

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO



**CENTRO DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
"CEVIC"**

FACULTAD DE: "CIENCIAS ADMINISTRATIVAS"



PROGRAMA: Unidad de Vinculación con la Colectividad de la Facultad

CARRERA DE: "ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS"



**PROYECTO ACADÉMICO DE SERVICIO COMUNITARIO PARA
VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD**

ETAPAS: "PLANIFICACIÓN, EJECUCIÓN, MONITOREO Y EVALUACIÓN"

NOMBRE DEL PROYECTO: "CAPACITACIÓN PARA EL LIDERAZGO Y
TRABAJO EN EQUIPO DE LA ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES
AGROPECUARIOS PINGULI "A.P.A.P" DEL CANTON MOCHA"

DOCENTE COORDINADOR: ING. MG. DAVID CAISA

DOCENTE(S) AUTOR(ES) Y PARTICIPANTE(S) DEL PROYECTO: ING. MG.
DAVID CAISA

ENTIDAD(ES) BENEFICIARIA(S): ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES
AGROPECUARIOS PINGULI "A.P.A.P" DEL CANTON MOCHA

COORDINADOR(ES) ENTIDAD(ES) BENEFICIARIA(S): SOCIOS DE LA
ASOCIACIÓN DE PRDODUCTORES AGROPECUARIOS PINGULI "A.P.A.P"
DEL CANTON MOCHA

CÓDIGO DEL PROYECTO: "FCA-OE-PV-044-SEP.13-FEB.14"

Ambato, Septiembre 2013-Febrero 2014

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO



**CENTRO DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
“CEVIC”**

FACULTAD DE: “CIENCIAS ADMINISTRATIVAS”



PROGRAMA: UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD

CARRERA DE: “ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS”



**PROYECTO ACADÉMICO DE SERVICIO COMUNITARIO PARA
VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD**

ETAPA I: “PLANIFICACIÓN DEL PROYECTO”

**NOMBRE DEL PROYECTO: “CAPACITACIÓN PARA EL LIDERAZGO Y
TRABAJO EN EQUIPO DE LA ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES
AGROPECUARIOS PINGUILI “A.P.A.P” DEL CANTON MOCHA”**

DOCENTE COORDINADOR: ING. MG. DAVID CAISA

DOCENTE(S) AUTOR(ES) DEL PROYECTO: ING. MG. DAVID CAISA

**ENTIDAD(ES) BENEFICIARIA(S): ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES
AGROPECUARIOS PINGUILI “A.P.A.P” DEL CANTON MOCHA**

**COORDINADOR(ES) ENTIDAD(ES) BENEFICIARIA(S): SOCIOS DE LA
ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS PINGUILI “A.P.A.P” DEL
CANTON MOCHA**

CÓDIGO DEL PROYECTO: “FCA-OE-PV-044-SEP.13-FEB.14”

Ambato, Septiembre 2013-Febrero 2014

INDICE

Contenido

ETAPA I: "PLANIFICACIÓN DEL PROYECTO".....	2
1 DATOS GENERALES DEL PROYECTO.....	4
2 DIAGNÓSTICO Y PROBLEMA.....	5
3 OBJETIVOS DEL PROYECTO.....	9
4 ESTRATEGIA DE EJECUCIÓN.....	14
5 PRESUPUESTO Y FINANCIAMIENTO.....	15
6 ANEXOS.....	16
ETAPA II: "EJECUCIÓN Y MONITOREO".....	22
1. ESTRATEGIA DE MONITOREO.....	23
2. RESUMEN DE ASISTENCIA DE ESTUDIANTES PARTICIPANTES.....	25
3. REGISTRO DE ACTIVIDADES TUTORIALES DEL COORDINADOR Y DOCENTES PARTICIPANTES DEL PROYECTO.....	26
ETAPA III: "EVALUACIÓN".....	31
1. INFORME FINAL.....	32
2. EVALUACIÓN DE RESULTADOS.....	36
3. FICHAS DE EVALUACIÓN DE ESTUDIANTES PARTICIPANTES.....	39
4. RESUMEN DE BENEFICIARIOS.....	40
a. PROGRAMACIÓN ANALÍTICA.....	44
b. MÓDULO INSTRUCCIONAL.....	46
c. RESULTADOS DE EVALUACIÓN AL EVENTO.....	67
d. RESULTADO DE EVALUACIÓN DE LOS INSTRUCTORES.....	78
e. RESULTADOS DE EVALUACIÓN A LOS BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACIÓN.....	87
ANEXOS.....	89

PROYECTO DE SERVICIO COMUNITARIO PARA VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

1 DATOS GENERALES DEL PROYECTO.

1.1 NOMBRE DEL PROYECTO:
“CAPACITACIÓN PARA EL LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO DE LA ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS PINGUILI “A.P.A.P” DEL CANTON MOCHA”
1.2 ENTIDAD EJECUTORA:
UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
1.3 COBERTURA Y LOCALIZACIÓN:
PROVINCIA: TUNGURAHUA CANTON: MOCHA PARROQUIA: PINGUILI
1.4 MONTO:
\$ 3500 DÓLARES
1.5 PLAZO DE EJECUCIÓN:
4 MESES
1.6 SECTOR Y TIPO DE PROYECTO:
SECTOR: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS TIPO DE PROYECTO: CAPACITACIÓN
1.7 NÚMERO DE DOCENTES PARTICIPANTES:
UNO
1.8 NÚMERO DE ESTUDIANTES PARTICIPANTES:
SIETE
1.9 ENTIDAD(ES) BENEFICIARIA(S):
ASOCIACION DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS PINGUILI “A.P.A.P” DEL CANTON MOCHA
1.10 NÚMERO DE BENEFICIARIOS:
35 PERSONAS aproximadamente

2 DIAGNÓSTICO Y PROBLEMA.

2.1 DESCRIPCIÓN DE LA SITUACIÓN ACTUAL DEL ÁREA DE INTERVENCIÓN DEL PROYECTO:

La Parroquia Pinguilí, se encuentra ubicada al Nor-Oriente del cantón Mocha, en el límite de los cantones Quero y Cevallos de la Provincia de Tungurahua.

Pinguilí es una parroquia que cuenta con 1273 habitantes de acuerdo al censo poblacional y vivienda del 2010, sus habitantes se dedican principalmente a las actividades agrícolas y pecuarias.

La agricultura se complementa con la producción de especies menores: cuyes, conejos y avicultura doméstica y a pequeña escala. La avicultura del cantón representa el 2% de la producción nacional. Se destaca el cultivo asociado de frutales con pasto especialmente alfalfa, elemento indispensable para la alimentación de cuyes, conejos y un poco de ganado.

La crianza de animales domésticos es generalizada en los habitantes de la parroquia entre ellos tenemos ganado vacuno, lanar, porcino, caballar, conejos, cuyes y aves de corral como pavos, patos, gansos, gallinas, palomas, etc.

Un eje estratégico del Cantón Mocha es la ganadería, sobre todo en la parte alta, debido a las características propias de esta zona; pero en la parte baja se debe considerar la explotación de animales menores como eje estratégico por las características que presenta esta zona.

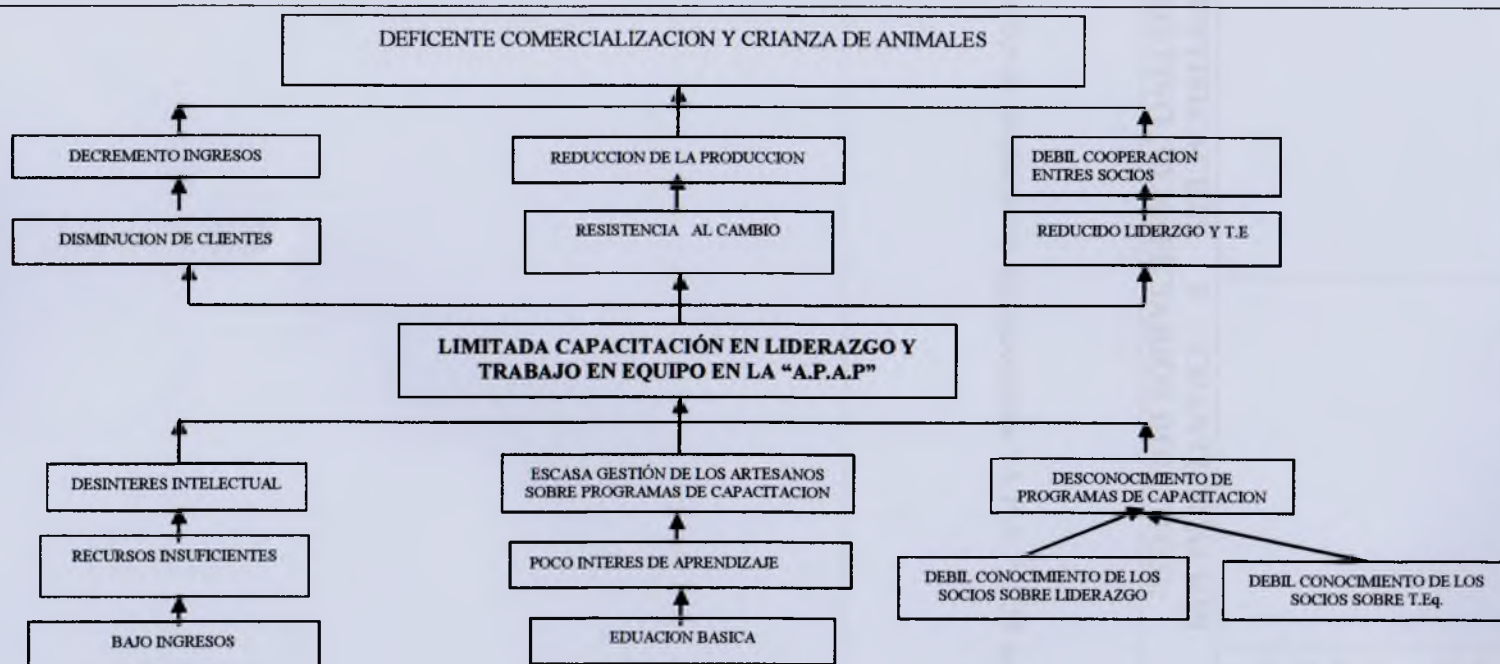
La producción de especies menores es un complemento de la economía familiar y en el momento es mucho más rentable que la agricultura, existe la **ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS "PINGUILÍ"** que su principal rubro en la actualidad es la explotación del cuy, que hace poco recibieron la ayuda de un proyecto para construir galpones, capacitación y mejoramiento genético.

