

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO



CENTRO DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD "CEVIC"

FACULTAD DE: CIENCIAS ADMINISTRATIVAS.



PROGRAMA: Unidad de Vinculación con la Colectividad de la Facultad de Ciencias Administrativas

CARRERA DE: MARKETING Y GESTIÓN DE NEGOCIOS



PROYECTO ACADÉMICO DE SERVICIO COMUNITARIO PARA VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

ETAPAS: PLANIFICACIÓN, EJECUCIÓN, MONITOREO Y EVALUACIÓN

NOMBRE DEL PROYECTO: "ELABORACIÓN DEL PLAN ESTRATEGICO DE LA ORGANIZACIÓN:" CABILDO COMUNIDAD DE ANGAMARQUILLO" Y CAPACITACIÓN EN LA IDENTIFICACIÓN DE CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES PERSONALES Y LIDERAZGO PARA LOS DIRIGENTES DEL CABILDO DE ANGAMARQUILLO DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO DE SAN BARTOLOMÉ DE PINLLO EN EL MARCO DEL DESARROLLO RURAL PARA EL BUEN VIVIR"

DOCENTE COORDINADOR: ECON. MBA. JORGE GRIJALVA SALAZAR

DOCENTES AUTORES Y PARTICIPANTES: ECON. MBA JORGE GRIJALVA

ENTIDAD(ES) BENEFICIARIA(S): "GOBIERNO DESCENTRALIZADO AUTÓNOMO DE SAN BARTOLOMÉ DE PINLLO".

COORDINADOR(ES) ENTIDAD(ES) BENEFICIARIA(S): Señor Guillermo Villacreses

CÓDIGO DEL PROYECTO:"FCAD-MGN-#36-SEPTIEMBRE-2.013- FEBRERO-2.014"

Ambato, 30 de Septiembre del 2.013

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO



**CENTRO DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
“CEVIC”**

FACULTAD DE: CIENCIAS ADMINISTRATIVAS



**PROGRAMA: Unidad de Vinculación con la Colectividad de la Facultad de
Ciencias Administrativas**

CARRERA DE: MARKETING Y GESTION DE NEGOCIOS



**PROYECTO ACADÉMICO DE SERVICIO COMUNITARIO PARA
VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD**

ETAPA I: “PLANIFICACIÓN DEL PROYECTO”

NOMBRE DEL PROYECTO: “ELABORACIÓN DEL PLAN ESTRATEGICO DE LA ORGANIZACIÓN: “CABILDO COMUNIDAD DE ANGAMARQUILLO” Y CAPACITACIÓN EN LA IDENTIFICACIÓN DE CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES PERSONALES Y LIDERAZGO PARA LOS DIRIGENTES DEL CABILDO DE ANGAMARQUILLO DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO DE SAN BARTOLOMÉ DE PINLLO EN EL MARCO DEL DESARROLLO RURAL PARA EL BUEN VIVIR”

DOCENTE COORDINADOR: Econ. MBA. Jorge Grijalva Salazar

DOCENTE(S) AUTOR(ES) DEL PROYECTO: Econ. MBA Jorge Grijalva Salazar

ENTIDAD(ES) BENEFICIARIA(S): “GOBIERNO DESCENTRALIZADO AUTÓNOMO DE SAN BARTOLOMÉ DE PINLLO”.

COORDINADOR(ES) ENTIDAD(ES) BENEFICIARIA(S): Señor. Guillermo Villacreses

CÓDIGO DEL PROYECTO:”FCAD-MGN-#36-SEPTIEMBRE-FEBRERO-2.014”

Ambato, 30 de Septiembre del 2013

Índice

1. DATOS GENERALES DEL PROYECTO.....	4
2. DIAGNÓSTICO Y PROBLEMA	5
5. PRESUPUESTO Y FINANCIAMIENTO	21
6. ANEXOS	22
ESTRATEGIA DE MONITOREO:	31
RESUMEN DE ASISTENCIA DE ESTUDIANTES PARTICIPANTES	35
3. REGISTRO DE ACTIVIDADES TUTORIALES DEL COORDINADOR Y DOCENTES PARTICIPANTES DEL PROYECTO	36
MATRIZ FODA	47
MISION Y VISION.....	48
2. EVALUACIÓN DE RESULTADOS.....	52
3. FICHAS DE EVALUACIÓN DE ESTUDIANTES PARTICIPANTES.	54
4. RESUMEN DE BENEFICIARIOS	55
4.1 MATRIZ DE ENFOQUE DE IGUALDAD	55
4.2 MATRIZ DE ENFOQUE TERRITORIAL.....	56

PROYECTO DE SERVICIO COMUNITARIO PARA VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

1. DATOS GENERALES DEL PROYECTO.

1.1 NOMBRE DEL PROYECTO: “ ELABORACIÓN DEL PLAN ESTRATEGICO DE LA ORGANIZACIÓN: CABILDO COMUNIDAD DE ANGAMARQUILLO Y CAPACITACIÓN EN LA IDENTIFICACIÓN DE CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES PERSONALES Y LIDERAZGO PARA LOS DIRIGENTES DEL CABILDO DE ANGAMARQUILLO DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO DE SAN BARTOLOMÉ DE PINLLO EN EL MARCO DEL DESARROLLO RURAL PARA EL BUEN VIVIR”
1.2 ENTIDAD EJECUTORA: Facultad de Ciencias Administrativas
1.3 COBERTURA Y LOCALIZACIÓN: Presidente de Cabildo y Directorio, de la Comunidad de Angamarquillo del GAD de San Bartolomé de Pinllo.
1.4 MONTO: \$ 3.786,25 dólares americanos.
1.5 PLAZO DE EJECUCIÓN: Seis meses
1.6 SECTOR Y TIPO DE PROYECTO: Sector: Economía Tipo de proyecto: Asistencia Técnica Administrativa y Capacitación
1.7 NÚMERO DE DOCENTES PARTICIPANTES: Un Profesor
1.8 NÚMERO DE ESTUDIANTES PARTICIPANTES: Siete (7)
1.9 ENTIDAD(ES) BENEFICIARIA(S): GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO DE SAN BARTOLOMÉ DE PINLLO DEL CANTÓN AMBATO DE LA PROVINCIA DE TUNGURAHUA
1.10 NÚMERO DE BENEFICIARIOS: Los beneficiarios serán 30 dirigentes del Cabildo de la Comunidad de Angamarquillo del Gobierno Autónomo descentralizado de San Bartolomé de Pinllo del Cantón Ambato de la Provincia de Tungurahua.

2. DIAGNÓSTICO Y PROBLEMA

2.1 DESCRIPCIÓN DE LA SITUACIÓN ACTUAL DEL ÁREA DE INTERVENCIÓN DEL PROYECTO:

La población total según el censo del INEC 2010 es de 9.094 habitantes constituida por 4437 hombres que corresponde al 48% del total y 4657 mujeres que corresponde al 52% del total; es importante destacar que los habitantes con edad sobre los 55 años son 1.308 correspondiendo el 47% a hombres esto es 610 y 53% a mujeres o sea 698, adicionalmente podemos apreciar que del total de la población este segmento representa un 14,4%. Por otro lado se aprecia que la población entre 15 y 59 años de edad registra 5.435 habitantes, de los cuales 2.629 son hombres o sea el 48% y 2.806 son mujeres esto es el 52%; otro dato importante es la población comprendida entre 15 y 39 años registran 3.676 habitantes, de los cuales 1.773 son hombres y 1.903 son mujeres, el 48% y 52% respectivamente.

De los datos anteriores podemos desprender que, existe una población joven que puede ser un potencial para el emprendimiento, para ello su dirigencia debe estar muy bien capacitada para orientar adecuadamente cada una de las actividades de la zona e impulsen la generación de nuevas alternativas de ingresos en el sector y alcancen un desarrollo integral para el buen vivir. Por ello la gran necesidad de que cuente la Organización del Cabildo y su dirigencia de Angamarquillo, con un Plan Estratégico y capacitación específica sobre sus Características Empresariales personales. Adicionalmente podemos manifestar que es de preocupación la población de adultos mayores que representa un 14,4%, para lo cual la dirigencia debe planificar adecuadamente programas específicos.

Según el censo del INEC del 2001, la población activa se registra en un número de 3.472 habitantes esto es el 50 % de la población total.

De la experiencia obtenida en el desarrollo de los dos proyectos de vinculación con la comunidad en el sector, se detectó que una de las debilidades mayores del sector era la Organización de la dirigencia en la Comunidad y su Cabildo, no existe una comunicación adecuada y su Planificación Estratégica la desconocen y no tienen un rumbo que oriente metas, objetivos, Planes y Programas.

La petición fue directa del Presidente del Cabildo Señor Guillermo Villacreses quien nos informó de esta falencia y solicitaban ampliar la cobertura del proyecto de vinculación para complementar y fortalecer metas contempladas en el Plan Nacional de Desarrollo para el buen vivir.

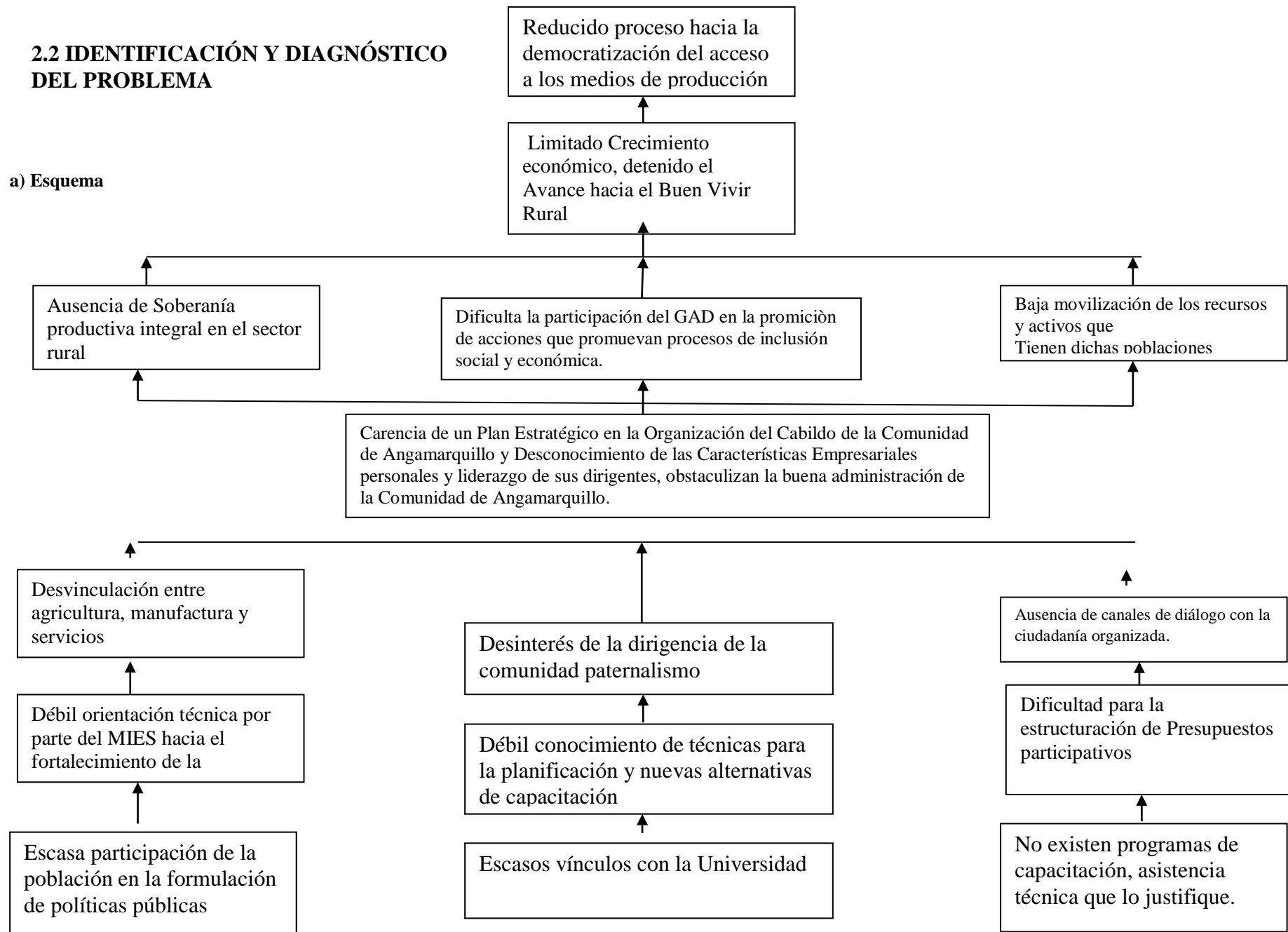
Esto nos demuestra que efectivamente existe una gran debilidad de la dirigencia frente al potencial demostrado de sus pobladores y de las mujeres que reciben el BDH, identificando Características Empresariales Personales, que deben ser aprovechadas, pero requiere la dirigencia un Plan Estratégico que oriente el rumbo de esta Comunidad con potenciales sociales, económicos, culturales y políticos.

