relación a lo anteriormente descrito, los usuarios recalcaron que hay diferencia en cuanto al rol desempeñado de un enfermero y enfermera, de allí que en la profesión de Enfermería existen varios factores que justifican una división de género y por tanto el eje de su profesión gira en torno a las actividades en donde influye el poder. De modo idéntico, los roles tanto de hombre como de mujer eran asignados de acuerdo al sexo y

éstos esperaban ser congruentes con aquello que el grupo social esperaba de ellos. No obstante, la imagen que se proyecta de esta profesión está fundamentada en una idea falsa del contenido profesional y de cómo los enfermeros no pueden contribuir en el sector de la salud. Los medios transmiten una imagen perteneciente a otra época y con poca relación a lo que ya ha tenido cambios varias décadas atrás, todo ello conlleva a un desconocimiento de la sociedad de los que representa ser enfermero (25).

Seguidamente, los usuarios describieron ciertas experiencias que se tornan diversas desde cada punto de vista. Algunos varones suelen crear una relación más estrecha y de confianza al relacionarse con un profesional enfermero creando un vínculo afectivo positivo. Sin embargo, las mujeres se han mostrado indiferentes en cuanto a la experiencia de atención puesto que señalan que la amabilidad, la atención y los cuidados no dependen del género sino del ambiente creado en la unidad de salud, pues consideran que el enfermero (a) se puede ver afectado por el cansancio y las relaciones establecidas de forma interna. Por esta razón, las mujeres entrevistadas concuerdan que el ambiente es mucho más llevadero con una mujer por sus características más sutiles, tomando como referencia la imagen maternal que se ha creado desde el hogar en cuanto a los cuidados en situaciones difíciles de enfermedad. En efecto, la perspectiva de un estudio se encaminó en que el desempeño de un enfermero en la zona de cuidados requiere de cuidados especiales enfrentando en múltiples ocasiones el dolor, el sufrimiento físico, mental y espiritual ocasionado por la enfermedad y haciéndose frente a la muerte (26)

Vale la pena resaltar que, independientemente del género del personal enfermero, éste debe tener una formación basada en el interés real de reestablecer la condición del otro, así como la sensibilidad para percibir, comprender los sentimientos y mantener la confidencialidad a fin de actuar y humanizar su accionar con base los conocimientos científicos (27). En contraste con lo anteriormente indicado; expertos indican que se pueden presentar repercusiones significativas sobre la salud del paciente que depende del trato que aporte el personal de Enfermería; en este sentido y conforme a la ponencia presentadas por dichos profesionales; las mujeres han sido el blanco perfecto de atención cuando se expresa la necesidad de impartir cuidados a un familiar, decisión que se toma

por la mística de la feminidad; sin embargo, los hombres se han ido incorporando al cuidado familiar, aunque bajo un criterio de que lo hacen bajo un respaldo femenino. La percepción de las personas del género femenino que están bajo los cuidados de un varón repercute en las actividades como el lavado, el cambio de pañal, el cambio de cama u otras en las que puede haber un sentimiento de incomodidad y, en otros, el de seguridad, protección y resguardo (28)

Finalmente, las opiniones del género femenino hacia el masculino gira en torno a un poder social; en donde su opinión yace desde la perspectiva de la mujer; el sexismo hostil de un varón se aplica como un castigo para la mujer no tradicional (profesional, feminista) porque estas mujeres no asumen roles de género tradicionales e intentan alterar las relaciones de poder entre hombres y mujeres, mientras que la percepción cambia cuando un varón de sexismo benevolente se dirige hacia una mujer tradicional pues lo considera como una recompensa y se genera un vínculo de aceptación social (29).