Lo que evidencia la potencialidad de la parroquia debido al clima, y al comportamiento de los cuyes y conejos, también se debe destacar que el fraccionamiento de la tierra no permite una explotación extensiva pero si se incorporan tecnologías de hidroponía como ya se lo ha hecho, esta actividad puede llegar a ser muy rentable.

Se debería trabajar en fortalecer las debilidades organizativas y tecnológicas de los productores, de esta manera evitaremos mermas en la rentabilidad, se aprovecharía eficientemente la infraestructura existente.

2.2 IDENTIFICACIÓN, DESCRIPCIÓN Y DIAGNÓSTICO DEL PROBLEMA

a). Esquema:



b). Interpretación:

Los limitados programas de capacitación en la Asociación de Productores Agropecuarios de Pinguli "A.P.A.P", lo que ha provocado es que exista disminución en los clientes, resistencia al cambio, reducción en el trabajo en equipo, decremento de ingresos, reducción de la producción, falta de cooperación en los socios, esto a su vez hace que la comercialización se vea afectada.

2.3. LÍNEA BASE DEL PROYECTO:

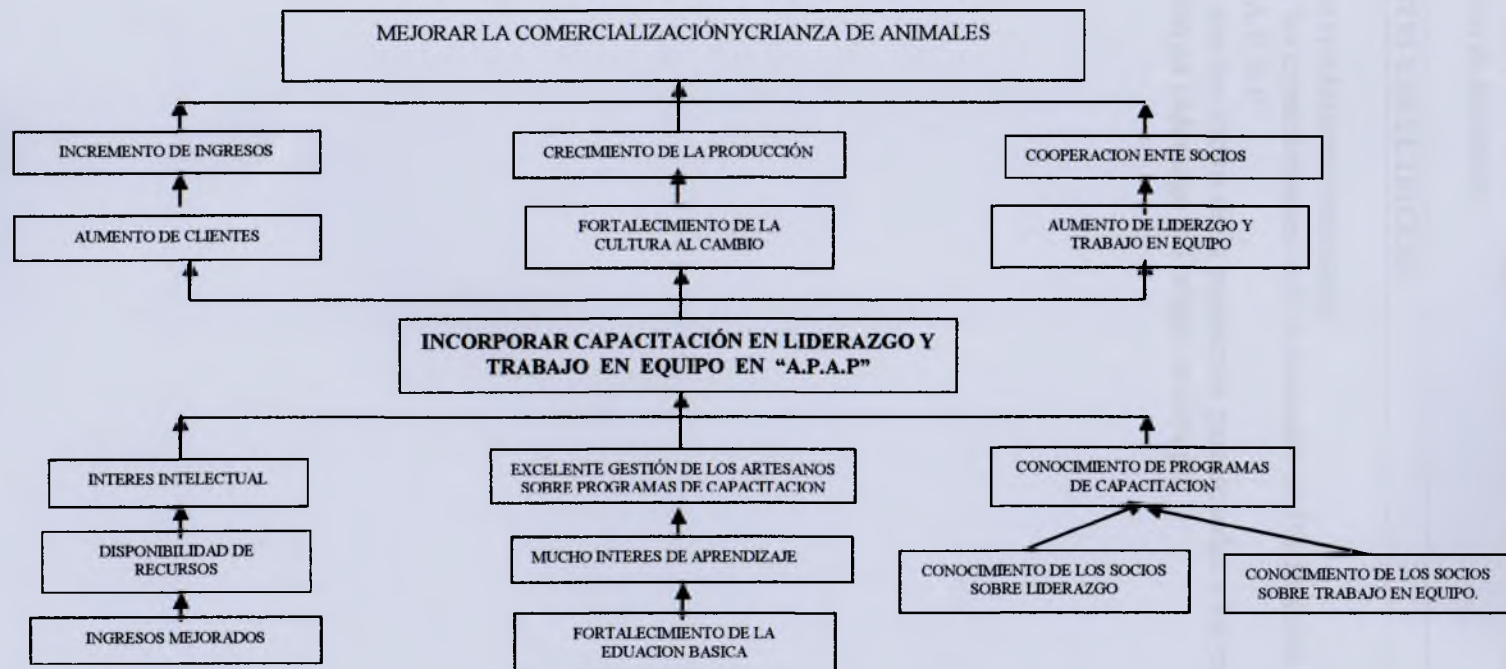
SECTOR:	TIPO DE PROYECTO:	INDICADORES:
Administrativo Organización de Empresas	Capacitación	Actualmente no existe un plan de capacitación en temas de liderazgo y trabajo en equipo. Se requiere fomentar la instrucción educativa en un 50% en los comerciantes de la asociación.

2.4. IDENTIFICACIÓN Y CUANTIFICACIÓN DE LA POBLACIÓN OBJETIVO (BENEFICIARIOS DIRECTOS):

Asociación de productores agropecuarios "A.P.A.P"; 35 socios (100%)

3 OBJETIVOS DEL PROYECTO.

a). Esquema:



3.1 OBJETIVO GENERAL:

Incorporar Capacitación en liderazgo y Trabajo en equipo en la Asociación de Productores Agropecuarios Pingüilí "A.P.A.P", para mejorar la crianza y comercialización de animales.

3.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Atender su crecimiento intelectual
- Organizar las capacitaciones en la Asociación de Productores Agropecuarios Pingüilí "A.P.A.P"
- Gestionar con los socios de la asociación para acceder a los programas de capacitación en Liderazgo y Trabajo en Equipo

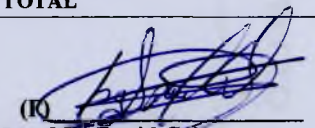
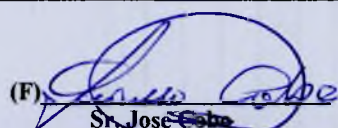
3.3 MATRÍZ DE MARCO LÓGICO

Resumen Narrativo de Objetivos	Indicadores Verificables Objetivamente	Fuentes de Verificación	Supuestos de sustentabilidad
FIN: MEJORA LACOMERCIALIZACIÓN Y CRIANZA DE ANIMALES	Indicadores del fin: La comercialización y crianza de animales del sector ha crecido en el mercado local en un 15% para el 2014	Medios del fin: Registro de ventas del sector, registro estadístico, facturas y datos de sondeo y encuestas	Supuestos del fin: La comercialización y crianza de animales del sector mejoren el ámbito social, económico y cultural.
PROPÓSITO: INCORPORAR CAPACITACIÓN EN LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO "A.P.A.P"	Indicadores del Propósito: Aplicación efectiva de las técnicas de liderazgo y trabajo en equipo en un 50% a la "A.P.A.P" Los directivos de la Asociación seleccionadas, han mejorado la comercialización y crianza de animales, en el 2014, en un 30%.	Medios del propósito: Registro estadístico, datos de sondeo y encuesta los artesanos del sector.	Supuestos del propósito: Organismos Gubernamentales y organismos no gubernamentales difundan, promociónen e incentiven programas de capacitación en el sector agropecuario del cantón Mocha para efectos de mejorar su imagen.