Los objetivos planteados en el proyecto se convierten en puntos de aporte específicos, tal es el caso de la estructuración de un Plan Estratégico de la Organización del Cabildo y capacitación en CEPs, y Liderazgo para los dirigentes de la Comunidad de Angamarquillo del GAD de San Bartolomé de Pinlo, en el Cantón Ambato Provincia de Tungurahua, significando contribuciones a las políticas de inclusión.

El trabajo conjunto GAD – UTA se constituye en un aporte valioso al Plan Nacional de Desarrollo para el Buen Vivir.

2.2 IDENTIFICACIÓN Y DIAGNÓSTICO DEL PROBLEMA

a) Esquema



b) Interpretación del árbol de problemas:

La desvinculación entre los procesos de manufactura, agricultura y servicios, el desinterés de la Dirigencia de la comunidad de Angamarquillo y la ausencia de canales de diálogo con la ciudadanía organizada, conlleva a detectar una oportunidad de mejora que se traduce en la debilidad en la estructuración organizativa de su dirigencia el Cabildo de la Comunidad y cuando se consideran los apoyos por parte del Estado como paternalistas, se aparta el interés real por diseñar programas propios con intereses comunitarios.

Al no contar con orientaciones técnicas a la dirigencia, se dispersan las importantes y valiosas iniciativas del sector perdiendo el interés de toda la comunidad, porque el liderazgo se debilita si no recibe capacitación específica, adicionalmente se detecta la falta de seguimiento y evaluación por los organismos del sector público, todo ello ha generado la escasa iniciativa del emprendimiento, originando el desconocimiento de familias emprendedoras que desean mejorar el buen vivir rural y por tanto se identifica pocas oportunidades para mejorar el empleo, los ingresos para las familias rurales; además los débiles procesos de promoción y motivación hacia el emprendimiento, ahondando la pérdida de oportunidades, más aún cuando se identifica que existe un débil conocimiento de nuevas alternativas de capacitación con metodologías innovadoras centradas en el aprender haciendo hacia la generación de nuevas alternativas de empleo, pequeños negocios, iniciativas que deben generarse desde la dirigencia, cuyos líderes deben estar muy bien capacitados para que generen un canal de comunicación hacia el GAD y tengan el espacio en las estructuraciones de los Presupuestos participativos y sin embargo se aprueban presupuestos participativos, cuyas partidas presupuestarias no están debidamente justificadas, generando una ineficiencia económica que repercute en el crecimiento del GAD, donde la causa raíz es la ausencia de programas de capacitación coherentes que justifiquen dichas partidas presupuestarias. Por otro lado, al no existir una coordinación con los organismos oficiales especialmente con el MIES, identificamos desaprovechamiento de recursos, ineficiencia económica.

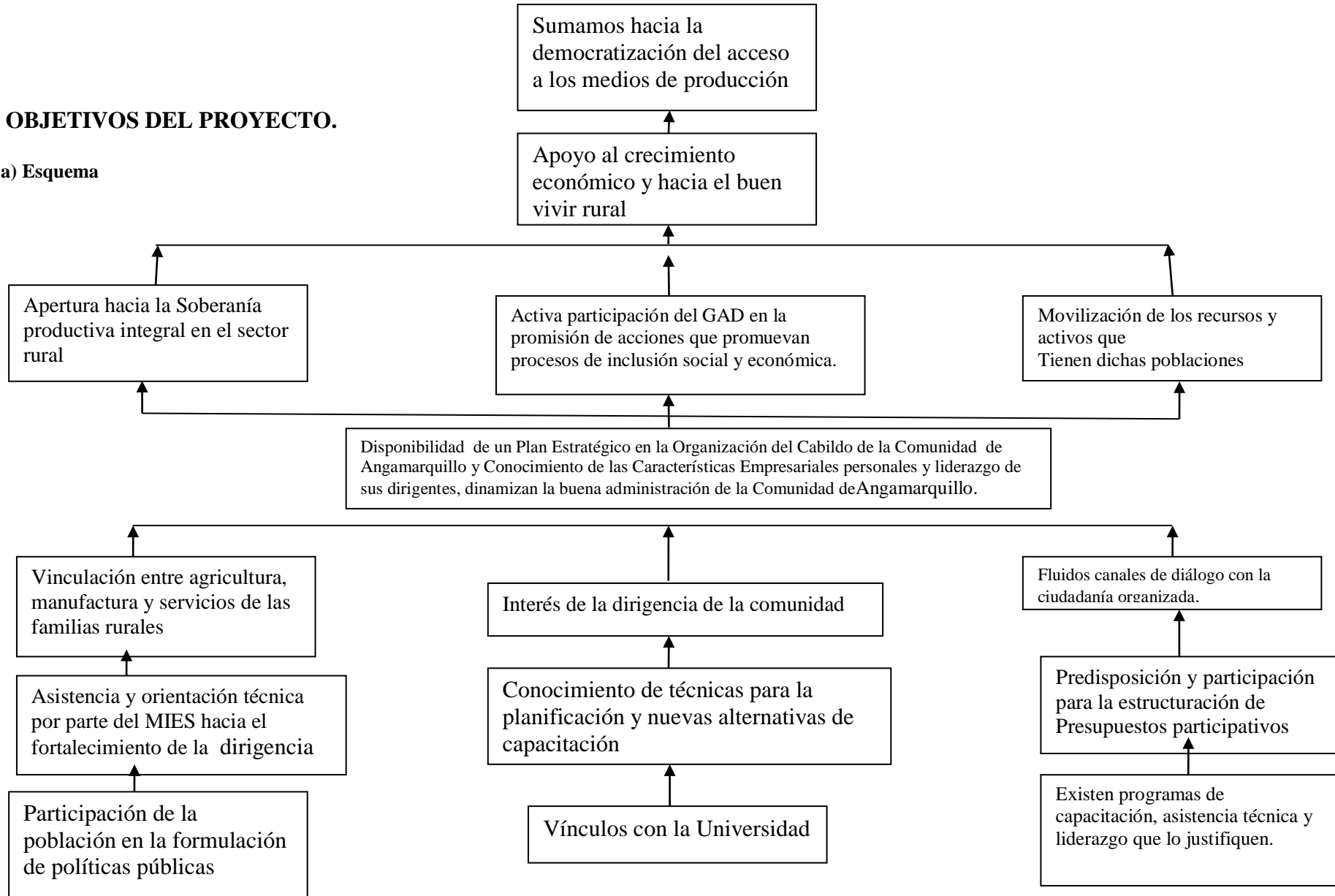
Por los antecedentes mencionados se identifica que existe una ausencia de soberanía productiva integral del sector rural, generando malestar en la población, adicionalmente no se identifica una movilización de los recursos y activos del sector hacia las actividades productivas y como lo especifica el Plan Nacional de Desarrollo, para el buen vivir, con una perspectiva de sostenibilidad eco sistémica a las actividades productivas rurales vinculando la agricultura, manufactura y los servicios, cuya causa raíz es la carencia de un Plan Estratégico primero de la dirigencia a nivel de Cabildo para que se genere los canales de comunicación adecuados y se lleven propuestas al GAD y se formulen Programas y Proyectos para estos sectores, por estas razones consideramos que no se identifica crecimiento económico en el sector y no vemos avances hacia el buen vivir rural, desembocando en la no existencia de la democratización hacia el acceso a los medios de producción.

Los beneficiarios serán 30 Dirigentes del Cabildo de la Comunidad de Angamarquillo perteneciente al Gobierno Autónomo Descentralizado de San Bartolomé de Pinillo del Cantón Ambato de la Provincia de Tungurahua.

2.3. LÍNEA BASE DEL PROYECTO:		
SECTOR: Área de Economía	TIPO DE PROYECTO: Asistencia Técnica y Capacitación	INDICADORES: 30 dirigentes del Cabildo de la Comunidad de Angamarquillo
2.4 IDENTIFICACIÓN Y CUANTIFICACIÓN DE LA POBLACIÓN OBJETIVO (BENEFICIARIOS DIRECTOS):		
30 Dirigentes del Cabildo de la Comunidad de Angamarquillo		

3. OBJETIVOS DEL PROYECTO.

a) Esquema



3.1 OBJETIVO GENERAL:

Elaboración de un Plan Estratégico de la Organización: Cabildo de la Comunidad de Angamarquillo del GAD (Gobierno Autónomo Descentralizado) de San Bartolomé de Pinlo del Cantón Ambato de la Provincia de Tungurahua y capacitación de 30 dirigentes en la identificación de Características Empresariales Personales y liderazgo en el período de Septiembre 2012– Febrero 2014.

3.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Vinculación entre agricultura, manufactura y servicios de las familias rurales.
- Interés de la dirigencia de la comunidad.
- Fluidos canales de diálogo con la ciudadanía organizada.

3.3 MATRIZ DE MARCO LÓGICO

Resumen Narrativo de Objetivos	Indicadores Verificables Objetivamente	Fuentes de Verificación	Supuestos de sustentabilidad
<p>FIN: Contribuir hacia la democratización de los medios de producción, mediante una participación social y solidaria aprovechando el mejoramiento de la estructura de su Organización con un Plan Estratégico y generando oportunidades a través del conocimiento de las CEPs de 30 líderes del Cabildo de Angamarquillo GAD de San Bartolomé de Pinlo, en el período Septiembre 2.012 – Febrero 2.014</p>	<p>Indicadores del fin: Al finalizar el mes de Febrero del 2.014 se entregará el informe final del presente Proyecto en el que se adjuntará el Plan Estratégico de la Organización: Cabildo de la Comunidad de Angamarquillo y el perfil de las CEPs de 30 líderes de la comunidad, con ello se hace énfasis en un proyecto piloto, que apoya la democratización de los medios de producción a través de la mejor Organización del Cabildo y mejorar la comunicación con el GAD y participación en los presupuestos participativos.</p>	<p>Medios del fin:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informe del Plan Estratégico para el GAD de San Bartolomé de Pinlo para que se remita a la Dirigencia del Cabildo de Angamarquillo. 	<p>Supuestos del fin:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Que exista el apoyo de las entidades involucradas. • Que la UTA de las facilidades para el desarrollo del proyecto
<p>PROPÓSITO: Disponer de un Plan Estratégico en la Organización del Cabildo de la Comunidad de Angamarquillo y Conocimiento de las Características Empresariales personales y liderazgo de 30 dirigentes para dinamizar la buena administración de la Comunidad de Angamarquillo.</p>	<p>Indicadores del Propósito: Al finalizar el mes de Febrero del 2.014 la Organización del Cabildo de Angamarquillo dispone de una Plan Estratégico y se encuentran capacitados en CPEs 30 directivos de la Comunidad de Angamarquillo del GAD de San Bartolomé de Pinlo de la Provincia de Tungurahua.</p>	<p>Medios del propósito:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informe con metodología desarrollo de la investigación formato CEVIC • Informe del Plan Estratégico, Videos de la participación en la capacitación. 	<p>Supuestos del propósito:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aval de las autoridades de la UTA- FCAD y representantes del GAD de San Bartolomé de Pinlo y AGOPARTUN. • Si existen cambio de directiva se permita el desarrollo del proyecto.

