



UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO

FACULTAD DE CONTABILIDAD Y AUDITORÍA

CARRERA DE ECONOMÍA

Proyecto de Investigación, previo a la obtención del Título de Economista

Tema:

“Género, ruralidad y empleabilidad. Un estudio crítico”

Autor: Núñez López, Alexis Alexander

Tutor: Eco. Argothy Almeida, Luis Anderson Ph.D

Ambato – Ecuador

2022

APROBACIÓN DEL TUTOR

Yo, Eco. Luis Anderson Argothy Almeida Ph.D, con cédula de identidad No 1002635835 en mi calidad de tutor del proyecto de investigación sobre el tema: **“GENERO, RURALIDAD Y EMPLEO. UN ESTUDIO CRÍTICO”** desarrollado por Alexis Alexander Núñez López, estudiante de la Carrera de Economía, modalidad presencial, considero que dicho informe investigativo reúne los requisitos, tanto técnicos como científicos y que corresponde a las normas establecidas en el Reglamento de Graduación de Pregrado de la Universidad Técnica de Ambato y en el normativo para la presentación de Trabajos de Graduación de la Facultad de Contabilidad y Auditoría.

Por tanto, autorizo la presentación del mismo ante el organismo pertinente, para que sea sometido a evaluación por los profesores calificadores designados por H. Consejo Directivo de la Facultad.

Ambato, marzo 2022

TUTOR



Eco. Luis Anderson Argothy Almeida Ph.D

C.I.: 1002635835

DECLARACIÓN DE AUTORÍA

Yo, Alexis Alexander Núñez López con cédula de identidad No. 1600876732, tengo a bien indicar que los criterios emitidos en el proyecto de investigación, bajo el tema: **“GENERO, RURALIDAD Y EMPLEO. UN ESTUDIO CRÍTICO”**, así como también los contenidos presentados, ideas, análisis, síntesis de datos, conclusiones, son de exclusiva responsabilidad de mi persona, como autor de este Proyecto de Investigación.

Ambato, marzo 2022

AUTOR



Alexis Alexander Núñez López

C.I.: 1600876732

CESIÓN DE DERECHOS

Autorizo a la Universidad Técnica de Ambato, para que haga de este proyecto de investigación, un documento disponible para su lectura, consulta y procesos de investigación.

Cedo los derechos en línea patrimoniales de mi proyecto de investigación, con fines de difusión pública; además apruebo la reproducción de este proyecto de investigación, dentro de las regulaciones de la Universidad, siempre y cuando esta reproducción no suponga una ganancia económica potencial; y se realice respetando mis derechos de autor.

Ambato, marzo 2022

AUTOR



Alexis Alexander Núñez López

C.I.: 1600876732

APROBACIÓN DEL TRIBUNAL DE GRADO

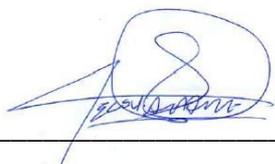
El Tribunal de Grado, aprueba el proyecto de investigación, sobre el tema: **“GENERO, RURALIDAD Y EMPLEO. UN ESTUDIO CRÍTICO”** elaborado por Alexis Alexander Núñez López, estudiante de la Carrera de Economía, el mismo que guarda conformidad con las disposiciones reglamentarias emitidas por la Facultad de Contabilidad y Auditoría de la Universidad Técnica de Ambato.

Ambato, marzo 2022



Dra. Mg. Tatiana Valle

PRESIDENTE



Eco. Elsy Álvarez

MIEMBRO CALIFADOR



Dra. Karina Benítez

MIEMBRO CALIFICADOR

DEDICATORIA

El presente trabajo se lo dedico de forma especial a mi padre, quien ha sido un pilar esencial en mi vida y en los logros que he alcanzado y que deseo alcanzar, a pesar de no poder tenerlo a mi lado.

A las mujeres de mi hogar; a mi mamá, a mis hermanas y a mi sobrina, quienes han sido el interés por el cual realizo esta investigación y por el hecho de querer siempre lo mejor para ellas.

Alexis Núñez

AGRADECIMIENTO

Agradezco a mi mamá por estar conmigo durante esta etapa de mi vida, por apoyarme y preocuparse por mí, a mis hermanas por ser la razón de mis propósitos y a Jorge (+) por todo lo que ha aportado dentro de mi familia.

A mis tíos Joselo Tibán e Iralda Núñez, por abrirme las puertas de su hogar, por el cariño brindado y por confiar en mí.

Agradezco a la Universidad Técnica de Ambato, por ser el seno del conocimiento y de mi profesión. A mis docentes de carrera y de forma especial al Eco. Juan Pablo Martínez por impartirnos sus conocimientos en investigación.

Por último, a todos quienes me han acompañado durante este proceso universitario, que ha sido una etapa de transformación y aprendizaje: amigxs, compañerxs de la FCAUD y colegas del movimiento MDU.

Alexis Núñez

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO
FACULTAD DE CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
CARRERA DE ECONOMÍA

TEMA: “GÉNERO. RURALIDAD Y EMPLEO. UN ESTUDIO CRÍTICO”

AUTOR: Alexis Alexander Núñez López

TUTOR: Eco. Luis Anderson Argothy Almeida Ph.D

FECHA: Marzo 2022

RESUMEN EJECUTIVO

El presente trabajo busca explicar la incidencia del género y la ruralidad en el empleo en Ecuador. Para ello, se empieza con una descripción de la evolución de la tasa de participación laboral, posteriormente, se realiza un análisis descriptivo de los factores que generan diferencias en el acceso al empleo en el mercado laboral ecuatoriano, finalmente, se determina la incidencia del género y la ruralidad con el empleo en Ecuador a través de un modelo logit que toma como base de datos la encuesta ENEMDU al mes de diciembre de 2019. Los resultados de esta investigación muestran que las variables género y ruralidad son significativas al 1 por ciento, 5 por ciento y 10 por ciento en la probabilidad de empleo en Ecuador. Se concluye que el género y la ruralidad inciden de forma significativa en el empleo en Ecuador, donde además se manifiestan diferencias considerables entre el género masculino y femenino y con respecto al área donde habitan.

PALABRAS DESCRIPTORAS: ECUADOR, GÉNERO, RURALIDAD, EMPLEO, MODELOS LOGIT.

TECHNICAL UNIVERSITY OF AMBATO
FACULTY OF ACCOUNTING AND AUDITING
CAREER OF ECONOMY

TOPIC: "GENDER, RURALITY AND EMPLOYMENT. A CRITICAL STUDY"

AUTHOR: Alexis Alexander Núñez López.

TUTOR: Eco. Luis Anderson Argothy Almeida Ph.D

FECHA: March 2022

ABSTRACT

This paper seeks to explain the incidence of gender and rurality on employment in Ecuador. To this end, we begin with a description of the evolution of the labor participation rate, followed by a descriptive analysis of the factors that generate differences in access to employment in the Ecuadorian labor market, and finally, we determine the incidence of gender and rurality on employment in Ecuador through a logit model based on the ENEMDU survey as of December 2019. The results of this research show that the variables gender and rurality are significant at 1 percent, 5 percent and 1 percent in the probability of employment in Ecuador. It is concluded that gender and rurality have a significant impact on employment in Ecuador, where there are also considerable differences between the male and female genders and with respect to the area where they live.

KEYWORDS: ECUADOR, GENDER, RURALITY, JOB, LOGIT MODELS.

ÍNDICE GENERAL

CONTENIDO	PÁGINA
PÁGINAS PRELIMINARES	
PORTADA.....	i
APROBACIÓN DEL TUTOR	ii
DECLARACIÓN DE AUTORÍA	iii
CESIÓN DE DERECHOS.....	iv
APROBACIÓN DEL TRIBUNAL DE GRADO	v
DEDICATORIA	vi
AGRADECIMIENTO	vii
RESUMEN EJECUTIVO.....	viii
ABSTRACT.....	ix
ÍNDICE GENERAL	x
ÍNDICE DE TABLAS	xiii
ÍNDICE DE FIGURAS	xiv
ÍNDICE DE ANEXOS	xv
CAPÍTULO I.....	1
INTRODUCCIÓN	1
1.1 Justificación	1

1.1.1	Justificación teórica	1
1.1.2	Justificación metodológica	3
1.1.3	Justificación práctica	3
1.1.4	Formulación del problema de investigación	5
1.2	Objetivos.....	5
1.2.1	Objetivos general.....	5
1.2.2	Objetivos específicos.....	5
CAPÍTULO II		6
MARCO TEÓRICO		6
2.1	Revisión de literatura	6
2.1.1	Antecedentes investigativos	6
2.1.2	Fundamentos teóricos	10
2.2	Hipótesis	16
CAPÍTULO III.....		18
MARCO METODOLÓGICO		18
3.1	Recolección de la información	18
3.1.1	Población, muestra y unidad de análisis.....	18
3.1.2	Fuentes de información	18
3.1.3	Instrumento y método para recolectar la información.....	18

3.1.4	Confiabilidad y validez	19
3.2	Tratamiento de la información.....	20
3.2.1	Descripción detallada del procesamiento de información.....	20
3.3	Operacionalización de variables	23
CAPÍTULO IV		25
RESULTADOS.....		25
4.1	Resultados	25
4.2	Discusión	32
4.3	Verificación de la hipótesis.....	33
4.3.1	Planteamiento de la hipótesis	33
4.4	Limitaciones del estudio	34
CAPÍTULO V		35
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....		35
5.1	Conclusiones.....	35
5.2	Recomendaciones	35
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS		37
ANEXOS.....		40