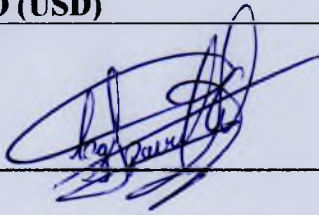
Resumen Narrativo de Objetivos	Indicadores Verificables Objetivamente	Fuentes de Verificación	Supuestos de sustentabilidad
<p>COMPONENTES:</p> <p>Interés intelectual</p> <p>Excelente gestión de los artesanos sobre programas de capacitación</p> <p>Conocimiento de cursos de capacitación</p>	<p>Indicadores de Componentes:</p> <p>Se ha encaminado las actividades para el desarrollo intelectual de los participantes en un 95% durante el proyecto</p> <p>Se ha sociabilizado con los directivos de "A.P.A.P", sobre la importancia de la capacitación, y como esta puede mejorar muchos aspectos.</p> <p>Ejecutadas las capacitaciones en la "A.P.A.P" para la mejora del liderazgo y trabajo en equipo en un 100% durante el proyecto.</p>	<p>Medios de Componentes:</p> <p>Evaluación mediante una actividad o un test de conocimiento a los capacitados.</p> <p>La aplicación y creación de un plan de liderazgo.</p> <p>La aplicación de un plan de trabajo en equipo</p> <p>Evaluación de los contenidos por medio de la lluvia de ideas. Fotografías, videos.</p>	<p>Supuestos de Componentes:</p> <p>Apoyo de las Autoridades locales de y a los directivos de "A.P.A.P", del cantón Mocha</p> <p>Disponibilidad de capacitadores. Factores socio-económicos Políticas reglamentos de "A.P.A.P",</p> <p>Disponibilidad de capacitadores. Factores socio-económicos Acatar políticas de "A.P.A.P",</p>

COMPONENTES, ACTIVIDADES Y SUBACTIVIDADES:	Presupuesto:	Medios de actividades:	Supuestos de actividades:
<p>COMPONENTE 1: Interés intelectual. ACTIVIDAD 1.1 Disponibilidad de Recursos. ACTIVIDAD 1.2 Ingresos mejorados.</p>	\$1000,00	<p>Control y seguimiento del ante-proyecto.</p> <p>Control y seguimiento del proyecto.</p>	<p>Que exista la participación de los socios con pensamiento crítico - propositivo</p> <p>Factores socio-económicos del entorno</p>
<p>COMPONENTE 2: Excelente gestión de los artesanos sobre programas de capacitación. ACTIVIDAD 2.1 Mucho interés de aprendizaje. ACTIVIDAD 2.2 Fortalecimiento de la Educación Básica.</p>	\$1000,00	<p>Control y Registro de Asistencia</p>	<p>Disponibilidad de Capacitadores. Políticas dictadas por "A.P.AP".</p> <p>Disponibilidad de Capacitadores. Políticas dictadas por "A.P.AP".</p>
<p>COMPONENTE 3: Conocimiento de cursos de capacitación. ACTIVIDAD 3.1 Conocimiento de los socios sobre liderazgo ACTIVIDAD 3.2 Conocimiento de los socios sobre trabajo en equipo.</p>	\$1500,00	<p>Control y Registro de Asistencia</p> <p>Informes de actividades</p>	<p>Motivación e incentivos a mejorar y fortalecer al sector Agropecuario con proyección nacional e internacional.</p>

4 ESTRATEGIA DE EJECUCIÓN.

4.1 CRONOGRAMA POR COMPONENTES Y ACTIVIDADES						
COMPONENTES/ACTIVIDADES Y SUBACTIVIDADES	TIEMPO ESTIMADO			RESPONSABLES	RECURSOS NECESARIOS	
	DESDE	HASTA	# HORAS			
Componente 1: Disponibilidad de Recursos.	09-09-2013	04-10-2013	25	Docente Proponente- directivos de "A.P.A.P"	Suministros De Oficina- Financieros	
Actividad 1.1 Disponibilidad de Recursos.						
Actividad 1.2 Ingresos mejorados						
Componente 2: Excelente gestión de los artesanos sobre programas de capacitación	07-10-2013	06-12-2013	30	Docente Proponente- Estudiantes	Suministros De Oficina- Financieros	
Actividad 2.1 Mucho interés de aprendizaje.						
Actividad 2.2. Fortalecimiento de la Educación Básica.						
Subactividad 2.2.1 Organizar capacitaciones						
Componente 3: Conocimiento de cursos de capacitación	02-01-2014	27-01-2014	25	Docente Proponente- Estudiantes	Suministros De Oficina- Financieros	
Actividad 3.1 Conocimiento de los socios sobre liderazgo						
Subactividad 3.1.1 Capacitación en liderazgo						
Subactividad 3.1.2						
Actividad 3.2 Conocimiento de los socios sobre Trabajo en Equipo						
Subactividad 3.2.1 Capacitación en Trabajo en Equipo						
Subactividad 3.2.2						
TOTAL	09-09-2013	27-01-2014	80H			
 (R) Ing. Mg. David Caisa. DOCENTE COORDINADOR			 (F) Sr. José Caba PROYECTO COORDINADOR ENTIDAD BENEFICIARIA		DOCENTES AUTORES	ESTUDIANTES PARTICIPANTES
					1. Ing. Mg. David Caisa	1. Maria Fernanda Pullutasig
					2.	2. Mayra Fonseca
					3.	3. Edgar Cisneros
					n.	4. Carlos Montesdeoca

5 PRESUPUESTO Y FINANCIAMIENTO

5.1 PRESUPUESTO DEL PROYECTO – FINANCIADO POR LA U.T.A.					
DOCENTES AUTORES Y PARTICIPANTES	HORAS SEMANALES ASIGNADAS EN EL DISTRIBUTIVO DE TRABAJO DOCENTE PARA PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Nº DE SEMANAS LABORABLES: CICLO ACADÉMICO (Indicar período) Ejemplo: septiembre 2013-febrero 2014	TOTAL HORAS CICLO ACADÉMICO (Horas semanales *# de semanas)	COSTO HORAS USD	COSTO HORAS PROYECTO (USD) (TOTAL HORAS CICLO ACADÉMICO * COSTO HORA)
Ing. David Caisa	14	20	280	\$12,50	\$3.500,00
TOTAL DEL PROYECTO (USD)					3500,00
F.  _____ Ing. Mg. David Caisa DOCENTE COORDINADOR DEL PROYECTO					

6 ANEXOS

- Anexo 1. El oficio del Decanato a Entidad Beneficiaria,
- Anexo 2. El Acta de Aceptación; o,
- Anexo 3. Convenio Suscrito.



FACULTAD
DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
FORMANDO LIDERES CON VISION DE FUTURO

Ambato, 15 de octubre de 2013
FCA-D-903-2013

Señor
José Coba S.
PRESIDENTE
Asociación de Productores Agropecuarios
Pinguilí

De mi consideración:

Por el presente me permito expresar a usted, mi más cordial saludo y deseo de éxitos en sus funciones. A la vez que solicito se digne autorizar a quién corresponda, se brinde las facilidades necesarias para que el personal de la Facultad de Ciencias Administrativas, en especial al Ingeniero David Caisa, Docente de la Carrera de Organización de Empresas, realice la Planificación, Ejecución, Monitoreo y Evaluación del Proyecto Académico de Servicio Comunitario para Vinculación con la Sociedad.

Con esta finalidad y seguro de contar con su valiosa aprobación, se deberá suscribir el Acta de Aceptación y Compromiso adjunto.

Por la atención que se digne dar a la presente, me es grato suscribir.

Atentamente,

Ing. M.Sc. Luis Velásquez M.
DECANO



Adj: Acta de Aceptación y Compromiso

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO
CENTRO DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD “CEVIC”

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

**ACTA DE ACEPTACIÓN Y COMPROMISO PARA LA PLANIFICACIÓN,
EJECUCIÓN, MONITOREO Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS
ACADÉMICOS DE SERVICIO COMUNITARIO PARA VINCULACIÓN CON
LA SOCIEDAD**

En la ciudad de Ambato, a los 15 días del mes de octubre del dos mil trece el/la **ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS PINGUILI “A.P.A.P”** representada por el *Sr. José Leonso Coba Soria* en calidad de *Presidente* y la Universidad Técnica de Ambato a través de la Facultad de Ciencias Administrativas representada por el Ing. MSC. Luis Velásquez Medina en calidad de Decano de Facultad, acuerdan celebrar la presente Acta de Aceptación y Compromiso, al tenor de las siguientes cláusulas:

PRIMERA.- ANTECEDENTES.

- 1.1. El/la **ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS PINGUILI “A.P.A.P”** es una Entidad dedicada a la crianza y comercialización de especies menores
- 1.2. La Universidad Técnica de Ambato entre los principios que orientan sus funciones contempla la “Vinculación con la Sociedad”, en virtud de la cual esta Institución de Educación Superior pone a disposición de la comunidad su colaboración en áreas específicas a entidades, tanto públicas como privadas a través de la Facultad de Ciencias Administrativas, Carrera de Organización de Empresas

SEGUNDA.- OBJETIVOS

2.1 OBJETIVO GENERAL

- Facilitar la vinculación Universidad - Sectores sociales, productivos y culturales.

2.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Establecer la cooperación interinstitucional entre la Facultad de Ciencias Administrativas de la Universidad Técnica de Ambato y el/la **ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS PINGUILI "A.P.A.P"**
- Desarrollar en forma conjunta y participativa la Planificación, Ejecución, Monitoreo y Evaluación del Proyecto Académico de Servicio Comunitario para Vinculación con la Sociedad; en los campos de especialidad de las respectivas Carreras de la Facultad y según las necesidades de la Entidad Beneficiaria.