Resumen Narrativo de Objetivos	Indicadores Verificables Objetivamente	Fuentes de Verificación	Supuestos de sustentabilidad
<p>COMPONENTES:</p> <p>1.- Vinculación entre agricultura , manufactura y servicios de las familias rurales</p> <p>2.- Interés de la dirigencia de la comunidad</p>	<p>Indicadores de Componentes:</p> <p>Al finalizar el mes de Febrero 2014 se estructura un Plan Estratégico de la Organización del Cabildo de Angamarquillo y se informa la capacitación de 30 dirigentes de la comunidad sobre CEPs.</p> <p>A mediados del mes de Noviembre se registra un interés de los dirigentes del Cabildo, y una organización interesada por tener una identidad corporativa local y la capacitación que reciben los dirigentes identifica una organización que trabaja en equipo y una dirigencia motivada para emprender.</p>	<p>Medios de Componentes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Registro de asistencia. • Ficha de identificación • Videos de participación en el curso. • Archivo fotográfico • Plan Estratégico <ul style="list-style-type: none"> • Fichas de participación en los talleres del PE. Y capacitación de CEPs • Documentación de los talleres del PE. • Videos de la elaboración del PE. • Archivo fotográfico • Boletines informativos y de prensa. 	<p>Supuestos de Componentes:</p> <p>Exista predisposición de los directivos del GAD de San Bartolomé de Pinlo para brindar toda la coordinación y facilidades para el desarrollo de los talleres y elaboración del Plan Estratégico.</p> <p>Exista predisposición de los directivos del Cabildo de la Comunidad de Angamarquillo y del GAD de San Bartolomé de Pinlo para brindar toda la coordinación y el seguimiento de los resultados del Proyecto.</p>

<p>3.- Fluidos canales de diálogo con la ciudadanía organizada.</p>	<p>Al finalizar el proceso de elaboración del Plan Estratégico y de capacitación se identifican las necesidades de la Organización, para el GAD, quienes disponen de los justificativos y las partidas presupuestarias para que sean aprobadas, con respaldos. El Programa de Capacitación CEPs para los 30 Dirigentes y líderes de la Comunidad, permite fortalecer el diálogo con la ciudadanía organizada y las solicitudes de actividades en el Plan Operativo del GAD de San Bartolomé de Pinllo</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Diálogo para incluir en los Presupuestos participativos y ubicación de partidas presupuestarias aprobadas con el respectivo respaldo y las evidencias. • Boletines de prensa • Archivos de fotografías 	<p>Exista predisposición de los directivos del GAD de San Bartolomé de Pinllo para la aprobación de los respectivos presupuestos y del Plan Operativo.</p>
<p>ACTIVIDADES Y SUBACTIVIDADES:</p> <p>Componente 1:</p> <p>Vinculación entre agricultura, manufactura y servicios en el sector de influencia del proyecto.</p> <p>1.1 Identificación de los dirigentes de la comunidad de Angamarquillo en la zona de influencia.</p>		<p>Medios de actividades:</p> <p>FCA</p> <ul style="list-style-type: none"> - Carta y Acta de compromiso -Registro de asistencia de 7 estudiantes. -Registro de 30 dirigentes de la Comunidad - Boletín informativo - Informes de actividades - Registro fotográfico - Videos de justificación. 	<p>Supuestos de actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Exista predisposición de las Autoridades de la Facultad de Ciencias Administrativas para facilitar visitas al sector involucrado. - Que exista predisposición de las autoridades del GAD de San Bartolomé de Pinllo y AGOPARTUN, para facilitar y coordinar acciones operativas con los dirigentes del Cabildo de

<p>1.1.1 Identificación de ideas de proyectos de vinculación, producto de la experiencia del Proyecto 001 y 002 ejecutado</p> <p>1.1.2 Revisión bibliográfica</p> <p>1.1.3 Reunión de coordinación con Presidente del GAD de San Bartolomé de Pinlo.</p> <p>1.1.4 Reunión con el Presidente del Cabildo de Angamarquillo</p> <p>1.1.5 Aceptación de Carta compromiso</p> <p>1.1.6 Plan de Trabajo para la elaboración del PE de la Organización del Cabildo de Angamarquillo.</p> <p>1.1.7 Reunión de coordinación para aprobar el Cronograma de trabajo.</p> <p>1.1.8 Reunión de coordinación con el equipo de apoyo y estudiantes.</p> <p>1.2 Adecuado proceso de promoción y motivación a la dirigencia para la elaboración del PE.</p> <p>1.2.1 Elaboración del cronograma de procesos para la elaboración del PE.</p> <p>1.2.2 Elaboración de material para los talleres.</p> <p>1.2.3 Reconocimiento de zona</p>	<p>Presupuesto</p> <p>Fecha inicio: 09 de Septiembre 2.013</p> <p>Fecha de finalización: 11 de Noviembre 2.013</p> <p>Componente 1: \$1.262,08</p>	<p>FCAD</p> <ul style="list-style-type: none"> - Registro de asistencia de 7 estudiantes. - Registro de 30 fichas de dirigentes de la comunidad. - Informes de cada reunión de coordinación. 	<p>Angamarquillo.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Que exista la predisposición de los estudiantes para que su apoyo sea productivo y en función de procesos y tiempos. -Que exista predisposición de las autoridades del GAD de San Bartolomé de Pinlo y AGOPARTUN, para facilitar y coordinar acciones operativas de identificación a los dirigentes beneficiarios. -Que exista predisposición por parte de los dirigentes de las comunidades y beneficiarios para la participación en el evento.
--	---	---	--



<p>beneficiaria. 1.2.4 Promoción y elaboración de fichas de identificación de líderes. 1.2.5 Aplicación de Cuestionario de autMGNvaluación de CEPs 1.2.6 Elaboración de informes</p> <p>Componente 2:</p> <p>Interés de la comunidad</p> <p>2.1 Conocimiento de técnicas para la planificación y nuevas alternativas de capacitación</p> <p>2.1.1 Evaluación de la dirigencia del Cabildo y líderes que serán capacitados sobre CEPs.</p> <p>2.1.2 Diseño y preparación de material didáctico para el programa de capacitación sobre CEP, para los directivos del Cabildo.</p> <p>2.1.3 Reunión de coordinación con el personal de apoyo y establecimiento de calendario para la capacitación</p> <p>2.1.4 Elaboración de informes</p>	<p>Presupuesto:</p> <p>Fecha de inicio: 04 de Octubre 2.013 Fecha de finalización 20 de Diciembre 2.013</p> <p>Componente 2: \$ 1.262,08</p>	<p>- Videos de justificación. - Informe del componente 1</p> <p>FCAD</p> <p>-Registro de asistencia de 7 estudiantes</p> <p>- Registro fotográfico</p> <p>- Registro de material didáctico elaborado.</p> <p>- Informe del componente dos</p>	<p>- Que exista la predisposición de los estudiantes para que su apoyo sea productivo y en función de procesos y tiempos</p> <p>Que exista predisposición de las autoridades del GAD de San Bartolomé de Pinillo y AGOPARTUN, para facilitar y coordinar acciones operativas de identificación a las beneficiarias.</p> <p>-Que exista predisposición por parte de los dirigentes de la comunidad de Angamarquillopara</p>
---	---	--	--

<p>2.2 Vínculos con la Universidad 2.2.1 Presentación de informes de avance y coordinación con autoridades para el inicio de la elaboración del PE, capacitación y justificación de horas de vinculación.</p> <p>2.2.2 Inicio de la Capacitación</p> <p>Componente 3:</p> <p>Fluidos canales de diálogo con la ciudadanía organizada.</p> <p>3.1 Incorporación de la comunidad en los Presupuestos participativos. 3.1.1 Análisis de la estructura del presupuesto y Plan Operativo del GAD de San Bartolomé de Pinillo. 3.1.2 Identificación de partidas presupuestarias para capacitación. 3.1.3 Existe una apertura para incorporar los programas del Cabildo en el GAD</p> <p>3.2. Reunión de evaluación del programa 3.2.1 Entrega de informes</p>	<p>Presupuesto:</p> <p>Fecha de inicio: 23 de Diciembre 2.013 Fecha de finalización 17 de Enero 2.014</p> <p>Componente 3: \$1.262,08</p> <p>17 de Enero 2.014</p>	<p>FCAD</p> <p>-Registro de asistencia de 7 estudiantes</p> <p>-Registro de asistencia de los participantes al curso. - Registro de los cronogramas de capacitación - Registro fotográfico de los eventos de capacitación - Registros de boletines de prensa - Videos de actividades</p> <p>- Informe final conforme objetivos.</p> <p>- Evaluación general</p>	<p>motivar la participación de las Mujeres que reciben el BDH.</p> <p>- Que exista la predisposición de los estudiantes para que su apoyo sea productivo y en función de procesos y tiempos.</p> <p>Que exista predisposición de las autoridades del GAD de San Bartolomé de Pinillo y AGOPARTUN, para facilitar y coordinar acciones operativas y análisis del presupuesto y partidas presupuestarias.</p>
---	---	---	---

4. ESTRATEGIA DE EJECUCIÓN.

4.1 CRONOGRAMA POR OBJETIVOS Y ACTIVIDADES					
COMPONENTES/ ACTIVIDADES Y SUBACTIVIDADES	TIEMPO ESTIMADO			RESPONSABLES	RECURSOS NECESARIOS
	DESDE	HASTA	# HORAS		
Componente 1: Vinculación entre agricultura, manufactura y servicios en la comunidad.	09-09-2.013	11-10-2.013	104	Econ. MBA Jorge Grijalva	Equipos/materiales y suministros/pasajes/
Actividad 1.1 Identificación de dirigentes del Cabildo en la zona de influencia.	09-09-2.013	11-10-2.013	65	Econ. MBA Jorge Grijalva	Equipos/materiales y suministros/pasajes/
1.1.1Identificación de ideas de proyectos de vinculación, producto de la experiencia del Proyecto 001 y 002 ejecutado	09-09-2.013	26-10-2.013	32	Econ. MBA Jorge Grijalva	Equipos/materiales y suministros/pasajes/
1.1.2Revisión bibliográfica, Preparación de propuesta	09-09-2.13	31-10-2.013	20	Econ. MBA Jorge Grijalva	Equipos/materiales y suministros/pasajes
1.1.3 Reunión de coordinación con el Presidente del GAD de San Bartolomé de Pinlo.	30-09-2.13	30-09-2.013	4	Econ. MBA Jorge Grijalva	Equipos/materiales y suministros/pasajes/
1.1.4 Reunión con el Presidente del CABILDO	20-09-2.012	11-10-2.013	2	Econ. MBA Jorge Grijalva	Equipos/materiales y suministros/pasajes/
1.1.5.Aceptación de Carta compromiso y aprobación del Proyecto 002	20-09-2.013	04-10-2.013	1	Econ. MBA Jorge Grijalva	Equipos/materiales y suministros/pasajes/
1.1.6 Plan de Trabajo para la elaboración del PE de la Organización del Cabildo de Angamarquillo.	09-09-2.013	11-10-2.013	2	Econ. MBA Jorge Grijalva	Equipos/materiales y suministros/pasajes/
1.1.7 Reunión de coordinación para aprobar el Cronograma de trabajo.	07-10-2.013	11-10-2.013	2	Econ. MBA Jorge Grijalva	Equipos/materiales y suministros/pasajes/
1.1.8 Reunión de coordinación con el equipo de apoyo y estudiantes.	07-10-2.013	11-10-2.013	2	Econ. MBA Jorge Grijalva	Equipos/materiales y suministros/pasajes/
Actividad 1.2 Adecuado proceso de promoción y motivación a la	14-10-2.013	01-11-2.013	39	Econ. MBA Jorge Grijalva	Equipos/materiales y