Conclusiones

Se concluye que la mayor parte de participantes como población objeto de estudio, emitieron juicios y percepciones que indicaron que los usuarios de salud prefieren a las mujeres como parte de esta carrera profesional, que al género masculino, sin embargo se ha roto el paradigma que la esta profesión es solo para mujeres, tanto hombres como mujeres manifestaron que existe un ligero cambio de percepción en donde el hombre empieza a tomar un rol preponderante, y en la óptica de los usuarios ha cambiado pues, permiten ser atendidos ahora por ambos sexos, dando como resultados una pequeña fisura en el pensamiento del individuo, que empieza por aceptar a los enfermeros como parte de la profesión de Enfermería.

Bibliografía

(OMS) Omdls. Influencia del género en el reconocimiento de los cuidados enfermeros visibles e invisibles. [Online]. Granada; 2004. Available from: http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1132-12962004000200002&lng=es&nrm=iso.

Aguilar S, Osuna J. La triangulación una técnica en Investigación Educativa. [Online]. Sevilla, España; 2015.

Ahmimed C, Quesada S. Vinculando a los varones con el logro de la igualdad de género en América Latina y el Caribe. [Online]. San José, Costa Rica; 2015.

Alvariñas M, Pazos M. Estereotipos de género en Educación Física, una revisión centrada en el alumnado. [Online]; 2018. Available from: <https://redie.uabc.mx/redie/article/view/1840>.

Asociación Médica Mundial. www.wma.net. [Online]; 2017 [cited 2020 10 21]. Available from: <https://www.wma.net/es/policies-post/declaración-de-helsinki-de-la-amm-principios-eticos-para-las-investigaciones-medicas-en-seres-humanos/>.

Avilés M, Enamorado D, Luque M. Estereotipos patriarcales y cuidados familiares. [Online]. Sevilla; 2016. Available from: <http://hdl.handle.net/11441/52109>.

Bengoechea M. “Guía para la revisión del lenguaje desde la perspectiva de género”; 2002.

Bernalte Martí. [Online].; 2015. Available from: <http://scielo.isciii.es/pdf/eg/v14n37/reflexion1.pdf>.

Burguete Ramos D, Martínez Riera R, Martín González G. Actitudes de género y estereotipos en Enfermería. [Online]; 2010. Available from: https://rua.ua.es/dspace/bitstream/10045/16329/1/CC_28_06.pdf.

Calvo Calvo. Estereotipos y sesgos sexistas asociados al modelo de mujer enfermera en la comunicación publicitaria. [Online]; 2014. Available from: https://www.scielo.br/scielo.php?pid=S0104-07072014000300530&script=sci_arttext&tlng=es.

Casado Mejía RM, Ruiz Arias, Llanos Peña F. Influencia del género en la adopción de estrategias de provisión de cuidados informales familiares a personas dependientes: diferencias y desigualdades. [Online]. Sevilla; 2009. Available from: https://idus.us.es/bitstream/handle/11441/39312/Pages%20from%20Investigaci%3%b3nyG%3%a9nero_09.pdf?sequence=1&isAllowed=y.

Chamizo Vega C. La perspectiva de género en Enfermería. [Online]. Granada; 2004. Available from: http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1132-12962004000200008.

Coello C. edicionmedica.ec. [Online]; 2018 [cited 2020 10 21. Available from: <https://www.edicionmedica.ec/secciones/profesionales/-en-realidad-las-mujeres-dominan-en-el-sector-de-la-salud-91849>.

Corral L, Expósito G, Álvarez A. Vinculación del género en la profesión de la Enfermería. [Online]. Sevilla; 5, 6 y 7 de marzo del 2012.

Denzin NK, Lincoln Y. Las estrategias de la Investigación cualitativa. [Online]: Gedisa; 2013. Available from: https://books.google.com.ec/books?hl=es&lr=&id=1JPsDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PT273&dq=metodología+de+norman+denzin&ots=5^rgiyvZ8z&sig=UCaOLUxqPIHuT5zPBWYnx0ZgIUg&redir_esc=y#v=onepage&q=metodologia%20de%20

Expósito M, Glick P, Moya M. Sexismo ambivalente: medición y correlatos. [Online]; 1998. Available from: https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2^hUKEwi7g5SqqI3tAhVFIVkKHQ_gC4MQFjABegQIBBAC&url=https%3A%2F%2Fwww.researchgate.net%2Fpublication%2F233501729_Sexismo_ambivalente_medicion_y_correlatos_Ambivalent_sexism_Me.