TERCERA.- COMPROMISOS DE LAS PARTES

3.1 El/la *ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS PINGUILI "A.P.A.P"* se compromete a:

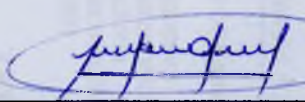
- Brindar las facilidades necesarias durante las Etapas de Planificación, Ejecución, Monitoreo y Evaluación del Proyecto a través de un Coordinador designado para el efecto, para que proporcione la información necesaria al personal de la Universidad Técnica de Ambato.
- Suscribir a través de su coordinador *Ing. Mg. David Caisa* los documentos respectivos de la Planificación, Ejecución, Monitoreo y Evaluación del Proyecto para su posterior aprobación.

3.2 La Universidad Técnica de Ambato se compromete a:

- Prestar las facilidades necesarias a través del personal idóneo (docentes y estudiantes) que se requiera para el desarrollo de la Planificación, Ejecución, Monitoreo y Evaluación del Proyecto en el/la **ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS PINGUILI "A.P.A.P"** y presentar para su aprobación el proyecto académico de servicio comunitario para Vinculación con la Sociedad de una duración mínima de 80 horas de ejecución, las mismas que serán realizadas fuera de los horarios académicos normales, o durante periodo vacacional.

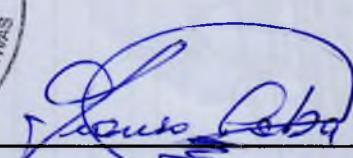
Los celebrantes se ratifican en todo el contenido de la presente Acta de "Aceptación y Compromiso" y para constancia firman en unidad de acto, cuatro ejemplares del mismo tenor y efecto, en Ambato, a los 15 días del mes de Octubre del 2013

f.


Ing. MSC. Luis Velásquez Medina
**DECANO FACULTAD DE CIENCIAS
ADMINISTRATIVAS
UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO**



f.


Sr. José Leonso Coba Soria
**REPRESENTANTE PRESIDENTE
ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES
AGROPECUARIOS PINGUILI(A.P.A.P)**

A. INFORME PROYECTO PLANIFICADO.

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO
CENTRO DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
FACULTAD: CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
PROGRAMA: UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
CARRERA DE: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

PROYECTOS ACADÉMICOS DE SERVICIO COMUNITARIO PARA VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD PLANIFICADOS.

PROYECTO: "CAPACITACIÓN PARA EL LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO DE LA ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS PINGUILI "A.P.A.P" DEL CANTON MOCHA" CÓDIGO: FCA-OE-PV-044-SEP.13-FEB.14								
ENTIDAD(ES) BENEFICIARIA (S)		TIEMPO PLANIFICADO			PRESUPUESTO FINANCIADO POR LA UNIVERSIDAD TECNICA DE AMBATO			
1. Asociación Productora Agropecuaria Pinguilí "A.P.A.P"		DESDE	HASTA	# HORAS	TOTAL: \$3500.USD			
		09-09-2013	27-01-2014	80				
NUMERO DE BENEFICIARIOS: 33 socios								
COORDINADOR (ES) ENTIDAD (ES) BENEFICIARIAS		RESPONSABLES DEL PROYECTO		ESTUDIANTES PARTICIPANTES				
NOMBRE	CARGO	DOCENTE(S)	HORAS SEMANALES PARA PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD DISTRIBUTIVO DOCENTE	HOMBRES	# HORAS PLANIFICADAS	MUJERES	# HORAS PLANIFICADAS	
1.Sr. José Coba Presidente	33 socios	Ing. David Caisa	Catorce (14) Horas	1Edgar Cisneros	80	1Mayra Fonseca	80	
				2 Juan Carlos	80	2Maria Pullutasig	80	
								80
PRESENTADO POR:		REVISADO POR:		INFORME APROBABLE:				
f. 		f. 		f. 				
Ing. Mg. David Caisa		Dr. M.B.A Walter Jimenez		Ing. Mg. Victor Bustamante				
DOCENTE COORDINADOR DEL PROYECTO		COORDINADOR UNIDAD VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD DE LA FACULTAD		DIRECTOR CENIC-UT				

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO



**CENTRO DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
“CEVIC”**

FACULTAD DE: “CIENCIAS ADMINISTRATIVAS”



PROGRAMA: UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD

CARRERA DE: “ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS”



**PROYECTO ACADÉMICO DE SERVICIO COMUNITARIO PARA
VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD**

ETAPA II: “EJECUCIÓN Y MONITOREO”

NOMBRE DEL PROYECTO: “CAPACITACIÓN PARA EL LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO DE LA ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS PINGUILI “A.P.A.P” DEL CANTON MOCHA”

DOCENTE COORDINADOR: ING. MG. DAVID CAISA

DOCENTE(S) PARTICIPANTE(S): ING. MG. DAVID CAISA

ENTIDAD(ES) BENEFICIARIA(S): ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS PINGULI “APAP” DEL CANTON MOCHA

COORDINADOR(ES) ENTIDAD(ES) BENEFICIARIA(S): SOCIOS DE LA ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS PINGUILI “A.P.A.P” DEL CANTON MOCHA

CÓDIGO DEL PROYECTO: “FCA-OE-PV-044-SEP.13-FEB.14”

Ambato, Septiembre 2013-Febrero 2014

1. ESTRATEGIA DE MONITOREO.

COMPONENTES/ACTIVIDADES SUBACTIVIDADES	TIEMPO PLANIFICADO			PRESUPUESTO ASIGNADO POR LA UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO	TIEMPO DE EJECUCIÓN REAL			PRESUPUESTO ASIGNADO POR LA UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO
	DESDE	HASTA	# HORAS		DESDE	HASTA	# HORAS	
Componente 1: Interés intelectual.								
ACTIVIDAD 1.1 Disponibilidad de Recursos.	09/Sep/13	13/Sept/13	12		09/Sep/13	13/Sept/13	12	
Subactividad 1.1.1 Medios que contribuyen a la producción y distribución de los bienes y servicios	16/Sept/13	20/Sept/13	12		16/Sept/13	20/Sept/13	12	
ACTIVIDAD 1.2 Ingresos mejorados.	23/Sep/13	27/Sept/13	12		23/Sep/13	27/Sept/13	12	
Subactividad 1.2.1 Generar oportunidades a través de proyectos	30/Sep/13	04/Oct/2013	12		30/Sep/13	04/Oct/2013	12	
COMPONENTE 2: Excelente gestión de los artesanos sobre programas de capacitación.								
ACTIVIDAD 2.1 Mucho interés de aprendizaje.	07/Oct/13	11/Oct/13	12		07/Oct/13	11/Oct/13	12	
Subactividad 2.1.1 Conocimiento general sobre los programas de capacitación que serán impartidos	14/Oct/13	18/Oct/13	12		14/Oct/13	18/Oct/13	12	
Subactividad 2.1.2 Recopilación de videos que serán proyectados	21/Oct/13	25/Oct/13	12		21/Oct/13	25/Oct/13	12	
Actividad 2.2. Fortalecimiento de la Educación Básica.	28/Oct/13	01/Nov/13	12		28/Oct/13	01/Nov/13	12	
Subactividad 2.2.1 Lineamiento y requerimientos necesarios para llevar a cabo las capacitaciones.	04/Nov/13	08/Nov/13	12		04/Nov/13	08/Nov/13	12	
Subactividad 2.2.2 Organizar capacitaciones	11/Nov/13	16/Nov/13	14		11/Nov/13	16/Nov/13	14	
COMPONENTE 3: Conocimiento de programas de capacitación								
ACTIVIDAD 3.1 Conocimiento de los socios sobre liderazgo	18/Nov/13	23/Nov/13	14		18/Nov/13	23/Nov/13	14	
Subactividad 3.1.1 Diagnóstico previo de las personas a capacitar	25/Nov/13	30/Nov/13	14		25/Nov/13	30/Nov/13	14	

Subactividad 3.1.2 Capacitación sobre liderazgo	02/Dic/13	07/Dic/13	14		02/Dic/13	07/Dic/13	14	
Subactividad 3.1.3 Taller sobre liderazgo	09/Dic/13	14/Dic/13	14		09/Dic/13	14/Dic/13	14	
ACTIVIDAD 3.2 Conocimiento de los socios sobre trabajo en equipo.	16/Dic/13	21/Dic/13	14		16/Dic/13	21/Dic/13	14	
Subactividad 3.2.1 Diagnóstico rápido de los conocimientos que poseen las personas a capacitarse	23/Dic/13	28/Dic/13	14		23/Dic/13	28/Dic/13	14	
Subactividad 3.2.2 Capacitación en Trabajo en Equipo	30/Dic/13	04/01/14	14		30/Dic/13	04/01/14	14	
Subactividad 3.2.3 Taller sobre trabajo en equipo	06/Ene/14	11/Ene/14	12		06/Ene/14	11/Ene/14	12	
Subactividad 3.2.4 Conocimiento general de como desarrollar un proyecto socio económico			9		13/Ene/14	18/Ene/14	9	
Subactividad 3.2.5 Conocimiento general sobre los requerimientos necesarios para presentar un proyecto en entidades gubernamentales	13/Ene/14	18/Ene/14	9				9	
Subactividad 3.2.5 Clausura			8				8	
Realización del Informe I, II			8				8	
Realización del Informe III	20/Ene/14	25/Ene/14	8		20/Ene/14	25/Ene/14	8	
Presentación del informe			4				4	
TOTAL			280	\$3500			280	\$3500