dirigencia para la elaboración del PE.					suministros/pasajes/
1.2.1 Elaboración del cronograma de procesos para la elaboración del PE.	14-10-2.013	18-10-2.013	2	Econ. MBA Jorge Grijalva	Equipos/materiales y suministros/pasajes/
1.2.2 Elaboración de material para los talleres PE. Informes	14-10-2.013	18-10-2.013	11	Econ. MBA Jorge Grijalva	Equipos/materiales y suministros/pasajes/
1.2.3 Reconocimiento de zona beneficiaria.	21-10-2.013	18-10-2.013	8	Econ. MBA Jorge Grijalva	Equipos/materiales y suministros/pasajes/
1.2.4 Promoción y elaboración de fichas de identificación de líderes.	21-10-2.013	25-10-2.013	5	Econ. MBA Jorge Grijalva	Equipos/materiales y suministros/pasajes/
1.2.5 Aplicación de Cuestionario de autMGNvaluación de CEPs	28-10-2.013	01-11-2.013	8	Econ. MBA Jorge Grijalva	Equipos/materiales y suministros/pasajes/
1.2.6 Elaboración de informes	28-10-2.013	01-11-2.013	5	Econ. MBA Jorge Grijalva	Equipos/materiales y suministros/pasajes/
Componente 2: Interés de la comunidad	04-11-2.013	20-12-2.013	103	Econ. MBA Jorge Grijalva	Equipos/materiales y suministros/pasajes/
Actividad 2.1 Conocimiento de técnicas para la planificación y nuevas alternativas de capacitación	04-11-2.013	20-12-2.013	13	Econ. MBA Jorge Grijalva	Equipos/materiales y suministros/pasajes/
2.1.1 Evaluación de la dirigencia del Cabildo y líderes que serán capacitados sobre CEPs.	04-11-2.013	08-11-2.013	4	Econ. MBA Jorge Grijalva	Equipos/materiales y suministros/pasajes/
2.1.2 Diseño y preparación de material didáctico para el programa de capacitación sobre CEP, para los directivos del Cabildo.	04-11-2.013	08-11-2.013	6	Econ. MBA Jorge Grijalva	Equipos/materiales y suministros/pasajes/
2.1.3 Reunión de coordinación con el personal de apoyo y	04-11-2.013	08-11-2.013	3	Econ. MBA Jorge Grijalva	Equipos/materiales y

establecimiento de calendario para la capacitación					suministros/pasajes/
2.1.4 Elaboración de informes	04-11-2.013	08-11-2.012	1	Econ. MBA Jorge Grijalva	Equipos/materiales y suministros/pasajes/
2.2 Vínculos con la Universidad	11-11-2.013	17-01-2.014	90	Econ. MBA Jorge Grijalva	Equipos/materiales suministros/pasajes/
2.2.1 Presentación de informes de avance y coordinación con autoridades para el inicio de la elaboración del PE, capacitación y justificación de horas de vinculación.	11-11-2.012	15-12-2.013	4	Econ. MBA Jorge Grijalva	Equipos/materiales suministros/pasajes/
2.2.2 Inicio de la Capacitación	11-11-2.013	23-12-2.013	86	Econ. MBA Jorge Grijalva	Equipos/materiales suministros/pasajes/
Componente 3: Fluidos canales de diálogo con la ciudadanía organizada.	23-12-2.013	17-01-2.014	53	Econ. MBA Jorge Grijalva	Equipos/materiales suministros/pasajes/
3.1 Incorporación de la comunidad en los Presupuestos participativos.	23-12-2.013	17-01-2.014	8	Econ. MBA Jorge Grijalva	Equipos/materiales suministros/pasajes/
3.1.1 Análisis de la estructura del presupuesto y Plan Operativo del GAD de San Bartolomé de Pinillo.	02-01-2014	17-01-2.014	2	Econ. MBA Jorge Grijalva	Equipos/materiales suministros/pasajes/
3.1.2 Identificación de partidas presupuestarias para capacitación.	02-01-2.014	17-01-2014	1	Econ. MBA Jorge Grijalva	Equipos/materiales suministros/pasajes/
3.1.3 Existe una apertura para incorporar los programas del Cabildo en el GAD	02-01-2.014	17-01-2.014	5	Econ. MBA Jorge Grijalva	Equipos/materiales suministros/pasajes/
3.2 . Reunión de evaluación del programa	02-01-2014	07-01-2.014	45	Econ. MBA Jorge Grijalva	Equipos/materiales suministros/pasajes/
3.2.1Elaboración y entrega de informes	02-01-2014	17-01-2014	45		
TOTAL	09-09-2.013	17-01-2.014	260		
(f)   Econ. MBA Jorge Grijalva Salazar Sr. Guillermo Villacreses DOCENTE COORDINADOR PROYECTO COORDINADOR ENTIDAD BENEFICIARIA	DOCENTES AUTORES			ESTUDIANTES PARTICIPANTES	
	1.Econ. MBA Jorge Grijalva Salazar			1. GABRIELA CAIZA	
	2.			2. DARWIN FREIRE	
	3.			3. GABRIELA LAGUA	
	n.			4. TANNIA LALALEO	
				5. GIOVANNI MERA	
				6. SANTIAGO NUÑEZ	
				7. CLARA PEREZ	

6. ANEXOS

Anexo 1. El oficio del Decanato a la comunidad beneficiaria

Anexo 2. El Acta de Aceptación

Anexo 3. Convenio

Ambato, 16 de septiembre de 2013
FCA-D-776-2013

Señor
Guillermo Villacreses
PRESIDENTE
Gobierno Autónomo Descentralizado San Bartolomé de Pinillo
Ciudad

De mi consideración:

Por el presente me permito expresar a usted, mi mas cordial saludo y deseo de éxitos en sus funciones. A la vez que solicito se digne autorizar a quien corresponde, se brinde las facilidades necesarias para que el personal de la Facultad de Ciencias Administrativas, en especial el Econ. MBA Jorge Grijalva, Docente de la Carrera de Marketing y Gestión de Negocios, realice la Planificación, Ejecución, Monitoreo y Evaluación del Proyecto Académico de Servicio Comunitario para Vinculación con la Sociedad. De igual manera me permito adjuntar a la presente, el informe del segundo Proyecto de Vinculación Ejecutado.

Con esta finalidad y seguro de contar con su valiosa aprobación, se deberá suscribir el Acta de Aceptación y Compromiso adjunto.

Por la atención que se digne a la presente, me es grado suscribir.

Atentamente,



Ambato, 27 de septiembre de 2013
OFICIO # 198 – GADPRSBP – 2013

Ingeniero M.S.c.
Luis Velásquez
DECANO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
Presente.-



De mi consideración:

Reciba mi saludo y respeto de siempre, en referencia al oficio N.FCA-D-776-2013, autorizo realizar la Planificación, Ejecución, Monitoreo y Evaluación del proyecto académico del Servicio Comunitario de Vinculación con la Comunidad, para lo cual se dará las facilidades al personal respectivo.

Por la atención que se da a la presente, anticipo mi agradecimiento.

Atentamente,

Atentamente,



Sr. Guillermo Villacreses Lagos
PRESIDENTE DEL GAD PARROQUIAL DE SAN BARTOLOME
Dir.: La Nación y Nieto Polo del Águila
Teléfonos: 032466064- 0983008958- 0993645208

**UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO
CENTRO DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD “CEVIC”**

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

**ACTA DE ACEPTACIÓN Y COMPROMISO PARA LA PLANIFICACIÓN,
EJECUCIÓN, MONITOREO Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS ACADÉMICOS
DE SERVICIO COMUNITARIO PARA VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD**

En la ciudad de Ambato, a los 19 días del mes de Septiembre del dos mil trece el GAD (Gobierno Autónomo Descentralizado) de San Bartolomé de Pinillo, representada por el Señor Guillermo Villacreses, en calidad de Presidente del GAD y la Universidad Técnica de Ambato a través de la Facultad de Ciencias Administrativas representada por el Ing. Luis Velasquez en calidad de Decano de Facultad, acuerdan celebrar la presente Acta de Aceptación y Compromiso, al tenor de las siguientes cláusulas:

PRIMERA.- ANTECEDENTES.

1.1.El GAD de San Bartolomé de Pinillo es una Entidad que realiza su actividad en el ámbito de la ley Orgánica: CODIGO DE ORGANIZACIÓN TERRITORIAL, AUTONOMIA Y DESENTRALIZACION COOTAD, que en su Art. 5 manifiesta: “Autonomía.- La autonomía política, administrativa y financiera de los gobiernos autónomos descentralizados y regímenes especiales prevista en la constitución comprende el derecho y la capacidad efectiva de estos niveles de gobierno para registrarse mediante normas y órganos de gobiernos propios, en sus respectivas circunscripciones territoriales, bajo su responsabilidad, sin intervención de otro nivel de gobierno y en beneficio de sus habitantes. Esta autonomía se ejercerá de manera responsable y solidaria.

En ningún caso pondrá en riesgo el carácter unitario del estado y no permitirá la sucesión del territorio nacional.

La autonomía política es la capacidad de cada gobierno autónomo descentralizado para impulsar procesos y formas de desarrollo acordes a la historia, cultura y características propias de la circunscripción territorial. Se expresa en el pleno

ejercicio de las facultades normativas y ejecutivas sobre las competencias de su responsabilidad; las facultades que de manera concurrente se vayan asumiendo; la capacidad de emitir políticas públicas sufragio universal, directo y secreto; y, el ejercicio de la participación ciudadana.

La autonomía administrativa consiste en el pleno ejercicio de la facultad de organización y de su gestión de sus talentos humanos y recursos materiales para el ejercicio de sus competencias y cumplimiento de sus atribuciones, en forma directa o delegada, conforme a lo previsto en la constitución y la ley.

La autonomía financiera se expresa en el derecho de los gobiernos autónomos descentralizados de recibir de manera directa predecible, oportuna, automática y sin condiciones los recursos que les corresponden a su participación en el presupuesto de acuerdo a lo dispuesto en la constitución y la ley

Su ejercicio no excluirá la acción de los organismos nacionales de control en uso de sus facultades constitucionales y legales.

1.2.La Universidad Técnica de Ambato entre los principios que orientan sus funciones contempla la “Vinculación con la Sociedad”, en virtud de la cual esta Institución de Educación Superior pone a disposición de la comunidad su colaboración en áreas específicas a entidades, tanto públicas como privadas a través de la Facultad de Ciencias Administrativas, Carrera de Marketing y Gestión de Negocios.

SEGUNDA.- OBJETIVOS

2.1 OBJETIVO GENERAL

Facilitar la vinculación Universidad - Sectores sociales, productivos y culturales.