Fuentes Plough, Ojeda López RN. Componentes de la Enfermería asociados al género y su relación con el desarrollo profesional. [Online]; 2017. Available from: <https://www.medigraphic.com/pdfs/enfermeriaimss/eim-2017/eim173g.pdf>.

Galindo Huertas, Mayra Solanye; Herrera Giraldo, Sandra Lorena. La categoría de género en la investigación y producción de conocimiento en Enfermería en Iberoamérica: aportes para el debate. [Online].; 2017. Available from: <http://www.scielo.org.mx/pdf/laven/v5n46/1405-9436-laven-5-46-00177.pdf>.

Guarate Y. Analisis de las revistas de Investigación. [Online]; 2019.

Hernández Rodríguez A. Trabajo y cuerpo. El caso de los hombres enfermeros. [Online].; 2011. Available from: http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1405-94362011000100009.

Jiménez Figueroa A, Gómez Urrutia V. Corresponsabilidad familiar y el equilibrio trabajo-familia: medios para mejorar la equidad de género. [Online]. México; 2015. Available from: https://scielo.conicyt.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0718-65682015000100018.

Martín González, Martín García T, González Arrieta. Estereotipos de la Enfermería en los medios de comunicación y el cine en España. Siglos XX y XXI. [Online].; 2018. Available from: <http://www.revistaenfermeriacyl.com/index.php/revistaenfermeriacyl/article/viewFile/202/182>.

Mendoza Rocha SE, Torres BM, Rincón López JM, Urbina Aguilar BA. Percepción sobre la atención de Enfermería en una unidad de cuidados intensivos. [Online]; 2015. Available from: http://revistaenfermeria.imss.gob.mx/editorial/index.php/revista_enfermeria/article/view/57/102.

Pinzon M, Aponte M, Useche M. ¿Sexismo en Enfermería? Una mirada desde la perspectiva de género a roles feminizados como el ciudadano. [Online]; 2017. Available from: https://www.researchgate.net/publication/318074104_Sexismo_en_enfermeria_Una_mirada_desde_la_perspectiva_de_genero_a_rol_ feminizados_como_el_cuidado/fulltext/5957d776458515ea4c604097/Sexismo-en-enfermeria-Una-mirada-desde-la-perspectiva-de-genero-a-rol.

Risco Dávila C, Reyna Segura R, Rivera León L, Neciosup Obando A. Opinión de los usuarios sobre la calidad de atención en el servicio de emergencia del hospital Víctor Lazarte Echegaray, Trujillo – 2011. *Sciéndo*. 2015; 17(1).

Rodríguez Y, et.al. Aproximación conceptual al sexismo ambivalente: Estado de la cuestión. *SUMMA Psicológica UST*. 2015; 6(2): p. 131-142.

Ruffinelli R, Hermosilla m M. Masculinización de la Enfermería. [Online]; 2017.

Salamanca A. Estereotipos sexistas dentro y fuera de Enfermería: batalla por librar. [Online].; 2018. Available from: <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUK EwiJqJjGqI3tAhXkx1kKHcH2Bi0QFjAAegQIBRAC&url=http%3A%2F%2Fwww.nureinvestigacion.es%2FOJS%2Findex.php%2Fnure%2Farticle%2Fview%2F1642&usg=AOvVaw3UO7c4NdSW5ULoAu9e5ekr>.

Zuñiga Careaga, Paravic Klijn T. El género en el desarrollo de la Enfermería. [Online]; 2009. Available from: http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0864-03192009000100009.