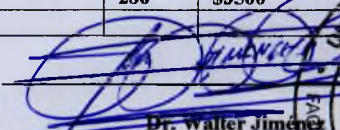
F:


Ing. Mg. David Caisa
DOCENTE COORDINADOR DEL PROYECTO

F:

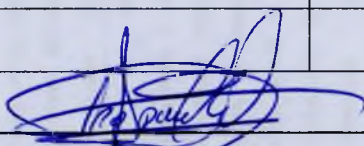
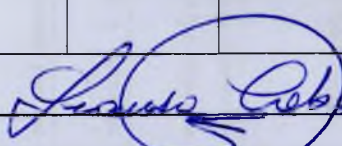

Sr. Leonso Caba
COORDINADOR ENTIDAD BENEFICIARIA

F:


Dr. Walter Jimenez
COORDINADOR UNIDAD DE VINCULACION CON LA COLECTIVIDAD DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS


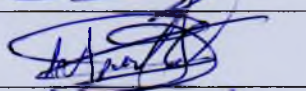

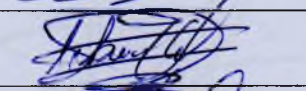
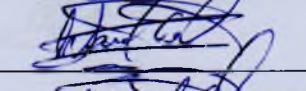

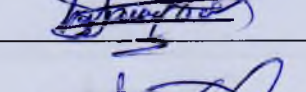
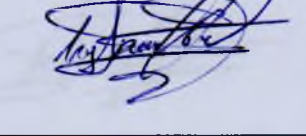
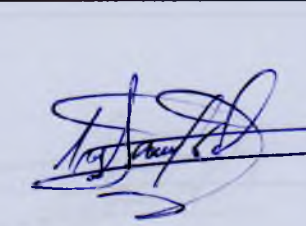
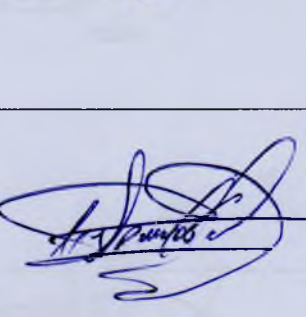


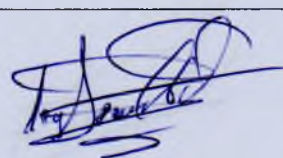
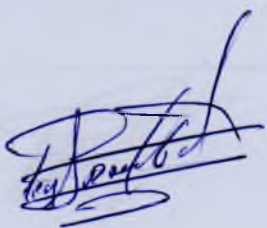

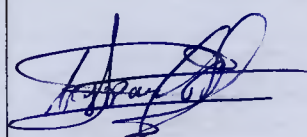
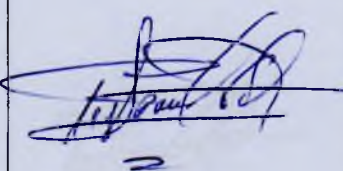
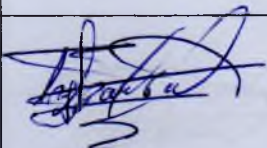
2. RESUMEN DE ASISTENCIA DE ESTUDIANTES PARTICIPANTES


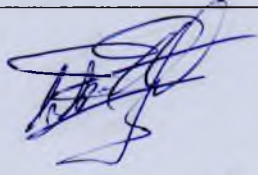
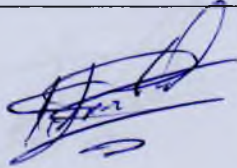

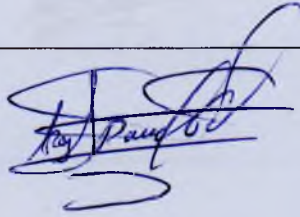
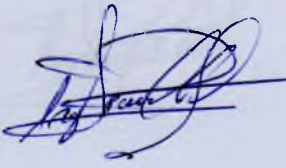
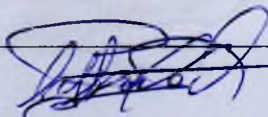
Nº	DATOS		HORAS CUMPLIDAS POR FECHA					TOTAL HORAS CUMPLIDAS POR ESTUDIANTE	FIRMAS ESTUDIANTES
	NOMBRE DE LOS ESTUDIANTES	Nº DE CÉDULA	Septiembre (09-25)	Octubre (02-30)	Noviembre (06-27)	Diciembre (4-18)	Enero (2-16)		
1	Edgar Mauricio Cisneros Zambrano (9 ^{no} A) OE	1804284501	8	16	35	27	19	105	
2	Mayra Alexandra Fonseca Rivadeneira (9 ^{no} B) OE	0503428880	8	16	35	27	19	105	
3	Carlos Sebastián Montesdeoca Buenaño (9 ^{no} B) OE	1803599180	8	16	35	27	19	105	
4	María Fernanda Pullutasig Sánchez (9 ^{no} A) OE	1803675840	8	16	35	27	19	105	
5									
6									
7									
8									
9									
F.  Ing. Mg. David Caisa DOCENTE COORDINADOR DEL PROYECTO			F.  Sr. Leonso Coba COORDINADOR ENTIDAD BENEFICIARIA						

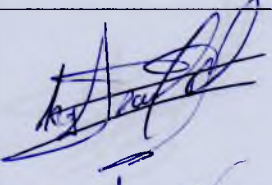
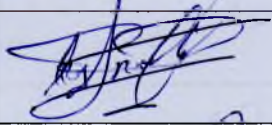
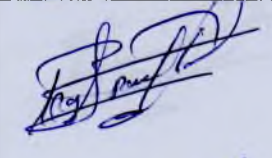
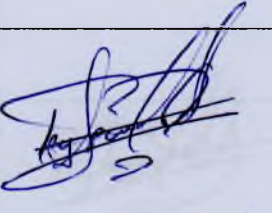
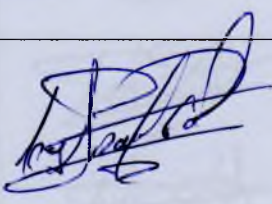
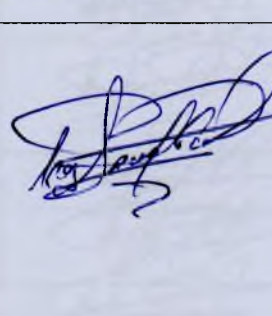


3. REGISTRO DE ACTIVIDADES TUTORIALES DEL COORDINADOR Y DOCENTES PARTICIPANTES DEL PROYECTO

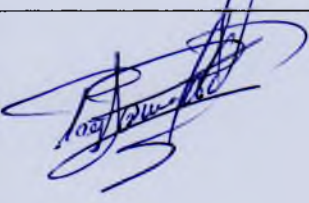

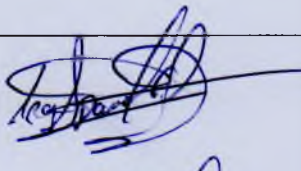
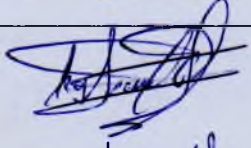
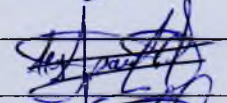



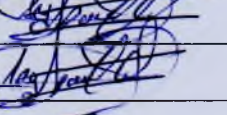
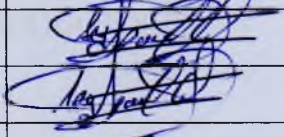
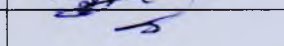
COORDINADOR O DOCENTES PARTICIPANTES EN LA EJECUCIÓN, MONITOREO Y EVALUACIÓN DEL PROYECTO: "CAPACITACIÓN PARA EL LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO DE LA ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS PINGUILI "A.P.A.P" DEL CANTON MOCHA"