2.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Establecer la cooperación interinstitucional entre la Facultad de Ciencias Administrativas de la Universidad Técnica de Ambato y el Gobierno Autónomo Descentralizado de San Bartolomé de Pinillo
- Desarrollar en forma conjunta y participativa la Planificación, Ejecución, Monitoreo y Evaluación del Proyecto Académico de Servicio Comunitario para

Vinculación con la Sociedad; en los campos de especialidad de las respectivas Carreras de la Facultad y según las necesidades de la Entidad Beneficiaria.

TERCERA.- COMPROMISOS DE LAS PARTES

1.1 El Gobierno Autónomo Descentralizado de San Bartolomé de Pinlo se compromete a:

- Brindar las facilidades necesarias durante las Etapas de Planificación, Ejecución, Monitoreo y Evaluación del Proyecto a través de un Coordinador designado para el efecto, para que proporcione la información necesaria al personal de la Universidad Técnica de Ambato.
- Suscribir a través de su coordinador el Señor Guillermo Villacreses los documentos respectivos de la Planificación, Ejecución, Monitoreo y Evaluación del Proyecto para su posterior aprobación.

1.2 La Universidad Técnica de Ambato se compromete a:

- Prestar las facilidades necesarias a través del personal idóneo (docentes y estudiantes) que se requiera para el desarrollo de la Planificación, Ejecución, Monitoreo y Evaluación del Proyecto en el Gobierno Descentralizado de Autónomo de Pinlo y presentar para su aprobación el proyecto académico de servicio comunitario para Vinculación con la Sociedad de una duración mínima de 80 horas de ejecución, las mismas que serán realizadas fuera de los horarios académicos normales, o durante periodo vacacional.

Los celebrantes se ratifican en todo el contenido de la presente Acta de “Aceptación y Compromiso” y para constancia firman en unidad de acto, cuatro ejemplares del mismo tenor y efecto, en Ambato, a los 19 días del mes de Septiembre del 2013




F. *Luis Vekásquez*
Ing. Luis Vekásquez
DECANO FACULTAD
DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

F. *Guillermo Villacreses*
Señor Guillermo Villacreses
PRESIDENTE DEL GOBIERNO
AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO
DE SAN BARTOLOMÉ DE PINLO

INFORME PROYECTADO PLANIFICADO

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO
CENTRO DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
PROGRAMA: UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
CARRERA DE MARKETING Y GESTIÓN DE NEGOCIOS

PROYECTOS ACADÉMICOS DE SERVICIO COMUNITARIO PARA VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD: PLANIFICADOS, EJECUTADOS, MINITOREADOS Y EVALUADOS.

PROYECTO: “ELABORACIÓN DEL PLAN ESTRATEGICO DE LA ORGANIZACIÓN: “CABILDO COMUNIDAD DE ANGAMARQUILLO” Y CAPACITACIÓN EN LA IDENTIFICACIÓN DE CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES PERSONALES Y LIDERAZGO PARA LOS DIRIGENTES DEL CABILDO DE ANGAMARQUILLO DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO DE SAN BARTOLOMÉ DE PINLLO EN EL MARCO DEL DESARROLLO RURAL PARA EL BUEN VIVIR”							
CODIGO DEL PROYECTO: FCAD-MK#36-SEPTIEMBRE-2013-FEBRERO-2014							
ENTIDAD(ES) BENEFICIARIA (S)		TIEMPO DE EJECUCIÓN			PRESUPUESTO EJECUTADO POR LA UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO USD (\$)		
1.GOBIERNO AUTONOMO DESENTRALIZADO DE SAN BARTOLOME DE PINLLO		DESDE	HASTA	# HORAS			
ORGANIZACIÓN: CABILDO DE LA COMUNIDAD DE ANGAMARQUILLO							
n.....		SEPTIEMBRE 2013	FEBRERO 2014	260	TOTAL: 3786.25 USD		
NÚMERO DE BENEFICIARIOS: 30 DIRIGENTES DEL CABILDO DE LA COMUNIDAD DE ANGAMARQUILLO							
COORDINADOR (ES) ENTIDAD (ES) BENEFICIARIAS		RESPONSABLES DEL PROYECTO		ESTUDIANTES PARTICIPANTES			
NOMBRE	CARGO	DOCENTE(S)	DOCENTES AUTORES	HOMBRES	# HORAS CUMPLIDAS	MUJERES	# HORAS CUMPLIDAS
1. Guillermo Villacreses	1. Presidente	Ec. Master MBA Jorge Grijalva Salazar	Ec. Master MBA Jorge Grijalva Salazar				
PRESENTADO POR:		REVISADO:		INFORME FAVORABLE:			
f. 		f. 					
ECON. Master MBA. JORGE GRILAVA SALAZAR DOCENTE COORDINADOR DEL PROYECTO		Ing. MBA. Fabián Chávez COORDINADOR UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS		Ing. Mg. Víctor Guachimbosa DIRECTOR CEVIC-UTA			

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO



**CENTRO DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
“CEVIC”**

FACULTAD DE: CIENCIAS ADMINISTRATIVAS



PROGRAMA: Unidad de Vinculación con la Colectividad de la Facultad de Ciencias Administrativas

CARRERA DE: MARKETING Y GESTION DE NEGOCIOS



**PROYECTO ACADÉMICO DE SERVICIO COMUNITARIO PARA
VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD**

ETAPA II: “EJECUCION Y MONITOREO”

NOMBRE DEL PROYECTO: “ELABORACIÓN DEL PLAN ESTRATEGICO DE LA ORGANIZACIÓN: “CABILDO COMUNIDAD DE ANGAMARQUILLO” Y CAPACITACIÓN EN LA IDENTIFICACIÓN DE CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES PERSONALES Y LIDERAZGO PARA LOS DIRIGENTES DEL CABILDO DE ANGAMARQUILLO DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO DE SAN BARTOLOMÉ DE PINLLO EN EL MARCO DEL DESARROLLO RURAL PARA EL BUEN VIVIR”

DOCENTE COORDINADOR: Econ. MBA. Jorge Grijalva Salazar

DOCENTE(S) PARTICIPANTE(S) DEL PROYECTO: Econ. MBA. Jorge Grijalva Salazar

ENTIDAD(ES) BENEFICIARIA(S): “GOBIERNO DESCENTRALIZADO AUTÓNOMO DE SAN BARTOLOMÉ DE PINLLO”.

COORDINADOR(ES) ENTIDAD(ES) BENEFICIARIA(S): Señor. Guillermo Villacreses

CÓDIGO DEL PROYECTO:”FCAD-MGN-#36-SEPTIEMBRE-FEBRERO-2.014”

Ambato, 30 de Septiembre del 2.013

ÍNDICE ETAPA II





CONTENIDO	Pág.
Carátula	29
Índice	30
1. Estrategias de Monitoreo.	31
2. Resumen de Asistencia de los estudiantes participantes.	35
3. Registro de Actividades Tutoriales del Coordinador y Docentes Participantes del Proyecto.	36

ESTRATEGIA DE MONITOREO:








COMPONENTES/ACTIVIDADES SUBACTIVIDADES	TIEMPO PLANIFICADO			PRESUPUESTO ASIGNADO POR LA UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO	TIEMPO DE EJECUCIÓN REAL			PRESUPUESTO ASIGNADO POR LA UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO
	DESDE	HASTA	# HORAS		DESDE	HASTA	# HORAS	
Componente 1: Vinculación entre agricultura, manufactura y servicios en la comunidad	09-09-2.013	11-10-2.013	104	3786,25 USD	09-09-2.013	11-10-2.013	104	3786,25 USD
Actividad 1.1 Identificación de dirigentes del Cabildo en la zona de influencia.	09-09-2.013	11-10-2.013	65		09-09-2.013	11-10-2.013	65	
1.1.1 Identificación de ideas de proyectos de vinculación, producto de la experiencia del Proyecto 001 y 002 ejecutado	09-09-2.013	26-10-2.013	32		09-09-2.013	26-10-2.013	32	
1.1.2 Revisión bibliográfica, Preparación de propuesta	09-09-2.13	31-10-2.013	20		09-09-2.13	31-10-2.013	20	
1.1.3 Reunión de coordinación con el Presidente del GAD de San Bartolomé de Pinllo.	30-09-2.13	30-09-2.013	4		30-09-2.13	30-09-2.013	4	
1.1.4 Reunión con el Presidente del CABILDO	20-09-2.012	11-10-2.013	2		20-09-2.012	11-10-2.013	2	
1.1.5. Aceptación de Carta compromiso y aprobación del Proyecto 002	20-09-2.013	04-10-2.013	1		20-09-2.013	04-10-2.013	1	
1.1.6 Plan de Trabajo para la elaboración del PE de la Organización del Cabildo de Angamarquillo.	09-09-2.013	11-10-2.013	2		09-09-2.013	11-10-2.013	2	


1.1.7 Reunión de coordinación para aprobar el Cronograma de trabajo.	07-10-2.013	11-10-2.013	2		07-10-2.013	11-10-2.013	2	
1.1.8 Reunión de coordinación con el equipo de apoyo y estudiantes.	07-10-2.013	11-10-2.013	2		07-10-2.013	11-10-2.013	2	
Actividad 1.2 Adecuado proceso de promoción y motivación a la dirigencia para la elaboración del PE.	14-10-2.013	01-11-2.013	39		14-10-2.013	01-11-2.013	39	
1.2.1 Elaboración del cronograma de procesos para la elaboración del PE.	14-10-2.013	18-10-2.013	2		14-10-2.013	18-10-2.013	2	
1.2.2 Elaboración de material para los talleres PE. Informes	14-10-2.013	18-10-2.013	11		14-10-2.013	18-10-2.013	11	
1.2.3 Reconocimiento de zona beneficiaria.	21-10-2.013	18-10-2.013	8		21-10-2.013	18-10-2.013	8	
1.2.4 Promoción y elaboración de fichas de identificación de líderes.	21-10-2.013	25-10-2.013	5		21-10-2.013	25-10-2.013	5	
1.2.5 Aplicación de Cuestionario de autoevaluación de CEPs	28-10-2.013	01-11-2.013	8		28-10-2.013	01-11-2.013	8	
1.2.6 Elaboración de informes	28-10-2.013	01-11-2.013	5		28-10-2.013	01-11-2.013	5	
Componente 2: Interés de la comunidad	04-11-2.013	20-12-2.013	103		04-11-2.013	20-12-2.013	103	
Actividad 2.1 Conocimiento de	04-11-2.013	20-12-2.013	13		04-11-2.013	20-12-2.013	13	

técnicas para la planificación y nuevas alternativas de capacitación								
2.1.1 Evaluación de la dirigencia del Cabildo y líderes que serán capacitados sobre CEPs.	04-11-2.013	08-11-2.013	4		04-11-2.013	08-11-2.013	4	
2.1.2 Diseño y preparación de material didáctico para el programa de capacitación sobre CEP, para los directivos del Cabildo.	04-11-2.013	08-11-2.013	6		04-11-2.013	08-11-2.013	6	
2.1.3 Reunión de coordinación con el personal de apoyo y establecimiento de calendario para la capacitación	04-11-2.013	08-11-2.013	3		04-11-2.013	08-11-2.013	3	
2.1.4 Elaboración de informes	04-11-2.013	08-11-2.012	1		04-11-2.013	08-11-2.012	1	
2.2 Vínculos con la Universidad	11-11-2.013	17-01-2.014	90		11-11-2.013	17-01-2.014	90	
2.2.1 Presentación de informes de avance y coordinación con autoridades para el inicio de la elaboración del PE, capacitación y justificación de horas de vinculación.	11-11-2.012	15-12-2.013	4		11-11-2.012	15-12-2.013	4	
2.2.2 Inicio de la Capacitación	11-11-2.013	23-12-2.013	86		11-11-2.013	23-12-2.013	86	
Componente 3: Fluidos canales de diálogo con la	23-12-2.013	17-01-2.014	53		23-12-2.013	17-01-2.014	53	

ciudadanía organizada.								
3.1 Incorporación de la comunidad en los Presupuestos participativos.	23-12-2.013	17-01-2.014	8		23-12-2.013	17-01-2.014	8	
3.1.1 Análisis de la estructura del presupuesto y Plan Operativo del GAD de San Bartolomé de Pinlo.	02-01-2014	17-01-2.014	2		02-01-2014	17-01-2.014	2	
3.1.2 Identificación de partidas presupuestarias para capacitación.	02-01-2.014	17-01-2014	1		02-01-2.014	17-01-2014	1	
3.1.3 Existe una apertura para incorporar los programas del Cabildo en el GAD	02-01-2.014	17-01-2.014	5		02-01-2.014	17-01-2.014	5	
3.2 . Reunión de evaluación del programa	02-01-2014	07-01-2.014	45		02-01-2014	07-01-2.014	45	
3.2.1 Elaboración y entrega de informes	02-01-2014	17-01-2014	45		02-01-2014	17-01-2014	45	
TOTAL	09-09-2.013	17-01-2.014	260	3786,25 USD	09-09-2.013	17-01-2.014	260	3786,25 USD
F: 	F: 			F:  				
ECON. MBA. JORGE GRIJALVA SALAZAR DOCENTE COORDINADOR DEL PROYECTO	Señor Guillermo Villacreses ENTIDAD BENEFICIARIA			Dr. Walter Jiménez COORDINADOR UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS				