ÍNDICE DE TABLAS

CONTENIDO	PÁGINA
Tabla 1 Variables incluidas en la regresión de Heckman	13
Tabla 2 Variables incluidas en el modelo probabilístico	14
Tabla 3 Descripción de las variables para el modelo econométrico	22
Tabla 4 Operacionalización de la variable dependiente: Empleo	23
Tabla 5 Operacionalización de las variables independientes: Ruralidad y género... ..	23
Tabla 6 Estadísticas descriptivas de las observaciones clasificados por área y sexo ..	27
Tabla 7 resultados del coeficiente de los β modelo logit.....	33
Tabla 8 Ficha de observación.....	40
Tabla 9 Variación de la tasa de participación laboral	40

ÍNDICE DE FIGURAS

CONTENIDO	PÁGINA
Figura 1 Evolución de la participación laboral femenina.	26

ÍNDICE DE ANEXOS

CONTENIDO	PÁGINA
Anexo 1 Ficha de observación.....	40
Anexo 2 Variación de la tasa de participación laboral	40

CAPÍTULO I

INTRODUCCIÓN

1.1 Justificación

1.1.1 *Justificación teórica*

Se sostiene que el acceso al empleo constituye uno de los principales mecanismos para la inclusión económica y social pues permite la generación de oportunidades. En ese sentido, es considerada como la principal fuente de ingreso para la previsión social, el desarrollo y expresión de las capacidades individuales.

El empleo es un medio esencial y un derecho fundamental para el desarrollo de los seres humanos, sin embargo, en muchos casos se constituye como un privilegio para ciertos grupos sociales. En ese sentido, su exclusión y segmentación influye directamente sobre el desarrollo de las personas y se relaciona con diferentes problemas como la pobreza y las desigualdades sociales.

En el mundo, la participación femenina en el mercado laboral se mantiene por debajo de su potencial, a pesar de que se ha observado un crecimiento en la participación de las actividades económicas, la presencia de las mujeres en la fuerza laboral es significativamente menor que la de los hombres .

Entre los factores estructurales por los cuales se observa un mayor desempleo femenino se encuentra las dificultades de inserción laboral que poseen las mujeres debido a la segmentación ocupacional del mercado de trabajo, en donde, las principales actividades son categorizadas desde un enfoque discriminatorio reduciendo así el número de opciones de trabajo. Además, existe una percepción errónea por parte de los empleadores de que las mujeres tiene muchas interrupciones y no se comprometen con el trabajo, y también, existe la falsa idea de que el aporte de las mujeres no es central en los ingresos familiares (Arriagada, 1997).

De acuerdo con el Foro Económico Mundial (2021) en el informe “Global Gender Gap report 2021”, para cerrar la brecha de género en el mundo tomará 135,6 años,

aproximadamente 35 años más a lo señalado en el año 2020 que revelaba que la paridad de género se alcanzaría en 99.5 años, esto debido al impacto que se sigue sintiendo por la pandemia de COVID-19.

Desde el punto de vista del subíndice de Participación y Oportunidades Económicas, desde el año 2006, la puntuación ha aumentado en sólo 2,4 puntos porcentuales, lo que se traduce a un progreso medio anual de 0,16 puntos porcentuales cada año durante el periodo 2006-2020. Como resultado, se necesitarán otros 267,6 años para cerrar esta brecha. Esta cifra podría aumentar una vez que se reflejen el efecto total de la pandemia de COVID-19 en las estadísticas. Las estimaciones preliminares indican que se puede tener un efecto asimétrico sobre las oportunidades económicas de las mujeres, especialmente en términos de participación en la población activa (Foro Económico Mundial, 2021).

Para América Latina y el Caribe, reducir la brecha de género le tomará 68.96 años. En promedio la región ha cerrado el 72,1% de las diferencias y el 67,4% de la brecha económica de género. El 59% de las mujeres participan en el mercado laboral y sus ingresos representa el 60% de los ingresos que perciben los hombres (Foro Económico Mundial, 2021).

De acuerdo con una investigación publicada por la Organización Internacional del trabajo (2019), el sustento de que las diferencias salariales entre hombres y mujeres se deba a niveles educativos o jornadas laborales no se puede mantener como verdad, pues gran parte de la brecha salarial se explica por la condiciones desiguales para el acceso al mercado laboral, siendo la responsabilidad en el cuidado o la segregación de las actividades económicas los principales factores que evidencian que la diferencia salarial entre hombres y mujeres se encuentra también explicada por la discriminación.

Ecuador por su parte, se ubica en el puesto número 81 de 156 países en términos de participación y oportunidades económicas femeninas. En el mismo informe del Foro Económico Mundial, Ecuador ocupó el puesto 110 de 156 países en participación de la fuerza laboral específicamente, con un porcentaje de participación femenina del 69.6% (Foro Económico Mundial, 2021).

Alrededor de 3.19 millones de mujeres se encuentran en la población activa, de ellas, cerca del 5% se encuentran desempleadas. Del total de mujeres empleadas el 45,27% se encuentra en trabajos de tiempo parcial y alrededor del 75% trabajan dentro del sector informal (Foro Económico Mundial, 2021).

El problema es mucho más grave para el sector rural, quienes a pesar de tener una tasa de participación en la fuerza laboral más alta que el promedio nacional del 73,1%, la tasa de empleo pleno se ubica en alrededor de 12 puntos porcentuales por debajo del promedio nacional, al igual que posee el mayor porcentaje de empleo no remunerado de 23.3% (Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, 2021).

1.1.2 *Justificación metodológica*

El desarrollo del presente proyecto investigativo se sustentará a partir de una investigación bibliográfica-documental de principales teorías, estudios e investigaciones relacionadas al acceso de las mujeres del sector rural al mercado laboral, esta información se obtendrá a partir de libros, publicaciones en revistas, repositorios universitarios y páginas web reconocidas instituciones.

También se realizará una investigación descriptiva con el fin de caracterizar la evolución de la participación de la mujer en el mercado laboral ecuatoriano y los principales factores estructurales que condicionan el acceso al empleo de las mujeres del sector rural ecuatoriano.

Se realizará modelos econométricos de elección discreta con el fin de determinar la incidencia de la variable género y ruralidad sobre la empleabilidad en Ecuador, para ello, se usará una muestra de 55 mil datos obtenida del ENEMDU 2019 el cual consta de 155 variables que permiten analizar el mercado laboral ecuatoriano.

1.1.3 *Justificación práctica*

En un estudio realizado por el Banco mundial denominado “Potencial no realizado: el alto costo de la desigualdad de género en los ingresos” se llega a la conclusión que en términos monetarios al mundo le cuesta 160 billones de dólares la desigualdad de ingresos entre hombres y mujeres (Mundial, 2018). Esta cantidad se relaciona con la

pérdida que se percibe al no tener capital humano calificado que alcance su máximo potencial y el efecto que tiene el ingreso en las familias para proporcionar una mejor calidad de vida.

De acuerdo con lo mencionado, más allá de un enfoque de derechos y justicia, existe evidencia que una mayor participación femenina en la fuerza laboral proporciona a las mujeres más poder de negociación y una mayor voz a medida que ganan más influencia económica en sus familias y mayor libertad de movimiento. Este poder conduce a niveles más altos de igualdad tanto a nivel social como individual. Se ha descubierto que las mujeres invierten más en educación, especialmente para las niñas, que puede conducir a un ciclo de mejora (Johnson, 2016).

En ese sentido, desde una perspectiva social, el aumento de la mano de obra femenina dentro del mercado laboral ayuda a obtener ganancias macroeconómicas sustanciales. A medida que más mujeres ingresan a la fuerza de trabajo, el desarrollo económico aumenta porque aumenta el insumo de trabajo (Elborgh-woytek et al., 2013). Más mujeres en la fuerza laboral también significa que hay un grupo más amplio de talento para que las empresas y el gobierno lo utilicen.

Estos hallazgos destacan la importancia de mejorar las condiciones laborales de las mujeres, pues se ha demostrado que el aumento de la participación económica de las mujeres mejora no solo la situación de ella de forma individual, sino también, la situación de la sociedad.

Es así como, este estudio, presenta un aporte al análisis del mercado laboral de las mujeres, al determinar la probabilidad que existe que una mujer rural consiga trabajo no solo se aborda meramente números, sino que es una base fundamental para comprender la situación real de las mujeres del sector rural y sus limitaciones en cuando el acceso al empleo, es por ello que se acompaña de un análisis acerca de la evolución de la participación de la mujer y los principales factores estructurales que condicionan el acceso al empleo.

Este proyecto servirá como base para investigaciones más amplias sobre las diferencias en oportunidades y condiciones que se presentan desde el punto de vista

de género y ruralidad, así como también, servirá de base bibliográfica y para aquellos que deseen conocer sobre el mercado laboral ecuatoriano.

1.1.4 *Formulación del problema de investigación*

¿De qué forma incide el género y la ruralidad con la empleabilidad en Ecuador?

El género y la ruralidad inciden de forma negativa en la empleabilidad de Ecuador.

1.2 *Objetivos*

1.2.1 *Objetivo general*

Explicar la incidencia del género y la ruralidad con la empleabilidad en Ecuador para el diseño de políticas públicas.