DÍA Y FECHA	HORA INICIO	HORA FINALIZACIÓN	# DE HORAS	ACTIVIDADES CUMPLIDAS	FIRMAS DEL COORDINADOR DEL PROYECTO O DOCENTE PARTICIPANTE
09-13/Sept/2013	08H00	19H00	14	Socialización del proyecto de vinculación y elección de los alumnos que trabajaran en el.	
16-20/Sept/2013	08H00	19H00	14	Designación de horarios y fechas de capacitación	
23-27/Sept/2013	08H00	19H00	14	Elección de temas y subtemas para las capacitaciones Búsqueda de videos sobre motivación, liderazgo y trabajo en equipo	
30Sept/04/Oct/2013 3	08H00	19H00	14	Elección y distribución de los videos que serán proyectados en cada clase	
07-11 /Oct/2013	08H00	19H00	14	Recopilación de talleres y dinámicas para realizarlas en las capacitaciones	
14-18/Oct/2013	08H00	19H00	14	Recopilación de la información de los temas y subtemas seleccionados	
21-25 /Oct/2013	08H00	19H00	14	Planificación de las clases que se impartirán en las capacitaciones	
28/Oct/02/Nov/2013 3	08H00	19H00	14	Selección de información sobre liderazgo, temas y subtemas y realizar un resumen de la misma. Creación de las diapositivas, dinámicas y videos para la presentación	
4-8/Nov/2013	08H00	19H00	14	Capacitación 1: Presentación de los miembros a capacitarse y de los capacitadores, video motivador, socializar el proyecto de vinculación, detallar la manera en la que se va a trabajar, listar los temas a tratar, generalidades del proyecto, evaluación previa de las personas a capacitarse, introducción del liderazgo.	
11-15/Nov/2013	08H00	19H00	14	Capacitación 2: Video motivador, resumen de la capacitación anterior, clases de liderazgo, metas de un lider, cualidades de un lider, liderazgo y motivación, el liderazgo y sus ventajas, como hacer que un buen lider sea una ventaja competitiva, presentación de un video sobre cómo debe actuar un buen	

				líder.	
18-22/Nov/2013	08H00	19H00	14	Selección de la información de los temas y subtemas del trabajo en equipo y realizar resumen de la misma Creación de las diapositivas, dinámicas y videos para la presentación.	
25-29/Nov/2013	08H00	19H00	14	Capacitación 3: Video motivador, resumen de la capacitación anterior, evaluación de los conocimientos de las personas capacitadas en cuanto al trabajo en equipo, introducción al tema de trabajo en equipo, presentación de un video referente al trabajo en equipo, liderazgo y motivación para que exista un excelente trabajo en equipo, dinámica sobre trabajo en equipo.	
02-06/Dic/2013	08H00	19H00	14	Capacitación 4: Video motivador, resumen de la capacitación anterior, que es el trabajo en equipo, cuales son los elementos que deben existir en el trabajo en equipo, conceptualización de estos elementos: comunicación, roles de los participantes de equipo de trabajo, liderazgo, comprensión, compromiso, presentación de un video referente al trabajo en equipo, dinámica para que reconozcan los elementos del trabajo en equipo en la práctica.	
09-13/Dic/2013	08H00	19H00	14	Selección de la información de los subtemas del trabajo en equipo y realizar resumen de la misma Creación de las diapositivas, dinámicas y videos para la presentación.	
16-20/Dic/2013	08H00	19H00	14	Capacitación 5: Video motivador, resumen de la capacitación anterior, ventajas y desventajas del trabajo en equipo, composición de los trabajos en equipo, desarrollo de los equipos, designar roles de trabajo a los miembros del equipo, tipos para trabajar en equipo, aplicación de un taller para desarrollar el trabajo en equipo poniendo en práctica lo aprendido, presentación de un video referente al trabajo en equipo, dinámica para fomentar la unión entre los miembros de la asociación.	
23-27/Dic/2013	08H00	19H00	14	Capacitación 6: Video motivador, resumen de la capacitación anterior, herramientas para fomentar el trabajo en equipo en la asociación como reuniones	

				periódicas en sus instalaciones, convivencias, desarrollo de proyectos, socialización de las técnicas grupales que pueden emplear para trabajar en equipo como lo son los foros, debates, conferencias mesas redondas, video sobre la utilización de estas técnicas grupales.	
30/Dic/2013/03/En e/2014	08H00	19H00	14	Selección de la información de los subtemas del trabajo en equipo y realizar resumen de la misma Creación de las diapositivas, dinámicas y videos para la presentación.	
06-10/Ene/2014	08H00	19H00	14	Capacitación 7: Video motivador, resumen de la capacitación anterior, el trabajo debe basarse en las 5c's, conceptualización de los elementos de las 5c's, sociabilización de ejemplos de trabajo en equipo video sobre las 5c's.	
13-17/Ene/2014	08H00	19H00	14	Capacitación 8: Video motivador, resumen de la capacitación anterior, el trabajo en equipo y la construcción de acuerdos entre los miembros de la asociación, sociabilización sobre el cuento de las herramientas y como trabajan en equipo, creación de roles que debe desempeñar el presidente de la asociación a manera de ejercicio de trabajo en equipo.	
20-24/Ene/2014	08H00	19H00	14	Selección de los videos de asociaciones de nuestro país que han logrado sobresalir en las actividades que desempeñan gracias al trabajo en equipo Creación de las diapositivas y dinámicas.	
09-13/Sept/2013	08H00	19H00	14	Capacitación 9: Video motivador, resumen de la capacitación anterior, proyección de los videos de las diferentes asociaciones que han sobresalido en nuestro país gracias al trabajo en equipo como el Salinerito dedicada a la producción de chocolates, quesos, prendas de vestir, Asociación Valle Sol dedicada a la crianza de cuyes, Asociación pitajaya de Palora la fruta del sol, se dedica a la producción y comercialización de la fruta pitajaya, comentarios sobre los videos presentados.	
16-20/Sept/2013	08H00	19H00	14	Capacitación 10: Video motivador, resumen de la capacitación anterior,	

				sociabilización por parte de los miembros de la asociación acerca de los proyectos que quisieran desarrollar como asociación para darse a conocer en el mercado, elección de los más factibles.	
23-27/Sept/2013	08H00	19H00	14	Selección de la información sobre cómo realizar un plan de negocios Selección de dinámicas y videos	
30Sept/04/Oct/201 3	08H00	19H00	14	Capacitación 11: Video motivador, resumen de la capacitación anterior, presentación de cómo se un plan de negocios que es, elementos, viabilidad, factibilidad. Realización de una dinámica	
07-11 /Oct/2013	08H00	19H00	14	Capacitación 12: Video motivador, resumen de la capacitación anterior, estudio técnico, estudio de mercado, estudio financiero. Presentación de un video donde se muestra un compendio de cómo elaborar un plan de negocios.	
14-18/Oct/2013	08H00	19H00	14	Selección de la información sobre como presentar un plan de negocios o proyecto a instituciones gubernamentales con el fin de que estos sean financiados. Selección de dinámicas y videos	
21-25 /Oct/2013	08H00	19H00	14	Capacitación 13: Video motivador, resumen de la capacitación anterior, presentación de los requerimientos para exponer un proyecto o plan de negocios a entidades gubernamentales, condiciones generales para el otorgamiento del fondo, que debe contener el proyecto a presentar Realización de una dinámica.	
28/Oct/02/Nov/201 3	08H00	19H00	14	Capacitación 14: Video motivador, resumen de la capacitación anterior, presentación de una lista de proyectos presentados por asociaciones y los cuales han sido financiados y el monto del financiamiento. Presentación de una guía para elaboración de proyectos que tiene como autor al MIPRO. Socialización de los integrantes de la asociación sobre sus inquietudes de cómo se pueden elaborar mermeladas, cuy empaçado y cuáles son los requisitos para sacar sus productos al mercado.	
4-8/Nov/2013	08H00	19H00	14	Selección de la información sobre elaborar mermeladas y empaçado al vacío el cuy, requisitos para sacar al mercado los productos de consumo. Selección de dinámicas y videos	

11-15/Nov/2013	08H00	19H00	14	Capacitación 15: Video motivador, resumen de la capacitación anterior, presentación de videos de cómo hacer mermeladas de diferentes frutas, como empacarlas al vacío, videos sobre como criar cuyes y el empaque que se debe realizar.	
18-22/Nov/2013	08H00	19H00	14	Capacitación 16: Video motivador, resumen de la capacitación anterior, socialización de los requisitos para sacar al mercado los diferentes productos como registro sanitario, RUC, registrar la marca. Video de los requerimientos necesarios para sacar al mercado un producto.	
25-29/Nov/2013	08H00	19H00	14	Recopilación de la información más importante de todas las capacitaciones y adjuntar a un solo documento en PowerPoint.	
02-06/Dic/2013	08H00	19H00	14	Capacitación 17: Presentación de un resumen de los temas más importantes de los cuales se expuso a lo largo de la capacitación.	
09-13/Dic/2013	08H00	19H00	14	Capacitación 18: Clausura	
16-20/Dic/2013	08H00	19H00	14	Recopilación y organización de los documentos empleados en la vinculación en una sola carpeta.	
23-27/Dic/2013	08H00	19H00	14	Realización del informe Etapa I	
30/Dic/2013/03/Ene/2014	08H00	19H00	14	Realización del informe Etapa I	
06-10/Ene/2014	08H00	19H00	14	Realización del informe Etapa II	
13-17/Ene/2014	08H00	19H00	14	Realización del informe Etapa II	
TOTAL			280		

F:


Ing. Mg. David Caiza

**DOCENTE COORDINADOR
DEL PROYECTO**

F:


Sr. Leonso Caba

**COORDINADOR ENTIDAD
BENEFICIARIA**

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO



**CENTRO DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
"CEVIC"**



PROGRAMA: UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD

CARRERA DE: "ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS"



**PROYECTO ACADÉMICO DE SERVICIO COMUNITARIO PARA
VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD**

ETAPA III: "EVALUACIÓN"