RESUMEN DE ASISTENCIA DE ESTUDIANTES PARTICIPANTES

N°	DATOS		HORAS CUMPLIDAS POR FECHA														TOTAL HORAS CUMPLIDAS POR ESTUDIANTE	FIRMAS ESTUDIANTES				
	NOMBRE DE LOS ESTUDIANTES	N° DE CÉDULA	nov-06	nov-07	nov-08	nov-14	nov-15	nov-20	nov-21	nov-22	nov-27	nov-28	nov-29	nov-30	Dic-06	dic-07			dic-13	dic-14	dic-20	dic-21
1	Caiza Gabriela	1804458881	1	1	3	3	7	2	1	7	1	1	7	7	7	7	7	6	6	6	80	
2	Freire Darwin	1803990421	1	1	3	3	7	2	1	7	1	1	7	7	7	7	7	6	6	6	80	
3	Lagua Gabriela	1805143078	1	1	3	3	7	2	1	7	1	1	7	7	7	7	7	6	6	6	80	
4	Lalaleo Tannia	1804018164	1	1	3	3	7	2	1	7	1	1	7	7	7	7	7	6	6	6	80	
5	Mera Giovanni	1803856937	1	1	3	3	7	2	1	7	1	1	7	7	7	7	7	6	6	6	80	
6	Núñez Santiago	1803314390	1	1	3	3	7	2	1	7	1	1	7	7	7	7	7	6	6	6	80	
7	Pérez Clara	1804376331																				
8																						
9																						
10																						

F. 

ECON. MBA. JORGE GRIJALVA SALAZAR

DOCENTE COORDINADOR DEL PROYECTO

















F. 










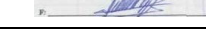









Señor Guillermo Villacreses







COORDINADOR ENTIDAD BENEFICIARIA

3. REGISTRO DE ACTIVIDADES TUTORIALES DEL COORDINADOR Y DOCENTES PARTICIPANTES DEL PROYECTO

COORDINADOR O DOCENTE PARTICIPANTES EN LA EJECUCIÓN, MONITOREO Y EVALUACIÓN DEL PROYECTO:
ECON. MBA. JORGE GRIJALVA SALAZAR

DÍA Y FECHA	HORA INICIO	HORA FINALIZACIÓN	# DE HORAS	ACTIVIDADES CUMPLIDAS	FIRMAS DEL COORDINADOR DEL PROYECTO O DOCENTE PARTICIPANTE
09-09-2.013		26-10-2.013	32	Identificación de ideas de proyectos de vinculación, producto de la experiencia del Proyecto 001 y 002 ejecutado	
09-09-2.13		31-10-2.013	20	Revisión bibliográfica, Preparación de propuesta	
30-09-2.13		30-09-2.013	4	Reunión de coordinación con el Presidente del GAD de San Bartolomé de Pinlo.	
20-09-2.012		11-10-2.013	2	Reunión con el Presidente del CABILDO	
20-09-2.013		04-10-2.013	1	Aceptación de Carta compromiso y aprobación del Proyecto 002	
09-09-2.013		11-10-2.013	2	Plan de Trabajo para la elaboración del PE de la Organización del Cabildo de Angamarquillo	
07-10-2.013		11-10-2.013	2	Reunión de coordinación para aprobar el Cronograma de trabajo.	
07-10-2.013		11-10-2.013	2	Reunión de coordinación con el equipo de apoyo y estudiantes.	
14-10-2.013		18-10-2.013	2	Elaboración del cronograma de procesos para la elaboración del PE.	
14-10-2.013		18-10-2013	11	Elaboración de material para los talleres PE. Informes	
21-10-2.013		18-10-2.013	8	Reconocimiento de zona beneficiaria.	
21-10-2.013		25-10-2.013	5	Promoción y elaboración de fichas de identificación de líderes.	
28-10-2.013		01-11-2.013	8	Aplicación de Cuestionario de autoevaluación de CEPs	
28-10-2.013		01-11-2.013	5	Elaboración de informes	
04-11-2.013		08-11-2.013	4	Evaluación de la dirigencia del Cabildo y líderes que serán capacitados sobre CEPs.	
04-11-2.013		08-11-2.013	6	Diseño y preparación de material didáctico para el programa de	

				capacitación sobre CEP, para los directivos del Cabildo.	
04-11-2.013		08-11-2.013	3	Reunión de coordinación con el personal de apoyo y establecimiento de calendario para la capacitación	
04-11-2.013		08-11-2.012	1	Elaboración de informes	
11-11-2.013		17-01-2.014	4	Presentación de informes de avance y coordinación con autoridades para el inicio de la elaboración del PE, capacitación y justificación de horas de vinculación.	
06/11/2013	17:00	18:00	1	Acercamiento con los dirigentes de la organización	
07/10/2013	15:00	16:00	1	Acuerdos con las autoridades de la parroquia	
08/10/2013	15:00	18:00	3	Reuniones comunitarias	
14/10/2013	15:00	18:00	3	Difusión del programa de capacitación	
15/10/2013	15:00	22:00	7	Contar con listados de beneficiarios interesados	
20/10/2013	15:00	17:00	2	Validación del programa	
21/10/2013	15:00	16:00	1	Planificación previa	
22/11/2013	15:00	22:00	7	Preparación de material didáctico	
27/11/2013	17:00	18:00	1	Planificación de las motivaciones	
28/11/2013	15:00	16:00	1	Programación analítica	
29/11/2013	15:00	22:00	7	Dramatización	
30/11/2013	15:00	22:00	7	Preparación del material didáctico	
06/11/2013	15:00	22:00	7	Coordinación previa de los talleres a ejecutarse: LIDERAZGO	
07/12/2013	15:00	22:00	7	Taller 2: misión, visión, principios, refrigerios	
13/11/2013	15:00	22:00	7	Taller 3: foda, dramatización, refrigerios	
14/12/2013	16:00	22:00	6	Taller 4: ejes estratégicos	

20/12/2013	16:00	22:00	6	Entrega de víveres a los dirigentes: PLAN OPERATIVO	
21/12/2013	16:00	22:00	6	Finalización de la capacitación	
02-01-2014		17-01-2014	2	Análisis de la estructura del presupuesto y Plan Operativo del GAD de San Bartolomé de Pinlo.	
02-01-2014		17-01-2014	1	Identificación de partidas presupuestarias para capacitación.	
02-01-2014		17-01-2014	5	Existe una apertura para incorporar los programas del Cabildo en el GAD	
02-01-2014		17-01-2014	50	Elaboración y entrega de informes	
TOTAL			260		



Econ. MBA. Jorge Grijalva Salazar
DOCENTE COORDINADOR PROYECTO

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO



**CENTRO DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
“CEVIC”**

FACULTAD DE: CIENCIAS ADMINISTRATIVAS



PROGRAMA: Unidad de Vinculación con la Colectividad de la Facultad de Ciencias Administrativas

CARRERA DE: MARKETING Y GESTION DE NEGOCIOS



**PROYECTO ACADÉMICO DE SERVICIO COMUNITARIO PARA
VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD**

ETAPA III: “EVALUACION”

NOMBRE DEL PROYECTO: “ELABORACIÓN DEL PLAN ESTRATEGICO DE LA ORGANIZACIÓN: “CABILDO COMUNIDAD DE ANGAMARQUILLO” Y CAPACITACIÓN EN LA IDENTIFICACIÓN DE CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES PERSONALES Y LIDERAZGO PARA LOS DIRIGENTES DEL CABILDO DE ANGAMARQUILLO DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO DE SAN BARTOLOMÉ DE PINLLO EN EL MARCO DEL DESARROLLO RURAL PARA EL BUEN VIVIR”

DOCENTE COORDINADOR: Econ. MBA. Jorge Grijalva Salazar

DOCENTE(S) PARTICIPANTE(S) DEL PROYECTO: Econ. MBA Jorge Grijalva Salazar

ENTIDAD(ES) BENEFICIARIA(S): “GOBIERNO DESCENTRALIZADO AUTÓNOMO DE SAN BARTOLOMÉ DE PINLLO”.

COORDINADOR(ES) ENTIDAD(ES) BENEFICIARIA(S): Señor. Guillermo Villacreses

CÓDIGO DEL PROYECTO:”FCAD-MGN-#36-SEPTIEMBRE-FEBRERO-2.014”

Ambato, 30 de Septiembre del 2.013

ÍNDICE ETAPA III

CONTENIDO	Pág.
Carátula	39
Índice	40
1. Informe Final	41
1.3. Resumen ejecutivo	41
1.4. Antecedentes	42
1.5. Matriz de ejecución	45
1.6. Resultados e impactos	47
2. Evaluación de resultados.	54
3. Fichas de Evaluación	
4. Resumen de Beneficiarios.	55
4.1 Matriz de Enfoque de Igualdad.	55
4.2 Matriz de Enfoque Territorial	56
5. Certificado de Entidad Beneficiaria	57
6. Producto (s) del Proyecto	58
7. Anexos	

1. INFORME FINAL

1.1.RESUMEN EJECUTIVO

El presente trabajo en base a información de la situación actual busca fortalecer la organización y formas de liderazgo de los dirigentes del cabildo de Angamarquillo de la Parroquia de San Bartolomé de Pinllo, con el objetivo de lograr el mejoramiento de la calidad organizacional del sector; contribuyendo con mayor eficiencia, eficacia, y productividad en las nuevas labores a las cuales se irán enfocados a futuro; para el bien de la comunidad y sus habitantes. Y Estructurar un Plan Estrategico de la Organizaciòn para encaminar eficientemente las acciones de la organización.

El objetivo de este trabajo es preparar un plan de capacitación sobre organización; liderazgo personal y empresarial a los dirigentes de la comunidad de Angamarquillo de la Parroquia de San Bartolomé de Pinllo de la ciudad de Ambato provincia de Tungurahua; que permita mejorar el desempeño organizacional de la comunidad. Para el desarrollo del mismo se contó con información de primera mano por parte del presidente vigente de la comunidad; el mismo que supo facilitar la documentación requerida y el listado correspondiente del resto de dirigentes postulantes a la capacitación. El siguiente plan de capacitación es integral porque presenta tres tipos de formación (especifica, desarrollo y estratégico) que se componen para poder otorgar los conocimientos oportunos, como: liderazgo, creatividad, desempeño e innovación lo que lograra maximizar los resultados y fortalecer la administración actual del cabildo. Finalmente, el presente trabajo sugiere que debe considerarse la ejecución del plan de capacitación que está de acuerdo a las necesidades de los dirigentes del cabildo de Angamarquillo con el objeto de mejorar su desempeño laboral.