1.2.2 *Objetivos específicos*

- Describir la evolución de la participación de las mujeres en el mercado laboral ecuatoriano para la identificación de acontecimientos de relevancia.
- Plantear los principales factores estructurales que condicionan el acceso de las mujeres del sector rural a un empleo adecuado para la comprensión de esta.
- Determinar la incidencia del género y ruralidad en la empleabilidad en Ecuador.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1 Revisión de literatura

2.1.1 *Antecedentes investigativos*

El estudio de la participación de la mujer en el mercado laboral tiene una larga data, basándose principalmente en observar la dinámica de las mujeres para pertenecer a la población activa. Por ejemplo, Mincer (1962) en su investigación acerca de la participación en la fuerza laboral de las mujeres, determina que la elección no es una simple decisión entre el ocio y el trabajo remunerado, sino que incluye tres vías, en la cual se añade el trabajo doméstico o no remunerado.

Para Mincer (1962) el porcentaje de participación de las mujeres casadas responde negativamente a los ingresos de los maridos, es decir, cuanto más ganan los maridos, menos trabajan las esposas. Por otro lado, existe una relación positiva entre el potencial de ingresos de una mujer casada con el porcentaje de participación, siendo este último más fuerte que la relación inversa ya antes mencionada. Además, señala que la predisposición de una mujer a trabajar es mayor cuando el marido posee ingresos actuales inferiores a los permanentes (Mincer, 1962).

Estas conclusiones, guardan concordancia con el estudio de Becker (1985) sobre la relevancia de la nueva economía de la familia, debido a que el aumento del salario de un miembro con relación a otro miembro de la familia conduciría a que se utilice menos tiempo del miembro más asalariado en la producción doméstica, en ese sentido, una mujer tiene más probabilidades de formar parte de la población activa cuando su salario es más alto que el de su marido.

Sin embargo, existen determinantes que no se consideran dentro de la anterior conclusión, por ejemplo, si se analiza la brecha de género en el trabajo doméstico en virtud del estado civil de una mujer, entre unión libre y casada, manteniendo constantes los ingresos de los miembros de familia, los resultados parecen divergir de esta teoría.

De acuerdo con Peña y Amador (2016) la brecha de trabajo doméstico es menor cuando la pareja mantiene una unión libre, en ese sentido, los ingresos de cada miembro de la familia no justifican de forma explícita que una mujer tenga que realizar las labores del hogar.

Acerca de los determinantes que influyen en que una mujer no participe en la fuerza laboral, Villar (2016) realiza una investigación a partir de los registros de cotización de los seguros sociales de un total de 473 mujeres nacidas entre 1905 y 1944, que trabajaron en el sector metalúrgico. Sus principales resultados obtenidos fueron que las mujeres no abandonaron sus trabajos con el matrimonio, ni con la llegada de su primer hijo, destruyendo el esquema supuesto del trabajo femenino, más bien, su discontinuidad estaba relacionada con políticas de austeridad y explotación laboral.

En el trabajo de Legazpe (2016) elaborado con el fin de determinar los factores que influyen en las decisiones de participación laboral de las mujeres, la convivencia en pareja y la no maternidad en España, mediante un modelo probit trivariante, sus resultados indican que el nivel educativo influye considerablemente en la participación de las mujeres en el mercado de trabajo, además, retrasa las decisiones de establecer una relación y la maternidad.

Para Hipple (2016) en el año 2000 la población obtuvo el pico más alto de la tasa de participación en el mercado laboral, después de aquello se experimenta una desaceleración del crecimiento. Las mujeres de 25 a 54 años también disminuyen su tasa de participación, pero aquellas que no asistieron a la universidad mantienen una disminución más pronunciada (Hipple, 2016).

Con respecto al impacto que tiene la educación a la tasa de participación laboral Loichinger y Prskawetz (2017) afirman en su investigación dentro de 12 países europeos que los aumentos en la participación laboral fueron impulsados principalmente, en promedio en todos los países, por aumentos en la categoría de educación media, seguidos por aumentos en el grupo de educación más baja, sin embargo, existen diferencias específicas de cada país y de género.

Gasparini y Marchionni (2017) en su estudio demuestra que en países como Argentina donde se detuvo la tasa de crecimiento de participación laboral de las mujeres desde el año 2000 se puede observar que el efecto es más claro en grupos vulnerables como aquellos con un bajo nivel de educación, residentes de áreas rurales y mujeres con cónyuges que poseen un bajo nivel de ingresos. De hecho, la brecha laboral entre estos grupos vulnerables con el resto de las mujeres ha crecido en los últimos años (Gasparini y Marchionni, 2017).

Existen casos donde la educación por sí sola no explica la tasa de participación laboral, por ejemplo, los estudiantes de secundaria de la India a pesar de mejorar su nivel académico siguen teniendo menos probabilidades de formar parte de la población activa que los que no tienen estudios, a pesar de su mayor capital humano, que de acuerdo con la teoría económica debería hacer más atractivo el empleo (Chatterjee et al., 2018).

Tanto en las zonas rurales como en las urbanas, las mujeres con estudios secundarios completos tienen los niveles más bajos de participación en la población activa, que aumentan con la educación postsecundaria tanto en las zonas rurales como en las urbanas (ligeramente más fuerte en las zonas urbanas) y disminuyen a partir de la no educación tanto en las zonas rurales como en las urbanas (ligeramente más fuerte en las zonas rurales). El efecto fuerte, aunque mayoritariamente aditivo, de la localización urbana sugiere que para entender la curva en forma de U puede ser necesario observar los diferentes tipos de trabajos que realizan las mujeres con estudios en comparación con los trabajos de las mujeres analfabetas (Chatterjee et al., 2018).

Un lugar en el que buscar respuestas que no ha sido suficientemente valorado serían los altos niveles de segregación ocupacional. En la India, como en todas partes, un importante empleador de trabajadores con un nivel de formación moderado es el empleo de cuello blanco en trabajos de oficina y ventas. Pero en la India, estos empleos siguen estando reservados a los hombres (Chatterjee et al., 2018).

El censo de 2001 de India citado por Chatterjee et al. (2018) indica que el 87,3% de los empleados de oficina y el 93,1% de los puestos de venta están ocupados por

hombres. No es tanto la falta de empleos adecuados para niveles moderados de educación, sino la exclusión de las mujeres de estos trabajos lo que explica las bajas tasas de participación en la fuerza laboral de estas mujeres (Chatterjee et al., 2018).

Los resultados de Chatterjee et al. (2018) también corroboran el efecto de otros ingresos; cuantos más ingresos tienen los hogares de las mujeres aparte de sus propios ingresos, menos posibilidades tiene la mujer de formar parte de la población activa. Por ende, si tomamos en cuenta la brecha de ingresos que posee una mujer y un hombre independientemente de su estado civil, desde esta perspectiva, es justificable que una mujer realice actividades de hogar.

Sobre la importancia del vínculo del estado civil en la participación de la mujer en el mercado laboral, Reed (2020) analizó el efecto de la viudez sobre la participación de las mujeres viudas de la India, en su estudio se determina que la viudez se asoció con una disminución de los días trabajados para las mujeres mayores; pero para las mujeres que enviudaron antes de los 52 años, la viudez se asoció con un gran aumento en el número de días que trabajaban.

Las viudas que se unieron a la fuerza laboral tenían más probabilidades de obtener un empleo en un trabajo permanente y asalariado que las mujeres casadas. Las viudas que residían con sus suegros o que se convirtieron en jefes de hogar después de la muerte de su esposo vieron aumentos en su participación laboral, mientras que las que vivían en hogares encabezados por sus hijos adultos experimentaron efectos negativos de viudez en su participación laboral (Reed, 2020).

Para Vo y Ha (2021) en su estudio sobre la descomposición del sesgo de género en el empleo empresarial de Vietnam determina que la discriminación de género explica el 26.11% del número de trabajadoras en una empresa y el 87,78% de la diferencia en la proporción de trabajadoras. De esta forma, demuestra que sí existe un sesgo de género a la hora de contratar personal en el sector empresarial de Vietnam.

La revisión bibliográfica de los diferentes estudios presentados nos permite reconocer que el mercado laboral mantiene diversos determinantes que requieren ser estudiados. Sin embargo, este estudio considera dos variables importantes a la hora de determinar

la empleabilidad: el género y la ruralidad, como un análisis más profundo de estas dos variables.

2.1.2 *Fundamentos teóricos*

2.1.2.1 Género

Conceptualizar el género ha sido uno de los aspectos claves dentro de la lucha social de las feministas y de sus principales teorías desde los años 70, generar un concepto claro de lo que es género permite develar ideologías sexistas implícitas en la literatura. Es así como la definición de género, se inscribe como una categoría de estudio de las relaciones entre los sexos y roles, así como también como una crítica hacia lo concebido como “natural”.

El concepto de género, en sus primeros estudios se concibe como la operación y el resultado de proporcionar una serie de expectativas, espacios y características al macho y a la hembra visto desde un punto de bivalencia de hombre y mujer. Estas características y expectativas dependen de cada sociedad.

En la actualidad, los estudios de género se abordan como un programa multidisciplinar, en donde poco a poco el concepto de género se ha ido asumiendo de forma más extensiva, sin embargo, esconde relaciones jerárquicas implícitas en su definición lo cual hace perversa su definición. “El género es pues un aparato discursivo, que construye prácticas de exclusión, que dicta normas, que marca comportamientos y construye de este modo las identidades genéricas” (Osborne & Molina, 2008, p. 155)

2.1.2.1.1 *La brecha de género económica*

Las mujeres se enfrentan a una amplia variedad de desafíos en los mercados laborales. Estos desafíos están vinculados a muchos de los mismos problemas que afectan los resultados del mercado laboral, pero también van más allá de estos temas. Quizás el tema más preocupante dentro del mercado laboral de las mujeres es la baja participación persistente de las mujeres con relación a los hombres (Johnson, 2016).