**NOMBRE DEL PROYECTO: "CAPACITACIÓN PARA EL LIDERAZGO Y
TRABAJO EN EQUIPO DE LA ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES
AGROPECUARIOS PINGUILI "A.P.A.P" DEL CANTON MOCHA"**

DOCENTE COORDINADOR: ING. MG. DAVID CAISA

DOCENTE(S) PARTICIPANTE(S): ING. MG. DAVID CAISA

**ENTIDAD(ES) BENEFICIARIA(S): ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES
AGROPECUARIOS PINGULI "APAP" DEL CANTON MOCHA**

**COORDINADOR(ES) ENTIDAD(ES) BENEFICIARIA(S): SOCIOS DE LA
ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS PINGUILI "A.P.A.P" DEL
CANTON MOCHA**

CÓDIGO DEL PROYECTO: "FCA-OE-PV-044-SEP.13-FEB.14"

Ambato, Septiembre 2013-Febrero 2014

1. INFORME FINAL

1.1. Resumen Ejecutivo

El presente documento tiene como objeto dar a conocer la evaluación de los resultados obtenidos a través de la ejecución de capacitaciones a La Asociación de productores Agrícolas de "Pinguili" del cantón Mocha, ya que tienen varias necesidades, una de ellas es la formación de líderes, ya que son poblaciones dedicadas a la agricultura en su mayoría, y también otras de las falencias que existe el trabajo individualista que realizan al no conocer la importancia del saber trabajar en equipo

Es de suma importancia que los integrantes de la Asociación manejen el liderazgo y trabajo en equipo apegados a normas establecidas de la institución, ya que en la actualidad solo se ha tenido un liderazgo dentro de las organizaciones existentes.



1.2. Antecedentes

El presente proyecto de vinculación con la sociedad se realizó en la asociación de Productores Agrícolas Pinguili del cantón Mocha, con la ayuda del presidente de dicha entidad el Sr. Leonso Coba y los diferentes socios que han participado en la capacitación, los cuales han sido de gran ayuda la realización del proyecto

Un factor humano también importante de la elaboración de este proyecto son los estudiantes del Octavo semestre de la Carrera de Organización de Empresas de la Facultad de Ciencias Administrativas, que mediante la investigación de campo recolectaron toda la información necesaria para la preparación de los temas de la capacitación.

Los temas que se ha impartido es todo referente al liderazgo y trabajo en equipo, debido a que la Asociación tiene un representante y lo socios no ayudan a realizar las gestiones en beneficio de la entidad a la cual conforman.

La participación por parte de los integrantes de la Asociación de Productores Agrícolas fue excelente, ya que hubo interés por los temas impartidos y fueron muy bien acogidos.



1.3. Actividades realizadas

- Se Sociabilizó con las personas de la Asociación de Productores Agrícolas Pinguili del cantón Mocha, dando a conocer las actividades a realizar en el transcurso de la capacitación.
- La historia del LIDERAZGO a través del tiempo.
- Se dio a conocer conceptos y definiciones de Liderazgo.
- Se estableció cuáles son las funciones de un Líder.
- Se determinó las principales características de un líder.
- Se dio a reconocer los tipos de liderazgo existentes
- Se Estableció la importancia del liderazgo y ser un buen líder
- Reconocer cual es el Rol de un Líder
- Definición del Trabajo en equipo
- Importancia del trabajo en equipo
- Importancia del liderazgo en la toma de decisiones y trabajo en equipo
- Interrelacionar el liderazgo con el trabajo en equipo
- Dar por finalizado la capacitación en temas de liderazgo y trabajo en equipo



1.4. Resultados e Impactos

Los socios se acogieron interés a cada uno de los temas impartidos e implementaron en sus actividades diarias para mejorar la productividad, lo cual les ha permitido crecer como persona y dentro de sus laborales.

Aplicaron los estilos de liderazgo y trabajo en equipo dependiendo de la situación a que se enfrente y el trato justo con cada uno de sus socios donde predominen los valores éticos de la persona.

La Asociación de Productores Agrícolas de Pinguili, del canton Mocha aplicará todo lo impartido en este nuevo año en pro de mejorar su productividad.



2. EVALUACIÓN DE RESULTADOS.

RESUMEN NARRATIVO DE OBJETIVOS	INDICADORES VERIFICABLES OBJETIVAMENTE	PRODUCTOS O RESULTADOS ALCANZADOS	NIVEL DE CUMPLIMIENTO %
FIN: MEJORADA COMERCIALIZACIÓN DE LOS PRODUCTOS GENERADOS POR PARTE DE LA ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS PINGULI	LA PRODUCCION CRIANZA DE ANIMALES DENTRO DEL SECTOR HA CRECIDO EN EL MERCADO LOCAL EN UN 15% PARA EL ULTIMO TRIMESTRE DEL 2013	REGISTRO DE VENTAS POR PARTE DE LOS PRODUCTORES DEL SECTOR, REGISTRO ESTADÍSTICO, FACTURAS Y DATOS DE SONDEO Y ENCUESTAS	99%
PROPOSITO: INCORPORANDO PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO EN EQUIPO Y EL LIDERAZGO A LA ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS PINGULI	SE HA INCREMENTADO LOS PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN EN UN 100% PARA FINALES DEL TERCER TRIMESTRE DEL 2013	REGISTRO ESTADÍSTICO, DATOS DE SONDEO Y ENCUESTAS A LOS ARTESANOS DEL SECTOR	99%
COMPONENTE 1: SE HA PROMOVIDO GESTIÓN CON PRODUCTORES PARA ACCEDER A PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN DE TRABAJO EN EQUIPO	SE HA INCREMENTADO PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN DE TRABAJO EN EQUIPO EN UN 100% PARA FINALES DEL TERCER TRIMESTRE DEL 2013	REGISTROS, CONVENIOS, ACUERDOS DEL SECTOR CON LAS ENTIDADES CAPACITANTES	99%

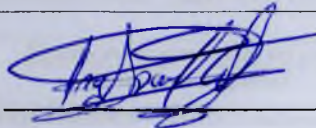
COMPONENTE 2: SE HA PROMOVIDO GESTIÓN CON LOS PRODUCTORES PARA ACCEDER A PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN EN LIDERAZGO	SE HA INCREMENTADO PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN EN LIDERAZGO EN UN 100% PARA FINALES DEL PRIMER SEMESTRE DEL 2013	REGISTROS, CONVENIOS, ACUERDOS DEL SECTOR CON LA ENTIDAD A CAPACITAR	99%
VALORACIÓN FINAL: El presente programa de capacitación de liderazgo y trabajo en equipo, se ha cumplido satisfactoriamente con lo programado para cada tema de capacitación tratado con los miembros de la asociación y llenando sus expectativas.			
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES: Conclusiones : Los programas de capacitación tratados han ayudado a los miembros para la comercialización de sus productos; en cuanto a los temas tratados se ha logrado que los miembros vean la importancia del liderazgo y trabajo equipo. El trabajo en equipo ayuda a la asociación a colaborar activamente de las actividades de la misma, permitiendo más compromiso de equidad en los socios El liderazgo es un punto importante dentro de la asociación, ya que el líder debe llevar a todos los miembros de la asociación a lograr alcanzar sus objetivos lo cual pueden llegar muy alto y a la vez ser exportadores potenciales de sus productos a nivel internacional y estar presentes en ferias internacionales con productos exclusivos y únicos en el mundo. Las capacitaciones permitirá que mejoren sus capacidades tanto en el liderazgo y trabajo en equipo, lo que permitirá que capten mayores clientes, tengan un mejor posicionamiento y que presenten una adecuada imagen corporativa lo que les permitirá llegar con sus productos a mercados internacionales mejorando su rentabilidad y economía, aportando al desarrollo económico de la parroquia, del cantón y del país.			

Recomendaciones:

Recomendamos mejorar efectivamente la ayuda a los miembros de la Asociación de productores agropecuarios Pinguili, mediante la aplicación de las herramientas aplicadas para la producción y comercialización cuyes , seguir trabajando en temas de capacitación y asesorías de marca de forma colectiva como se ha realizado la misma para incrementar los ingresos y fomentar el buen vivir de sus miembros.

Desarrollar nuevos proyectos de vinculación con la colectividad buscando satisfacer las necesidades y requerimientos que tengan los mismos para poder fomentar una cultura de colaboración aportando al desarrollo de las personas.