1.2. ANTECEDENTES

La comunidad de Angamarquillo es una parroquia rural del cantón Ambato - Ecuador, del cual ya forma parte entre sus barrios ajardinados, situada en la parte noroccidental, detrás de la loma de Santa Elena, mirador natural de la ciudad.

El nombre de la parroquia proviene de una planta del lugar. Su creación se remonta al siglo XVIII cuando se trasladó a éste sitio, el antiguo poblado que ocupaba el actual centro de Ambato.

Lugares Turísticos

- Huertos y quintas del entorno de gran producción frutal
- Loma de Santa Elena con el mirador y monumento a la Primera Imprenta

Las primeras referencias respecto a los habitantes de Ambato, se mencionan asentamientos, pertenecientes a los Caras, quienes establecieron la parcialidad de Yatchil. Los Quitus establecieron sus núcleos en Ambato, Guapante y Tilituza. Desde el oriente llegaron los Jíbaros, luego llegaron los Incas, quienes tuvieron que enfrentar la gran resistencia de los Nativos Ambateños. Se cita como su cacique fundador, famoso defensor del reino de Quito contra la conquista Inca. Por el año de 1605 Ambato formó parte de corregimiento de la Villa del Villar Don Pardo, corregimiento de Riobamba, conjuntamente con Ambato y otros pueblos.

En la época de la conquista española, Ambato destaca como el casicazgo de Rumiñahui donde este se refugia para defenderse y atacar a los españoles. Por eso, Rumiñahui y Ambato son símbolos de rebeldía y lucha por la libertad.

San Juan Bautista de Ambato, es una ciudad ecuatoriana, capital de la provincia de Tungurahua. Es también conocida como "Cuna de los Tres Juanes", "Tierrita Linda", "Fénix del Ecuador", "Ciudad Cosmopolita", "Tierra Ternura", "Jardín del Ecuador" y "Ciudad de las Flores, Frutas y el Pan". Es la cuarta ciudad en importancia económica del Ecuador

Según datos oficiales, para el año 2013 la población urbana de la ciudad es de 329.856

habitantes. Su clima es templado seco, se encuentra a 2.500 metros sobre el nivel del mar, su temperatura media es de 20°C. Está asentada en la rivera del río homónimo. En Ambato se concentra gran parte del movimiento comercial del centro del país, por tanto genera grandes créditos para la región y para el país.

La ciudad fue destruida varias veces por terremotos y erupciones volcánicas. El último de estos eventos se dio el 5 de agosto de 1949: un terremoto con epicentro en la ciudad de Pelileo, en el sector conocido como Chacaucu, afectó a Ambato en casi su totalidad. Gracias a la tenacidad de sus habitantes, logró levantarse nuevamente en menos de dos años. En honor a esta lucha, se celebra cada año la Fiesta de las Flores y de las Frutas, en los días de Carnaval. Cabe resaltar que esta fiesta es totalmente ajena a la celebración de Carnaval, la F.F.F. ha trascendido fronteras y es hoy por hoy una de las fiestas más importantes del Ecuador.

Pertenece a la Región 3 conformada por las provincias de Tungurahua, Chimborazo, Cotopaxi, Pastaza. Cuya sede Administrativa o Capital Regional es Ambato.

En la independencia la participación de Ambato fue destacada. Muchos jóvenes se enrolaron en el ejército libertador y el apoyo del pueblo fue valioso. En el Período Republicano, el 25 de julio de 1851, por Decreto Supremo firmado en Latacunga, se crea oficialmente el Cantón Ambato, perteneciente a la provincia de Cotopaxi, que luego se denominó de León, siendo Jefe Supremo, el General José María Urbina, ratificó esta creación. Ambato ha sido parte activa en el período de establecimiento republicano, así lo manifiesta la participación militar en el ejército de Urbina, García Moreno y Eloy Alfaro. Desde 1861 se crea la Provincia del Tungurahua y comienza un período entusiasta del progreso del cantón.

Ambato es una localidad del centro de Ecuador, al norte de la provincia de Tungurahua. Es la cabecera del cantón Ambato. Está localizada cerca de la ciudad de Ambato, con la que está conectada por carreteras secundarias.

Se encuentra a una altura de 2.803 msnm, y posee una temperatura media de 13 °C. Las manzanas, frutas y patatas (papas) son sus principales cultivos. Hábiles ebanistas trabajan en Ambato y San Miguelito.

La falta de organización, capacitación, asistencia técnica, crédito, infraestructura de riego secundario, la programación de cultivos, cadenas de comercialización entre otros son los principales problemas que tendrán que superar los pequeños y medianos productores del cantón para mejorar las condiciones de vida de las familias de la población.

La importancia que un plan de capacitación nazca es fundamental para las comunidades y sobretodo con la participación de todos los actores, que son quienes conocen la realidad de la zona y saben lo que necesitan, permitirá asegurar que el plan de capacitación que ha resultado de este trabajo va a tener éxito porque es el pedido que ellos realizan.

MAPA



1.3.MARIZ DE EJECUCION GENERAL DE LA COMUNIDAD DE ANGAMARQUILLO

PERIODO SEPTIEMBRE 2013 – ENERO 2014

EJES	OBJETIVOS	INDICADOR	INDUCTOR	INICIATIVAS ESTRATEGICAS	RESPONSABLE
CAPACITACION	Consolidar el desarrollo administrativo y funcional de la junta directiva de la comunidad de Angamarquillo	Nivel de participación y entendimiento según las encuestas realizadas a los participantes	Propiciar mayor interacción de los participantes con los estudiantes capacitadores (nivel de confianza)	Desarrollar debates o discusiones con el fin de recolectar información	Presidente del cabildo
FINANZAS	Fortalecer y garantizar la buena administración del recurso financiero de la comunidad de Angamarquillo	Índice de mejoramiento de calidad de vida de la comunidad	Ofrecer alternativas financieras eficientes con las cuales podamos asegurar el pleno desarrollo de la comunidad (alianzas)	Brindar herramientas estratégicas con las cuales los miembros directivos puedan buscar nuevas alternativas de desarrollo	Tesorero a cargo
ORGANIZACIÓN	Elevar el nivel cultural de los miembros que conforman la junta directiva de la comunidad de Angamarquillo	Nº de participantes que forman parte de partidos políticos e interactúan con grupos a fines	Programa de motivación hacia actividades de conocimiento e investigación	Crear material didáctico con fines de interés general para su profundización individual	Junta directiva de la comunidad

<p>COMUNICACIÓN</p>	<p>Difundir todas las actividades que se realizan con beneficio comunitario para su eficiente ejecución</p>	<p>Encuestas realizadas hacia los miembros de la junta directiva</p>	<p>Movilizando valores culturales hacia la transparencia y lealtad</p>	<p>Plan de difusión y formación hacia el trabajo conjunto de los miembros de la junta directiva hacia la comunidad en general</p>	<p>La comunidad en general</p>
----------------------------	---	--	--	---	--------------------------------

1.4.RESULTADOS E IMPACTOS

MATRIZ FODA

	<p style="text-align: center;">FORTALEZAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Solidaridad entre miembros de la comunidad • El gran número de integrantes de la comunidad de Angamarquillo. Pasaloma • La buena difusión de información (comunicación) 	<p style="text-align: center;">DEBILIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> • La poca información con la que se cuenta • Los largos tiempos de trámite para conseguir financiamientos • Ignorancia de los miembros directivos hacia temas de emprendimiento social y demás programas dirigidos hacia las juntas parroquiales • Trabajo con fines políticos • Irresponsabilidad en los cargos • Deslealtad hacia la comunidad • Falta de archivos, contabilidad y no existen registros
<p style="text-align: center;">OPORTUNIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Apoyo gubernamental para el sector rural • Formar parte de equipos de trabajo influyentes de la comunidad y parroquia • Ejecutar proyectos que han nacido en la comunidad para el mejoramiento de vida de ciertos grupos vulnerables 	<p style="text-align: center;">ESTRATEGIAS FO</p> <div style="text-align: center; border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px auto; width: 80%;"> <p>COMUNICACIÓN</p> </div>	<p style="text-align: center;">ESTRATEGIAS DO</p> <div style="text-align: center; border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px auto; width: 80%;"> <p>ORGANIZACION</p> </div>
<p style="text-align: center;">AMENAZAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Leyes gubernamentales que afecten el buen desarrollo de la comunidad • Entorno político • Tendencia hacia la migración • Inflación • La decadente de recursos estatales hacia las comunidades rurales 	<p style="text-align: center;">ESTRATEGIAS FA</p> <div style="text-align: center; border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px auto; width: 80%;"> <p>CAPACITACION</p> </div>	<p style="text-align: center;">ESTRATEGIAS DA</p> <div style="text-align: center; border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px auto; width: 80%;"> <p>FINANZAS</p> </div>

MISION Y VISION

MISIÓN

El cabildo de Angamarquillo es una organización de gente trabajadora, dedicada a la estructuración de las normativas y estrategias organizacionales mediante la cual nos diferenciamos del resto de organizaciones en base a los programas de ejecución de estrategias, en ejercicio de nuestros derechos; de forma participativa, solidaria; buscamos un cambio positivo, luchamos por una vida digna, con progreso, buena educación y salud para todos los miembros de la comunidad; propiciando la unidad parroquial y una mejor organización; mediante trabajo y esfuerzo; cumpliendo con cada una de las leyes, nuestros derechos y obligaciones. Así mismo respetando los valores como la honestidad, sinceridad y sobre todo transparencia organizacional “Quilla ama, ama sua, ama llulla”.



VISIÓN DE FUTURO

Queremos ser una comunidad constituida, con un grupo de personas líderes capacitadas, trabajando para el bien de Angamarquillo dentro de los 10 años siguientes, haciendo la diferencia en la normativa y estrategias organizacionales del resto de comunidades y aplicaremos valores como son la honestidad, sinceridad y transparencia “Quilla ama, ama sua, ama llulla”.



EJES ESTRATEGICOS






ANALISIS DE LOS RESULTADOS:

En base a la información obtenida podemos concluir que la comunidad de Angamarquillo tuvo ciertas falencias dentro de la organización, las mismas que hemos tratado de dar solución mediante programas de capacitación y demás talleres que se han desarrollado, llegando a determinar que aplicando correctamente los ejes estratégicos hacia esta organización se podrán establecer cambios radicales y de gran beneficio para la misma.