Trimble explica que los investigadores anteriores han descubierto que la segregación ocupacional por género contribuye a una brecha salarial de género, con las mujeres ganando menos que los hombres. En general, las ocupaciones con una alta proporción de mujeres pagan menos que las ocupaciones con una alta proporción de hombres, incluso después de tener en cuenta los requisitos de educación y habilidades (Loichinger & Prskawetz, 2017).

De acuerdo con el Foro Económico Mundial (2021) en el informe “Global Gender Gap report 2021”, para cerrar la brecha de género en el mundo tomará 135,6 años, aproximadamente 35 años más a lo señalado en el año 2020 que revelaba que la paridad de género se alcanzaría en 99.5 años, esto debido al impacto que se sigue sintiendo por la pandemia de COVID-19.

Para América Latina y el Caribe, reducir la brecha de género le tomará 68.96 años. En promedio la región ha cerrado el 72,1% de las diferencias y el 67,4% de la brecha económica de género. El 59% de las mujeres participan en el mercado laboral y sus ingresos representa el 60% de los ingresos que perciben los hombres (Foro Económico Mundial, 2021).

2.1.2.2 Ruralidad

No existe un concepto único de lo rural, esto se debe a diversos factores que determinan su concepto, como son la diversidad de estudios, la heterogeneidad, las múltiples disciplinas que abordan este tema y los cambios sufridos por estos espacios en las últimas décadas (Dur, 2019).

La diversidad de ámbitos geográficos dificulta determinar un concepto único de lo “rural”, es decir, de acuerdo con el ámbito estudiado, no es lo mismo definir el medio rural de un país en vías de desarrollo que un país desarrollado, las características de cada uno dificulta llegar a un consenso general sobre su definición.

Desde una aproximación a la realidad ecuatoriana, el INEC, en la elaboración de los Censos de población, emplea el concepto de umbrales de ruralidad, para considerar zonas rurales a aquellas entidades con una población menor o igual a los 2.000

habitantes; las zonas intermedias tendrían entre 2.001 y 10.000 habitantes; y las entidades con una población superior a los 10.000 habitantes son consideradas zonas urbanas (Dur, 2019).

2.1.2.3 Empleo

Se define al empleo como el nivel de ocupación que tiene una población que pertenece a la Población Económicamente Activa (PEA), este empleo se caracteriza por ejercer una actividad productiva ya sea desde una relación de dependencia o un negocio propio con la finalidad de obtener recursos monetarios o un salario (Prado Laura & Valencia Salvatierra, 2017).

De esta forma los trabajadores o asalariados son aquellos que proporcionan su mano de obra. Capacidades y habilidades dentro de un mercado laboral para la satisfacción de sus necesidades básicas y autorrealización, por otro aquel que no tiene relación de dependencia es quien a través de sus recursos ha generado una actividad económica para obtener recursos propios.

A nivel de Latinoamérica los países como Ecuador enfrentan al problema de escasez de empleo, en donde las personas que pertenecen a la PEA de un país no logran insertarse de forma efectiva en un trabajo. Por ello, un objetivo primordial de la política del estado es tratar de disminuir la tasa de desempleo, con el fin garantizar el acceso a recursos económicos y con ello mitigar problemas sociales como la delincuencia, la pobreza, la prostitución, entre otros (Prado Laura & Valencia Salvatierra, 2017).

2.1.2.3.1 *Determinante de la participación en el mercado laboral*

En la investigación de Johnson (2016) se determina los factores que determinan la participación en el mercado laboral, para ello realiza un análisis de las características de las mujeres, de forma concreta examina la relación entre edad, nivel de educación, estado civil, lugar de residencia y la condición de actividad.

Para determinar el impacto utiliza un modelo de regresión de dos ecuaciones de Heckman, la una con el fin de examinar la selección de los individuos en la fuerza

laboral y otra para determinar la selección de individuos para el empleo. Es útil porque tiene en cuenta que las variables que afectan el empleo también pueden hacer que las personas se queden fuera de la fuerza laboral.

Las variables independientes que se consideraron en la regresión son edad, educación matrimonio y residencia urbana / rural. Las variables dependientes son si o ningún individuo estaba en la fuerza laboral y si estaban empleados o no. A continuación, se representa una tabla con la descripción de las variables:

Tabla 1 Variables incluidas en la regresión de Heckman

Variable	Descripción
Mano de obra	Una variable ficticia que es igual a 0 si un individuo no está en la fuerza laboral y 1 si lo está.
Empleado	Una variable ficticia que es igual a 0 si el encuestado no trabajó en la última semana y 1 si el encuestado trabajó en la última semana.
Edad	Variable donde el valor es igual a la edad del sujeto.
Educación	Variable ordinal que representa el nivel más alto de educación que ha recibido el sujeto. Los valores posibles oscilan entre 1 (sin estudios) y 5 (tienen estudios universitarios o superiores).
Casado	Una variable ficticia para el matrimonio que es igual a 0 si el encuestado no está casado actualmente y 1 si el encuestado está casado actualmente.
Urbano	Una variable ficticia que es igual a 0 si el encuestado vive en un entorno no

urbano y 1 si el encuestado vive en un entorno urbano.

Fuente: (Johnson, 2016)

Elaboración propia

Por otra parte, Vizcaíno (2018) elabora una investigación acerca de la participación de las mujeres al mercado laboral ecuatoriano. En su estudio que la inserción de las mujeres al mercado laboral se encuentra condicionado por posibles determinantes que han sido identificados en la literatura económica y avalados por la evidencia empírica (Vizcaíno, 2018).

Es así como propone un modelo probabilístico en donde la variable independiente es la participación laboral femenina y las variables independientes son edad, educación, estado civil, número de hijos, ingresos no laborales y lugar de residencia. A continuación, explicamos las variables de su modelo:

Tabla 2 Variables incluidas en el modelo probabilístico

Variable	Descripción
Participación laboral femenina	Es una variable dicotómica que indica si la mujer se encuentra o no participando en el mercado laboral.
Edad	Variable donde el valor es igual a la edad de la mujer.
Educación	Esta variable identifica el nivel educativo que tiene la mujer donde 1 Educación Superior no universitario, universitario, y postgrado, y 0 hace referencia educación inferior a universitaria
Estado civil	Una variable ficticia para el matrimonio que es igual a 0 si la encuestada no está

	casado actualmente y 1 si el encuestada está casado o en unión libre actualmente.
Hijos	Variable ficticia donde 1 significa la presencia de niños de 0 a 5 años y 0 sin la presencia de niños de 0 a 5 años.
Ingresos no laborales	Variable donde el valor es igual al ingreso percibido de forma no laboral.
Lugar de residencia	Variable ficticia donde 1 significa que la mujer habita en una zona urbana y 0 si la mujer habita en una zona rural.

Fuente: (Vizcaíno, 2018)

Elaboración propia

2.1.2.4 Modelos de regresión de respuesta cualitativa

En la mayoría de los modelos econométricos es usual obviar la naturaleza de la variable dependiente, pues esta variable “Y” es generalmente cuantitativa, mientras que las variables explicativas: cuantitativas o cualitativas, o una mezcla de las dos. En ese sentido, para aquellos que no estén familiarizados de forma profunda con los modelos econométricos les resultará extraño trabajar con un variable dependiente cualitativa, sobre todo, debido al gran número de modelos en donde la Y posee datos cuantitativos.

Se considera modelos de regresión de respuesta cualitativa al modelo en donde la variable dependiente o de respuesta puede ser en sí misma de naturaleza cualitativa. Aunque los modelos de regresión de respuesta cualitativa cada vez son más comunes en diversas áreas de las ciencias sociales y la investigación médica, plantean interesantes retos respecto de su cálculo y estimación (Gujarati & Porter, 2010).

2.1.2.4.1 *Modelo Logit*

Este modelo se utiliza cuando se desea predecir la probabilidad de que un individuo escoja $Y_i = 1$, se utiliza la función de la distribución logística:

$$F(z) = \frac{e^z}{1 + e^z}, -\infty < z < \infty$$

que tiene como función de densidad:

$$f(z) = \frac{1}{(1 + e^z)^2} = F(z)(1 - F(z)), -\infty < z < \infty$$

Este tipo de modelos tiene las siguientes características (Gujarati & Porter, 2010):

- A medida que P va de 0 a 1 (es decir, a medida que Z varía de $-\infty$ a $+\infty$, el logit L va de $-\infty$ a $+\infty$. Es decir, aunque las probabilidades (por necesidad) se encuentran entre 0 y 1.
- L es lineal en X, las probabilidades en sí mismas no lo son.
- Se puede añadir tantas variables regresoras como indique la teoría subyacente.
- El logit se convierte en negativo y se incrementa en gran medida conforme la razón de las probabilidades disminuye de 1 a 0; además, se incrementa en gran medida y se vuelve positivo conforme la razón de las probabilidades aumenta de 1 a infinito.

2.1.2.4.2 *Estimación del modelo logit*

Para estimación: $L_i = \ln\left(\frac{P_i}{1-P_i}\right) = \beta_1 + \beta_2 X_i + u_i$

Para estimar esta ecuación, X_i se necesita los valores de la regresada, o del logit, L_i .

2.2 Hipótesis

Hipótesis 1

H_0 = El género no incide de forma negativa en el empleo en Ecuador.

H1 = El género incide de forma negativa en el empleo en Ecuador.

Hipótesis 2

Ho = La ruralidad no incide de forma negativa en el empleo en Ecuador.

H1 = La ruralidad incide de forma negativa en el empleo en Ecuador.

CAPÍTULO III

MARCO METODOLÓGICO

3.1 Recolección de la información

3.1.1 Población, muestra y unidad de análisis

Se plantea como población objetivo a los ecuatorianos comprendidos entre los 15 y 65 años de edad. La muestra para este estudio se recoge de la base de datos utilizada debido a que se realizará un modelo econométrico y es necesario todos los datos. La unidad de análisis en esta investigación es un ecuatoriano con una edad mayor o igual a 15 años.

3.1.2 Fuentes de información

Los datos utilizados en este estudio son de naturaleza secundaria. Se tomó como base para los cálculos y análisis de las variables estudiadas los datos de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU), que es elaborada y proporcionada por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) desde el año 1990. La periodicidad de la encuesta es mensual, trimestral y anual, por lo que los datos utilizados corresponden al cuarto trimestre del año 2019, la cual tiene una cobertura a nivel nacional, regional y provincial (Rural y Urbano). Además, es importante mencionar que el tipo de muestreo corresponde a un muestreo probabilístico estratificado bietápico, lo cual facilita la obtención de resultados que representen a la población.

3.1.3 Instrumento y método para recolectar la información

Para la recolección de la información se utiliza el instrumento de la ficha de observación (ver anexo 1), en donde se especifica las variables para su respectivo análisis.

3.1.4 Confiabilidad y validez

Para determinar la confiabilidad y validez de los datos recolectados se realizó los siguientes procedimientos que se detallan a continuación:

En primer lugar, en virtud de que la investigación se basa en el estudio del género y el área geográfica y con el fin de identificar la representatividad de la muestra antes de realizar el análisis descriptivo de los factores se compara la base de datos con las proyecciones poblaciones del periodo 2010-2020 presentadas por el INEC que se basa en el Censo de población y vivienda realizado en el año 2010.

Se encontró que para la variable género y ruralidad la muestra es representativa con respecto a las proyecciones del INEC de forma general, sin embargo, al realizar un análisis más minucioso de la representatividad de la muestra, se logró identificar que las ciudades que pertenecen al sector urbano y rural no son representativas, por ejemplo, los pobladores de cuenca del sector urbano representan un 8.7% de la muestra del sector urbano nacional, que al comparar con la muestra ponderada a través del factor de expansión que proporciona la ENEMDU, los pobladores del sector urbano de la ciudad de Cuenca deberían representar el 3.4% del total del área rural nacional, con ello, existe una diferencia de 5.3 puntos porcentuales. Es por ello, que con el fin de mejorar la precisión de las estimaciones y obtener resultados consistentes se ponderó la muestra.

En segundo lugar, dado que la población objetivo para este estudio son los ecuatorianos comprendidos entre 15 y 65 años de edad, se selecciona los casos de la población universo de la encuesta ponderada dando como resultado 10 923 528 personas, de los cuales 5 348 993 comprenden a los hombres y 5 574 535 comprenden a las mujeres.

En tercer lugar, se realiza un análisis de los datos perdidos, para ello, Schafer (1999) menciona que un 5% de datos faltante o perdidos es inconsecuente, mientras que Benett (2001) manifiesta que se puede presentar un sesgo estadístico cuando existe una presencia de datos faltantes superiores al 10%. Por otro lado, Gujarati y Porter (2010) menciona que existen dos tipos de faltantes: aquellos que son aleatorios que

corresponden a un caso ignorable y aquellos que no son aleatorios que corresponden a un caso grave.

Dentro de la base de datos, se encontró datos perdidos dentro de las variables que conforman los ingresos no laborables: Ingresos por transacciones de capital e ingresos por regalos los cuales tienen un 0,012% y 0,018% de representatividad para la muestra respectivamente, por lo cual, al no ser representativos se deben eliminar como lo menciona la literatura empírica.

Una vez tratado los datos, el total de observaciones es de 10 917 524 de la muestra ponderada.

3.2 Tratamiento de la información

3.2.1 Descripción detallada del procesamiento de información

Esta investigación tiene un enfoque cuantitativo dado que los datos a utilizarse para el estudio son numéricos. El estudio consta de tres apartados donde se presentan dos estudios descriptivos y un estudio explicativo, los mismos que se detallan a continuación:

Para dar cumplimiento al primer objetivo, se realizó un estudio descriptivo en donde se describió la evolución de la tasa de participación laboral en el Ecuador, para ello se recolectó la tasa de participación laboral de los hombres y mujeres desde 1990, año en donde el INEC empieza el levantamiento de información con la ENEMDU. Para la elaboración de los porcentajes de participación laboral se toma en cuenta la muestra de los hombres y mujeres que pertenecen a la Población Económicamente Activa (PEA) de cada año.

Para dar cumplimiento al segundo objetivo se realizó un análisis descriptivo de los factores que generan diferencias en el acceso al empleo en el mercado laboral ecuatoriano. Para ello, se partió de una revisión bibliográfica de investigaciones previas donde se determine los factores que influyen en el acceso al empleo en Ecuador

o en países con similares características. Estos factores o variables se detallan a continuación:

- Edad
- Educación
- Estado civil
- Niños menores en el hogar
- Otros ingresos no laborables

Una vez identificado estos factores se seleccionan dentro de la base de datos de la ENEMDU de diciembre de 2019, en el cual se encuentra que la ENEMDU no permite identificar el número de niños menores en el hogar, por ende, no se toma en consideración esa variable dentro del análisis y para la variable otros ingresos no laborales se calcula a partir de la suma de 6 variables: ingresos recibidos por transacciones de capital, ingreso por jubilación o pensiones, ingreso por regalos o donaciones, ingreso del exterior, monto recibido por el Bono de Desarrollo Humano y monto recibido por el Bono por discapacidad Joaquin Gallegos Lara (BJGL). Una vez definidas las variables se clasifica por área y sexo para el análisis respectivo

3.2.1.1 Modelo econométrico

Para dar cumplimiento al tercer objetivo se empleó un estudio explicativo, donde se estimó un modelo logit con el fin de determinar la incidencia del género y la ruralidad en el empleo en Ecuador, el cual tiene como variable dependiente la variable empleo y como variable independiente el género y la ruralidad, además se añadieron variables independientes como: edad, educación, estado civil y otros ingresos no laborables.

Anteriormente para realizar un análisis descriptivo de los factores que generan diferencias en el acceso al empleo en el mercado laboral ecuatoriano se partió por un tratamiento de los datos dado que estas variables antes analizadas se usarán en el modelo econométrico no se requiere repetir el tratamiento de los datos ya antes realizado. En cuanto a las dimensiones de las variables seleccionadas para la construcción del modelo econométrico, todas las variables explicativas del modelo son

cualitativas, dicotómicas y se consideran exógenas. Se especifica el modelo de la siguiente manera:

$$p_1 = \frac{1}{1 + e^{v_1}}$$

donde

$$v_1 = \beta_0 + \beta_1 \text{Genero}_i + \beta_2 \text{Area}_i + \beta_3 \text{Edad1}_i + \beta_4 \text{Edad2}_i + \beta_5 \text{Edad3}_i \\ + \beta_6 \text{Educación}_i + \beta_7 \text{Estadocivil}_i + \beta_8 \text{Ingresos}_i$$

Para una mayor eficacia de la investigación y dada las características del modelo elegido se toma como referencia un perfil que cuenta con las siguientes características: mujer del sector rural, edad entre 20 y 44 años, educación inferior a universitaria, casada y sin ingresos adicionales.

Tabla 3 Descripción de las variables para el modelo econométrico

Variable	Etiqueta	Descripción
Empleo	Empleo	1 = tiene empleo 0 = no tiene empleo
Género	Género	1 = mujer 0 = hombre
Área	Área	1 = rural 0 = urbano
De 15 a 19 años de edad	Edad 1	1 = de 15 a 19 años de edad 0 = más de 15 a 19 años de edad
De 20 a 45 años de edad	Edad 1	1 = de 20 a 45 años de edad 0 = más de 20 a 45 años de edad
De 45 a 65 años de edad	Edad 1	1 = de 45 a 65 años de edad 0 = menos de 45 años de edad
Educación	Educación	1 = Educación universitaria o más 0 = inferior a educación universitaria
Estado civil	Estado civil	1 = soltera separada u otras 0 = casada o unión libre
Otros ingresos	Ingresos	1 = Tiene otros ingresos 0 = No tiene otros ingresos

Fuente: Elaboración propia

3.3 Operacionalización de variables

Tabla 4 Operacionalización de la variable dependiente: Empleo

Conceptualización	Categorías/ Dimensiones	Indicadores	Ítems	Técnicas/Instrumentos
Se caracteriza por ejercer una actividad productiva ya sea desde una relación de dependencia o un negocio propio con la finalidad de obtener recursos monetarios o un salario (Prado Laura y Valencia Salvatierra, 2017).	Empleo	Número de personas que tienen empleo	¿Cuál es el número de personas que tienen empleo?	Guía de observación estructurada a la Encuesta ENEMDU 2019 personas.

Elaborado por: Nuñez, A, (2021)

Condiciones sociodemográficas específicamente ruralidad y género.

Tabla 5 Operacionalización de las variables independientes: Ruralidad y género.

Conceptualización	Categorías/ Dimensiones	Indicadores	Ítems	Técnicas/Instrumentos

<p>Ruralidad: Se emplea el concepto de ruralidad, para considerar zonas rurales a aquellas entidades con una población menor o igual a los 2.000 habitantes; las zonas intermedias tendrían entre 2.001 y 10.000 habitantes; y las entidades con una población superior a los 10.000 habitantes son consideradas zonas urbanas</p>	<p>Rural</p>	<p>Lugar de residencia. Edad. Nivel de educación. Estado Civil. Otros ingresos</p>	<p>¿Cuál es su lugar de residencia? ¿Cuál es su edad? ¿Cuál es su nivel de educación? ¿Cuál es su estado civil? ¿Cuál es el monto que percibe por otros ingresos?</p>	<p>Guía de observación estructurada a la Encuesta ENEMDU 2019 personas.</p>
<p>Género:</p>	<p>Género</p>	<p>Género Edad. Nivel de educación. Estado Civil. Otros ingresos</p>	<p>¿Cuál es su género? ¿Cuál es su edad? ¿Cuál es su nivel de educación? ¿Cuál es su estado civil? ¿Cuál es el monto que percibe por otros ingresos?</p>	<p>Guía de observación estructurada a la Encuesta ENEMDU 2019 personas.</p>

Elaborado por: Nuñez, A, (2021)

CAPÍTULO IV

RESULTADOS

4.1 Resultados

En relación con los objetivos planteados dentro de la investigación se procede a analizar la evolución de la participación de las mujeres dentro del mercado laboral ecuatoriano desde el año 1990 hasta el año 2019.

Así a principios de la década de los 90 se puede observar una participación menor a todo el periodo estudiado, siendo la participación de las mujeres un 35,3% y la de los hombres un 64.7%, lo cual representa alrededor de 30 puntos porcentuales de diferencia (ver figura 1). A lo largo de los años la participación de la mujer en el mercado laboral ecuatoriano ha ido mejorando hasta llegar a un 40.1% de participación en el año 2019, con ello, la brecha ha ido disminuyendo hasta llegar a 20 puntos porcentuales.

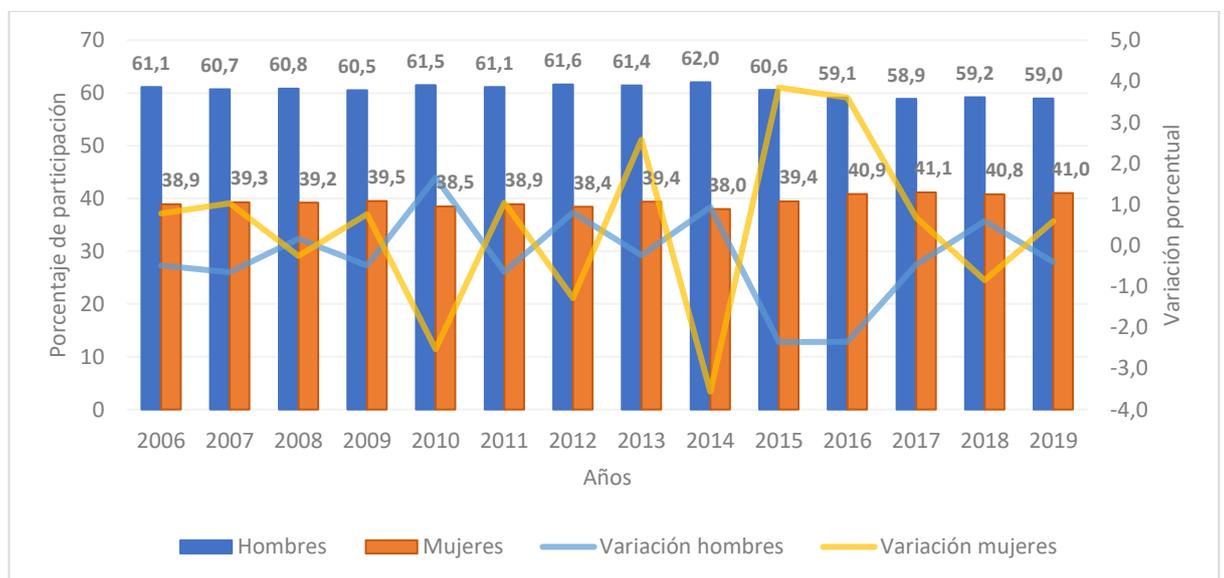
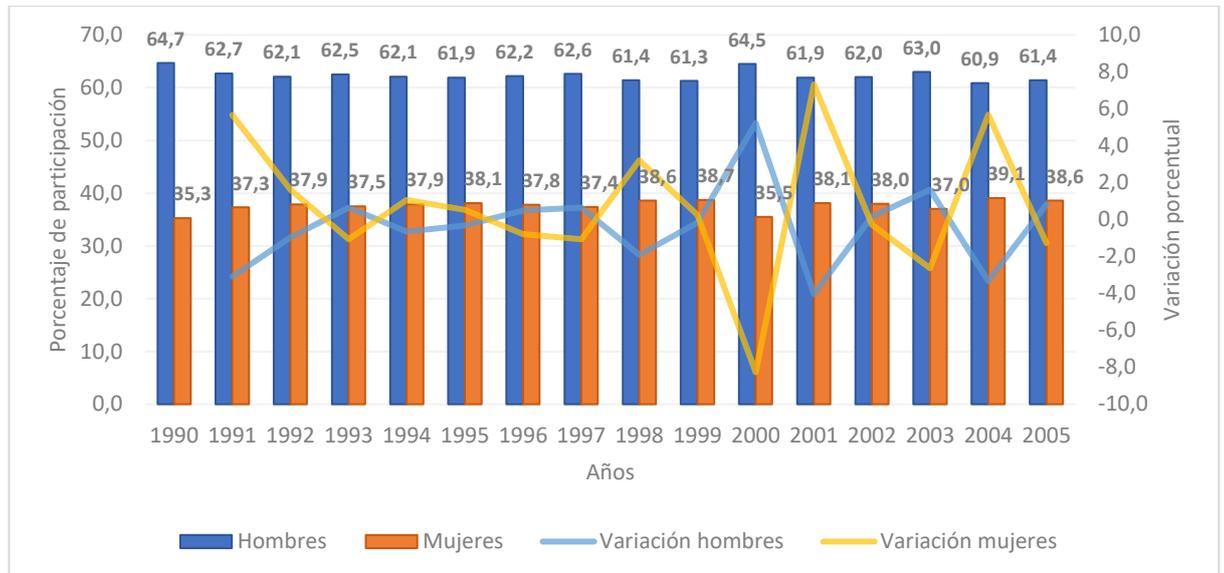
Durante el periodo, se observa un crecimiento sostenido de la participación, pero no de forma enfática, ya que en muchos años se observa un decrecimiento con respecto al año anterior. Por ejemplo, durante los últimos 10 años en el año 2010 existe un decrecimiento de 1%. Naturalmente, aunque ha existido un avance, la participación laboral femenina está lejos de la de los hombres.

Se puede decir que la participación de las mujeres en el mercado laboral es más vulnerable, ya que como se observa en el año 2000 donde la economía ecuatoriana experimentó una fuerte recesión económica la participación de las mujeres fue la más afectada, teniendo una variación porcentual negativa de 8.4 a comparación de los hombres que experimentaron un crecimiento en su participación laboral de 5.2%. Con ello, la diferencia de la participación laboral entre el hombre y la mujer se acrecentó llegando a ser de 20 puntos porcentuales.

Años como en el del 2010 que estuvo acompañado de una crisis política y un punto de inflexión en el gobierno del expresidente Rafael Correa también se observa un decrecimiento de la participación laboral femenina de -2.5%. En el mismo sentido,

durante el año 2014 en donde la economía se encontraba estancada y comenzaba a perder empleo constantemente, se observa un decrecimiento de la participación laboral de las mujeres de -3,6%.

Figura 1 Evolución de la participación laboral femenina.



Fuente: ENEMDU

Elaboración propia

Desde la década de los 90 hasta el año 2019, la tasa interanual de crecimiento superior al periodo fue en el año 2000 para los hombres con una variación de 5,7%, para el caso de las mujeres, fue en el año 2001 con una variación de 7,3%, como se muestra en la tabla 9 (ver página 55). Por otro lado, el decrecimiento más alto en la tasa interanual para los hombres fue de -0,3% en el año 2014 y para las mujeres fue de -8,3% en el año 2000. En promedio los hombres presentaron una tasa de participación laboral de 61,5% y las mujeres de 38.5% acompañado de una tasa interanual promedio de -0,31% y 0,5% respectivamente.

La baja participación de las mujeres a lo largo de los años puede ser explicada a partir de diversos factores. En este segundo apartado se analiza de forma descriptiva las observaciones clasificadas por sexo y área.

Con respecto al área se observa que un 70.28% de la muestra pertenece al sector urbano, donde el 36.61% de los hombres de este sector tienen empleo, un porcentaje mayor de casi 10 puntos porcentuales al de las mujeres que tienen un 26.28% (ver tabla 6). Por otro lado, algo que hay que denotar es que el porcentaje de desempleo de las mujeres del sector urbano es casi similar al porcentaje de empleo de las mismas, solo con una diferencia de casi 2 puntos porcentuales, esto permite develar una gran diferencia en el mercado laboral ecuatoriano con respecto a hombres y mujeres.

Esta tendencia se mantiene no solo en sector urbano sino también en el sector rural, en donde el 42,97% de los hombres tiene empleo y solo el 30.58% de las mujeres tiene empleo. Al analizar el desempleo, se encuentra esta misma característica, casi el 20% de las mujeres del sector rural están desempleadas, una cifra casi tres veces mayor si la comparamos con el 7% de los hombres del sector rural que están desempleados. A nivel general de la población las mujeres del sector rural representan solo el 9% del empleo total, mientras que los hombres representan el 12.78%. Dentro del sector urbano comparado con la población total casi la misma cantidad de mujeres que están empleadas están desempleadas, esto comparado con el caso de los hombres es muy diferente en donde existe más de 3 veces más hombres empleados que desempleados.

Tabla 6 Estadísticas descriptivas de las observaciones clasificados por área y sexo

Área	Sexo	Empleo	Frecuencia	Porcentaje por Área	Porcentaje total
Urbana	Hombre	Población con Empleo	2809079	36,61	25,73
		Población sin Empleo	915567	11,93	8,39
	Mujer	Población con Empleo	2016628	26,28	18,47
		Población sin Empleo	1931133	25,17	17,69
	Total	7672407	100,00	70,28	
Rural	Hombre	Población con Empleo	1394174	42,96	12,77
		Población sin Empleo	227586	7,01	2,08
	Mujer	Población con Empleo	992364	30,58	9,09
		Población sin Empleo	630992	19,44	5,78
	Total	3245116	100,00	29,72	
Población total			10917523	100,00	100,00

Fuente: ENEMDU diciembre 2019

Elaboración propia

El anterior análisis demuestra las diferencias en el empleo que existe dentro del mercado laboral ecuatoriano, es por ello, que es indispensable este tipo de investigaciones que permitan develar situaciones de desigualdad. Para poder explicar la incidencia del género y la ruralidad sobre el empleo se procede a elaborar un modelo econométrico que permita reconocer la significancia de estas variables.

Modelo LOGIT

Modelo con valores p:

Modelo 1: Logit usando las observaciones 1-38711					
Variable dependiente: empleo					
Desviaciones típicas basadas en el Hessiano					
	coeficiente	Desv. típica	z	valor p	
const	1.97554	0,0312495	63,22	0,0000	***
Área	0.667723	0,0274660	24,31	1,50e-130	***
Género	-1.40299	0,0268964	-52,16	0,0000	***
Edad 1	-1.95578	0,0409311	-47,78	0,0000	

Edad 3	0,0353213	0,0289382	1,221	0,2222	***
Estadocivil	-0,635132	0,0303894	-20,90	5,38e-097	***
Educación	0.110128	0,0322279	3,417	0,0006	***
Ingresos	-0.599560	0,0283770	-21,13	4,36e-099	***
Media de la vble. dep.	0,668337		D.T. de la vble. dep.	0,470817	
R-cuadrado de McFadden	0,190544		R-cuadrado corregido	0,190219	
Log-verosimilitud	-19908,60		Criterio de Akaike	39833,20	
Criterio de Schwarz	39901,72		Crit. de Hannan-Quinn	39854,92	
Número de casos 'correctamente predichos' = 28514 (73,7%)					
f(beta'x) en la media de las variables independientes = 0,210					
Contraste de razón de verosimilitudes: Chi-cuadrado (7) = 9372,86 [0,0000]					

Fuente: Software Gretl

Elaboración propia

Interpretación:

El modelo Logit muestra significancia en seis variables independientes que son: Área, Género, Edad 1, Estado civil, Educación, Ingresos no laborables, estas variables son significativas al 1%, 5% y 10%, por otra parte, la constante muestra un valor p de 0,0000, siendo significativa al mismo porcentaje de la variables mencionadas anteriormente, razón por la cual, aceptamos la hipótesis nula y se rechaza la hipótesis alternativa, determinando que es significativo estadísticamente el parámetro estimado, el r-cuadrado de McFadden es de 0,190544 el cual explica en un 19,05% a la variable dependiente empleo.

		Predicho	
		0	1
Observado	0	5022	7817

	1	2380	23492
--	----------	------	-------

Fuente: Software Gretl

Elaborado por: Grupo Investigador

Interpretación:

En este modelo se puede apreciar el valor de las pendientes de cada una de variables a estudiar, lo cual nos indica el efecto marginal de estas, la tabla nos indica que en la diagonal cero fueron predichas correctamente un total de 5022, en la diagonal 1 se muestran los errores con un total de 2380.

Modelo con pendientes en la media:

Modelo 1: Logit usando las observaciones 1-38711				
Variable dependiente: empleo				
Desviaciones típicas basadas en el Hessiano				
	coeficiente	Desv. típica	z	pendiente
const	1.97554	0,0312495	63,22	0,0000
Área	0.667723	0,0274660	24,31	0.134349
Género	-1.40299	0,0268964	-52,16	-0.285974
Edad 1	-1.95578	0,0409311	-47,78	-0.450706
Edad 3	0,0353213	0,0289382	1,221	0,00739048
Estadocivil	-0,635132	0,0303894	-20,90	-0.136600
Educación	0.110128	0,0322279	3,417	0.0227812
Ingresos	-0.599560	0,0283770	-21,13	-0.132541
Media de la vble. dep.	0,668337	D.T. de la vble. dep.	0,470817	
R-cuadrado de McFadden	0,190544	R-cuadrado corregido	0,190219	
Log-verosimilitud	-19908,60	Criterio de Akaike	39833,20	

Criterio de Schwarz	39901,72	Crit. de Hannan-Quinn	39854,92
Número de casos 'correctamente predichos' = 28514 (73,7%)			
f(beta'x) en la media de las variables independientes = 0,210			
Contraste de razón de verosimilitudes: Chi-cuadrado (7) = 9372,86 [0,0000]			

Fuente: Software Gretl

Elaboración propia

Interpretación:

Área, Género, Edad 1, Estado civil, Educación, Ingresos no laborables, estas variables son significativas al 1%, 5% y 10%, por otra parte, la constante muestra un valor p de 0,0000, siendo significativa al mismo porcentaje de la variables mencionadas anteriormente, razón por la cual, aceptamos la hipótesis nula y se rechaza la hipótesis alternativa, determinando que es significativo estadísticamente el parámetro estimado, el r-cuadrado de McFadden es de 0,190544 el cual explica en un 19,05% a la variable dependiente empleo.

		Predicho	
		0	1
Observado	0	5022	7817
	1	2380	23492

Fuente: Software Gretl

Elaborado por: Grupo Investigador

Interpretación:

En este modelo se puede apreciar el valor de las pendientes de cada una de variables a estudiar, lo cual nos indica el efecto marginal de estas, la tabla nos indica que en la diagonal cero fueron predichas correctamente un total de 5022, en la diagonal 1 se muestran los errores con un total de 2380.

4.2 Discusión

Las mujeres se enfrentan a una amplia variedad de desafíos en los mercados laborales. Estos desafíos están vinculados a muchos de los mismos problemas que afectan los resultados del mercado laboral, pero también van más allá de estos temas. Quizás el tema más preocupante dentro del mercado laboral de las mujeres es la baja participación persistente de las mujeres con relación a los hombres (Johnson, 2016).

Trimble explica que los investigadores anteriores han descubierto que la segregación ocupacional por género contribuye a una brecha salarial de género, con las mujeres ganando menos que los hombres. En general, las ocupaciones con una alta proporción de mujeres pagan menos que las ocupaciones con una alta proporción de hombres, incluso después de tener en cuenta los requisitos de educación y habilidades (Loichinger & Prskawetz, 2017).

Ante esto los resultados de esta investigación demuestran que la evolución de la participación de la mujer en el mercado laboral ecuatoriana ha tenido un cambio positivo a lo largo de los años. Lo cual coincide con la investigación de Tirado (2020), quien manifiesta que existe un crecimiento sostenido en el aumento de la participación de las mujeres en el mercado laboral, sin embargo, este aumento como lo hemos explicado en esta investigación no es suficiente para poder cerrar la brecha, mayoritariamente el mercado laboral sigue siendo abordado por los hombres.

De acuerdo con el análisis de las variables para el modelo econométrico, se pudo observar que la edad y la educación mantienen una relación positiva, mientras que el estado civil y los ingresos no laborables mantienen una relación negativa. Estos resultados relacionados con la investigación de García (2015) difieren en la gráfica, pues con respecto a la edad existe un punto en donde la probabilidad disminuye.

El modelo econométrico desarrollado nos permitió valorar la significancia de las variables estudiadas, siendo los ingresos no laborables no significativos dentro del periodo estudiado. Dado que existía casos en donde los ingresos superaban un salario básico unificado, pero, la participación dentro del mercado laboral persistía. Además

las variables género y ruralidad para el modelo son significativas comprobando su incidencia positiva dentro del empleo en el mercado laboral ecuatoriano.

4.3 Verificación de la hipótesis

En este trabajo se estudió la incidencia del género y la ruralidad en el empleo en Ecuador a través de un modelo logit. De acuerdo con Riascos (2005) el valor de los coeficientes de los β de las variables en los modelos probabilísticos asistidos por variables dicótomas permite verificar el impacto de la incidencia de las variables sobre la variable dependiente, en virtud de esto, para la verificación de la hipótesis se utiliza el valor de los coeficientes de estos β para rechazar o aceptar las hipótesis de investigación.

4.3.1 Planteamiento de la hipótesis

Ho = El género no incide de forma negativa en el empleo en Ecuador.

H1 = El género incide de forma negativa en el empleo en Ecuador.

Ho = La ruralidad no incide de forma negativa en el empleo en Ecuador.

H1 = La ruralidad incide de forma negativa en el empleo en Ecuador.

Tabla 7 resultados del coeficiente de los β modelo logit

Variable	Coefficientes
sexo	-1,40299
Área	0,667723

Fuente: Resultados del modelo logit en Gretl
Elaboración propia

En la anterior tabla se observa los coeficientes de los β de las variables sexo (género) y área (ruralidad). La variable género incide de forma negativa en el empleo en Ecuador, por ende, se rechaza la hipótesis nula y acepta la hipótesis alternativa. Por otro lado, la ruralidad afecta de forma positiva en el empleo en Ecuador, por ende, se rechaza la hipótesis alternativa y se acepta la hipótesis nula.

4.4 Limitaciones del estudio

Dentro de las limitaciones para la realización de estudio se consideró que dentro de la teoría del modelo de ocio consumo, la cual es la base teórica de esta investigación se parte de dos variables como son los salarios de reserva y los salarios de mercado los cuales no son observables en la ENEMDU persona 2019, por ende, estos debieron ser estimados a partir de otras variables que si sean observables dentro de la encuesta como son el número de hijos y el estado civil para la primera variable y la educación y la edad para la segunda variable. En cuanto a la investigación bibliográfica y la recolección de los datos no se observó ninguna limitación ya que la bibliografía acerca de esta investigación es extensa y los datos pudieron recolectarse de la ENEMDU.

CAPÍTULO V

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

5.1 Conclusiones

En concordancia con los objetivos planteados se concluye lo siguiente:

- La participación de la mujer a lo largo de los años ha presentado un crecimiento sostenido, pero no de forma uniforme ya que en muchos años se observa decrecimientos de su participación, los cuales de acuerdo con lo observado permite manifestar que la participación de la mujer es más vulnerable a efectos externos.
- A través del análisis descriptivo del empleo clasificados área y sexo se evidenció que existen diferencias considerables entre el género masculino y femenino en el sector urbano donde el porcentaje de mujeres con empleo y desempleo representan casi el mismo porcentaje. Estas diferencias con respecto al total de la muestra se mantienen.
- El modelo econométrico permitió analizar la significancia de la variable género y ruralidad en donde se demostró que las variables explicativas son significativas al 1%, 5% y 10%,

5.2 Recomendaciones

- El análisis estadístico realizado en esta investigación muestra una evidencia cuantitativa de la desigualdad entre hombres y mujeres en diversos ámbitos sociales; por lo que es imprescindible, si se quieren elaborar políticas que busquen la igualdad de género contar con datos que reflejen las formas de estas desigualdades.
- Se recomienda el estudio de futuras líneas de investigación que permitan ampliar el trabajo realizado.

La base de datos proporcionada por la ENEMDU carece de información para poder conocer el número de hijos menores en el hogar, los salarios de reserva y los salarios

de mercado, por ende, se recomienda al INEC ampliar ítems en sus encuestas que permitan obtener información necesaria para la construcción de estas variables.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Arriagada, I. (1997). *Realidades y mitos del trabajo femenino urbano en América Latina*.
http://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/5863/1/S9700709_es.pdf
- Becker, G. S. (1985). Human Capital, Effort, and the Sexual Division of Labor. *Journal of Labor Economics*, 3(1), S33–S58.
<http://www.jstor.org/stable/2534997>
- Chatterjee, E., Desai, S., & Vanneman, R. (2018). Indian paradox. *Demographic Research*, 38, 855–878. <http://www.jstor.org/stable/26457065>
- Elborgh-woytek, Newiak, M., F., K., & Clements, B. (2013). *Las mujeres , el trabajo y la economía: Beneficios macroeconómicos de la equidad de género*.
https://www.igualdadenaempresa.es/recursos/webgrafia/docs/Las_mujeres_el_trabajo_y-FMI.pdf
- Foro Económico Mundial. (2021). *Global Gender Gap Report 2021*.
http://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2021.pdf
- Gasparini, L., & Marchionni, M. (2017). Deceleration in Female Labor Force Participation in Latin America. *Economía*, 18(1), 197–224.
<https://www.jstor.org/stable/90017439>
- Hipple, S. (2016). Labor Force Participation: What Has Happened since the Peak? In *Asia Pacific Journal of Human Resources* (Vol. 3, Issue 1, pp. 65–75).
<https://doi.org/10.1177/103841116800300109>
- Instituto Nacional de Estadísticas y Censos. (2021). *Mercado laboral*.
https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2021/Abril-2021/Boletin_tecnico_de_empleo_abr21.pdf
- Johnson, S. (2016). *Gender, Jobs, and Informality: Young Women's Economic Participation in Egypt 2009-2014*. <https://fsi-live.s3.us-west->

1.amazonaws.com/s3fs-public/sarah_johnson_thesis_final.pdf

- Legazpe, N. (2015). Mujer, trabajo y familia en España. *El Trimestre Económico*, 82(328 (4)), 873–896. <http://www.jstor.org/stable/24645036>
- Lexartza, L., Chaves, M. J., Carcedo, A., & Sánchez, A. (2019). *La brecha salarial entre hombres y mujeres en América Latina: En el camino hacia la igualdad salarial* (Primera). Organización Internacional del Trabajo. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/documents/publication/wcms_697670.pdf
- Loichinger, E., & Prskawetz, A. (2017). Changes in economic activity: the role of age and education. *Demographic Research*, 36, 1185–1208. <http://www.jstor.org/stable/26332163>
- Mincer, J. (1962). Labor Force Participation of Married Women. In *Aspects of Labor Economics* (pp. 63–105). <https://www.nber.org/books-and-chapters/aspects-labor-economics>
- Mundial, B. (2018). *Unrealized Potential: The High cost of gender inequality in earnings*. <https://openknowledge.worldbank.org/bitstream/handle/10986/29865/126579-Public-on-5-30-18-WorldBank-GenderInequality-Brief-v13.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Peña, L. S., & Amador, J. P. (2016). Distintas o iguales: las diferencias en el trabajo doméstico de las parejas de doble ingreso entre las uniones libres y los matrimonios. *Estudios Demográficos y Urbanos*, 31(3 (93)), 593–634. <http://www.jstor.org/stable/24890652>
- Reed, M. N. (2020). The labor force participation of Indian women before and after widowhood. *Demographic Research*, 43, 673–706. <https://www.jstor.org/stable/26967821>
- Villar, C. (2016). Trayectorias laborales femeninas en Barcelona: de la década de 1920

a la actualidad. *Historia Social*, 84, 59–76. <http://www.jstor.org/stable/24713377>

Vo, T., & Ha, T. (2021). Descomposition of gender bias in enterprise employment: Insights from Vietnam. *Economic Analysis and Policy*, 70, 182–194. <https://doi.org/10.1016/j.eap.2021.02.007>

ANEXOS

7.1 Anexo 1 Ficha de observación

Tabla 8 Ficha de observación

Nro. Encuesta	Empleo	Género	Lugar de Residencia	Edad	Estado civil	Nivel de educación	Ingresos no laborables (*)
1							
2							
3							
4							
5							

(*) sumatoria de ingresos recibidos por transacciones de capital + ingreso por jubilación o pensiones + ingresos por regalos o donaciones + ingreso del exterior, monto recibido por el Bono de Desarrollo Humano + monto recibido por el Bono por discapacidad Joaquin Gallegos Lara (BJGL).

7.2 Anexo 2 Variación de la tasa de participación laboral

Tabla 9 Variación de la tasa de participación laboral

Año	Hombres	Tasa Interanual de crecimiento	Mujeres	Tasa Interanual de crecimiento
1990	64,7		35,3	
1991	62,7	-3,1	37,3	5,7
1992	62,1	-1,0	37,9	1,6
1993	62,5	0,6	37,5	-1,1
1994	62,1	-0,6	37,9	1,1
1995	61,9	-0,3	38,1	0,5
1996	62,2	0,5	37,8	-0,8
1997	62,6	0,6	37,4	-1,1
1998	61,4	-1,9	38,6	3,2
1999	61,3	-0,2	38,7	0,3
2000	64,5	5,2	35,5	-8,3
2001	61,9	-4,0	38,1	7,3
2002	62,0	0,2	38,0	-0,3

2003	63,0	1,6	37,0	-2,6
2004	60,9	-3,3	39,1	5,7
2005	61,4	0,8	38,6	-1,3
2006	61,1	-0,5	38,9	0,8
2007	60,7	-0,7	39,3	1,0
2008	60,8	0,2	39,2	-0,3
2009	60,5	-0,5	39,5	0,8
2010	61,5	1,7	38,5	-2,5
2011	61,1	-0,7	38,9	1,0
2012	61,6	0,8	38,4	-1,3
2013	61,4	-0,2	39,4	2,6
2014	62,0	0,9	38,0	-3,6
2015	60,6	-2,4	39,4	3,8
2016	59,1	-2,3	40,9	3,6
2017	58,9	-0,5	41,1	0,7
2018	59,2	0,6	40,8	-0,8
2019	59,0	-0,4	41,0	0,6
Promedio		61,5		38,5
Tasa de variación promedio		-0,31%		0,5%

Fuente: ENEMDU

Elaboración propia