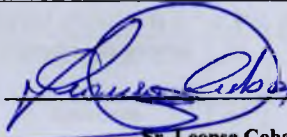
F:



Ing. Mg. David Caisa

DOCENTE COORDINADOR DEL PROYECTO

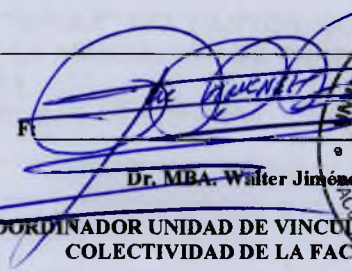
F:



Sr. Leonso Coba

COORDINADOR ENTIDAD BENEFICIARIA

F:



Dr. MBA. Walter Jimenez

**COORDINADOR UNIDAD DE VINCULACION CON LA
COLECTIVIDAD DE LA FACULTAD**



3. FICHAS DE EVALUACIÓN DE ESTUDIANTES PARTICIPANTES.**CUMPLIMIENTO DE HORAS DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD****UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO****PROYECTO ACADEMICO DE SERVICIO COMUNITARIO PARA VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD****FACULTAD DE: CIENCIAS ADMINISTRATIVAS CARRERA DE: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS****UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD****ENTIDAD BENEFICIARIA: ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS PINGUILI "A.P.A.P" DEL CANTON MOCHA****NOMBRE DEL PROYECTO: CAPACITACIÓN PARA EL LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO DE LA ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES****AGROPECUARIOS PINGUILI "A.P.A.P" DEL CANTON MOCHA**

No	Nómina de los estudiantes del grupo (Nombres Completos)	Horas laboradas	Aprueba - Reprueba	No	Nómina de los estudiantes del grupo	Horas laboradas	Aprueba - Reprueba
1				12			
2	Edgar Mauricio Cisneros Zambrano	105 horas	Aprobado	13			
3	Mayra Alexandra Fonseca Rivadeneira	105horas	Aprobado	14			
4	Carlos Sebastián Montesdeoca Buenaño	105 horas	Aprobado	15			
5	María Fernanda Pullutasig Sánchez	105horas	Aprobado	16			
6				17			
7				18			
8				19			
9				20			
10				21			
11				n			

F: _____


Ing. Mg. David Caisa**DOCENTE COORDINADOR DEL PROYECTO**

Ambato, 16 de Enero del 2014

4. RESUMEN DE BENEFICIARIOS

4.1 MATRIZ DE ENFOQUE DE IGUALDAD

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO
CENTRO DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
FACULTAD: CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
PROGRAMA: UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
CARRERA DE: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
PROYECTOS ACADÉMICOS DE SERVICIO COMUNITARIO PARA VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD
PLANIFICADOS, EJECUTADOS, MONITOREADOS Y EVALUADOS

PROYECTO: "CAPACITACIÓN PARA EL LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO DE LA ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS PINGUILI "A.P.A." DEL CANTON MOCHA"		
ENFOQUE	DESCRIPCIÓN	BENEFICIARIOS
SEXO	HOMBRE	20
	MUJER	15
	SUBTOTAL	35
ETARIO	MENORES DE 15 AÑOS	0
	DE 15 A 29 AÑOS	0
	DE 30 A 64 AÑOS	28
	DE 65 Y MAS AÑOS	7
	SUBTOTAL	35
DISCAPACIDADES	FÍSICA	0
	PSICOLÓGICA	0
	MENTAL	0
	AUDITIVA	2
	VISUAL	3
	SUBTOTAL	5
PUEBLOS Y NACIONALIDADES	INDÍGENAS	0
	MESTIZOS	35
	BLANCOS	0
	AFROAMERICANOS	0
	MONTUBIOS	0
	OTROS	0
	SUBTOTAL	35
MOVILIDAD	ECUATORIANO EN EL	0
	EXTRANJERO	
	EXTRANJERO EN EL	0
	ECUADOR	
SUBTOTAL	0	

FUENTE: oficio DIPLEG-061-2011, julio 11, 2011. SENPLADES

F. 

Ing. Mg. David Caisa

DOCENTE COORDINADOR DEL PROYECTO

4.2 MATRIZ DE ENFOQUE TERRITORIAL

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO
CENTRO DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
FACULTAD: CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
PROGRAMA: UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
CARRERA DE: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
PROYECTOS ACADÉMICOS DE SERVICIO COMUNITARIO PARA VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD
PLANIFICADOS, EJECUTADOS, MONITOREADOS Y EVALUADOS

PROYECTO: "CAPACITACIÓN PARA EL LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO DE LA ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS PINGUILI "A.P.A.P" DEL CANTON MOCHA"				
No.	PROVINCIAS	CANTÓN	PARROQUIA	No. DE BENEFICIARIOS
01	AZUAY			
02	BOLÍVAR			
03	CAÑAR			
04	CARCHI			
05	CHIMBORAZO			
06	COTOPAXI			
07	EL ORO			
08	ESMERALDAS			
09	GUAYAS			
10	IMBABURA			
11	LOJA			
12	LOS RÍOS			
13	MANABÍ			
14	MORONA SANTIAGO			
15	NAPO			
16	PASTAZA			
17	PICHINCHA			
18	TUNGURAHUA	MOCHA	PINGUILI	35
19	ZAMORA CHINCHIPE			
20	GALÁPAGOS			
21	SUCUMBIOS			
22	ORELLANA			
23	SANTO DOMINGO			
24	SANTA ELENA			
25	NO LIMITADO			
TOTAL				

FUENTE: oficio DIPLEG-061-2011, julio 11, 2011. SENPLADES

F. 

Ing. Mg. David Caisa

DOCENTE COORDINADOR DEL PROYECTO

CERTIFICADO

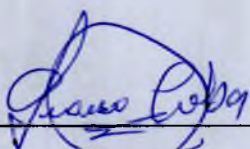
El Suscrito Sr. Leonso Cobra, Presidente de la Asociación de Productores Agrícolas de Pinguili "A.P.A.P" del cantón Mocha en debida forma y legal forma **CERTIFICA** que:

El equipo de Docentes y Estudiantes de la Universidad Técnica de Ambato, Facultad de Ciencias Administrativas, Carrera de Organización de Empresas, desarrollaron en su totalidad y de manera participativa en esta Institución las etapas de Planificación, Ejecución, Monitoreo y Evaluación del Proyecto de Servicio Comunitario para Vinculación con la Sociedad "Capacitación para el Liderazgo y Trabajo en Equipo de la Asociación de Productores Agropecuarios Pinguili "A.P.A.P" del cantón Mocha; con una duración total de 80 horas, siendo los Beneficiarios Directos de este Proyecto 35 socios de la asociación.

De esta manera se da cumplimiento al Acta de Aceptación y Compromiso suscrita con la Facultad de Ciencias Administrativas de la Universidad Técnica de Ambato.

Es todo cuanto puedo certificar en honor a la verdad, autorizando a la Universidad Técnica de Ambato, para que dé a la presente el uso que a bien tuviera .

Pinguili, 16 de enero del 2014

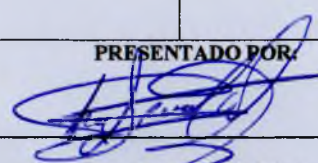
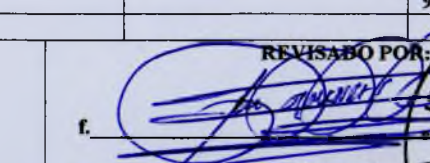

F. 

Sr. Leonso Cobra
PRESIDENTE ASOCIACIÓN DE
PRODUCTORES AGRÍCOLAS "APAP" DEL CANTÓN MOCHA

INFORME DEL PROYECTO PLANIFICADO, EJECUTADO, MONITOREADO Y EVALUADO.

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO
CENTRO DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
FACULTAD: CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
PROGRAMA: UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
CARRERA DE: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

PROYECTOS ACADÉMICOS DE SERVICIO COMUNITARIO PARA VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD: PLANIFICADOS, EJECUTADOS, MONITOREADOS Y EVALUADOS.

PROYECTO: "CAPACITACIÓN PARA EL LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO DE LA ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS PINGUILI "A.P.A.P" DEL CANTON MOCHA" CÓDIGO: FCA-OE-PV-044-SEP.13-FEB.14							
ENTIDAD(ES) BENEFICIARIA (S)		TIEMPO DE EJECUCIÓN			PRESUPUESTO EJECUTADO POR LA UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO USD (\$)		
I. Asociación Productora Agropecuaria PingUILI "A.P.A.P"		DESDE	HASTA	# HORAS			
		09-09-2013	27-01-2014	80	TOTAL: \$3500. USD		
COORDINADOR (ES) ENTIDAD (ES) BENEFICIARIAS		RESPONSABLES DEL PROYECTO		ESTUDIANTES PARTICIPANTES			
NOMBRE	CARGO	DOCENTE(S)	HORAS SEMANALES PARA PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD DISTRIBUTIVO DOCENTE	HOMBRES	# HORAS CUMPLIDAS	MUJERES	# HORAS CUMPLIDAS
I. Sr. José Coba	I. Presidente	Ing. David Caisa	Catorce (14) Horas	1 Edgar Cisneros	80	1 Mayra Fonseca	80
				2 Carlos Montesdeoca	80	2 Maria Fernanda Pullutasig	80
				3		3	
				4		4	
				5		5	
				9		9	
				80 horas		80 horas	
PRESENTADO POR:		REVISADO POR:		INFORME FAVORABLE			
f. 		f. 		f. 			
Ing. Mg. David Caisa		Dr. Walter Jimenez		Ing. Mg. Victor Quimbos V.			
DOCENTE COORDINADOR DEL PROYECTO		COORDINADOR UNIDAD VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD DE LA FACULTAD		DIRECTOR C.E.VIC-UT			