2. EVALUACIÓN DE RESULTADOS

RESUMEN NARRATIVO DE OBJETIVOS	INDICADORES VERIFICABLES OBJETIVAMENTE	PRODUCTOS O RESULTADOS ALCANZADOS	NIVEL DE CUMPLIMIENTO %
<p>FIN:Mejorar el nivel de conocimiento y organización de la junta directiva de la comunidad de Angamarquillo-Pasaloma</p>	<p>El proyecto culmino el 17 de enero con la presentación del informe final a la Unidad de Vinculación de la Facultad de Ciencias Administrativas.</p>	<p>Documento impreso y magnético entregado a la Unidad de Vinculación de la Facultad de Ciencias Administrativas de la Universidad Técnica de Ambato</p>	<p>100%</p>
<p>PROPÓSITO: Capacitación para el desarrollo de habilidades empresariales los directivos de la comunidad y de esta manera organicen estrategias conjuntas para el desarrollo de la misma comunidad</p>	<p>Durante el mes de Diciembre del 2013, se procede a la realización de capacitaciones con el propósito de desarrollar habilidades empresariales en los beneficiarios de la parroquia de San Bartolomé de Pinlo, comunidad de Angamarquillo</p>	<p>Módulos, material de apoyo y demás artículos didácticos entregados a los beneficiarios de la parroquia San Bartolomé de Pinlo, comunidad de Angamarquillo</p>	<p>100%</p>
<p>COMPONENTE 1: Promoción de la importancia de la buena organización en la comunidad mediante la intervención activa de</p>	<p>Durante el mes de Noviembre del 2013, se realiza un levantamiento de información sobre las principales actividades que se realiza en la Junta Directiva de la comunidad de Angamarquillo-Pasaloma</p>	<p>Se obtiene insumos e información previa para su posterior estudio y análisis.</p>	<p>100%</p>

la junta directiva de Angamarquillo			
COMPONENTE 2: Mejorar el nivel de competitividad, organización y emprendimiento de la junta directiva de Angamarquillo en referencia a las comunidades a su alrededor	Al finalizar el mes de Diciembre se determinan las competencias de los beneficiarios de la parroquia, con el propósito de definir que habilidades podemos hacer que se desarrollen hacia un nivel mayor de competitividad	Se logran definir la capacidades en función de las actividades que realizan	100%
COMPONENTE 3: Brindar técnicas y tácticas en base al asesoramiento estratégico brindado	Durante los primeros días del mes de enero del 2014 se prepara los temas para dar la adecuada asesoría para la comunidad de Angamarquillo-Pasaloma	Conforme a la metodología y planificación se procede a ejecutar las capacitaciones en la junta parroquial de Angamarquillo, teniendo como resultados: Asistencia Cuestionarios Supervisión de Resultados Seguimiento de puntos relevantes	100%
VALORACIÓN FINAL: Las actividades se cumplieron en función de lo planificado, logrando capacitar, asesorar y supervisar dando seguimiento a los resultados obtenidos previa la información final donde se ve el avance de conocimiento y desarrollo de las habilidades empresariales obtenidos por los miembros de la junta directiva de la comunidad de Angamarquillo, y se ha elaborado un plan estratégico primario, que motive el trabajo en equipo y con liderazgo.			
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES: Se debería ejecutar este tipo de eventos en conjunto con organismos locales y provinciales para fortalecer el desarrollo organizacional y cruzar información de importancia, para realizar seguimientos y asistencia en la consecución del plan operativo primario en beneficio de la organización.			
F:  Econ. MBA. Jorge Grijalva Salazar DOCENTE COORDINADOR DEL PROYECTO	F:  Sr. Guillermo Villacreses COORDINADOR ENTIDAD BENEFICIARIA	F:  Dr. Walter Jiménez COORDINADOR UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD DE LA FACULTAD	

3. FICHAS DE EVALUACIÓN DE ESTUDIANTES PARTICIPANTES.

CUMPLIMIENTO DE HORAS DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO
PROYECTO ACADEMICO DE SERVICIO COMUNITARIO PARA VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS CARRERA DE MARKETING Y GESTIÓN DE NEGOCIOS
UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD

ENTIDAD BENEFICIARIA: GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DE SAN BARTOLOMÉ DE PINLLO DEL CANTÓN
AMBATO PROVINCIA DE TUNGURAHUA

NOMBRE DEL PROYECTO: “ELABORACIÓN DEL PLAN ESTRATEGICO DE LA ORGANIZACIÓN: “CABILDO COMUNIDAD DE ANGAMARQUILLO” Y
CAPACITACIÓN EN LA IDENTIFICACIÓN DE CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES PERSONALES Y LIDERAZGO PARA LOS DIRIGENTES DEL CABILDO
DE ANGAMARQUILLO DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO DE SAN BARTOLOMÉ DE PINLLO EN EL MARCO DEL DESARROLLO RURAL
PARA EL BUEN VIVIR”

No	Nómina de los estudiantes del grupo	Horas laboradas	Aprueba – Reprueba	No	Nómina de los estudiantes del grupo	Horas laboradas	Aprueba - Reprueba
1	Srta Caiza Flores Doris Gabriela	80	APRUEBA				
2	Sr. Freire Alvaréz Marcelo Darwin	80	APRUEBA				
3	Srta. Laguna Manobanda Mayra Gabriela	80	APRUEBA				
4	Sra. Lalaleo Analuisa Tannia del Rocío	80	APRUEBA				
5	Sr. Mera Morales Wilson Giovanni	80	APRUEBA				
6	Srta. Pérez Altamirano Clara del Rocío	80	APRUEBA				
7	Sr. Núñez Acosta Raúl Santiago	80	APRUEBA				

F: 

Econ. MBA. Jorge Grijalva Salazar
DOCENTE COORDINADOR DEL PROYECTO

Ambato, 17 de Enero del 2014

4. RESUMEN DE BENEFICIARIOS

4.1 MATRIZ DE ENFOQUE DE IGUALDAD

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO
CENTRO DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
PROGRAMA: UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
CARRERA DE MARKETING Y GESTIÓN DE NEGOCIOS
PROYECTOS ACADÉMICOS DE SERVICIO COMUNITARIO PARA VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD
PLANIFICADOS, EJECUTADOS, MONITOREADOS Y EVALUADOS

PROYECTO: : “ELABORACIÓN DEL PLAN ESTRATEGICO DE LA ORGANIZACIÓN: “CABILDO COMUNIDAD DE ANGAMARQUILLO” Y CAPACITACIÓN EN LA IDENTIFICACIÓN DE CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES PERSONALES Y LIDERAZGO PARA LOS DIRIGENTES DEL CABILDO DE ANGAMARQUILLO DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO DE SAN BARTOLOMÉ DE PINLLO EN EL MARCO DEL DESARROLLO RURAL PARA EL BUEN VIVIR”		
ENFOQUE	DESCRIPCIÓN	BENEFICIARIOS
SEXO	HOMBRE	15
	MUJER	15
	SUBTOTAL	30
ETARIO	DE 30 A 40 AÑOS	15
	DE 41 A 50 AÑOS	12
	DE 51A MAS AÑOS	3
	SUBTOTAL	30
DISCAPACIDADES	FÍSICA	
	PSICOLÓGICA	
	MENTAL	
	AUDITIVA	2
	VISUAL	2
	SUBTOTAL	4
PUEBLOS Y NACIONALIDADES	INDÍGENAS	
	MESTIZOS	30
	BLANCOS	
	AFROAMERICANOS	
	MONTUBIOS	
	SUBTOTAL	30
MOVILIDAD	ECUATORIANO EN EL	
	EXTRANJERO	
	EXTRANJERO EN EL ECUADOR	
	SUBTOTAL	

F. 

Econ. MBA. Jorge Grijalva Salazar
DOCENTE COORDINADOR DEL PROYECTO

4.2 MATRIZ DE ENFOQUE TERRITORIAL

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO
CENTRO DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
PROGRAMA: UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
CARRERA DE MARKETING Y GESTIÓN DE NEGOCIOS PROYECTOS ACADÉMICOS DE SERVICIO COMUNITARIO PARA VINCULACIÓN CON LA
SOCIEDAD PLANIFICADOS, EJECUTADOS, MONITOREADOS Y EVALUADOS

PROYECTO: "ELABORACIÓN DEL PLAN ESTRATEGICO DE LA ORGANIZACIÓN: "CABILDO COMUNIDAD DE ANGAMARQUILLO" Y CAPACITACIÓN EN LA IDENTIFICACIÓN DE CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES PERSONALES Y LIDERAZGO PARA LOS DIRIGENTES DEL CABILDO DE ANGAMARQUILLO DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO DE SAN BARTOLOMÉ DE PINLLO EN EL MARCO DEL DESARROLLO RURAL PARA EL BUEN VIVIR"				
No.	PROVINCIAS	CANTÓN	PARROQUIA	No. DE BENEFICIARIOS
01	AZUAY			
02	BOLÍVAR			
03	CAÑAR			
04	CARCHI			
05	CHIMBORAZO			
06	COTOPAXI			
07	EL ORO			
08	ESMERALDAS			
09	GUAYAS			
10	IMBABURA			
11	LOJA			
12	LOS RÍOS			
13	MANABÍ			
14	MORONA SANTIAGO			
15	NAPO			
16	PASTAZA			
17	PICHINCHA			
18	TUNGURAHUA	Ambato	San Bartolomé de Pinlo	30
19	ZAMORA CHINCHIPE			
20	GALÁPAGOS			
21	SUCUMBIOS			
22	ORELLANA			
23	SANTO DOMINGO			
24	SANTA ELENA			
25	NO LIMITADO			
TOTAL				

F. 

Econ. MBA. Jorge Grijalva Salazar
DOCENTE COORDINADOR DEL PROYECTO

INFORME DEL PROYECTO PLANIFICADO, EJECUTADO, MONITOREADO Y EVALUADO
UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO
CENTRO DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
PROGRAMA: UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD
CARRERA DE MARKETING Y GESTIÓN DE NEGOCIOS

PROYECTOS ACADÉMICOS DE SERVICIO COMUNITARIO PARA VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD PLANIFICADOS, EJECUTADOS, MONITOREADOS Y EVALUADOS

PROYECTO: "ELABORACIÓN DEL PLAN ESTRATEGICO DE LA ORGANIZACIÓN: "CABILDO COMUNIDAD DE ANGAMARQUILLO" Y CAPACITACIÓN EN LA IDENTIFICACIÓN DE CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES PERSONALES Y LIDERAZGO PARA LOS DIRIGENTES DEL CABILDO DE ANGAMARQUILLO DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO DE SAN BARTOLOMÉ DE PINLLO EN EL MARCO DEL DESARROLLO RURAL PARA EL BUEN VIVIR"
 CÓDIGO: "FCAD-MGN-#36-SEPTIEMBRE-2013-FEBRERO-2.014"

ENTIDAD(ES) BENEFICIARIA (S)		TIEMPO DE EJECUCIÓN			PRESUPUESTO EJECUTADO POR LA UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO (\$)		
"GOBIERNO DESCENTRALIZADO AUTÓNOMO DE SAN BARTOLOMÉ DE PINLLO"		DESDE	HASTA	# HORAS			
2							
n.....							
NÚMERO DE BENEFICIARIOS: 30 DIRIGENTES		09/09/2013	17/01/2014	260	TOTAL: USD 3786,25		
CORDINADORES ENTIDADEES BENEFICIARIAS		RESPONSABLES DEL PROYECTO			ESTUDIANTES PARTICIPANTES		
NOMBRE	CARGO	DOCENTE(A)	HORAS SEMANALES PARA PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD DISTRIBUTIVO DOCENTE	HOMBRES	# HORAS CUMPLIDAS	MUJERES	# HORAS CUMPLIDAS
1. Señor Guillermo Villacreses	1. Coordinador "gobierno descentralizado autónomo de San Bartolomé de Pinllo".	Econ. MBA. Jorge Grijalva Salazar		1. Sr.	260	1. Srta.	
				2 Mera Giovanni		2. Srta. Caiza Gabriela	
				3 Núñez Santiago		3. Srta. Laguna Gabriela	
				4 Freire Marcelo		4. Srta. Lalaleo Tannia	
				5		5. Srta. Pérez Clara	
				6		6.	
				N:		N:	
PRESENTADO POR:  Econ. MBA. Jorge Grijalva Salazar DOCENTE COORDINADOR DEL PROYECTO		REVISADO POR:  Dr. MBA. Walter Zumbado COORDINADOR UNIDAD VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS			INFORME FAVORABLE:  Ing. Mg. Víctor Guachumbala DIRECTOR CEVIC-UBA UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD		